



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ สำนักงานปลัด งานบริหารงานบุคคล

ที่ พจ ๓๖๔๐๐/

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริต

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลท่าแพ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเป็นปฏิทินและกรอบ การประเมินในเรื่องดังกล่าว ซึ่งการประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในรอบที่ ๑ หน่วยงานจะต้องส่งแบบสำรวจ พร้อมหลักฐานประกอบ กำหนดให้ ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นหนึ่งใน นโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ จึงได้จัดทำร่างประกาศเจตจำนงสุจริตดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริต ตามที่ แนบมาพร้อมนี้ เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพจะได้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วน ตำบลท่าแพ ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลท่าแพ เผยแพร่และปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ ถึงเจตจำนงสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ ต่อไป

((ลงชื่อ)

(นายวรทัศน์ จาตฤทธิ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

ความเห็นนายกองดีการบริหารส่วนตำบล

(/) เห็นด้วยตามที่เสนอข้างต้น ให้นักทรัพยากรบุคคลมีประกาศฯ ต่อไป

() ไม่เห็นด้วยตามที่เสนอ (ระบุ)

((ลงชื่อ)

(นายศิลปชัย โตเอี่ยม)

ตำแหน่ง นายกองดีการบริหารส่วนตำบลท่าแพ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฝ่อ

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฝ่อ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฝ่อ จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์การให้ยึดถือและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยนโยบาย มาตรการ แผนงานให้ส่วนราชการถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ทุกส่วนราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฝ่อต้องปฏิบัติตามภารกิจ ความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตนโดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฝ่อปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสเป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และคู่มือการปฏิบัติงานกำหนด ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษ หรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ทุกส่วนราชการมีการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพ และส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

/ ๔. ด้านวัฒนธรรม...

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อมีระบบการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การสรรหา การพัฒนา การรักษา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งมีความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการบริหารงบประมาณ ยึดหลักความคุ้มค่า ค่าใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน หัวหน้าส่วนราชการต้องนำเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานดังกล่าวไปแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งปิดประกาศไว้บริเวณหน่วยงานหรือจุดให้บริการประชาชน และให้นำเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานดังกล่าวประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายศิลปชัย โตเอี่ยม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