



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์  
อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิบูลย์สงคราม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอดงพิกุล จังหวัดพิจิตร

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ พบว่า มีผลคะแนน ๘๖.๙๑  
คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ดังนี้



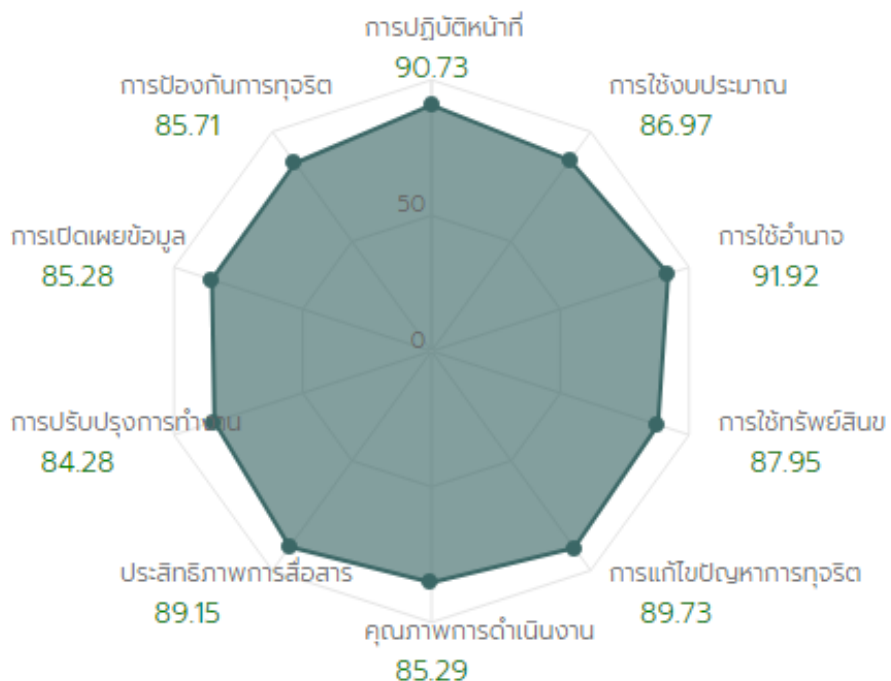
### คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

86.91 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ⓘ



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๗๓ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรขาดโอกาสการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ อีกทั้งบางคนไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๘๖.๙๗ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๙๑.๙๒ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๗.๙๕ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๙.๗๓ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๘๕.๒๙ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การปรับปรุงการทำงาน พบว่า ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขาดการเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๑๕ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๒๘ คะแนน	
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๕.๒๘ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล พบว่าองค์ประกอบของข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น ๐๒ข้อมูลผู้บริหาร, ๐๑๕ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ, ๐๒๗หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์ประกอบที่หน่วยงานให้มาแล้วไม่ตรงกับตัวชี้วัด เช่น ๐๑๐แผนดำเนินงานประจำปี, ๐๔๐รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน, และองค์ประกอบที่หน่วยงานไม่แสดง URL เช่น ๐๑๑รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน, ๐๓๖การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๘๕.๗๑ คะแนน	

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

จากการประชุม องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ส่งเสริมเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและรับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. ประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีลงเว็บไซต์ ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถสอบถามแสดงความคิดเห็นได้	สำนักปลัด	ม.ค.64-มี.ค.64	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน 2564
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงาน	๑. มีกิจกรรมประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา ๓. มีช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น	สำนักปลัด	ม.ค.64-มี.ค.64	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน 2564
๓. ปรับปรุงข้อมูลให้สอดคล้องตัวชี้วัด	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทบทวนปรับปรุงข้อมูล	ปลัด	ม.ค.64-มี.ค.64	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน 2564