



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ  
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร



**ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ**  
**ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ**  
**อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร**

\*\*\*\*\*

ข้าราชการเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารบ้านเมือง ซึ่งต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนและผลประโยชน์ของชาติ จึงมีบทบาทที่สำคัญในการที่จะบริการเพื่อสนองความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ดังนั้นการที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติตามบทบาทของข้าราชการที่มีต่อประเทศชาติต่อประชาชนต่อหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน และขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การงานตามความรับผิดชอบ ซึ่งอาจหมายความว่าข้าราชการมี “จรรยาข้าราชการ” มากเพียงใดก็จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากเท่านั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้นเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ ออกเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

## หมวดที่ ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ

“ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ” หมายความว่า ข้อควรประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อยึดถือเป็นข้อปฏิบัติในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการแสดงออกซึ่งพฤติกรรมการทำงานไม่ว่าจะเป็นพฤติกรรมภายในและพฤติกรรมภายนอก

ข้อ ๔ จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดหลักการและแนวทางความประพฤติที่พึงกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อในทุกระดับ

## หมวดที่ ๒

### จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ

ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพ้อ เป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื้อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปและหน่วยงานต่าง ๆ ไว้ดังนี้

#### ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

#### ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการ และประชาชนได้อย่างถูกต้องรวดเร็วและครบถ้วน

**ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน**

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดี และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ชยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๓ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

**ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม**

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

**ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**

- ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผลและไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเองและลดละเลิกอบายมุข

**ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง**

- ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๖.๒ กล้าหาญและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

**ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้**

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลการตรวจสอบ

โดยให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

### หมวดที่ ๓

#### กลไกการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผอ

ข้อ ๑ กำหนดนโยบาย ขับเคลื่อน ผลักดัน โดยเฉพาะการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติดี ตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผอที่กำหนด

ข้อ ๒ จัดทำหรือปรับปรุงกลไกต่าง ๆ ทางด้านการบริหารและการบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับ การปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผอ

ข้อ ๓ จัดทำสำเนาจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผอ ทั้งที่เป็นเอกสารและสื่อ อื่น ๆ แจกจ่ายให้กับข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผอทุกคน และจัดเก็บไว้ในที่เก็บ ค้นหามาอ่านได้งานและสะดวก

ข้อ ๔ กำหนดช่วงระยะเวลาหนึ่งสำหรับการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทำความเข้าใจในสาระ และวิธีการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผอ

ข้อ ๕ บุคลากรทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผอ จะต้องลงนามยืนยันว่าจะยึดมั่น ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผอ

ข้อ ๖ กำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผอ เช่น การให้รางวัล และการลงโทษ วิธีการรายงานการกระทำผิดและการไต่สวนข้อเท็จจริง เป็นต้น

ข้อ ๗ ให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผอ รวมทั้งนำเรื่องนี้ บรรจุไว้ในหลักสูตรเพื่อพัฒนาหรือฝึกอบรมให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๘ ให้มีการทบทวนจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผออย่างน้อยปีละครั้ง

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผอ ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่า ผอโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงชื่อ



( นายศิลป์ชัย โตเอี่ยม )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผอ