

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ  
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่</b>			
มาตรการส่งเสริมและขับเคลื่อนการประกาศนโยบาย No Gift Policy	๑.การประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒.การสร้างนโยบาย No Gift Policy ๓.จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๒.นายกได้ประกาศ นโยบาย No Gift Policy ในการประชุมสภา อบต.ท่าพ้อ สมัยสามัญ สมัยแรก เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมี ผู้ช่วยผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดเข้าร่วมรับฟัง ๓.ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>			
ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนทราบเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ	๑.จัดทำคู่มือขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒.ทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนคู่มือขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนคู่มือขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ	กองคลัง
<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</b>			
มาตรการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกรณีการให้การรับของขวัญหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ และจัดกิจกรรม/ประชาสัมพันธ์ชี้แจงทำความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ	๑.มีการชี้แจงทำความเข้าใจและเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร</b>			
ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางช่องทาง ดังนี้ - www.thalo.go.th - Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ - บอร์ดประชาสัมพันธ์	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ตามคำสั่ง อบต.ท่าพ้อ ที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. ประกาศช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ	สำนักปลัด
<b>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</b>			
การบริหารและพัฒนาศูนย์สุขภาพบุคคล	๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของปี พ.ศ.๒๕๖๕ ต้องมีข้อมูลประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๑. บันทึกข้อความ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	สำนักปลัด
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</b>			
จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑. ประชุมเพื่อมอบนโยบายการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กรคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	๑. นายกได้ประกาศ นโยบาย No Gift Policy ในการประชุมสภา อบต.ท่าพ้อ สมัยสามัญ สมัยแรก เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมี ผู้ช่วยผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดเข้าร่วมรับฟัง ๒. ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กรคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยจัดประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ จำนวน ๒๑ คน เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวครัวประชาชน สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	สำนักปลัด

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต			
		<p>พร้อมทั้งมีการบรรยายในหัวข้อเรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การ เรียบรับรับสินบน จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน และแนวทางปฏิบัติ Dos and Dont เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อเป็นการ สร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy ซึ่งเป็น ส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าผอ มีคุณธรรมสุจริต อันเป็นหนึ่งในค่านิยมอันพึงประสงค์ ๔ ประการขององค์กรคุณธรรม และมีการ บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม และจริยธรรมข้าราชการที่สำคัญ สำหรับการ ปฏิบัติราชการ</p>	สำนักปลัด