หลักเกณฑ์การประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ ได้จัดทำหลักเกณฑ์ การประเมินเพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม เพื่อประกันคุณภาพของการฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) การประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากรในการดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายน้ำ ได้กำหนดตัวชี้วัดและระดับค่าเป้าหมายเพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่า ดังนี้

๑. ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตรฐานตำแหน่ง
๒. ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตรฐานตำแหน่ง
๓. ประโยชน์ที่ได้จากหัวข้อหลักสูตรเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๔. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้
๕.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้
๖. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง

ความหมายของระดับค่าเป้าหมาย

ระดับค่าเป้าหมาย (ก)	แปลค่า
๑	ความคุ้มเหมาะสม น้อยที่สุด
๒	ความคุ้มเหมาะสม น้อย
๓	ความคุ้มเหมาะสม ปานกลาง
๔	ความคุ้มเหมาะสม มาก
๕	ความคุ้มเหมาะสม มากที่สุด

โดยที่พนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทุกคนจะต้องดำเนินการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบทุกครั้ง

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม
(Return on Investment Training)

ชื่อ – สกุล .....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
หลักสูตรที่เข้าอบรม.....
วันที่อบรม.....
สถานที่.....

คำชีแจ้ง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑.ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตรฐานตำแหน่ง						๒๐	
๒.ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ						๒๐	
๓.ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตรเทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้						๒๐	
๔.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้ง						๒๐	
๕.การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง						๒๐	
					รวม	๑๐๐ %	

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = <u>คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)</u> x ๑๐๐) = ๕	_____ X ๑๐๐ ๕	คะแนน
ระดับผลการประเมินระดับผลประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม *( ) ดีเด่น ๙๕ – ๑๐๐ %* *( ) ดีมาก ๘๕ – ๙๔ %* *( ) ดี ๗๕ – ๘๔ %* *( ) พอใช้ ๖๕ – ๗๔ %* *( ) ต้องปรับปรุง ๐ – ๖๔ %*		

ระดับค่าเป้าหมาย (ก)	แปลค่า
๑	ความคุ้มเหมาะสม น้อยที่สุด
๒	ความคุ้มเหมาะสม น้อย
๓	ความคุ้มเหมาะสม ปานกลาง
๔	ความคุ้มเหมาะสม มาก
๕	ความคุ้มเหมาะสม มากที่สุด