

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลเวียงล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**
**ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลประเมินAIT ของเทศบาลตำบลเวียงล่อ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ และได้
กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้**

| มาตรการ/ แนวทาง | วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|--------------|----------------------------|--|---|
| การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวมสร้างการ รับรู้ของบุคลากร ภายใน | สร้างฐานความคิดและ การรับรู้ของบุคลากร ภายในเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ การใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพย์สินของทาง ราชการ การใช้อำนาจ สร้างหลักการมีส่วนร่วม ของประชาชนใน รูปแบบ การประชุมทำ ความเข้าใจกับ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบต่างๆเช่น แผ่น พับประกาศ คู่มือ แนวทางปฏิบัติงาน ด้านต่างๆ และ เผยแพร่บนเว็บไซต์ หลักของเทศบาล เพิ่มความตระหนักของ ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานของท่านโดย ต้องให้ความสำคัญ กับ การต่อต้านการทุจริต อย่างจริงจัง | สำนักปลัด | มกราคม ๖๖ ถึง เมษายน ๖๖ | ๑.ประชุมประจำเดือน และชี้แจงความเข้าใจและ ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ การใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพย์สินของทาง ราชการ การใช้อำนาจ สร้างหลักการมีส่วนร่วม ของประชาชนในรูปแบบ การประชุมทำความเข้าใจ กับกฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ ต่างๆ เช่นแผ่นพับ ประกาศคู่มือ แนวทาง ปฏิบัติงานด้านแพรบน เว็บไซต์หลักของเทศบาล | ให้มีการเน้นการปฏิบัติงานใน ด้านต่างๆการใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพย์สินของทางราชการ การใช้อำนาจ สร้างหลักการมี ส่วนร่วมของประชาชน ใน รูปแบบ การประชุมทำความเข้าใจ กับกฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการ ประชุมประจำเดือนทุกครั้ง |

| มาตรการ/ แนวทาง | วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|------------------|------------------------------------|--|---|
| <p>การเปิดเผยข้อมูล ลงเว็บไซต์ของ หน่วยงานและ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียน การ ติดตามผลการ ร้องเรียน</p> | <p>-ปรับปรุงข้อมูลและ ระบบต่างๆบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน และมีช่องทางในการ ให้บริการประชาชนได้ สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น เป็นปัจจุบัน -อบรมพัฒนา เพิ่ม ทักษะความรู้ ความสามารถของ บุคลากร ผู้ดูแลระบบ เว็บไซต์ของหน่วยงาน -ประชาสัมพันธ์และให้ ข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี เผยแพร่ขบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง -เปิดโอกาสให้ ประชาชน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้ สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ฯลฯ</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>มกราคม ๖๖ ถึง เมษายน ๖๖</p> | <p>-มีช่องทางติดต่อ การ ร้องเรียน ช่องทาง ให้บริการประชาชนให้ ได้รับความสะดวกรวดเร็ว บนเว็บไซต์หลักของ เทศบาล -เพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถให้กับ บุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ ของหน่วยงาน -ข้อมูลของหน่วยงานมี การอัปเดตเป็นปัจจุบัน เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน</p> | <p>-อัปเดตระบบและพัฒนาเว็บ ไซต์ของหน่วยงานเป็นปัจจุบัน และทันสมัย</p> |
| <p>จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงาน ง่าย ต่อการปฏิบัติงาน</p> | <p>-จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อการ อำนวยความสะดวก เกี่ยวกับขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อเยี่ยม ทรัพย์สินของราชการ</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>มกราคม ๖๖ ถึง เมษายน ๖๖</p> | <p>การปฏิบัติตามคู่มือการ ปฏิบัติงานช่วยให้ ประชาชนได้ทราบถึง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> | <p>มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชน ทราบ</p> |

| มาตรการ/ แนวทาง | วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | ข้อเสนอแนะ |
|--|---|--------------|----------------------------|---|--|
| ความตระหนัก ของผู้บริหาร สูงสุดของ หน่วยงานโดย ต้องให้ ความสำคัญ กับ การต่อต้านการ ทุจริต | สร้างความตระหนัก ของผู้บริหารสูงสุด เช่น ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต การรณรงค์การทุจริต ทุกรูปแบบ | สำนักปลัด | มกราคม ๖๖ ถึง เมษายน ๖๖ | ผู้บริหารมีความตระหนัก ให้ความสำคัญกับการ ต่อต้านทุจริตใน หน่วยงาน | ให้มีการเน้นการปฏิบัติงานที่ จริงจังและมีการติดตามและ การประชุมทำความเข้าใจกับ กฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในการประชุม และ การต่อต้านการทุจริตในการ ประชุมประจำเดือนทุกครั้ง |
| ความตระหนัก ของผู้บริหาร สูงสุดให้ ความสำคัญใน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล | -ส่งเสริมกลไกการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ตามระดับ คุณภาพของผลงาน อย่างถูกต้อง -พัฒนากระบวนการ การคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม | สำนักปลัด | มกราคม ๖๖ ถึง เมษายน ๖๖ | ผู้บริหารมีความตระหนัก ให้ความสำคัญการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มี ความยุติธรรม ทำให้ พนักงานมีขวัญกำลังใจที่ ดี ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส | ผู้บริหารต้องตระหนักและให้ ความสำคัญเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลเสมอ |