



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าย่น้ำ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล - การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการสรรหาโดยใช้วิธีให้ กสธ. ดำเนินการจัดสอบและสรรหาบุคลากรสายบริหารแทนตำแหน่งว่างแทน - มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่างโดยวิธีประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Website และ ผ่านทางหนังสือประชาสัมพันธ์
นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง <li style="padding-left: 20px;">รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕) <li style="padding-left: 20px;">รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>หลักสูตร “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV สื่อและแหล่งการเรียนรู้รัฐธรรมนูญ” ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ๑ ราย นางกัลยา ขำเจิม ตำแหน่ง ครู คศ.๑</p>

		<p>หลักสูตร “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูปฐมวัยด้านการใช้เทคนิคการเตรียมเด็กให้สงบเพื่อสร้างเสริมทักษะด้านความสนใจใฝ่เรียนรู้และทักษะด้านการฟังของเด็กปฐมวัย” ในระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เมย์ฟลาวเวอร์ จังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้ารับการอบรม ๑ ราย นางสาวบังอร หู่พูล ตำแหน่ง ครู คศ.๑</p> <p>หลักสูตร “เทคนิคการบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) การรายงาน ติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ” ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ รร.อิมพีเรียล จ.พิษณุโลก โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ๒ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. นางสาววิรัชภัตรา พาโคกหอม๒. นางสาวนิลภาภรณ์ จิรโชติกุลนันท์ <p>หลักสูตร “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีैयाวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแพรวาภา เพลลัส จังหวัดราชบุรี ในระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม นางสุนันท์ รุ่งเรือง ตำแหน่ง ครู คศ. ๒</p>
--	--	--

นโยบายด้านสวัสดิการและ ผลตอบแทน	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บ ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบล	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการ ปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมีนายสมภพ พูลสวัสดิ์ เจ้า พนักงานธุรการ เป็นผู้รับผิดชอบดูแล
------------------------------------	---	--