



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่งโพธิ์
อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

คำนำ

การจัดทำรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์นี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และหวังว่ารายงานนี้จะเกิดประโยชน์กับผู้อ่านหรือองค์กรในการนำไปปรับปรุงเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรต่อไป

สารบัญ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
การพัฒนานุเคราะห์

หน้า
๑
๒
๑๐
๑๒

ข้อมูลเบื้องต้นของส่วนราชการ

วิสัยทัศน์

ผลผลิตการเกษตรดี วิถีชีวิตมีสุข ชุมชนเข้มแข็ง พร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

พันธกิจ

พัฒนาส่งเสริมอาชีพของประชาชน

พัฒนาสังคม ชุมชนเข้มแข็ง ปลอดภัยเสถียร

พัฒนาส่งเสริมการพัฒนาสังคมคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบคลุมทั่วให้อบอุ่น ช่วยเหลือกัน

พัฒนาส่งเสริมการศึกษา พัฒนาความรู้

พัฒนาแหล่งน้ำทางการเกษตร

พัฒนาส่งเสริมการสาธารณสุข สร้างสุขภาพการป้องกันโรคติดต่อ

พัฒนาส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม และการกีฬา

พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การบริหารจัดการน้ำ ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๒. การพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานการเกษตร และฐานชุมชนที่เข้มแข็ง

๓. การเสริมสร้างสังคม และคุณภาพชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน
๔. การพัฒนาขีดความสามารถทางการบริหารและการบริการสู่สากล
๕. สร้างความพร้อมของจังหวัดเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๖. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลในแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสื่อสารและแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา ทักษะ ความรู้ และฝีมือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างวินัย จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตของบุคลากร

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงานตามภารกิจและแผนงาน

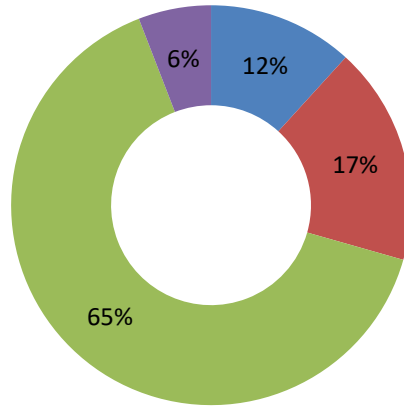
การบริหารทรัพยากรบุคคล

สรุปกรอบอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

อัตรากำลัง	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
ตำแหน่งตามกรอบ	๑๒	๑	๔	๑๗
ตำแหน่งที่มีคนครอง	๑๐	๑	๔	๑๕
ตำแหน่งที่ว่าง	๒	-	-	๒

