



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม โทร ๐๕๔-๖๔๔๐๑๖ ต่อ ๑๐๑

ที่ พร ๗๗๔๐๑/๔๐๗

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้เครื่องมือในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีการกระจายให้ครอบคลุมตามโครงสร้างภายในของหน่วยงาน โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และมีการกระจายตามภารกิจให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม รวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไป ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต การเก็บรวบรวมข้อมูลจะเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้คะแนน ๙๑.๔๔ อยู่ในระดับ A จึงขอรายงานและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

- คำสั่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗
- ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
- แนวทางและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวณัฐชยา วันมहाใจ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- 18/01/2024

(นางสาวสิริพร แฉ่นปัญญา)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ท่าข้าม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ตาม

ว่าที่ร้อยตรี

(นิเวศ แก่นเรณู)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ความเห็นของ นายก อบต.ท่าข้าม

(นายเลือน เทียมแสน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

รายงานและการวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

91.44 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

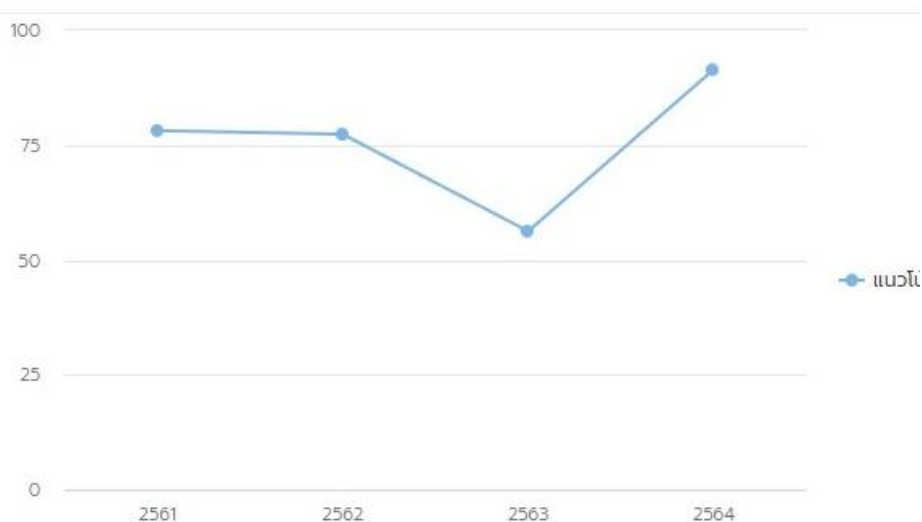
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.42
2	คุณภาพการดำเนินงาน	95.14
3	การป้องกันการทุจริต	93.75
4	การปรับปรุงการทำงาน	93.27
5	การปฏิบัติหน้าที่	91.93
6	การเปิดเผยข้อมูล	91.00
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.75
8	การใช้งบประมาณ	86.50
9	การใช้อำนาจ	86.37
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.52

คะแนนสูงสุด **95.42** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **81.52** คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



๑. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ภาพรวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	คะแนนแต่ละด้าน	คะแนนขั้นต่ำที่จะผ่านเกณฑ์
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๙๓	๒๖.๑๐	๒๕.๕๐
๒. การใช้งบประมาณ	๘๖.๕๐		
๓. การใช้อำนาจ	๘๖.๓๗		
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๑.๕๒		
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๗๕		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๑๔	๒๘.๓๘	๒๕.๕๐
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๔๒		
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๒๗		
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๐๐	๓๖.๙๕	๓๔.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕		
คะแนนเฉลี่ย	๙๑.๔๔		๘๕.๐๐

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ได้คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในภาพรวม ๙๑.๔๔ จัดอยู่ในระดับ A

ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่า

๑. ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีระดับคะแนน ๙๕.๔๒ คะแนน เป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๒. ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีระดับคะแนน ๘๑.๕๒ คะแนน เป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๓. ผลการประเมินทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนรวมสูงกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐ ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมิน และมีผลการประเมินอยู่ในระดับ A

๔. ข้อเสนอแนะ/ หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๑.๔๔ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

๑. แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม

๑.๑ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๑.๒ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น รายละเอียด วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลา ดำเนินการ เป็นต้น

๑.๓ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน ในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

๒. แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๒.๓ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น

๒.๔ เพิ่มการกำกับติดตามถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

๒.๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

๒.๖ ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

๒.๗. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

๒.๘ พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมกรมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัว และความพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรของหน่วยงานมากขึ้น

๒.๙ เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง

๒.๑๐ พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม

๒.๑๑ ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด

๒.๑๒ เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขและพัฒนาผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาสู่ระดับ AA องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง เพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับ ผลการประเมินที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๔ ประเด็นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. กำหนดมาตรการเพื่อควบคุมกำกับ การขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของราชการ ให้มีความสะดวก และ กำกับการนำไปใช้งาน อย่างถูกต้อง เหมาะสม	๑.กำหนดขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของ ราชการ ๒.กำหนดบุคลากรผู้ รับผิดชอบในการ กำกับติดตาม ทรัพย์สิน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง	ไตรมาสที่ ๑	รายงานผลการ ดำเนินงานให้ ผู้บริหารทราบ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อควบคุมกำกับกรขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการให้มีความสะดวกและกำกับการนำไปใช้งานอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑.จัดทำคู่มือขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการและการกำกับติดตาม ๒.จัดทำแผ่นป้ายแสดงขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ๒.จัดทำไน้ต โพลชาร์ตแสดงขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยม และการกำกับติดตามทรัพย์สินของราชการ ไว้ในช่องทางสื่อสารโซเชียลเน็ตเวิร์คของ อบต.	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง	ไตรมาสที่ ๑	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ
๓. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การควบคุมกำกับกรขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการให้มีความสะดวกและกำกับการนำไปใช้งานอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑. จัดทำประกาศระเบียบการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ให้มีความสะดวกและกำกับการนำไปใช้งานอย่างถูกต้องเหมาะสมของ อบต.ทำข้าม	๑. สำนักปลัด	ไตรมาสที่ ๑	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้ประกาศมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของพนักงาน ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และยังถือปฏิบัติมาจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
๒. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
๓. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
๔. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
๕. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
๗. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

มาตรการที่มีการประกาศมาแล้วนั้น ไม่พบว่ามีปัญหาแต่ประการใด