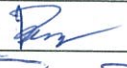
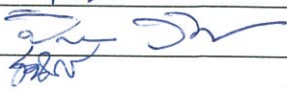


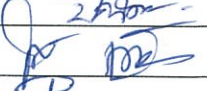
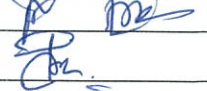





รายงานการประชุมประจำเดือน มีนาคม พ.ศ.2562

วันที่ 5 มีนาคม 2562 เวลา 16.00 น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1.	นางเพ็ญแข ขุนขุ่ม	หัวหน้าสำนักปลัด	
2.	นางสาวจุฑามาส วิจารณ์	นักพัฒนาชุมชน	
3.	นางสาวธนีสร์ อ่อนเป็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
4.	นางสาวนันทน์ภัท เสถารัตนานันท์	เจ้าพนักงานธุรการ	
5.	นางปณิตา ใจยะกุล	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
6.	นายไชยวัฒน์ คำเขียว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
7.	นายชำนาญ ใจคำ	พนักงานขับรถ	
8.	นายวิฑูร ทิพย์วงศ์	พนักงานขับรถ	
9.	นายจักรชัย ยี่คำมี	พนักงานขับรถ	
10.	นายสุพรรณ แห่งพิช	พนักงานขับรถ	

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มีการแจ้งแก้ไขแต่อย่างใด

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

หัวหน้าสำนักปลัด

-พิจารณาผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**ดัชนีความโปร่งใสตัวชี้วัดที่ 1 : การจัดซื้อจัดจ้าง**

EB 1 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา

EB 2 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

EB 3 หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

EB 4 หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ

**ตัวชี้วัดที่ 2 : การมีส่วนร่วม (ตามภารกิจหลักที่หน่วยงานเลือก)**

EB 5 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างไร

EB 6 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่

EB 7 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน หรือไม่

ตัวชี้วัดที่ 3 การเปิดเผยข้อมูล

EB 8 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

EB 9 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ความพร้อมรับผิด  
ตัวชี้วัดที่ 4 : การดำเนินงานตามภารกิจ

EB 10 หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี

EB 11 หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (ที่ผ่านมา)

EB 12 หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี  
ตัวชี้วัดที่ 5 : การปฏิบัติงานตามหน้าที่

EB 13 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

EB 14 หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 6 : เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

EB 15 หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

ตัวชี้วัดที่ 7 : การจัดการเรื่องร้องเรียน

EB 16 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ 8 : การรับสินบน

EB 17 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก

หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 9 : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

EB 18หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้าน  
การทุจริตในหน่วยงาน

EB 19หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่  
และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของ  
หน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้นหรือไม่

ตัวชี้วัดที่ 10 : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB 20หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ  
การ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

EB 22หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายใน  
หน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดพอเพียงด้านทุจริต  
แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

EB 23 หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผน  
ที่เกี่ยวข้อง

EB 24 หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 12 : มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

EB 25 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบ  
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

EB 26หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการ  
ให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้

ให้สำนักงานปลัดรวบรวมเอกสารหลักฐานประเมินการคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
หน่วยงานภาครัฐในส่วนที่รับผิดชอบ


ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	เจ้าพนักงานธุรการ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน	เจ้าพนักงานธุรการ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

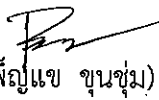
ที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง อื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา 16.30 น.

  
(นางสาวนันทน์ภัท เสถียรตานันท์)  
เจ้าพนักงานธุรการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม

  
(นางเพ็ญแข ขุนขุ่ม)  
หัวหน้าสำนักปลัด  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม