



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหว้า อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.ด้านการสรร หา	1.1 การจัดทำแผนอัตรา กาลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากาลังที่ รองรับภารกิจของอบต.	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากาลัง เพื่อกำหนดตำแหน่ง ใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการใน ปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงานการเตรียมข้อมูล และการ ระดมความคิดของกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง)
	1.2 การประกาศโอนย้ายมาตรงตำแหน่งที่ว่าง	-ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ วันที่ 3 พ.ย.2561

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	1.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ 2563
2.ด้านการ พัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2564-2566 โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	2.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนการพิจารณาส่งตัวบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	2.3 สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	-ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ที่บรรจุใหม่ดำเนินการ เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
	2.4 ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ใน ความรู้ทักษะ และสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการ อบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งสายงาน

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	2.5 ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อม การทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน
3. ด้านการตรง การรักษาไว	3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสาย ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว
	3.2 ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	3.3 จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยบังคับบัญชาตามลำดับดูแลกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	3.4 จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และความสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ 1/2563 ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านขบวนการ คณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว
	3.5 ดาเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและทาคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	ประกาศผลผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังห้ว
	3.6 จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	โครงการ 5 ส.
4.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	4.1 แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	4.2 ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มีการจัดทาคาสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังห้ว เรื่อง กำหนดงานหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในส่วนราชการ

	4.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566	มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ แผน การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น
--	--	--