



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่างิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับต่อการภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงาน ระบบงาน กำหนดตำแหน่งจัดอัตรากำลังให้เหมาะสม กับอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาคandidateคนเก่งที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยการคัดเลือก สอดคัดเลือก การโอน การย้าย การสอบแข่งขัน ฯลฯ เพื่อบรรจุ แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนหลักเกณฑ์ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหา อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนหลักเกณฑ์ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหา อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงระบบการบริหารผลงานที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร ความมีประสิทธิภาพประสิทธิผลของงาน ความสามารถความอุสาหะการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรมการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

แนวทางปฏิบัติ/...

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ ประกาศการกำหนดจำนวนวันลา มาสาย ในการปฏิบัติราชการประจำปีให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๓.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน โดยคำนึงถึงระบบการบริหารผลงานที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร

๔. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กร แจ้งให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติกับความประพฤติในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร

๔.๒ จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร แจ้งให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบเพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งเป็นแนวทางกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร

๔.๓ จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและลงโทษแจ้งให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๓ จัดทำประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น แจ้งให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตน

๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ การปฏิบัติงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ แนวทางจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง

๕.๒ จัดให้มีการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน หรือจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานที่จัดพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความสามารถสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕.๓ สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องรวดเร็วและทันสมัย

๕.๔ จัดให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ร่วมกันภายในองค์กร

๕.๕ จัดทำข้อมูลเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต/...

๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัย และสิ่งแวดลอมในการทำงาน ตามความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๖.๒ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

๖.๓ ปรับปรุงระบบสวัสดิการหรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๖.๔ ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวสุกัญญา คำมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์