



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ โทร. ๐๕๖-๖๑๙๙๕๒ โทรสาร. ๐๕๖-๖๑๙๙๕๒

ที่ พจ ๗๗๗/๐๑/

วันที่ ๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ จึงได้ทำบันทึกเพื่อแจ้งเวียนผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำทุกท่าน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องในแผนการเสริมสร้างวินัยฯ เพื่อดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเพื่อแจ้งเวียนผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลท้ายน้ำต่อไป


(นายสมภพ พูลสวัสดิ์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน


(นางมาลัย เพ็ญวิจิตร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ

- นายนพคุณ

(นายชัยวัฒน์ บุญมูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ

- นาย

(นายชัยวัฒน์ บุญมูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ
อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำได้ จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นภายใต้ ๔ ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกัน ปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต และการประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งมีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของหน่วยงาน อันนำไปสู่การบรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และ เป้าหมายการดำเนินงาน รวมทั้งความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐที่ได้กำหนดไว้ด้วย

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

๒. การกิจหน้าที่

ภารกิจหลัก

- (๑) ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน เป็นต้น
- (๒) การปรับปรุงและพัฒนาสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น
- (๓) การรักษาความสะอาดถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล
- (๔) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๖) การพัฒนาและปรับปรุงการเมืองและการบริหาร
- (๗) การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๘) การส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพและการเพิ่มรายได้แก่ราษฎร
- (๙) การฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- (๑๒) การส่งเสริมและเสริมสร้างให้ราษฎรมีสุขภาพแข็งแรง
- (๑๓) การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- (๑๔) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

ภารกิจรอง

- (๑) การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย
- (๒) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
- (๔) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๕) การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีในท้องถิ่น
- (๖) การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
- (๗) การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- (๘) การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนประกอบการค้า
- (๙) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๐) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

- (๑๑) การจัดการ การบำรุง และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๒) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของราษฎร

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.

ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ **เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

โครงการ / กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล			
๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการในสังกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต. มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบ ราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ๒.เพื่อเสริมสร้างข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต. ให้มีความรู้ความ เข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน ๓. สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต.ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิง สร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องเหมาะสม ๔. เพื่อให้ภาคราชการได้รับความเชื่อถือ ไว้วางใจจากประชาชน ๕.สร้างเครือข่ายให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ อบต. มีจิตสำนึกในการ กระทำความดี โดยการจัดกิจกรรม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน	ร้อยละของข้าราชการที่เข้า ร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์ การประเมินผลการเข้าร่วม	ร้อยละ ๘๐
๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยม กระแสหลักของชาติ			
๑.โครงการคัดเลือกพนักงาน ดีเด่น	เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้มีความ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีใน ด้านการครองตน การครองคน การครอง งาน ทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็น ตัวอย่างในการประพฤติตนแก่ราชการ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการ คัดเลือกฯ และผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกที่กำหนด	อย่างน้อย ๑ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ
ป้องกันการทุจริต

โครงการ / กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต			
๑.โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เครือข่ายภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องแจ้งเบาะแส และวิธีการเขียนคำร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัด	จำนวนผู้ร้องเรียนที่แจ้งเบาะแส มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการมายัง อบต.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตาม ตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริต			
๑.จัดช่องทางรับข้อร้องเรียนแจ้งเบาะแส ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ฯ	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน
การทุจริต

โครงการ / กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม			
๑.กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด และเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	๑.เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีเกิดการร้องเรียนกล่าวโทษและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัด อบต.	ร้อยละ ของสำนวนการสอบสวนกรณีที่ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐
๒.โครงการตรวจสอบภายใน อบต.	ส่วนราชการในสังกัด อบต. มีการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนด อันเป็นมาตรการหนึ่งในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ	ร้อยละของหน่วยรับตรวจที่ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของกลุ่มที่ตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ / กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต			
๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของ อบต. ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต.ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๘๐

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใหหน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล							
๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการในสังกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	คน	-	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	สำนักงานปลัด/ทุกส่วนราชการ	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วม	ร้อยละ ๘๐
๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	๑.โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น	คน	-	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	สำนักงานปลัด/ทุกส่วนราชการ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกฯ และผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด	อย่างน้อย ๑ คน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต							
๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑.โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ครั้ง	-	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	สำนักงานปลัด/ทุกส่วนราชการ	จำนวนผู้ร้องเรียนที่แจ้งเบาะแส มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการมายัง อบต.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริต	๑.จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	เรื่อง	-	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	สำนักงานปลัด/ทุกส่วนราชการ	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ฯ	ร้อยละ ๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต							
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑.กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด และเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	เรื่อง	-	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	สำนักงานปลัด	ร้อยละของสำนวนการสอบสวนกรณี ที่ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.โครงการตรวจสอบภายใน อบต.	ครั้ง	-	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	สำนักงานปลัด/ทุกส่วนราชการ	ร้อยละของหน่วยรับตรวจที่ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของกลุ่มที่ตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต							
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	คน	-	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	สำนักงานปลัด/ทุกส่วนราชการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๘๐