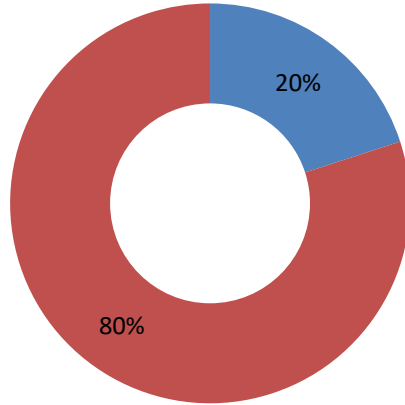
สัดส่วนพนักงานส่วนตำบลตามกรอบอัตรากำลัง

■ บริหารท้องถิ่น ■ อำนวยการท้องถิ่น ■ วิชาการ ■ ทั่วไป



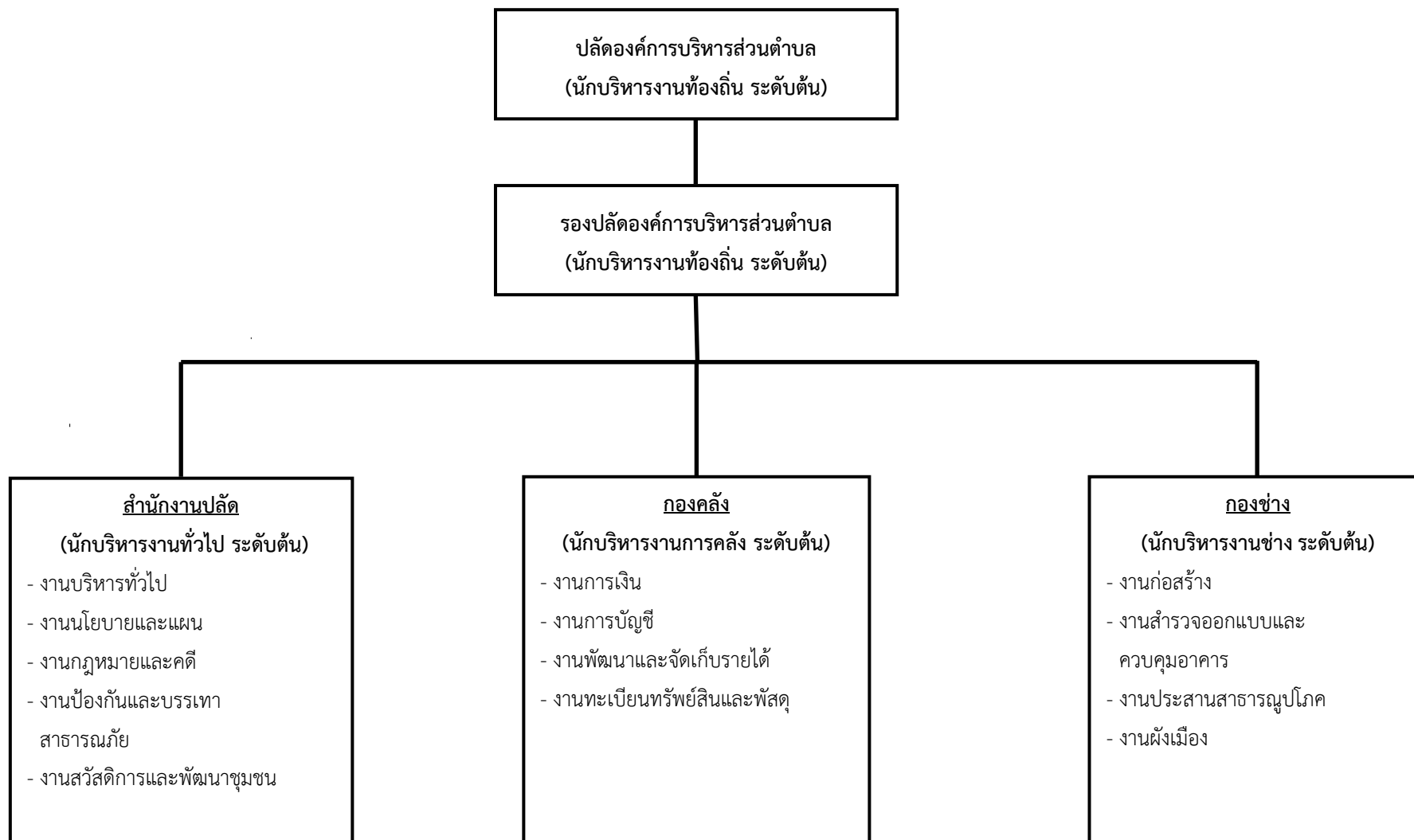
สัดส่วนพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง

■ พนักงานจ้างตามภารกิจ ■ พนักงานจ้างทั่วไป

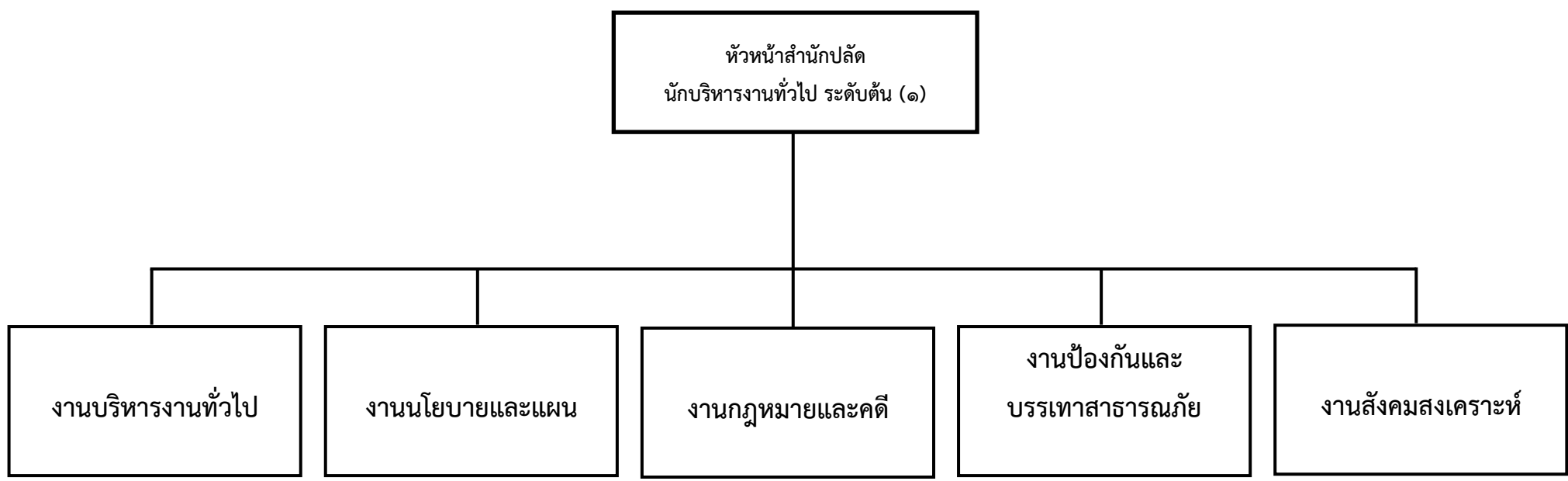


แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์



สำนักงานปลัด



- นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก (๑)
- คนงานทั่วไป(ทั่วไป) (๓)

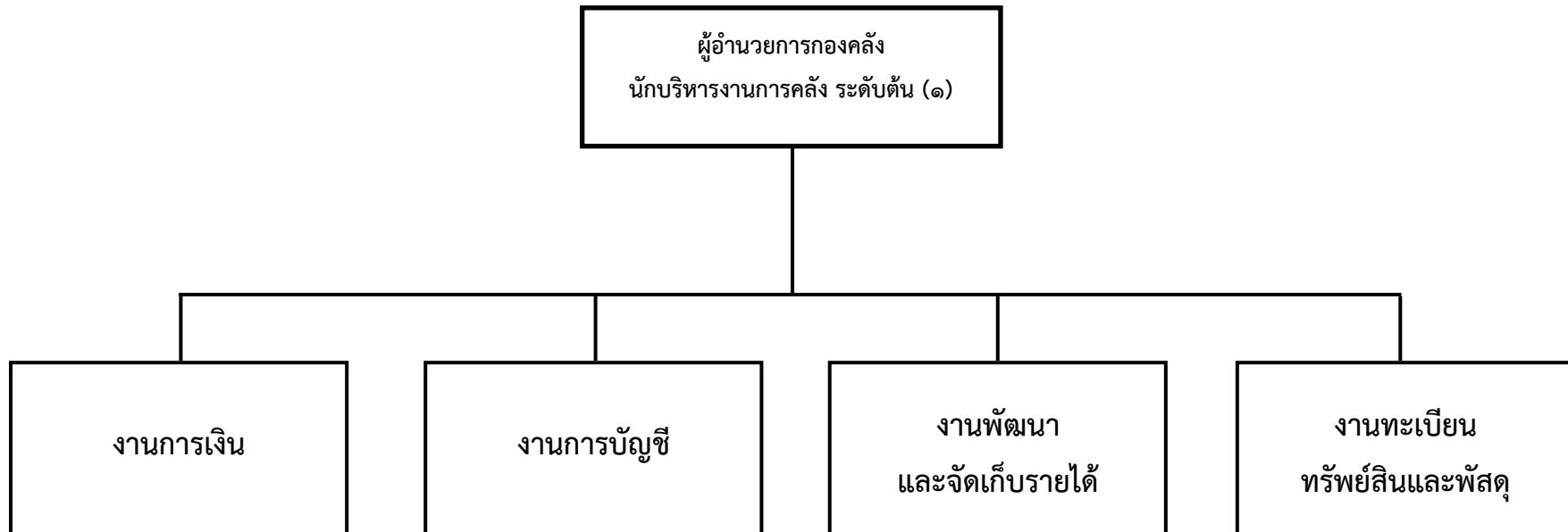
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก (๑)

- นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก (๑)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ตามภารกิจ) (๑)

ระดับ	อำนาจการต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-	-	๓	-	-	-	-	๔

๖

กองคลัง



- นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก (๑)

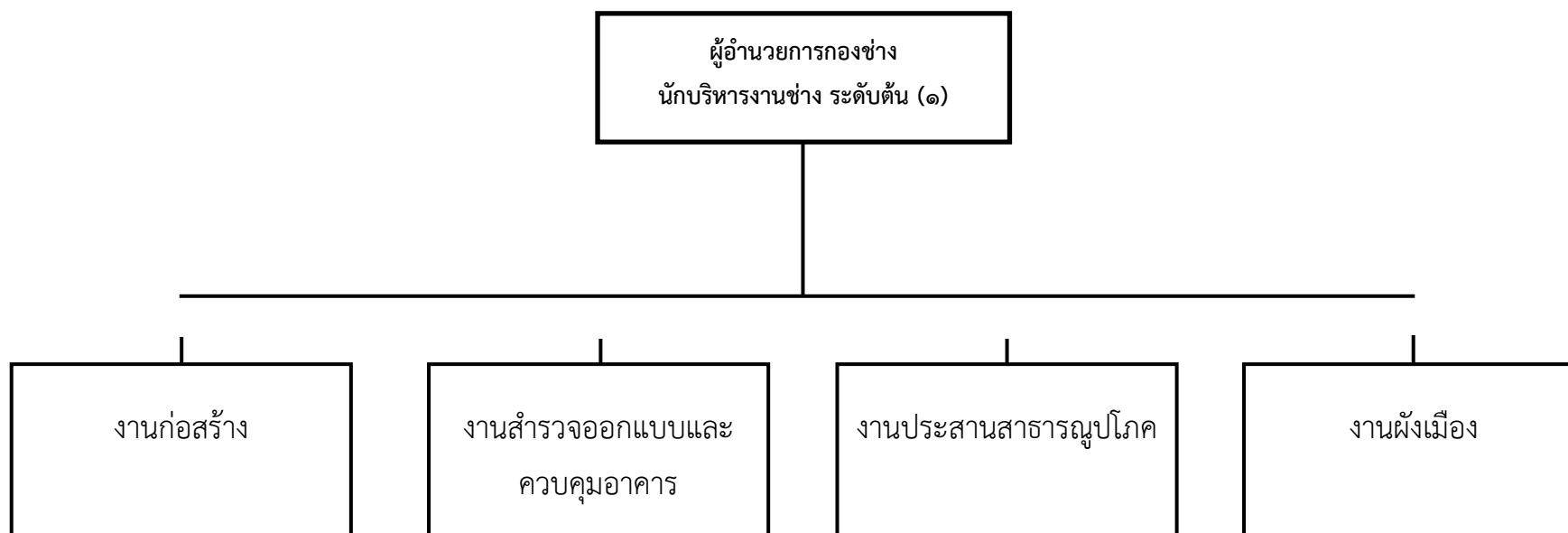
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก (๑)

- นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก (๑)

ระดับ	อำนวยการต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	-	-	๒	-	-	-	๑	-

๗

กองช่าง



- นายช่างโยธา ปง/ชง (๑)

- คนงานทั่วไป(ทั่วไป) (๑)

ระดับ	อำนวยการต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑

๘

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ /เงินค่าตอบแทน	
๑	นางทัศนีย์ ศรีอำนวย	ปริญญาโท (ร.ป.ม.)	๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๘๒,๕๖๐	๔๘,๐๐๐	-	
๒	นางปวีณา วิชาติ	ปริญญาโท (ร.ป.ม.)	๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๓๖,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	-	

สำนักงานปลัด												
พนักงานส่วนตำบล												
๓	-	-	๓๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	ว่างเดิม
๔	นางสาวหนึ่งฤทัย บุญธรรม	ปริญญาโท (รป.ม.)	๓๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๙๙,๖๔๐	-	-	
๕	นายธินาฎ วิชาดี	ปริญญาโท (รป.ม.)	๓๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก.	๓๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก.	๓๑๗,๕๒๐	-	-	
๖	นางสาวประภาพรณ น่วมเจิม	ปริญญาโท (รป.ม.)	๓๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๙๙,๖๔๐	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๗	นางยมลพร สิริจินดาวงษ์	ปริญญาตรี (รป.บ.)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑๙๒,๘๔๐	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
๘	-	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	กำหนด ใหม่
๙	นางอรดา มีขวัญ	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	
๑๐	นายณัฐพร พุฒพรม	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	
๑๑	นายทรงคุณ สุขรอด	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	

๙

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่ นๆ /เงินค่า ตอบแทน	
กองคลัง												

	พนักงานส่วนตำบล											
๑๒	นางนิชาภัทร ทองสุข	ปริญญาตรี (บธ.บ) การบัญชี	๓๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๐๕,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	-	
๑๓	นางสาวสุชาดา กนกพิชญไกร	ปริญญาโท(บธ. .บ)	๓๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ชก.	๓๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ชก.	๓๒๙,๗๖๐	-	-	
๑๔	นางสาวสายสมร กสิวัฒน์	ปริญญาตรี (ศศ.บ.) การจัดการทั่วไป	๓๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๒๘๘,๑๒๐	-	-	
๑๕	นางสาวนฤมล วรรณวิชัยนาวัน	ปริญญาโท (บธ.ม.)	๓๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๓๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑๘๐,๗๒๐	-	-	
	กองช่าง											
	พนักงานส่วนตำบล											
๑๖	-	-	๓๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น		๔๒,๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๑๗	-	-	๓๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๓๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๘	นายสมศักดิ์ นุชขำ	ปวส.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	

ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

๑. วันทำการ เวลาทำงาน และวันหยุด

๒. การลา ประกอบด้วย การลา 11 ประเภท ได้แก่

- ๒.๑ ลาป่วย (๖๐ วัน)
- ๒.๒ ลาคลอดบุตร (๙๐ วัน)
- ๒.๓ ลากิจส่วนตัว (๓๐ วัน)
- ๒.๔ ลาพักผ่อน (๑๐ วัน)
- ๒.๕ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ (๑๒๐ วัน)
- ๒.๖ ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล
- ๒.๗ ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย
- ๒.๘ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- ๒.๙ ลาติดตามคู่สมรส
- ๒.๑๐ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร (ไม่เกิน ๑๕ วัน)
- ๒.๑๑ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ (ไม่เกิน ๑๒ เดือน)

โดยในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวมทั้งหมด ๑๖ คน ใช้สิทธิการลาโดยได้จัดทำทะเบียนคุมการลาสรุปได้ ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ประเภทการลา				รวม	หมายเหตุ
	ลาป่วย	ลากิจ	ลาพักผ่อน	ลาอื่นๆ		
นางทัศนีย์ ศรีอำนาจ	๘	๒	๘	-	๑๘	
นางปวีณา วิชาดี	๗	-	๓	-	๑๐	
นายการดี ศรีสุข	๑	-	๙	-	๑๐	
นายธนพล สืบสายทอง	๖	-	๒	-	๘	
นางนิชาภัทร ทองสุข	-	๑	๑๑	-	๑๒	
นางสาวหนึ่งฤทัย บุญธรรม	๕	-	๔	-	๙	
นายธินาวุธ วิชาดี	๗	-	๓	-	๑๐	
นางสาวประภาพรรณ น่วมเจิม	๑	-	๔	-	๕	
นางสาวสุชาดา กนกพิชญไกร	๕	๒	๕	-	๑๒	
นางสาวสายสมร กสิวัฒน์	๒	๒	๒	-	๖	
นางสาวนฤมล วรรมวิไชยนาวิน	๑	-	๔	-	๕	
นางยมลพร สิริจินดาวงษ์	๑๘	-	๘	-	๒๖	
นางอรดา มีขวัญ	-	-	๒	-	๒	
นายทรงคุณ สุขรอด	-	-	๒	-	๒	
นายณัฐพร พุฒพรม	-	-	-	-	-	

๓. เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ประกอบด้วย เรื่อง การดูแลสุขภาพ และการให้ความช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล การเจ็บป่วย ในโรงพยาบาลของทางราชการ นอกจากนี้ ยังได้ช่วยเหลือเงินค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลของเอกชนซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

โดยในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีพนักงานส่วนตำบลได้รับสิทธิค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล			
พนักงานส่วนตำบล (ผู้มีสิทธิในสวัสดิการ)	จำนวนบุคคลในครอบครัว (ที่ได้ใช้สิทธิร่วม)	สถานะ แจ้งสิทธิในระบบ	หมายเหตุ
นางทัศนีย์ ศรีอำนวย	๓	บันทึกสิทธิแล้ว	
นางปวีณา วิชาดี	๒	บันทึกสิทธิแล้ว	
นายการดี ศรีสุข	๒	บันทึกสิทธิแล้ว	
นายธนพล สืบสายทอง	๔	บันทึกสิทธิแล้ว	
นางนิชาภัทร ทองสุข	๕	บันทึกสิทธิแล้ว	
นางสาวหนึ่งฤทัย บุญธรรม	๒	บันทึกสิทธิแล้ว	
นายธินาฎ วิชาดี	๕	บันทึกสิทธิแล้ว	
นางสาวประภาพรณ น่วมเจิม	-	บันทึกสิทธิแล้ว	
นางสาวสุชาดา กนกพิชญไกร	๕	บันทึกสิทธิแล้ว	
นางสาวสายสมร กสิวัฒน์	๓	บันทึกสิทธิแล้ว	
นางสาวนฤมล วรรณวิไชยนาวิน	๒	บันทึกสิทธิแล้ว	

๔. เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร หมายถึง

เงินที่ทางราชการช่วยเหลือเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการศึกษาสำหรับบุตรของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ และลูกจ้างประจำ ได้แก่

๔.๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ซึ่งรับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินงบประมาณ รายจ่ายหมวดเงินเดือนหรือค่าจ้าง

๔.๒ ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือผู้ได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หมายความว่า บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุครบ ๓ ปีแต่ไม่เกิน ๒๕ ปี

บุตรคนที่ ๑ ถึงคนที่ ๓ โดยนับเรียงตามลำดับเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรส คู่รัก หรือ อยู่ใน อำนาจปกครองของ ตน หรือ ไม่กรณีผู้มีสิทธิผู้ใดยังไม่มีบุตรหรือมีบุตรที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรยังไม่ครบ ๓ คนต่อมามีบุตรแฝดทำให้จำนวนบุตรเกิน ๓ คน ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับสวัสดิการสำหรับบุตรคนที่ ๑ ถึงคนสุดท้าย แต่บุตรแฝดดังกล่าวจะต้องเป็นบุตรซึ่งเกิดจากคู่สมรส หรือเป็นบุตรของตนเองในกรณีที่หญิง เป็นผู้ใช้สิทธิบุตรที่เกินกว่า ๓ คน แต่ในจำนวน ๓ คนนั้น ถ้าตาย ภายหลังหรือเป็นคนที่ไร้ความสามารถ วิกฤตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบก่อนอายุครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ให้เอาบุตรลำดับต่อไปนำมาเบิกได้ให้ครบ ๓ คน อย่างเต็ม จนกว่าจะหมดสิทธิ

๑๒

โดยในรอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีพนักงาน ส่วน ตำบล ใช้สิทธิเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรโดยได้จัดทำทะเบียนคุม ดังนี้

