

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	รายละเอียด
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู	๓ มีนาคม ๒๕๖๖	<p>เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>นายทองสุข พานพงษ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยมีรายละเอียดว่า ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ ผลประโยชน์ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น</p> <p>ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษ ต่าง ๆ จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วถึงกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป</p>



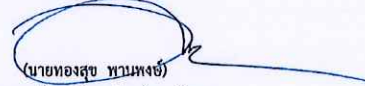
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรม ปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ ผลประโยชน์ซึ่งเป้าหมายที่ ๓ ข้อ ๓.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การ บริหารส่วน ตำบลวังตะกู จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษ ต่าง ๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วถึงกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือ ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายทองสุข งามพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู



๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียด
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกั่ว	๘ มีนาคม ๒๕๖๖	<p>เมื่อวันที่ ๐๘/๐๓/๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกั่ว อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ประชุมสภาประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกั่ว ประธานสภา รองประธานสภา เลขานุการสภา สมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกั่ว กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พนักงาน ราชการ องค์การบริหารส่วนวังตะกั่ว จำนวนทั้งสิ้น ๓๙ คน เข้าร่วมประชุม ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ ได้มีการบรรยายการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่เจ้าหน้าที่ และสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกั่ว และ บรรยายการขับเคลื่อนจริยธรรมและแนวปฏิบัติ Do and don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p>





องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ดง
อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

DO's & DON'Ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



DO'S

(DO) ข้อควรทำ

แสดงจงรักภักดีต่อชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ และเนื่องในโอกาสการบวงสรวงบูชาชาติอันมีพระมหาพิชัยมงกุฎเป็นประมุข

ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสหรือรับการตรวจสอบ

ปฏิบัติตามที่เขียนบนคำขวัญของสถาน หน้าที่ของนาย หนัก หนักาก แขนงปฏิบัติที่รับผิดชอบ และนำแสดงความเป็นคนหรือคำขวัญของหน้าที่การกระทำที่ถูกต้อง

ปฏิบัติตามที่เขียนโดยประมุขของประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก

ปฏิบัติตามที่ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ เนื่องในกระบวนการทำงานเป็นทีมปฏิบัติหน้าที่ในใจ และส่งเสริมความดีสร้างชาติ

ปฏิบัติตามที่เขียนถึงความรับผิดชอบ และไม่เอาเปรียบหน่วยงานที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ และหาผลทางเมือง

ไม่กระทำผิด ๆ อันอาจนำความเดือดร้อนมาไว้ไว้ใจ ไม่ได้เสียผลประโยชน์และตระหนักในหน้าที่ของตนเองซึ่งต่างคนให้ไปแบบอย่างที่ดี

DON'TS

(Don't) ข้อไม่ควรทำ

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชนเป็นการผิดวินัยการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ปฏิบัติตามที่ หรือ ป้อนผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความเสียหายของสังคมส่วนกลางต่อหน่วยงาน ซึ่งรัฐบาลต้องพิจารณาถึงผลประโยชน์ชาติ

ประพฤติปฏิบัติตนตามความเชื่อใจส่วนตัวหรือปล่อยปละละเลยที่จะพิจารณาเรื่องเห็นว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของหน่วยงานมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

ปฏิบัติตามที่เขียนด้วยความจงใจสร้างปัญหาขึ้นหรือแสวงหาผลประโยชน์ หรือ ป้อนผลประโยชน์แก่บุคคลอื่นใดเป็นการกระทำที่ผิด

เนื่องปฏิบัติตามที่เขียนไม่เป็นธรรม จากอคติ หรืออคติส่วนตัวไม่ปฏิบัติตามที่เขียนให้ทุกคนมีโอกาสในการเมือง และหาผลทางเมืองหรือป้อนประโยชน์แก่บุคคลเฉพาะตัวเพียงคนเดียว

การที่การใด ๆ อันอาจนำความเดือดร้อนมาไว้ไว้ใจและไม่ปฏิบัติตามที่เขียน และไม่กระทำตนที่แบบอย่างที่ดี



๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี -

ลงชื่อ.....

(นายธนากร บุญก๊อก)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

ผู้รายงาน