



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
เทศบาลตำบลสวนเขื่อน

จัดทำโดย
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสวนเขื่อน
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

สรุปผล

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลสวนเขื่อนได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ในเล่มรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับผลคะแนนประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นดังนี้ รายละเอียด ดังนี้

๑. ต้องยกระดับผลคะแนนของหน่วยงานให้ดีขึ้น

ประเด็นนี้ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ได้เป็นหน่วยงานหลักที่ดูแลการยกระดับผลคะแนนในภาพรวมขององค์กร โดยได้ดำเนินการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ทุกสำนัก กอง ให้เห็นถึงความสำคัญในการประเมิน ITA และให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ ประชาชน เกี่ยวกับการประเมิน ITA และมอบหมายงานให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการงานประเมิน ITA เพื่อประสานงานและดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนนที่ดีขึ้น

๒. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสวนเขื่อน มีประเด็น ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
๑. การยกระดับผลคะแนนที่จะต้องพัฒนาให้ได้คะแนนสูงขึ้นเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด	ประเด็นการป้องกันการทุจริตให้ทุกสำนัก/กองเสริมสร้างและดำเนินการเพื่อพัฒนาการป้องกันทุจริต โดยให้ยกระดับในทั้ง ๓ ด้าน กล่าวคือ ๑. ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน ๒. ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก ๓. ประเด็นเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	-สำนักปลัดเทศบาล เป็นหน่วยงานหลัก -ทุกสำนัก/กอง เป็นหน่วยสนับสนุน	ธ.ค. ๖๓ – มี.ค. ๖๔	๑. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจ้าหน้าที่ในสังกัด และประชาชนได้มีความรู้ ๒. ได้ปรับปรุงแผนป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ได้จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องการทุจริต ให้ประชาชนตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
๒. เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT	เนื่องจากมีประเด็นที่ ต้องปรับปรุง เนื่องจาก ไม่ได้คะแนนในหัวข้อ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องให้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับงานที่ต้องเผยแพร่ ข้อมูลในเว็บไซต์หลัก ของอบต. ต้องลง ข้อมูลในเว็บไซต์ให้ เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ ประชาชนได้ทราบ ข้อมูล	-ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๑. ได้นำข่าวสารต่างๆ ข่าวสารประชาสัมพันธ์,ข่าว การจัดซื้อ จัดจ้าง ประกาศ ต่าง ๆ , ข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้องลงในเว็บไซต์หลัก ของ อบต. และปรับปรุงให้ เป็นปัจจุบัน ๒. ได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติต้องนำข้อมูลข่าวสาร ประชาชนควรได้ทราบ ประกาศลงเว็บไซต์ของ อบต.	ยังต้อง ติดตาม ดำเนินการ เปิดเผย ข้อมูลใน เว็บไซต์ ตลอดทั้งปี
๓. การมอบหมาย เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน/ การแต่งตั้ง	ควรมีคำสั่งมอบหมาย/ แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ หรือ คณะทำงาน เพื่อ ยกระดับผลการ เจ้าหน้าที่หรือ คณะทำงาน เพื่อ ยกระดับผลการ ประเมินใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ประเมินใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตลอดจนปี ต่อไป	-สำนักปลัดเทศบาล เป็นหน่วยงานหลัก -ทุกสำนักกอง เป็นหน่วยสนับสนุน	เพื่อยกระดับผลการประเมิน ของเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๔. การเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับ การประเมิน ITA ให้แก่บุคลากร ตลอดจนผู้มา ขอรับบริการ เพื่อให้ ความสำคัญและ ตระหนักถึง ประเมิน ITA	ควรจัดทำคู่มือ หรือ เอกสารประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากร ตลอดจนผู้มาขอรับ บริการ	-สำนักปลัด เป็น หน่วยงานหลัก -ทุกสำนัก/กอง เป็นหน่วย สนับสนุน	ธ.ค. ๖๓ – มี.ค. ๖๔	ได้จัดทำเอกสารให้ความรู้เรื่อง การประเมิน ITA ให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนได้ทราบและมี ความรู้เรื่องดังกล่าว	

คณะผู้จัดทำ

คณะผู้จัดทำรายงาน

- นายสายสุมิตร มาบุญมี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลสวนเขื่อน
- นางสาวธัญญาศิริ ปัทมาภรณ์พงศ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด
- นางสาวนภัสวรรณ มาหล้า ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เรียบเรียง/พิมพ์

นางสาวนภัสวรรณ มาหล้า ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เมษายน ๒๕๖๔