

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง อำเภอลอง จังหวัดแพร่

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง พบว่ามีผลคะแนน ๘๖.๓๘ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

- | | | |
|------------------------------|-------|-------|
| ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๔.๕๒ | คะแนน |
| ๑.๒ การใช้อำนาจ | ๙๓.๔๗ | คะแนน |
| ๑.๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๐.๐๕ | คะแนน |
| ๑.๔ การใช้งบประมาณ | ๘๙.๔๓ | คะแนน |
| ๑.๕ การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๔.๔๙ | คะแนน |

- จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้

๑). การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรในหน่วยงานไม่มีความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๒.๑ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๑.๐๙ คะแนน

๒.๒ คุณภาพการดำเนินงาน ๗๕.๓๓ คะแนน

๒.๓ การปรับปรุงการทำงาน ๗๔.๒๑ คะแนน

- จากผลคะแนน EIT พบว่า ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้

๑). การปรับปรุงการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล ๙๓.๕๐ คะแนน

๓.๒ การป้องกันการทุจริต ๘๗.๕๐ คะแนน

- จากผลคะแนน OIT พบว่า ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้

๑). การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านทางเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของ อบต.ตำผามอก
๒. การปรับปรุงการทำงาน	๑. สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ๒. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน ๓. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	๑. จัดประชุมชี้แจงร่วมทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางที่มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่อบต. กำหนด เช่น เว็บไซต์ เฟสบุค ของ อบต
๓. การป้องกันการทุจริต	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๓. มีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านทางเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	๑. จัดประชุมชี้แจง ๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการฯ และทำบันทึกข้อความแจ้งให้บุคลากรทราบทุกคน

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางพิกุล เอี่ยมพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก