



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้าว

โทร. ๐-๕๔๕๒-๐๗๐๑

ที่ พร ๗๓๒๐๑/-

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้าว

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้าว เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งถือว่าการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จากความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้นำผลการประเมินไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแผนแม่บทฯ

ข้อเท็จจริง

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้าวได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานป้องกันการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผล คะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณชน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้าว ได้ผลการประเมินภาพรวมที่ ๙๕.๑๕คะแนน ระดับผลการประเมิน AA ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ และอยู่ในระดับดีเยี่ยมและบรรลุเป้าหมาย ในภาพรวมและรวมถึงในตัวชี้วัด ๑ -๑๐ ในหลายตัวชี้วัดย่อย

พร้อมนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดรายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ตามตัวชี้วัด เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องพิจารณา

เพื่อให้มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐอย่างชัดเจน เห็นควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับ ติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายจักรพงษ์ ใจพรมมา)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



(นางสุจารี หล่ายแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางสุจารี หล่ายแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัดรักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้ำ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ณาสวรรค์ พิชิตนภวิชัย

(นางสาวลภัสนันท์ พิชิตนภวิชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้ำ



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้ำว
อำเภอสอง จังหวัดแพร่

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงาน ของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อน มาตรการเชิงบวกด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการ ยกระดับมาตรฐานการ ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อ สาธารณะ ทั้งในระดับชาติและ ระดับสากล รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนน จากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยการประเมินผลจาก การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบล หุ่นแก้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือ ได้มีบทบาท ในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถ สะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับ หน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหุ่นแก้ว
อำเภอสอง จังหวัดแพร่

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ	๑
- กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA	๒
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
- ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใส	๔
- การวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อน	๗
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ - ๑๑

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานป้องกันททุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้แก่หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด และประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผล
การประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

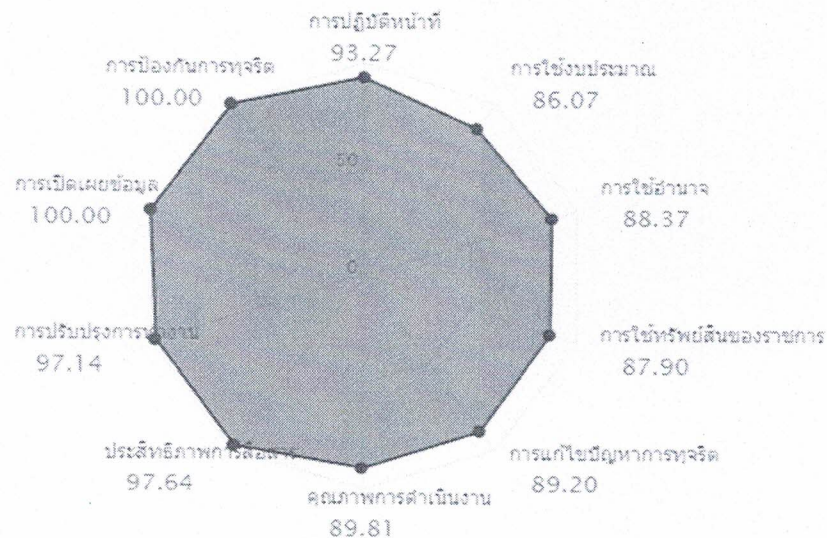
ผลคะแนน	๙๕ - ๑๐๐	คะแนน	ระดับ AA
ผลคะแนน	๘๕ - ๙๔	คะแนน	ระดับ A
ผลคะแนน	๗๕ - ๘๔	คะแนน	ระดับ B
ผลคะแนน	๖๕ - ๗๔	คะแนน	ระดับ C
ผลคะแนน	๕๕ - ๖๔	คะแนน	ระดับ D
ผลคะแนน	๔๐ - ๕๔	คะแนน	ระดับ E
ผลคะแนน	๐ - ๓๙	คะแนน	ระดับ F

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
อบต.ทุ่งน้าว อำเภอสอง จังหวัดแพร่

.....