ชื่อ-สกุล	บุตรคนที่เบิก	ปีการศึกษา	ระดับชั้น	จำนวนเงิน ที่เบิก	หมายเหตุ
นางนิชาภัทร ทองสุข	คนที่ ๑	๒/๒๕๖๑	ป.๔	๒,๑๐๐	
		๑/๒๕๖๒	ป.๕	๒,๑๐๐	
	คนที่ ๒	๒/๒๕๖๑	ป.๒	๒,๑๐๐	
		๑/๒๕๖๒	ป.๓	๒,๑๐๐	
นายธินาวุธ วิชาติ	คนที่ ๑	๒/๒๕๖๑	ม.๑	๒,๓๐๐	
		๑/๒๕๖๒	ม.๒	๒,๓๐๐	
	คนที่ ๒	๒/๒๕๖๑	ป.๑	๒,๑๐๐	
		๑/๒๕๖๒	ป.๒	๒,๑๐๐	
นายธนพล สืบสายทอง	คนที่ ๑	๒/๒๕๖๑	ม.๓	๑,๒๕๐	
		๑/๒๕๖๒	ม.๔	๑,๒๕๐	
	คนที่ ๒	๒/๒๕๖๑	ป.๔	๑,๘๗๐	
		๑/๒๕๖๒	ป.๕	๑,๘๗๐	
			รวม	๒๓,๔๔๐	

การพัฒนาบุคลากร

ด้าน การ พัฒนา ความ รู้ ต่ า ม ส าย ง า น ข อ ง แ ต่ ล ะ ต ำ แ ห น ่ง
มีพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร/โครงการที่อบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	นางปวีณา วิชาดี รองปลัด อบต.ทุ่งโพธิ์	บริหารงานท้องถิ่น	- หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และรูปแบบจำแนกงบประมาณฉบับใหม่	๓ วัน	
๒	นางนิชาภัทร ทองสุข ผู้อำนวยการกองคลัง	บริหารงาน การคลัง	- หลักสูตรเทคนิคการเตรียมความพร้อมการยกเลิกบัญชีระบบมือและเตรียมความพร้อมในการปิดบัญชีงบประมาณ 2562	๓ วัน	
๓	นายธนพล สีสายทอง ผู้อำนวยการกองช่าง	บริหารงานช่าง	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(แผนที่แม่บท) ด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	๖ วัน	
				๑๓	
ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร/โครงการที่อบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔	นางสาวหนึ่งฤทัย บุญธรรม นักทรัพยากรบุคคล	การเจ้าหน้าที่	- หลักสูตร เทคนิคการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น และการดำเนินการทางวินัยสำหรับนักทรัพยากร บุคคลมีอาชีพ	๓ วัน	
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	๓ วัน	
๕	นายธินาวุธ วิชาดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิเคราะห์นโยบาย และแผน	- โครงการฝึกอบรมการจัดทำเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓ วัน	

๖	นางสาวสายสมร กลีวัฒน์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้	จัดเก็บรายได้	- โครงการฝึกอบรมบุคลากรของ อปท. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(แผนที่แม่บท) ด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	๓ วัน ๖ วัน
๗	นางสาวสุชาดา กนกพิชญไกร นักวิชาการเงินและบัญชี	การเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.	๕ วัน
๘	นางสาวนฤมล วรรณวิไชยนาวิน นักวิชาการพัสดุ	การพัสดุ	- หลักสูตร การจัดทำรายงานสำรวจสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคา เพื่อการจัดทำบัญชีและรายงานตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และเทคนิคการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของ อปท.	๓ วัน
๙	นางสาวประภาพรณ น่วมเจิม นักพัฒนาชุมชน	พัฒนาชุมชน		

ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรม

จำนวนพนักงาน	จำนวน	๙	สายงาน
ได้รับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	จำนวน	๘	สายงาน
	=	$\frac{๘}{๙} \times ๑๐๐$	
	=	๘๘.๘๙ %	

ด้านการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

- ร่วมกิจกรรมรวมพลจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ" ช่วยกันพัฒนาตำบลทุ่งโพธิ์



- กิจกรรมแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์อำเภอตะพานหิน

