



**การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเยี่ยม
อำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร**

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	<p>คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเยี่ยม ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายก อบต.ท่าเยี่ยม เป็น ประธานกรรมการ ๒. ปลัด อบต.ท่าเยี่ยม เป็น กรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็น กรรมการ ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น กรรมการ ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น กรรมการ ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ เป็น กรรมการ ๗. นิติกร เป็น เลขานุการ <p>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรและวางแผนเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง ปลัด อบต.ท่าเยี่ยม จากปลัด อบต. (นักบริหาร งานท้องถิ่น) ระดับต้น เป็นปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ กลาง เพื่อให้ตอบสนองต่อภารกิจของ อบต.ในปัจจุบัน ๒. ดำเนินการขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร และให้ดำเนินการเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร เพื่อพิจารณา ๓. เมื่อ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ดำเนินการจัดทำประกาศเป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ต่อไป - ซึ่งบัดนี้ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และอบต.ท่าเยี่ยม ได้ทำการประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏในเว็บไซต์ www.thayiam.go.th หมวด “แผน” หัวข้อ “แผนอัตรากำลัง” เรื่อง “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒”)
<p>๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเยี่ยมได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำ “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเยี่ยม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเยี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ๒. จัดทำ “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเยี่ยม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษาสำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)”

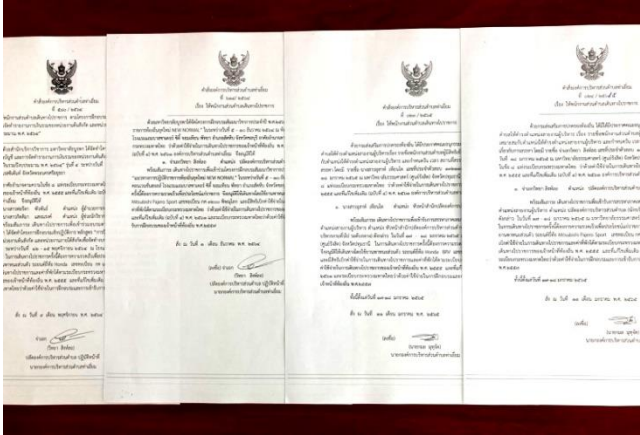
นโยบาย	การดำเนินงาน
	<p>๓. จัดทำ “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเยียม เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)”</p> <p>๔. จัดทำ “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเยียม เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” (รายละเอียดปรากฏในเว็บไซต์ www.thayiam.go.th หมวด “บุคลากร” หัวข้อ “การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล”)</p>
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม (ท้องถิ่นไปปรับปรุงขยายความตามบริบทของหน่วยงาน)... กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเยียมได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารความรู้ ธารรงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เผยแพร่โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามกฎหมาย ป.ป.ช. ๒. เผยแพร่โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง แก่ทุจริตต้องคิดเป็น ๓. เผยแพร่โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของรัชกาลที่ ๙ ๔. จัดทำแผ่นพับให้ความรู้ เรื่อง การปฏิบัติตนเพื่อต้านการทุจริต ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๕. จัดทำแผ่นพับให้ความรู้ เรื่อง เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”  

นโยบาย	การดำเนินงาน
--------	--------------

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน
ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเยี่ยมได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ไปฝึกอบรมพัฒนาทักษะและความสามารถ หรือไปเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. คำสั่ง อบต.ท่าเยี่ยม ที่ ๕๘๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๔
๒. คำสั่ง อบต.ท่าเยี่ยม ที่ ๖๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
๓. คำสั่ง อบต.ท่าเยี่ยม ที่ ๐๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕
๔. คำสั่ง อบต.ท่าเยี่ยม ที่ ๐๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕



๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน ที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. กิจกรรมทำบุญทุกวันพระ ขึ้น ๑๕ ค่ำของทุกๆ เดือน



๒. กิจกรรมมอบของขวัญวันเกิดสร้างบรรยากาศส่งเสริมความสุขในการทำงาน



๓. เผยแพร่โปสเตอร์เกี่ยวกับการ เลิกเหล้า เลิกบุหรี่

