



รายงานผลการดำเนินงาน

การตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ การดำเนินการสรรหา	<p>๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้</p> <p>ประเภทวิชาการ</p> <p>(๑) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>(๒) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ประเภททั่วไป</p> <p>(๑) ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.ดำเนินการสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างและประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>ประเภทวิชาการ</p> <p>(๑) ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ประเภททั่วไป</p> <p>(๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจำนวน ๑ อัตรา</p> <p>(๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ โดยสำรวจความต้องการและการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามสายงาน	งบประมาณแต่ละส่วนราชการตั้งไว้ในเทศบัญญัติ ๒๕๖๖	
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-Learning	คู่มือการปฏิบัติงานแต่ละสายงานเผยแพร่ในระบบออนไลน์ เช่น เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และความสามารถ	มีการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๕ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบในรอบปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ให้คำปรึกษาความก้าวหน้าในสายงานแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ครบถ้วนทุกรายและเป็น ปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลวังตะกุกำหนดไว้ มีการประเมินอย่างเป็นธรรมและแจ้งผลการ ประเมินแก่ผู้รับการประเมินทราบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การพิจารณาความดี ความชอบ	พิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม โดยประเมินจากการ ปฏิบัติงานและการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดี	สภาพที่ทำงานมีความปลอดภัย สภาพแวดล้อมเอื้อต่อการทำงาน อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานมีเพียงพอ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	แจ้งให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลวังตะกุก	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การกำกับดูแลของ ผู้บังคับบัญชา	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดย แต่ละกองงานมีออกคำสั่งมอบหมายงานอย่างชัดเจน และถูกต้อง ตรงตามตำแหน่งงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกุก ได้มีอัตราตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป วางโดยดำเนินการ
รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกุก เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สรรหาตาม
หลักเกณฑ์ แต่ในบางตำแหน่งก็ไม่ได้รับการสรรหาจากคณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตาม
คณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนผู้สอบแข่งขันได้จำนวนไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่าง
ข้อเสนอแนะ