๑.วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของอบต.ทุ่งน้าว อำเภอสอง จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอบต.ทุ่งน้าว อำเภอสอง จังหวัดแพร่ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่ามีผลคะแนน ๙๕.๑๕ อยู่ในระดับ AA ดังนี้



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๖๔
๔	การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๑๔
๕	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๒๗
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๘๑
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๒๐
๘	การใช้อำนาจ	๘๘.๓๗
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๙๐
๑๐	การใช้งบประมาณ	๘๖.๐๗
คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐		คะแนน
คะแนนต่ำสุด ๘๖.๐๗		คะแนน

ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๒๗
๒. การใช้งบประมาณ	๘๖.๐๗
๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๓๗
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๙๐
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๒๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(External Integrity Transparency Assessment : EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๙๑
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๖๔
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๑๔
๑. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อบต.ทุ่งน้าว อำเภอสอง จังหวัดแพร่ ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๕.๑๕ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : AA

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

๓. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีระดับคะแนน ๘๖.๐๗

๔. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

มีระดับคะแนนสูงกว่า ๘๕.๐๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน และอยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมินITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับผลการประเมินฯ	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๒๗	จากผลคะแนน IIT พบว่า อยู่ในระดับที่ดีแล้ว	ต้องรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้คะแนนเพิ่มขึ้น
๒.การใช้งบประมาณ	๘๖.๐๗	ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลประเมินต่ำ ๑.ข้อ ๒๗ ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒.ข้อ ๒๘ ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. ข้อ ๒๙ ควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยงานควรต้องมีการสร้างการรับรู้ของบุคลากร ในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆในการเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และมีการเผยแพร่อย่างโปร่งใส ประหยัด คุ้มค่า และเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถ สอบถามหรือทักท้วงร้องเรียนได้หากมีข้อสงสัย
๓.การใช้อำนาจ	๘๘.๓๗	เป็นประเด็นเกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน	ในการมอบหมายงาน การประเมินผลงาน การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิ ประโยชน์ต่างๆ ซึ่งต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งบุคลากรในหน่วยงานต้องมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๙๐	ควรจัดให้มีการให้ความรู้หรือแนวทางที่ชัดเจนเพิ่มมากขึ้นและรู้ถึงวิธีการขอยืมใช้ทรัพย์สิน	จัดให้มีการให้ความรู้หรือแนวทางที่ชัดเจนเพิ่มมากขึ้น และรู้ถึงวิธีการขอยืมใช้ทรัพย์สิน อย่างน้อยปีงบประมาณละ๑ ครั้ง

ตัวชี้วัดของการประเมินITA		ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับผลการประเมินฯ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๒๐	จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง	หน่วยงานมีการจัดทำ แผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)			
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๘๑	จากผลคะแนน EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงาน เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ต้องยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดมากขึ้น และต้องไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๖๔	จากผลคะแนน EIT พบว่า อยู่ในระดับที่ดีแล้ว	ต้องรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้น
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๑๔	จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ดีมากแต่ควรทำให้ตรงประเด็นและครอบคลุมยิ่งขึ้นไปอีก	การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานให้มากขึ้น เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว การบริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	จากผลคะแนน OIT พบว่า อยู่ในระดับที่ดีแล้ว	ต้องรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	จากผลคะแนน OIT พบว่า อยู่ในระดับที่ดีแล้ว	ต้องรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลสรุปได้ว่า

- ตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน เนื่องจากตามรายละเอียดผลการประเมินในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวมต่ำสุดเท่ากับ ๘๘.๙๖ คะแนน

- ตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามรายละเอียดผลการประเมิน ได้คะแนนเท่ากับ ๙๔.๘๖ หน่วยงานยังต้องยกระดับและรักษามาตรฐานอย่างต่อเนื่องต่อไป

- ตามรายละเอียดผลการประเมินในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ถือได้ว่าเป็นจุดแข็งของหน่วยงาน ซึ่งได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ๑๐๐ คะแนน ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากประชุม เมื่อวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้าว ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ ติดตาม
๑.การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	-ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้อง	นิติกร	ต.ค.๖๕- ก.ย. ๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปให้ผู้บริหารทราบ
๒.ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รมรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ หรือ สื่อสารสารสนเทศของหน่วยงาน - แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - เผยแพร่ผลการดำเนินงานของอบต. ทุ่งน้าว เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ปัดประกาศภายในองค์กร เว็บไซต์ อบต.ทุ่งน้าว - เข้าร่วมประชุม/อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖- เม.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปให้ผู้บริหารทราบ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ ติดตาม
๓.การปรับปรุงการทำงาน	- จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน สร้าง จิตสำนึกให้พนักงานในหน่วยงานให้บริการ ต่อผู้มารับบริการ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ - ให้พนักงานให้ข้อมูลแก่ผู้มารับบริการหรือ ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการ ดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะฯลฯ เพื่อให้ผู้มารับบริการ รับทราบอย่างกว้างขวาง และนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการทำงาน	ทุกส่วน	มี.ค.-เม.ย.๖๖	รายงานผล ความก้าวหน้า และสรุปให้ผู้บริหารทราบ
๔. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การสรรหา และ คัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและ แต่งตั้ง หลักเกณฑ์การ พัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์ การให้คุณ ใจให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	นักทรัพยากรบุคคล	มี.ค.- เม.ย. ๖๖	รายงานผล ความก้าวหน้า และสรุปให้ผู้บริหารทราบ
๖. E-Service	- เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด (งานธุรการ)	มี.ค.- ก.ย.๖๖	รายงานผล ความก้าวหน้า และสรุปให้ผู้บริหารทราบ
๗. การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	- เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชน ควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมี ช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลาย - สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ สามารถแสดงความคิดเห็น ทิชม ร้องเรียน ต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด (งานธุรการ)	ต.ค.๖๕- ก.ย. ๖๖	รายงานผล ความก้าวหน้า และสรุปให้ผู้บริหารทราบ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ ติดตาม
๘. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	- จัดทำแนวปฏิบัติ/มาตรการเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง - จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาต การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด	พ.ค.- มิ.ย.๖๖	รายงานผล ความก้าวหน้า และสรุปให้ ผู้บริหารทราบ
๙. การสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	- เผยแพร่ลงเว็บไซต์หลักของอบต.ทุ่ง น้ำว www.thungnow.go.th เพื่อ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ บุคลากรภายในหน่วยงานตลอดจน ประชาชนทั่วไปได้รับทราบและ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย - สร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีและเปิดโอกาส ให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้งบประมาณ ความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณ ของอบต.	สำนักปลัด กองคลัง	ต.ค.๖๕- ก.ย. ๖๖	- รายงานผลการ ดำเนินการใน การประชุม พนักงาน ประจำเดือน - รายงานผลการ ดำเนินงานราย ไตรมาส - รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ - เสนอต่อ ผู้บริหารทราบ
๑๐. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้าง วินัยเพื่อพัฒนา ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล ครู พนักงาน จ้าง พนักงานจ้างเหมา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรมและการเสริมสร้าง วินัยเพื่อพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง พนักงาน จ้างเหมา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย. ๖๖	- รายงานผล การดำเนินการ - สรุปรายงาน การอบรมเมื่อ เสร็จสิ้น โครงการ

เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้าว มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ในภาพรวม มีระดับคะแนน ๙๕.๑๕ คะแนน มีระดับผลการประเมิน (Rating Score) ในระดับ AA องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้าว มีเจตจำนงในการปรับปรุง พัฒนาองค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและ ส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ซึ่งจะส่งผลให้สามารถบรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ต่อไป
