

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ
<p>๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง</p>	<p>การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลวังชิ้น</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยการวิเคราะห์ภาระงานโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก) - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา <p>๑.๒ ขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ประเภทมีคุณวุฒิ ปวช.) เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ประเภทมีคุณวุฒิ ปริญญาตรี) <p>๑.๓ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา (ปง/ชง) - พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ชง) <p>๒. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)</p> <p>๒.๑ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>๒.๒ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๖ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>๒.๓ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๗ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒</p> <p>๒.๔ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ
<p>๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก</p>	<p>๒.๑ ดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น หรือทดแทนอัตรากำลังที่ออกหรือโอนย้าย</p>	<p>๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลวังซิ่น กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ดำเนินการรับโอนข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้</p> <p>๒.๑ รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ดังนี้</p> <p>๓.๑ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓.๒ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓.๓ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ดังนี้</p> <p>๔.๑ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔.๒ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>๕. ดำเนินการให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างแทน ดังนี้</p> <p>๕.๑ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕.๓ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕.๔ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕.๕ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๖. ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ตามบัญชีของ กสธ. ดังนี้</p> <p>๖.๑ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p>
<p>๓. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จัดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง</p>	<p>มีการประกาศเทศบาลตำบลวังชิ้น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๔. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร