

## แนวปฏิบัติการตรวจสอบเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

### ๑. การตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง มีแนวการตรวจสอบดังนี้

#### ๑.๑ วิธีการเผยแพร่

- (ก) การเผยแพร่ข้อมูลโดยตรงกับผู้ขาย เป็นการตรวจสอบว่า ส่วนราชการผู้ซื้อหรือจ้างได้จัดส่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นธรรมให้กับผู้ขาย มีจำนวนรายของผู้ขายให้บริการเท่าที่ได้ รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และเป็นจำนวนรายที่เหมาะสมเพียงพอแก่การที่ส่วนราชการผู้ซื้อจะมีทางเลือกในการพิจารณาตัดสินใจต่อรองราคา คุณภาพ และเงื่อนไขการขายของพัสดุที่เป็นประโยชน์กับทางราชการมากที่สุด หรือมีจำนวนรายที่เหมาะสมเข้ามาเสนอราคาได้อย่าง กว้างขวาง เพื่อให้ยากแก่การสมยอมราคาระหว่างผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ด้วยกันหรือไม่ โดยอาจ ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและข้อมูลต่างๆ ว่ามีความถูกต้องและหรือมีความเหมาะสม สัมพันธ์กันหรือไม่ เช่น
- มีสำเนาหนังสือจัดส่งให้กับผู้ขาย /ทะเบียนหรือหลักฐานการจัดส่งทางไปรษณีย์
  - การให้ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน [www.wanluang.go.th](http://www.wanluang.go.th)
  - เว็บไซต์ส่วนราชการ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th)
  - ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายของหน่วยงาน
  - มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน (บอร์ดประชาสัมพันธ์)
- (ข) การเผยแพร่ข้อมูลทั่วไป ซึ่งได้แก่ การเผยแพร่ข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและหรือ หน่วยงานที่ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นการตรวจสอบว่าส่วนราชการ ผู้จัดซื้อได้ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้กับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน กรมประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุขององค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย ศูนย์รวมข่าวประกวดราคาของทาง ราชการ
- (ค) ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ควรมีการแบ่งแยก หน้าที่ระหว่างผู้จัดซื้อ ผู้ตรวจ รับ ผู้บันทึกบัญชี ผู้คุมพัสดุ และผู้ควบคุมดูแลเก็บรักษาหรือบันทึกบัตรควบคุมพัสดุ ให้ปฏิบัติงาน แยกต่างหากจากกัน - ควรมีการพิจารณาถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียของผู้ปฏิบัติงานกับผู้ขายหรือผู้ รับจ้าง หรืออีกนัยหนึ่งพิจารณาว่าผู้ปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ในเชิงบริหารและหรือเงินทุนกับ ผู้ขายหรือ ผู้รับจ้างหรือไม่ เนื่องจากอาจเกิดความเสี่ยงในลักษณะของการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) หรือความเสี่ยงที่จะถูกมองว่าขาดความโปร่งใส เช่น ไม่ควรแต่งตั้ง บุคลากรที่เป็นผู้ถือหุ้น ในบริษัทของผู้เสนอราคาเข้าเป็นคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวด ราคา ซึ่งอาจทำให้กรรมการ เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างการคำนึงถึงราคาและ คุณภาพของพัสดุที่เป็นประโยชน์กับ ทางราชการ กับการพิจารณาตัดสินโดยลำเอียงให้ผู้เสนอ ราคาชนะการประกวดราคา ซึ่งจะนำไปสู่เงินปันผล ที่ตนจะได้รับจากผลกำไรของบริษัทผู้เสนอ ราคา เป็นต้น ดังนั้น จึงควรมีการกำหนดและการตรวจสอบ หรือสอบทานคุณสมบัติของ ผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและชัดเจน เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการ e-Auction มีหลักเกณฑ์ หรือแนวทาง ดังนี้

- (๑) บุคคลผู้ดำรงตำแหน่ง เป็นกรรมการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ค้า
- (๒) เป็นผู้ที่ผ่านมาการอบรมหรือมีประสบการณ์ ในการประมูลด้วยอิเล็กทรอนิกส์
- (๓) ต้องไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถูกสอบสวน ทางวินัยของราชการ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ใดๆก็ดี มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ e-Auction มี ประสิทธิภาพและโปร่งใสนั้น อาจจำเป็นต้องพิจารณาการมีส่วนได้ส่วนเสีย ระหว่างคณะกรรมการกับผู้ให้บริการตลาดกลาง

๒. การตรวจสอบเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง ทางช่องทาง [www.wangluang.go.th](http://www.wangluang.go.th) (ร้องเรียน – ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง
๓. จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี หนังสือที่ นร (กวพ) ๑๓๐๕/ว ๒๓๒๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๔๓
๔. ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง
๕. ประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ประจำปี ๒๕๕๗
๖. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง เรื่อง ระเบียบการ/กลไกการติดตามตรวจสอบ ภาคประชาชน
๗. คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง