ภาคผนวก

-ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

-การวิเคราะห์เงิน ๔๐% แผนอัตรากำลัง

-ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕

-คำนวณตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การจำแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างฯ

-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ

-สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนฯ

-ตารางสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

-แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังฯ

ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ประกาศเทศบาลเมืองศรีราชา

เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองศรีราชา ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ที่ ก.ท.จ. ชลบุรี แต่งตั้ง

เทศบาลเมืองศรีราชา จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน ว่าจะใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองศรีราชา ที่แนบท้ายประกาศนี้ เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และเป็นแนวทางในการวางแผนการใช้อัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองศรีราชาเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธานี รัตนานนท์)
นายกเทศมนตรีเมืองศรีราชา

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกรกานต์ งิ้วราย)
นักทรัพยากรบุคคล

-การวิเคราะห์เงิน ๔๐% แผนอัตรากำลังฯ

-ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕

-คำนวณตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การจำแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างฯ

ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลเมืองศรีราชา

ณ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

อปท.	ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่กำหนดใช้ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปีพ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓	คิดเป็นร้อยละ	ประมาณรายจ่ายตาม ม.๓๕	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
เทศบาลเมืองศรีราชา	๓๒๘,๙๓๔,๐๒๕.๐๐	๒๕.๑๘	๓๒๘,๙๓๔,๐๒๕.๐๐	๒๕.๑๘	ปี ๒๕๖๑
	๓๔๕,๓๘๐,๗๒๖.๐๐	๒๔.๖๘	๓๔๕,๓๘๐,๗๒๖.๐๐	๒๔.๖๘	ปี ๒๕๖๒
	๓๖๒,๖๔๙,๗๖๒.๐๐	๒๔.๑๙	๓๖๒,๖๔๙,๗๖๒.๐๐	๒๔.๑๙	ปี ๒๕๖๓

ก.ท.จ.ชลบุรี
มติครั้งที่ ๙/๒๕๖๐
เห็นชอบเมื่อ
๒๖ ก.ย. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง

(นางเจียมใจ ธรรมพิชัย)

ผู้อำนวยการกองคลัง

การวิเคราะห์เงิน ๔๐% แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ ปี ๒๕๖๑	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ปี ๒๕๖๓
เงินเดือนพนักงานเทศบาล	๓๗,๒๕๖,๗๖๐.๐๐	๓๘,๔๕๘,๒๐๐.๐๐	๓๙,๖๖๖,๐๘๔.๐๐
เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ	๓,๓๒๒,๓๓๒.๐๐	๓,๔๔๕,๐๙๒.๐๐	๓,๕๗๐,๓๗๒.๐๐
เงินค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง	๒๘,๔๓๔,๘๔๐.๐๐	๒๙,๑๓๖,๓๖๐.๐๐	๒๙,๘๖๙,๕๖๐.๐๐
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๓,๘๐๒,๗๘๖.๐๐	๑๔,๒๐๗,๙๓๐.๐๐	๑๔,๖๒๑,๒๐๓.๐๐
รวมรายจ่าย	๘๒,๘๑๖,๗๑๘.๐๐	๘๕,๒๔๗,๕๘๒.๐๐	๘๗,๗๒๗,๒๑๙.๐๐
ประมาณการรายจ่าย	๓๒๘,๙๓๔,๐๒๕.๐๐	๓๔๕,๓๘๐,๗๒๖.๐๐	๓๖๒,๖๔๙,๗๖๒.๐๐
ร้อยละของงบประมาณรายจ่าย/ปี	๒๕.๑๘	๒๔.๖๘	๒๔.๑๙

ก.ท.จ.ปทุมธานี
มติครั้งที่ ๙/๒๕๖๐
เห็นชอบเมื่อ
๒๖ ก.ย. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง
(นางเจียมใจ ธรรมพิชัย)
ผู้อำนวยการกองคลัง

เทศบาลเมืองศรีราชา

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560

คำนวณตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2558

ประเภทรายจ่าย	จำนวนเงินที่ตั้งจ่าย		หมายเหตุ
	จากรายได้	จากเงินอุดหนุน	
1.เงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	27,037,376.00	66,734,000.00	
2. เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	1,160,600.00	-	1. ยอดรวมประมาณการรายรับทุกประเภท
3. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	3,660,900.00	867,000.00	
4. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	27,529,320.00	2,210,100.00	
5. เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่ม			(รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด) 296,100,000.00 บาท
อื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนด ในลักษณะดังนี้			- ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด 166,899,509.00 บาท
5.1 เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน			- เงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ 111,200,491.00 บาท
5.2 ค่าตอบแทนพิเศษ			- เงินอุทิศ 130,000.00 บาท
5.3 เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	2,827,840.00	4,818,000.00	2. ยอดรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปี
5.4 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม	-	-	(รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด) 313,270,500.00 บาท
และสวัสดิการ (พ.ต.พ.)			
5.5 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	-	-	
5.6 เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัดองค์กร	-	-	
ปกครองส่วนท้องถิ่น			
5.7 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-	-	
5.8 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัย	-	-	
และดับเพลิง			
5.9 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่ง	-	-	
นิติกร (พ.ต.ก)			
5.10 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา	-	-	
(พ.ค.ศ.)			
5.11 เงินวิทยฐานะ	-	6,540,000.00	
5.12 เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ	-	-	
5.13 เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน (กบข.)		24,100.00	
6. เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)	-	-	
7. เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน	-	-	
ภาคใต้			
8. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการ	536,200.00	-	
และลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร			
9. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-	-	
10. เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ			
เฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง			
(แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)			
11. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์			
และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว			
12. เงินค่าเช่าบ้าน	1,015,200.00	-	
13. เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับ	81,800.00		
อันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติในหน้าที่			

เทศบาลเมืองศรีราชา

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560

คำนวณตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2558

ประเภทรายจ่าย	จำนวนเงินที่ตั้งจ่าย		หมายเหตุ
	จากรายได้	จากเงินอุดหนุน	
14. เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	300,000.00	-	
15. เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	1,900,000.00	-	
16. เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มิใช่ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ชรบ.)	1,260,000.00	-	
17. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	1,649,622.00	15,100.00	
18. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	3,532,100.00		
19. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-	-	
20. บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-	-	
21. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	-	-	
22. ทุนการศึกษา	-	30,000.00	
23. เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด	-	-	
รวมเงิน	72,490,958.00	81,238,300.00	
คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี		23.14	
ยอดรวมค่าจ้างลูกจ้างที่ขอใหม่	-	-	
รวมเงินทั้งสิ้น	72,490,958.00	-	
คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี		23.14	

ลงชื่อ.....

(นางเจียมใจ ธรรมพิชัย)

ผู้อำนวยการกองคลัง

หมายเหตุ

การคำนวณค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคล $\frac{79,490,958 \times 100}{313,270,500.00} = 23.14\ \%$

-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ

-สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

คำสั่งเทศบาลเมืองศรีราชา

ที่ ๔๐๓/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖ กำหนดว่า ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เป็นไปอย่างถูกต้อง เทศบาลเมืองศรีราชา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีเมืองศรีราชา	เป็นประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา	เป็นกรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เป็นกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	เป็นกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	เป็นกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	เป็นกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดราษฎร์นิยมธรรม	เป็นกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมหาราชา	เป็นกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาศรีราชา	เป็นกรรมการ
๑๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๑๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เป็นเลขานุการ
๑๕. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีดังกล่าว โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธานี รัตนานนท์)

นายกเทศมนตรีเมืองศรีราชา

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องนายกเทศมนตรีเมืองศรีราชา เทศบาลเมืองศรีราชา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธานี รัตนานนท์	นายกเทศมนตรีเมืองศรีราชา (ประธานกรรมการ)		
๒	นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช	รก. ปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา (กรรมการ)		
๓	นายเทียม พัฒนพงศ์สิริกุล	รองปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา (กรรมการ)		
๔	นางเจียมใจ ธรรมพิชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (กรรมการ)		
๕	นายกาญจน์บดี สุขศรีเบญจพล	ผู้อำนวยการกองช่าง (กรรมการ)		
๖	นางปทุมรัตน์ รัตนธารี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (กรรมการ)		
๗	นางพิชญ์ฌาพัทธ์ รุ่งโรจน์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (กรรมการ)		แทน
๘	นางมนทกานติ์ อินทร	รก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (กรรมการ)		แทน
๙	นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (กรรมการ)		
๑๐	นายเอกชัย สาโรจน์	รอง ผอ.โรงเรียนเทศบาลวัดราษฎรฯ (กรรมการ)		
๑๑	นางรัจนา รัตนวารี	(แทน) ผอ.โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมหาราชา (กรรมการ)		
๑๒	นางพัชณี สุกใส	ผอ.วิทยาลัยอาชีวศึกษาศรีราชา (กรรมการ)		แทน
๑๓	นางสาวระพีพรรณ์ ทองมาก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (กรรมการ)		
๑๔	นายฐิติพงษ์ เนื่องจำนงค์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (เลขานุการ)		
๑๕	นางสาวกรกานต์ งิ้วราย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ผู้ช่วยเลขานุการ)		

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันที่ ๑๐ สิหาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองศรีราชา ชั้น ๓

.....

<u>ผู้มาประชุม</u>

๑. นายธานี รัตนานนท์	นายกเทศมนตรีเมืองศรีราชา	ประธานกรรมการ
๒. นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช	รองปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา รก.ปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา	กรรมการ
๓. นายเทียม พัฒนพงศ์สิริกุล	รองปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา	กรรมการ
๔. นางเจียมใจ ธรรมพิชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายกาญจน์บดี สุขศรีเบญจพล	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางปทุมรัตน์ รัตนธารี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๗. ร.ต.อ.กิตติ สิงหศิริ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (แทน) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ
๘. จ.ส.อ.จิรศักดิ์ บุญนาค	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รก. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๙. นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	กรรมการ
๑๐. นายเอกชัย สาโรจน์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล วัดราษฎร์นิยมธรรม (รก.ผู้อำนวยการฯ)	กรรมการ
๑๑. นางรัจนา รัตนวารี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล บ้านศรีมหาราชา (รก.ผู้อำนวยการฯ)	กรรมการ
๑๒. นายวิสุทธิ์ อินทรวิเชียร	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาศรีราชา (แทน) ผอ.วิทยาลัยอาชีวศึกษาศรีราชา	กรรมการ
๑๓. นางสาวระพีพรรณ์ ทองมาก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๔. นายฐิติพงษ์ เนื่องจำนงค์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ
๑๕. นางสาวกรกานต์ งิ้วราย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>ผู้เข้าร่วมประชุม</u>

-นายศักดิ์สิทธิ์ เช้ารุ่งเกียรติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> <u>เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ถ้ามี)</u>

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

ขอถามผู้อำนวยการกองคลังว่า ป้ายรถเมล์ ถ้าเขาจะยกให้เทศบาลเมืองศรีราชา เช่น ป้ายรถเมล์หน้าโรงเรียนเทศบาลวัดราษฎร์นิยมธรรม เขาจะยกให้เราได้ไหม

นางเจียมใจ ธรรมพิชัย
กรรมการ

เขาจะมอบให้หรือเปล่า ถ้าเขามอบให้เทศบาลเมืองศรีราชา แล้วนายกฯ รับมอบ ก็จะเป็นเรื่องของงานพัสดุ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

เขามอบให้อยู่แล้ว เพราะว่าเป็นเงินส่วนตัวของเขา ตกลงว่าได้นะ จะได้ดำเนินการต่อไป และวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีการเปิด

แผ่นป้ายผู้อุทิศทำป้ายที่พักผู้โดยสารให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดราษฎร์นิยมธรรม ถ้าใครว่างก็เรียนเชิญด้วย

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> <u>เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙</u>

นายธานี รัตนานนท์ ประธานกรรมการที่ประชุม: มีใครจะแก้ไข หรือเพิ่มเติม ตรงประเด็นไหนบ้างหรือไม่

ไม่มี

นายธานี รัตนานนท์ ประธานกรรมการที่ประชุม: ถ้าไม่มี ขอมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้วด้วยครับ

มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้วเป็นเอกฉันท์

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> <u>เรื่อง การพิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๓)</u>

นายธานี รัตนานนท์ ประธานกรรมการที่ประชุม: ขอเชิญเลขานุการ ชี้แจงรายละเอียดที่ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรีจัดประชุมซักซ้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ให้ที่ประชุมทราบ

นายฐิติพงษ์ เนื่องจำนงค์ เลขานุการ: การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ได้แจ้งเวียนหนังสือจังหวัดชลบุรี ด่วนมาก ที่ ชบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๗๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ให้ทุกคนทราบแล้ว โดยการจัดทำแผนดังกล่าวจะต้องวิเคราะห์ปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ รวมทั้งการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย จากที่เจ้าหน้าที่ของเราได้ไปประชุม เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรีได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ โดยให้นำจำนวนอัตรากำลังและโครงสร้างเดิมของแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้ล่าสุด มาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ที่เทศบาลเมืองศรีราชาประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) เทศบาลเมืองศรีราชา จึงต้องนำแผนดังกล่าวมาเป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ตั้งต้น ทำให้การจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จะไม่มีการกำหนดจำนวนหรือตำแหน่งเพิ่ม และเมื่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ได้รับการอนุมัติให้ประกาศใช้โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ไปแล้ว ก็มาดูกันว่า อัตรากำลังที่มีอยู่นั้นสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจหรือไม่ สำหรับการเพิ่มอัตรากำลังให้พิจารณาถึงการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้วย หมายความว่า ต้องให้คนมาเต็มกรอบอัตรากำลังเดิมก่อน ไม่ว่าจะเป็นประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป รวมทั้งสายงานผู้บริหาร ส่วนการ

สอบแข่งขันคาดว่าจะสมัครภายในกลางเดือนนี้ และจะสอบประมาณเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ได้คิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ คิดเป็นภาระค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ อยู่ที่ร้อยละ ๒๕.๑๘ (๓๒๘,๙๓๔,๐๒๕ บาท) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่ที่ร้อยละ ๒๔.๖๘ (๓๔๕,๓๘๐,๗๒๗ บาท) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อยู่ที่ร้อยละ ๒๔.๑๙ (๓๖๒,๖๔๙,๗๖๔ บาท) เนื่องจากว่าเทศบาลเมืองศรีราชามีรายรับค่อนข้างสูง ภาระค่าใช้จ่ายจึงไม่เกิน ๔๐% และขอเรียนให้ทุกท่านทราบว่าการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในครั้งนี้ จะไม่มีการเพิ่มหรือปรับลดอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมใดๆ ทั้งสิ้น แต่ถ้าปีหน้ามีภารกิจงานใหม่ๆ เกิดขึ้น ค่อยมาปรับปรุงกันใหม่นะครับ โดยในเบื้องต้น เทศบาลเมืองศรีราชาได้ขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบตำแหน่งว่างไปแล้วนะครับ ในส่วนของสายงานผู้บริหารต้องรอไปก่อน และเมื่อมีคนเต็มตามแผนอัตรากำลังฯ แล้วค่อยปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ใหม่ ซึ่งผมทราบดีว่าแต่ละกองอาจจะมีภารกิจเร่งด่วนต้องการที่จะปรับและเพิ่มจำนวนคน ก็ขอให้รอมีคนเต็มแผนอัตรากำลังฯ ก่อนนะครับ ขอชี้แจงให้ทราบเพียงเท่านี้ครับ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

ให้เราจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ให้เท่ากับแผนอัตรากำลังฯ เดิมไปก่อน คือ ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) เป็นหลักไปก่อน เมื่อผ่านพ้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ แล้วจะขออัตรากำลังเพิ่มค่อยมาว่ากันใหม่ ใช่ไหม

นายฐิติพงษ์ เนื่องจำนงค์
เลขานุการ

ใช่ครับ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

ข้อแรก คือ ต้องใช้อัตรากำลังเดิมนี้ไปก่อน ข้อที่สอง คือ ต้องรับโอนมาแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยการสรรหาใช่ไหม สรรหาคนในแผนอัตรากำลังฯ ที่มีอยู่นี้ก่อน

นายฐิติพงษ์ เนื่องจำนงค์
เลขานุการ

ตอนนี้ที่เราขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบอยู่ เราต้องรอการสอบแข่งขันฯ ก่อนนะครับ

นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล
กรรมการ

จากที่เราขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่ถ้ายังไม่เต็มแผนอัตรากำลังฯ เราสามารถขอใช้เพิ่มได้ไหม

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

เราต้องขอเพิ่มไป แต่ที่จากเดิมเคยขอไปแล้ว ก็ขอไป

นายเอกชัย สาโรจน์
กรรมการ

เขาเริ่มรับสมัครฯ กันตั้งแต่เมื่อวานแล้วครับ เป็นคืนแรกตั้งแต่เที่ยงคืน มีคนสมัครกันเยอะมากเลย พวกครูก็ไปสมัครกัน จะมีประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทครูผู้ดูแลเด็ก และประเภทครูผู้ช่วยครับ แต่ผู้บริหารระดับสูง ระดับต้น และระดับผู้อำนวยการ ยังไม่ได้ประกาศรับสมัครครับ ยังไม่ได้อนุมัติ จะสอบพร้อมกันในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐

เทศบาลเมืองศรีราชา ได้แจ้งตำแหน่งและวิชาการที่จะขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบแล้วครับ

นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล
กรรมการ

ตอนนี้ที่เทศบาลเมืองศรีราชาได้รายงานตำแหน่งไปที่เราจะขอรับโอน และตำแหน่งที่ขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบให้ ถ้ารับโอนแล้วภายใน ๑๕๐ วัน ถ้าไม่มีใครขอโอนมา แจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้จัดสรรคนมาให้เรา คือ เราขอรับโอนไปแล้วแต่ไม่สามารถหาคนมาได้ เราก็ต้องใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยการรายงานให้ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรีทราบ แต่ถ้าท่านนายกฯ บอกว่า รอให้เต็มแผนอัตรากำลังฯ ก่อน แล้วค่อยเพิ่มอัตรากำลังใหม่ ผมว่า ไม่ใช่ ของเราน่าจะเพิ่มได้เลย

นายฐิติพงษ์ เนื่องจำนงค์
เลขานุการ

สำหรับตำแหน่งที่จะรับโอน เราสามารถดำเนินการได้เลย ส่วนในเรื่องขอใช้บัญชีเราต้องรอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสอบก่อน เพื่อดูว่า จะมีผู้ผ่านการสอบแข่งขันหรือเปล่า ถ้ามีเขาก็จะส่งมาให้ตามที่เราขอใช้บัญชีไปนะครับ แต่ในส่วนที่จะรับโอน สามารถดำเนินการได้เลยครับ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

ตามแผนอัตรากำลังฯ ที่ว่างอยู่

นายฐิติพงษ์ เนื่องจำนงค์
เลขานุการ

ใช่ครับ

นางเจียมใจ ธรรมพิชัย
กรรมการ

ตำแหน่งที่เราขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบ ก็จะรับโอนไม่ได้

นายฐิติพงษ์ เนื่องจำนงค์
เลขานุการ

ไม่ได้ครับ

นายเอกชัย สาโรจน์
กรรมการ

ทีนี้เราจะรู้ได้อย่างไรว่า ตำแหน่งที่เราขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปมีตำแหน่งอะไรบ้าง

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

๑. ตอนนี้เราใช้แผนอัตรากำลังฯ เดิม คือ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ ๒. ให้ประกาศใช้ไปก่อนแล้วปีหน้าค่อยว่ากัน และตำแหน่งที่ว่างอยู่ที่ไม่ได้ขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบให้ นักทรัพยากรบุคคลเขามีข้อมูลอยู่แล้ว ก็สามารถรับโอนได้ ๓. รอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบ และแจ้งรายชื่อผู้ที่จะมาบรรจุและแต่งตั้งที่ต่างๆ

นางเจียมใจ ธรรมพิชัย
กรรมการ

ตอนนี้เรามาพิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ใช่ไหม ปีเดียวใช่ไหมที่ว่า ให้ใช้ฐานของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) ที่มีตารางสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล มาแจกให้ในที่ประชุมนะคะ ที่เขียนว่า อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม/ลด

ช่องแรกนี้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ , ๒๕๖๒ , ๒๕๖๓ แสดงว่า งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล รับนโยบายมาจากท้องถิ่นจังหวัดชลบุรีว่า จะให้ใช้แผนฯ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) มาใส่ลง เพราะฉะนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เราก็สามารถมาเพิ่ม/ลดได้ถูกไหม

นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล
กรรมการ

ไม่ใช่ ก็ที่บอกว่า หลังเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เราค่อยมาปรับแผนฯ เราก็ต้องปรับของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ซิ

นางเจียมใจ ธรรมพิชัย
กรรมการ

ถูกไหม ถ้าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยกมาจากแผนฯ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) มาใส่ทั้งหมด สมมุติว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กองคลังเพิ่มจำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้ไหม

นางสาวกรกานต์ งิ้วราย
ผู้ช่วยเลขานุการ

ถ้ากองคลังจะเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตารางนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะเป็น +๒ ตำแหน่ง แต่ตอนนี้ต้องใส่ข้อมูลไปแบบนี้ก่อน แต่ตอนนี้รายงานข้อมูลช่วงนี้ ก็ต้องเป็นไปตามนี้ก่อน

นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล
กรรมการ

ที่ไม่ให้เพิ่ม หมายถึง ตอนนี้ไม่ให้เพิ่ม แต่หลังจากเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เราก็มาปรับปรุงแผนฯ ใหม่ ใช่ไหม

นางเจียมใจ ธรรมพิชัย
กรรมการ

ถามใหม่ สรุปแล้ว ช่องปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ , ๒๕๖๒ , ๒๕๖๓ ตอนที่ทำร่างแผนฯ ตามกรอบอัตรากำลังฯ ที่มีการแยกประเภทและจำนวนอัตรากำลังไว้ ต้องหาคนมาแทนตำแหน่งว่างให้ครบตามแผนฯ เดิมก่อน ถามว่า อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม/ลด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ , ๒๕๖๒ ,๒๕๖๓ ต้องใส่ตามนี้ทั้งหมดใช่ไหม เพราะฉะนั้นต้องถามก่อนว่า ถ้าจะปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ใหม่ ต้องทำปริมาณงานใหม่ไหม

นางสาวระพีพรรณ์ ทองมาก
กรรมการ

ไม่ต้องทำแล้ว เพราะการทำปริมาณงานในครั้งนี้ ให้ทำตามความเป็นจริงอยู่แล้ว เพื่อรองรับอัตรากำลังทั้งหมดที่เราต้องการ

นางเจียมใจ ธรรมพิชัย
กรรมการ

ก็บอกว่า ปรับไม่ได้ไง

นางสาวระพีพรรณ์ ทองมาก
กรรมการ

ไม่ใช่ค่ะ ถามว่า กองคลังต้องการคนทั้งหมดกี่คน สมมุติว่าต้องการ ๒๐ คน ในกองอาจจะมี ๑๕ คน แต่เราทำปริมาณงานมา ๒๐ คน หรือเปล่า ถ้าทำมาครบแล้วก็ไม่ต้องทำใหม่แล้ว

นายศักดิ์สิทธิ์ เช้ารุ่งเกียรติ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ขออนุญาตนะครับ ขอชี้แจงให้ทางผู้อำนวยการกองคลัง และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลทราบก่อนนะครับว่า เรื่องของการกำหนดในส่วนของปริมาณของคน ที่หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลพูดถึง คุณทำปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๕ และหมายเลข ๖ ถ้าเกิดว่า มีการโชว์จำนวนคน ๒๐ คน แต่ตอนนี้แผนอัตรากำลังฯ เดิมมีอยู่ ๑๕ คน เราก็สามารถเพิ่มได้อีก ๕ คน เท่านั้นแหละครับ ใช้ปริมาณงานที่มีอยู่ตามที่คุณเสนอกันมา แต่ถ้าเอกสารหมายเลข ๕ และเอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานยังน้อยกว่าจำนวนคนที่มีอยู่ ก็มีโอกาสทำให้จำนวนอัตรากำลังคนของกองที่มีสูงมีการยุบเลิกได้ เพราะว่าใช้ ๘๒,๘๐๐ นาที จำนวน ๒๓๐ วัน X จำนวน

๖ ชั่วโมงที่เราทำงานต่อวัน แล้วคูณด้วย ๖๐ นาทีจะเป็นจำนวนที่คำนวณ ก็จะเป็นค่างานในการคำนวณที่เป็นสากล ไม่ว่าจะเป็นของ ก.พ. ก.อบต. หรือส่วนราชการทุกที่ เพราะฉะนั้นตัวโครงสร้างหรือปริมาณงาน ตามที่ผู้อำนวยการแต่ละกองได้คำนวณมา ตามแบบที่จัดทำมานี้ จะเป็นตัวกำหนดว่า ควรจะต้องมีการปรับปรุงตำแหน่งนี้ หลังจากที่ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ไปแล้ว หรือไม่

นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล
กรรมการ

ตอนนี้เราใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) อยู่ใช่ไหม แล้วเราก็เอาข้อมูลจากแผนฯ ที่ใช้อยู่ฉบับนี้ มาใช้เป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ใช่ไหม หลังจาก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ประกาศใช้ไปแล้ว....

นางสาวระพีพรรณ์ ทองมาก
กรรมการ

ตอนนี้เราใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) อยู่ ซึ่งจะใช้ได้ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ นี้เท่านั้น หลังจากนั้นก็ต้องใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล
กรรมการ

ไม่ใช่เล่มนี้แล้ว ฉะนั้น ผมก็สามารถปรับแผนอัตรากำลังฯ ได้นะซิ

นางสาวระพีพรรณ์ ทองมาก
กรรมการ

ต้องหลังจากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ไปแล้ว

นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล
กรรมการ

ผมเข้าใจ แต่ว่าตอนนี้เรากำลังมองว่า เป็นการทำแผนอัตรากำลังฯ เล่มใหม่

นางสาวระพีพรรณ์ ทองมาก
กรรมการ

ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล กำลังบอกว่า จะขอปรับปรุงตำแหน่งเลย ซึ่งเขายังไม่ให้ปรับ อาจจะเนื่องจากเงื่อนเวลา ซึ่งอาจจะกำหนดมากระชั้นชิด จึงให้ใช้ข้อมูลของแผนฉบับเดิมเป็นฐานข้อมูลตั้งต้นไปก่อน โดยไม่ให้เปลี่ยนแปลงอะไร

นางเจียมใจ ธรรมพิชัย
กรรมการ

แล้ววันนี้ประชุมเพื่ออะไร

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

ตอนนี้เราประชุมเรื่องแผนอัตรากำลังเดิมจะหมดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ แต่พอ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เราต้องเอาแผนอัตรากำลังฯ ของเราที่มีอยู่มาทำต่อ ถูกไหม

นางสาวระพีพรรณ์ ทองมาก
กรรมการ

ขอเรียนชี้แจงดังนี้ค่ะ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) จะหมดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เราต้องใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ฉบับที่เรามาประชุมกันวันนี้ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่ให้เราเพิ่มอัตรากำลังฯ หรือปรับตำแหน่งใดๆ ทั้งสิ้น โดยให้ใช้ฐานข้อมูลของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) เล่มล่าสุด เป็นฐานในการจัดทำ โดยตำแหน่งที่เรา

ขอให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นเปิดสอบ หรือตำแหน่งที่เราจะรับโอน ให้หาอัตรากำลังให้เต็มกรอบอัตรากำลังฯ เดิมก่อน เมื่อเต็มตามกรอบอัตรากำลังฯ แล้ว ถึงให้เราเริ่มปรับปรุงแผนฯ ครั้งที่ ๑ อาจจะเป็น ๖ เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ก็ได้

นางเจียมใจ ธรรมพิชัย
กรรมการ

สรุปก็คือ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ก็คือการเอาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) เป็นฐานในการทำร่างแผนฯ ใหม่ ทีนี้เรื่องปริมาณงาน สมมุติงานการเงินและบัญชี เดิมมี ๕ คน ขอเพิ่ม ๒ คน จะทำได้หลังจาก ๖ เดือนใช่ไหม แล้วค่อยมาทำที่บอกให้ส่งภายในวันที่เท่าไหร่เนี่ย ใช่ไหม

นางสาวระพีพรรณ์ ทองมาก
กรรมการ

ปริมาณงานนี้จะส่งไปพร้อมร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปริมาณงานและอัตรากำลัง อาจจะเกินจากแผนฯ ก็ได้ เราจะได้มีโอกาสที่จะปรับอัตรากำลังเพิ่มได้

นางเจียมใจ ธรรมพิชัย
กรรมการ

แล้วต้องเพิ่มปริมาณงานอีกไหม

นางสาวระพีพรรณ์ ทองมาก
กรรมการ

ไม่ต้องแล้ว ทุกคนมีการคำนวณอัตรากำลังตามปริมาณงานจริงหรือเปล่า

นางเจียมใจ ธรรมพิชัย
กรรมการ

ใช่ค่ะ ไม่เข้าใจแค่นี้ถึงถาม ถ้าตามหลักการ งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล บอกว่า ที่เรามาประชุมกันในวันนี้ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ , ๒๕๖๒ , ๒๕๖๓ เราขยายอัตรากำลังไม่ได้ งั้นก็จบแล้วๆ เอาปริมาณงานมาคุยกันใหม่

นางสาวกรกานต์ งิ้วราย
ผู้ช่วยเลขานุการ

ขออนุญาตนะคะ วันนี้ทุกคนอยากรู้ใช่ไหมค่ะ ว่าให้มาทำอะไร เราจะต้องแจ้งจำนวนอัตรากำลังฯ ทั้งหมดของเรา และจากการประชุมจากท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี เขาให้เงื่อนไขอะไรมาบ้าง ทีนี้บางคนก็จะมีการกระทบกับอัตรากำลังเดิมด้วย เช่น เดิมอัตรากำลังฯ ทั้งหมดจะมีจำนวน ๒๕๖ อัตรา เราไม่ได้เพิ่มจากเดิม แต่เนื่องจากกองช่าง ได้มีลูกจ้างประจำเสียชีวิต จำนวน ๑ อัตรา ทำให้เหลืออัตรากำลังฯ จำนวน ๒๕๒ อัตรา เนื่องจากลูกจ้างประจำ เมื่อพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ จะถูกยุบตำแหน่งไปเลยโดยอัตโนมัติ ทำให้ปัจจุบันมีอัตรากำลังฯ ที่จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๒๕๒ อัตรา ในส่วนภาระค่าใช้จ่าย ที่กำหนดไว้ไม่ให้เกิน ๔๐% ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เทศบาลเมืองศรีราชา ยังไม่มีการประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงต้องใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓๑๓,๒๗๐,๕๐๐ บาท เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นเงิน ๑๕,๖๖๓,๕๒๕ บาท รวมเป็นวงเงินสำหรับใช้เป็นฐานคำนวณของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๓๒๘,๙๓๔,๐๒๕ และสำหรับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นำวงเงินงบประมาณของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕ เป็นเงิน ๑๖,๔๔๖,๗๐๒ บาท (๑๖,๔๔๖,๗๐๑.๒๕ บาท ปัดเศษสตางค์ให้เพิ่มเป็นบาท) รวมเป็นวงเงินสำหรับใช้เป็นฐานคำนวณของวงเงินสำหรับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๓๔๕,๓๘๐,๗๒๗ บาท และนำวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕ คิดเป็นเงิน ๑๗,๒๖๙,๐๓๗ บาท (๑๗,๒๖๙,๐๓๖.๓๕ บาท ปัดเศษสตางค์ให้เพิ่มเป็นบาท) รวมเป็นวงเงินสำหรับใช้เป็นฐานคำนวณของวงเงินสำหรับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๓๖๒,๖๔๙,๗๖๔ บาท ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ดังนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ อยู่ที่ร้อยละ ๒๕.๑๘ , ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่ที่ร้อยละ ๒๔.๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อยู่ที่ร้อยละ ๒๔.๑๙ เราก็ต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบด้วย ในเรื่องของโครงสร้างของแต่ละกองในคราวนี้ ผู้อำนวยการแต่ละกองต้องเซ็นต์กำกับให้ด้วย เพื่อให้จะได้รู้ว่า กองที่ตนเองอยู่มีโครงสร้างตามนี้นะ

นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล
กรรมการ

แล้วถ้ากรณีโครงสร้างของเราเปลี่ยน จะเปลี่ยนได้ไหม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ , ๒๕๖๒

นางสาวกรกานต์ งิ้วราย
ผู้ช่วยเลขานุการ

ก็ตามที่เราได้บอกไปแล้วว่า ต้องประกาศใช้แผนฯ ฉบับใหม่แล้ว เราถึงจะปรับปรุงแผนอัตราฯ กำลังใหม่ได้ และได้สรรหาคนมาแทนตำแหน่งที่ว่างใหม่แล้ว

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

ตามที่นางสาวกรกานต์ฯ ได้ชี้แจงให้ฟังแล้ว ให้ทำตามนี้ไปก่อนดีกว่า เดี๋ยววกไปวนมา

นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล
กรรมการ

ผมเข้าใจ แต่ว่า ถ้าเกิดโครงสร้างเราเกิดมีปัญหา

นางสาวกรกานต์ งิ้วราย
ผู้ช่วยเลขานุการ

คือ ในเรื่องของโครงสร้างแต่ละกอง ยังคงใช้ /ว ๑๕๔ เหมือนเดิมนะคะ จำโครงสร้างของตนเองได้ไหม ในกองมีเท่าไหร่ ถ้าไม่มีเดี๋ยวเราจะถ่ายไปให้นะคะ กองไหนมีอะไรจะสอบถามอีกไหม

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

เป็นอันว่า ทุกคนเข้าใจแล้วใช่ไหม แต่เดี๋ยวนางสาวกรกานต์ฯ จะถ่ายหนังสือ /ว ๑๕๔ ไปให้ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาลนะ

นางสาวกรกานต์ งิ้วราย
ผู้ช่วยเลขานุการ

ใช่ค่ะ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

เพื่อจะได้ดูว่า โครงสร้างของตนเองขาดตำแหน่งอะไร หรือจะทำขอรับโอน หรืออย่างไร

นางสาวกรกานต์ งิ้วราย
เลขานุการ

คือ กองช่างสุขาภิบาล จะถ่ายหนังสือ /ว ๑๕๔ ไปให้ และแผนอัตรา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) แต่ละกองก็มีอยู่แล้ว จะบอกวิธีการนับจำนวนคนในกรอบตามโครงสร้างที่ผู้อำนวยการแต่ละกองจะต้องรับรองข้อมูลนะคะ เฉพาะในส่วนของพนักงานในการ

กำหนดอัตรา เช่น ประเภทวิชาการ เป็นตำแหน่งว่าง จะกำหนดให้นับเป็น "ปฏิบัติการ" แต่ในโครงสร้างด้านบนจะเป็น "ปฏิบัติการ/ชำนาญการ" แต่ถ้ามีคนครองอยู่ เขาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ก็นับเขาเป็นประเภทวิชาการ "ชำนาญงาน" ได้เลย แต่ถ้าไม่เข้าใจเราจะอธิบายให้ฟังได้ แต่ผู้อำนวยการกองทุกคนต้องเซ็นต์นะคะ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

พูดง่ายๆว่า ตอนนี้เราใช้อัตรากำลังฯ เท่านี้ไปก่อน เสร็จแล้วก็มีอยู่ข้อหนึ่ง คือ อัตรากำลังที่ว่างจะต้องรับโอน (ย้าย) ให้เต็มในอัตรากำลังที่มี แต่ทีนี้ถามว่า หลังจากประชุมในวันนี้แล้ว เราสามารถรับโอน (ย้าย) แต่ละกองได้เลย

นางสาวระพีพรรณ์ ทองมาก
กรรมการ

ตำแหน่งที่ไม่ได้ขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบ สามารถขอรับโอนได้เลยค่ะ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

เราสามารถรับโอนได้เลยให้เต็มกรอบอัตรากำลังฯ ของเดิม แล้วเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ก็ไปว่ากันอีกทีหนึ่ง กองการศึกษาฯ เข้าใจไหม

นายเอกชัย สาโรจน์
กรรมการ

ขออนุญาตนะครับท่านนายกฯ พอดีเรื่องการคำนวณอัตรากำลังฯ เมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ ผมไปอบรมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เขาส่งผู้เชี่ยวชาญมาเป็นวิทยากร ทีนี้ครูจะไม่คิดอัตรากำลังตำแหน่งต่างๆ เหมือนพนักงานเทศบาลหรอกนะครับ แต่เขาคิดตามจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ตำแหน่งผู้บริหาร บุคลากรต่างๆ จนถึงภารโรงนะครับ โรงเรียนเทศบาลวัดราษฎร์นิยมธรรมอาจจะต้องมีการปรับอัตรากำลังในส่วนของนักการ ภารโรง เพราะว่า คำนวณตามจำนวนของนักเรียน ซึ่งก็แปรผันไปตามจำนวนนักเรียน ไม่ทราบว่า ตรงนี้เราก็จะกระทำได้ในส่วนที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ใช่ไหมครับ

นางสาวกรกานต์ งิ้วราย
เลขานุการ

ใช่ค่ะ เพิ่มจำนวนอัตรากำลังได้ แต่ต้องถามก่อนว่า จะใช้เงินอุดหนุนหรือเงินรายได้ ต้องถามงานการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษาฯ ให้ทำข้อมูลส่งมานะคะ เพราะถ้าเป็นเงินรายได้จะต้องนำมาคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ๔๐% เพราะถ้าเป็นเงินอุดหนุนจะแค่โชว์เฉยๆ แต่ไม่ได้นำมาคำนวณภาระค่าใช้จ่าย

นายเอกชัย สาโรจน์
กรรมการ

ทีนี้ตำแหน่ง ภารโรง ก็มีหลายระบบ ทั้งที่เป็นพนักงานจ้างทั่วไป แล้วก็มีเหลืออยู่ ๑ อัตรา เป็นลูกจ้างประจำ เราจะรู้ได้อย่างไรว่า จะขอตรงไหน

นางสาวกรกานต์ งิ้วราย
เลขานุการ

ตอนนี้ก็ต้องเป็นพนักงานจ้างทั่วไป แต่ไม่รู้ว่าจะใช้งบประมาณจากไหน แต่ส่วนลูกจ้างประจำ พ้นจากตำแหน่ง คือ ยุบเลิกหมดค่ะ

นายเอกชัย สาโรจน์
กรรมการ

ล่าสุดที่เพิ่มตำแหน่ง ภารโรง มาจะเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

นางเจียมใจ ธรรมพิชัย
กรรมการ

เราต้องดูว่า ในส่วนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเขาจะมีการจัดสรรให้เราในตำแหน่งนี้หรือไม่ ในใบจัดสรรเขาจะมีบอกว่า ศูนย์เด็กจัดสรรให้กี่คน ซึ่งจริงๆ แล้ว ศูนย์เด็กก็จะมีทั้งเงินอุดหนุนและเงินรายได้

เพราะว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเขาจัดสรรมาให้ไม่เพียงพอ เลยต้องเอาเงินจากเทศบาลเมืองศรีราชาจ่ายให้เป็นบางส่วน ต้องประสานทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า จะให้เงินทางนี้ไหม ให้ประสานกับงานการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษาฯ

นายเอกชัย สาโรจน์ กรรมการ — ต้องประสานงานกับงานการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษาฯ แจ้งไปที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งตอนนี้ที่เป็นงบจัดสรรน่าจะมีบุคคลากรสนับสนุนการสอน ๕ ตำแหน่ง ล่าสุด ภารโรง ที่ให้ไปจะเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เดี๋ยวจะประสานงานกับกองการศึกษาฯ ให้กำหนด อัตรากำลังเพิ่มฯ ขอบคุณครับ

นายธานี รัตนานนท์ ประธานกรรมการ — ของโรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมหาราชา มีปัญหาอัตรากำลังฯ ไหม

นางรัจนา รัตนวารี กรรมการ — ไม่มีค่ะ แต่เท่าที่คุยกัน จะมีเรื่องครูเกษียณอายุราชการ แต่เข้าใจแล้วค่ะ

นายธานี รัตนานนท์ ประธานกรรมการ — พูดถึงตำแหน่ง ภารโรง เพราะว่า ทุกที่ต้องมีตำแหน่ง ภารโรง ถ้าเป็นเงินอุดหนุน หรือเงินรายได้ของเทศบาลฯ จะต้องประสานงานกับกองการศึกษาฯ เพราะเราต้องรับคนเพิ่ม รวมถึงวิทยาลัยอาชีวศึกษาศรีราชาด้วย เข้าใจไหม ผ่านไปประเด็นนี้ เชิญโรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมหาราชา ครับ

นางรัจนา รัตนวารี กรรมการ — พอดีโรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมหาราชา มีภารโรง จำนวน ๓ คน เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ๒ คน หลังเดือนกันยายนนี้ก็จะมีเกษียณอายุราชการ ก็ไม่มีปัญหาอะไร แต่ของโรงเรียนเทศบาลวัดราษฎร์นิยมธรรมของเขาขาดจริงๆ เราก็คุยกันตลอด ที่พูดคุยในเรื่องของครูที่เกษียณอายุราชการไปทุกๆ ปี งานของกองการศึกษาฯ จะต้องมีข้อมูลอยู่แล้ว แต่จะบอกว่า ปีงบประมาณนี้อีก ๓ คน โรงเรียนเทศบาลวัดราษฎร์นิยมธรรม และวิทยาลัยอาชีวศึกษาฯ มีไหนคะ รีบเลยนะคะ และปีงบประมาณหน้ามีอีก ๒ คน คือ ตรงนี้ขาดคนไปเรื่อยๆ แต่โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมหาราชาได้มีการจ้างครู โดยใช้เงินสะสมของโรงเรียนเอง

นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล กรรมการ — ระเบียบใหม่ ให้ดูไหมครับ เขาให้รายงานให้ทราบล่วงหน้า ๒ เดือน เพื่อที่จะสรรหาโดยวิธีการสอบแข่งขัน หรือวิธีการโอน (ย้าย) จะมีบอกไว้

นางรัจนา รัตนวารี กรรมการ — เข้าใจแล้วตรงนี้ โรงเรียนก็ต้องแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าไปก่อน

นายเอกชัย สาโรจน์ กรรมการ — แต่ตอนนี้อัตราก็จะไม่ว่าง เพราะต้องรอกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสอบแข่งขันก่อน ณ วันนี้ครับ

นายวิสุทธิ์ อินทรวิเชียร กรรมการ (แทน) — จะมีปัญหาในเรื่องอัตรากำลังที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบแข่งขัน ไม่ตรงกับตำแหน่งที่ขอไป เช่น การตลาด และการบัญชี เป็นต้น

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ
แล้วกรมอาชีวฯ เขาเปิดสอบหรือเปล่า

นายวิสุทธิ์ อินทรวิเชียร
กรรมการ (แทน)
ไม่มีครับ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ
แล้วไม่มีที่อื่นอีกเหรอ

นายวิสุทธิ์ อินทรวิเชียร
กรรมการ (แทน)
ไม่มีครับ เพราะว่า ส่วนใหญ่จะเป็นในกลุ่มเครือข่ายกัน ตอนนี้ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบไม่มีสาขาการตลาด สาขาการบัญชี ตามที่เขาขาดอัตรากำลังอยู่นะครับ วิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ตอนนี้ทุกคนก็สอนวันละ ๗ ชั่วโมงทุกวัน

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ
แล้วจะแก้ไขอย่างไร หลังจากประชุมในวันนี้แล้ว เราสามารถรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ว่างของแต่ละกองได้เลยไหม

นายวิสุทธิ์ อินทรวิเชียร
กรรมการ
ตอนนี้ขอใช้เงินจากเทศบาลเมืองศรีราชา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะขอเปิดภาคเรียนจะยิ่งหนักขึ้นไปอีก จึงขอเรียนให้ท่านทราบ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ
ทุกคนอยากได้ แล้วก็เป็นอย่างนี้ ชัดเจน แล้วกรมอาชีวฯ ก็ไม่ได้เปิดสอบตำแหน่งนี้ด้วย ทีนี้ก็ไปเอามา เหมือนเราไปแยกสาขาเอาเอง ส่วนโรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมหาราชา เราก็พูดกันมาตลอด ส่งจำนวนคนเข้ามา แล้วที่เขาจะเปิดสอบล่ะ เขาก็จะเร่งดำเนินการเปิดสอบให้

นายเอกชัย สาโรจน์
กรรมการ
เขาเปิดสอบแล้วครับ ตั้งแต่เมื่อคืนเวลาเที่ยงคืนตอนนี้ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม แล้วก็จะสอบในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐ จะมีปัญหา ก็คือที่ผ่านมีคนที่สอบไม่ผ่าน สมมุติ อย่างโรงเรียนเทศบาลวัดราษฎร์ฯ อาจจะมาสัก ๖ อัตรา แต่ขาดไป ๒๐ อัตรา โดยส่วนใหญ่จะบรรจุและแต่งตั้งไม่เต็มกับจำนวนที่ขอไป เพราะอย่างปีที่แล้วขอไป ๑๐๐ คน มีคนที่สอบผ่านแค่ ๒๐ คน ถ้ามีคนสอบผ่านได้ตามเกณฑ์ปัญหาก็จะจบไป แต่ถ้าไม่ผ่านจะทำอย่างไร แต่ตอนนี้ได้ขอตำแหน่งที่ขาดและตำแหน่งที่จะเกษียณไปแล้วครับ

นางเจียมใจ ธรรมพิชัย
กรรมการ
ขอรายงานให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่าย ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยังอยู่ที่ ๒๓.๑๔ นะคะ โดยคิดจากฐานงบประมาณรายจ่ายฯ จำนวน ๓๑๓,๒๗๐,๕๐๐ บาท ทดสอบคำนวณตามที่จังหวัดชลบุรี ประเด็นแรกคือ เขาให้เราลบเงินเดือนครู ที่มีจากฐานเงินอุดหนุนออกไป ถ้าเอา ๓๑๓,๒๗๐,๕๐๐ บาท หักด้วยภาระค่าใช้จ่ายที่เป็นของครูที่เป็นเงินเดือน เงินประกันสังคม อะไรทั้งหมดที่เป็นเงินอุดหนุน ๘๑,๒๓๘,๓๐๐ บาท ก็ยังพอได้อยู่ประมาณ ๓๑% เมื่อเอางบประมาณหักงบประมาณที่เป็นเงินอุดหนุนยังไม่ตายนะคะ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ
ถามก่อนว่า รับโอนคนมาแทนตำแหน่งที่ว่าง ช้ามาก โดยเฉพาะกองสาธารณสุขฯ และกองช่างสุขาภิบาล อย่างกองช่างสุขาภิบาล ก็มีแต่

พนักงานจ้างตามภารกิจ แต่ไม่พนักงานเทศบาล งานธุรการก็จะมีแต่พนักงานจ้างตามภารกิจหมดเลยนะซิ

นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล
กรรมการ

ต้องกำหนด นักจัดการงานทั่วไป ในงานธุรการ แต่ตำแหน่งที่ว่างไม่ใช่ไม่หานะครับ ได้ลงประกาศในเว็บไซต์หรือทั่วๆ ไป แต่ว่า ช่วงที่รับโอนเขาจะไม่มากัน ในส่วนกองช่างสุขาภิบาลเป็นงานลูทีน เป็นงานสิ่งแวดล้อม งานเกี่ยวกับขยะ จะหายากนิดหนึ่งครับ ในส่วนที่ผมจะพยายามปรับกรอบอัตรากำลังฯ นี่ เราได้รับมอบหมายให้เป็นศูนย์กำจัดขยะจากจังหวัดชลบุรี ทีนี้จะทำสำเร็จก็ต้องมีบุคลากรทางด้านของช่างที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมในด้านการกำจัดขยะ ผมก็ได้คำตอบมาแล้ว ปริมาณงานก็ได้ทำมาแล้ว ทีนี้ก็ อย่างที่คุยกับทางสำนักปลัดเทศบาล ผมก็อยากขอให้ปรับ แต่ตอนนี้ปรับไม่ได้ แต่ทำเรื่องไว้แล้วๆ ท่านนายกฯ ก็ทราบอยู่แล้วว่า ผมใช้บุคลากรทางกองช่าง เวลาทำอะไรต่างๆ เพราะว่า ผมมีบุคลากรที่เป็นข้าราชการอยู่แค่ ๒ คน จะแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ซึ่งเขาก็จะบอกว่า ไม่เกี่ยวข้องด้วย การทำงานคนละแบบ เขาไม่มีความชำนาญนะครับ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

ในส่วนของกองช่างสุขาภิบาล ถ้าไม่กรอบอัตรากำลังฯ จะมีพนักงานจ้างบางคนที่ไม่อยู่ในกรอบฯ

นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล
กรรมการ

คือ อย่างตอนนี้งานธุรการ ตามกรอบอัตรากำลังฯ จะมีผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ แต่ปริมาณงานของผมจะได้ ๕ คน ก็ต้องปรับ จะลดปริมาณคนก็ได้ ให้มีหัวหน้างานมารับผิดชอบ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

นายกฯ อยากจะบอกว่า อยากให้ข้าราชการมาช่วย งานจะได้เดินเร็วขึ้น พนักงานจ้างตามภารกิจในกรอบอัตราฯ ของเรา มีด้วยรักและผูกพัน เราก็รักลูกน้องไง ไม่อยากให้ไปไหน แต่ไม่ใช่ รักแบบนี้ แต่นายกฯ เข้าใจ ก็รักทุกคน แต่กรอบอัตราฯ มี แต่ช่วยเหลืออะไรไม่ได้ ช่วยได้เฉพาะ ๑๐% การอนุมัติการโต้ตอบหนังสือ ผู้อำนวยการกองช่างจะเจอปัญหามากมาย แต่อนาคตเรามีโครงการที่ผู้ว่าราชการสั่งมาแล้ว อย่างนี้จะย้ายมาหรืออะไร เดี๋ยวค่อยว่ากัน เอาคนมาให้เต็มกรอบฯ เพื่อรองรับ แล้วก็ยังไม่พอ ประเด็นนี้เราก็คุยกันมานานแล้วๆ กองสาธารณสุขฯ ล่ะ ตำแหน่ง พยาบาล กับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ไปถึงไหนแล้ว ติดเหตุอะไร

นางปทุมรัตน์ รัตนธารี
กรรมการ

พยาบาลเขาก็กำลังดำเนินการอยู่ค่ะ

นางสาวระพีพรรณ์ ทองมาก
กรรมการ

พยาบาลเขาจะต้องส่งไปทางโรงพยาบาลๆ จะต้องแจ้งไปที่กรมฯ ของเขาอีก แต่เขาบอกแล้วว่า ไม่เกินสิ้นเดือนนี้

นางปทุมรัตน์ รัตนธารี
กรรมการ

เจ้าพนักงานธุรการ เขาแจ้งมาแล้วว่า จะให้โอนในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ นี้ค่ะ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

เรื่องของนางศิรภัสสรฯ ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนี้

นางปทุมรัตน์ รัตนธารี
กรรมการ

มีแล้วค่ะ ติดต่อมาจากเทศบาลแถวสมุทรปราการ ก็เขาประสานมาแล้ว แต่ว่ายังไม่ได้ดำเนินการ ให้เขาตอบมาให้แน่นอนก่อน เพราะว่าลงตำแหน่งที่จะรับโอนทางไลน์ของกลุ่มโอน (ย้าย) ของสาธารณสุขฯ ไว้ แต่ถ้าเขาไม่โอนมาแล้ว ก็จะลงไลน์กลุ่มใหม่ค่ะ

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

แล้วยังขาดอะไรอีก

นางปทุมรัตน์ รัตนธารี
กรรมการ

ก็เหลือจากที่โดนตัดอัตรากำลังที่เพิ่มไปเมื่อคราวที่แล้ว ก็ต้องรอเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ไปแล้ว

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

รองสุทรรศน์ฯ มีอะไรจะเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ เชิญเลยครับ

นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช
กรรมการ

หลังจากวันนี้ เราก็รับรองแล้วนะครับว่า จะใช้แผนอัตรากำลังฯ คงเดิม แต่ว่าหลังจากที่เขาประกาศใช้ไปแล้ว หลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้ทุกกองได้เตรียมตัวจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ได้เลยนะครับ เรียนท่านนายกฯ ในคราวที่แล้วที่ไปประชุมขอปรับปรุงแผนฯ มีปัญหาในเรื่องที่ว่า ขอตำแหน่งนั้นตำแหน่งนี้ ถ้ากลับมาใช้สูตรการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายแบบเดิม หักเงินอุดหนุนของครูออกไปแล้ว พอคำนวณภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกิน ๔๐% ของเทศบาลเมืองศรีราชาจะปริ่มๆ อยู่แล้ว เขาก็ไม่ให้เราขอไปประมาณ ๒๐ กว่าตำแหน่ง ซึ่งเยอะกว่าเทศบาลอื่นๆ เขาขอเพิ่มตำแหน่งแค่ ๗ หรือ ๘ ตำแหน่ง เขาก็ไม่ให้เพิ่มตำแหน่งทั้งหมดที่เราทำขอปรับปรุงครั้งที่ ๔ ไป หลังจากท่านผู้อำนวยการกองคลังได้อธิบายแล้ว พอเราเอาเงินอุดหนุนครูออกไปแล้ว จะอยู่ที่ ๓๐% ต้นๆ

นางเจียมใจ ธรรมพิชัย
กรรมการ

เอาเฉพาะเงินอุดหนุนของครูออกอย่างเดียวนะคะ เพราะว่าการคิดภาระค่าใช้จ่าย ๔๐% จังหวัดชลบุรีบอกว่า ให้เอาเงินเดือนครูออกอย่างเดียว อย่างอื่นไม่ใช่นะ สมมุติว่า เอาเบี้ยยังชีพฯ ออก ดึงค่าใช้จ่ายให้โรงเรียนออก ซึ่งเป็นเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ออกหมดเลย ตาย เพราะว่า จะอยู่ที่ร้อยละ ๔๑ กว่าๆ

นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช
กรรมการ

ในการประชุมพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ที่จะปรับปรุงในครั้งต่อไป ผมจะให้ผู้อำนวยการกองทุกกอง เข้าร่วมประชุมเพื่อเสนอเหตุผลและความจำเป็นในการขอเพิ่มอัตรากำลังฯ ต่อคณะอนุกรรมการฯ ด้วยตนเอง เพราะฉะนั้นให้ทุกกองเตรียมทำเอกสารข้อมูลไว้ให้พร้อมด้วย

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

มีคณะกรรมการฯ ท่านใดจะสอบถามอีกหรือไม่

นางสาวกรกานต์ งิ้วราย
ผู้ช่วยเลขานุการ

ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ตามหนังสือจังหวัดชลบุรี ด่วนมาก ที่ ชบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๗๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ซึ่งมีสาระสำคัญ ข้อ ๒ บทวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน ระบุว่า เมื่อได้ข้อมูลปริมาณงาน โครงการ กิจกรรมแล้ว

ให้วิเคราะห์ว่า ภารกิจดังกล่าว ต้องการกำลังคนในประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในระดับใด จำนวนเท่าใด แต่เนื่องจากเราใช้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนของแผนฯ เดิมอยู่แล้ว จึงได้สอบถามเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรีแล้วว่า ผู้บริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น จะต้องทำปริมาณงานด้วยหรือไม่ คำตอบ คือ ให้ทำด้วยลักษณะเหมือนตอนที่ทำปรับปรุงตำแหน่งที่จะคัดเลือกให้สูงขึ้น

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

มีคณะกรรมการฯ ท่านใดจะสอบถามอีกหรือไม่

ที่ประชุม

ไม่มี

นายธานี รัตนานนท์
ประธานกรรมการ

เมื่อไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดจะสอบถามอะไรอีก งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล สรุปจำนวนอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ

นางสาวกรกานต์ งิ้วราย
ผู้ช่วยเลขานุการ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีพนักงานเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) จำนวน ๑ อัตรา

๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) จำนวน ๒ อัตรา

รวมจำนวน ๓ อัตรา

๓. <u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น) จำนวน ๓ อัตรา

(๓) ประเภทวิชาการ (ชำนาญการ) จำนวน ๕ อัตรา และประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๕ อัตรา

(๔) ประเภททั่วไป (ชำนาญงาน) จำนวน ๖ อัตรา และประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๔ อัตรา

(๕) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ อัตรา

(๖) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๖ อัตรา

(๗) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ อัตรา

รวมจำนวน ๖๒ อัตรา

๔. <u>กองคลัง</u> ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น) จำนวน ๔ อัตรา

(๓) ประเภทวิชาการ (ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา และประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๔ อัตรา

(๔) ประเภททั่วไป (ชำนาญงาน) จำนวน ๓ อัตรา และประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๓ อัตรา

(๕) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ อัตรา

รวมจำนวน ๒๖ อัตรา

๕. <u>กองช่าง</u> ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น) จำนวน ๓ อัตรา

(๓) ประเภทวิชาการ (ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา และประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๒ อัตรา

(๔) ประเภททั่วไป (ชำนาญงาน) จำนวน ๔ อัตรา ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๔ อัตรา ประเภททั่วไป (อาวุโส) จำนวน ๒ อัตรา

(๕) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ อัตรา

(๖) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ อัตรา

(๗) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๔ อัตรา

รวมจำนวน ๕๕ อัตรา

๖. <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น) จำนวน ๒ อัตรา

(๓) ประเภทวิชาการ (ชำนาญการ) จำนวน ๒ อัตรา และประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๒ อัตรา

(๔) ประเภททั่วไป (ชำนาญงาน) จำนวน ๒ อัตรา และประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๓ อัตรา

(๕) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ อัตรา

(๖) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ อัตรา

(๗) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๑ อัตรา

รวมจำนวน ๘๐ อัตรา

๗. <u>กองวิชาการและแผนงาน</u> ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น) จำนวน ๒ อัตรา

(๓) ประเภทวิชาการ (ชำนาญการ) จำนวน ๔ อัตรา และ

(๔) ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๑ อัตรา

(๕) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา

รวมจำนวน ๑๕ อัตรา

๘. <u>กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</u> ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น) จำนวน ๓ อัตรา

(๓) ประเภทวิชาการ (ชำนาญการ) จำนวน ๒ อัตรา และประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๓ อัตรา

(๔) ประเภททั่วไป (ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา และประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๑ อัตรา

(๕) พนักงานครู จำนวน ๑๘๗ อัตรา

(๖) ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ อัตรา

(๗) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔๒ อัตรา

(๗) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ อัตรา

รวมจำนวน ๒๕๙ อัตรา

๙. <u>กองช่างสุขาภิบาล</u> ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น) จำนวน ๒ อัตรา

(๓) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๑ อัตรา

(๔) ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๑ อัตรา

(๕) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ อัตรา

(๗) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ อัตรา

รวมจำนวน ๒๕ อัตรา

รวมกรอบอัตรากำลังทั้งหมดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๕๒๕ อัตรา

-ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ประมาณการค่าใช้จ่ายฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๓๒๘,๙๓๔,๐๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๘

๒. ประมาณการค่าใช้จ่ายฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๓๔๕,๓๘๐,๗๒๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๘

๓. ประมาณการค่าใช้จ่ายฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน เป็นเงิน ๓๖๒,๖๔๙,๗๖๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๙

นายธานี รัตนานนท์ ประธานกรรมการ

มีคณะกรรมการฯ ท่านใดจะสอบถามอีกหรือไม่

ที่ประชุม

ไม่มี

นายธานี รัตนานนท์ ประธานกรรมการ

ถ้าไม่มี ผมขอปิดประชุมครับ

ปิดประชุม เวลา ๑๐.๑๕ น.

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธานี รัตนานนท์)

ประธานกรรมการ

(ลงชื่อ) ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวกรกานต์ งิ้วราย)

ผู้ช่วยเลขานุการ

-ตารางสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
-ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งฯ
-แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังฯ

ตารางสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เทศบาลเมืองศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ส่วนราชการของเทศบาลเมืองศรีราชา	ตามกรอบอัตรากำลัง																	อัตรากำลังที่มีอยู่เดิม	อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม/ลด (+/-)			ค่าใช้จ่าย (ไม่เกินร้อยละ ๔๐%)		
	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	ลป.	พก.	พท.							
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช	ปง.	ชง.	อส.						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
นักบริหารงานเทศบาล	-	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	พ. = ๒๘๔	-	-	-	๒๕.๑๘	๒๔.๖๘	๒๔.๑๙
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-	๓	๑	-	๕	๕	-	-	๔	๖	-	-	๕	๒๖	๗	ป. = ๑๘	-	-	-	๓๒๘,๙๓๔,๐๒๕	๓๔๕,๓๘๐,๗๒๗	๓๖๒,๖๔๙,๗๖๔
กองคลัง	-	-	-	๔	๑	-	๔	๑	-	-	๓	๓	-	-	-	๑๐	-	พก. = ๑๑๗	-	-	-			
กองช่าง	-	-	-	๓	๑	-	๒	๑	-	-	๔	๔	๒	-	๖	๘	๒๔	พท. = ๑๐๖	-	-	-			
กองสาธารณสุขฯ	-	-	-	๒	๑	-	๒	๒	-	-	๓	๒	-	-	๓	๑๔	๕๑	รวม = ๕๒๕	-	-	-			
กองวิชาการและแผนงาน	-	-	-	๒	๑	-	-	๔	-	-	๑	-	-	-	-	๗	-							
กองการศึกษาฯ	-	-	-	๓	๑	-	๓	๒	-	-	๑	๑	-	๑๘๘	๔	๔๒	๑๔							
กองช่างสุขาภิบาล	-	-	-	๒	๑	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑๐	๑๐							
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-																		
รวม	-	๑	๒	๑๙	๗	-	๑๗	๑๕	-	-	๑๗	๑๖	๒	๑๘๘	๑๘	๑๑๗	๑๐๖							

<u>หมายเหตุ</u>

พ = พนักงานส่วนท้องถิ่น จ = ค่าใช้จ่าย+ค่าจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ป = ลูกจ้างประจำ

ป = ลูกจ้างประจำ พก = พนักงานจ้างตามภารกิจ ต = ประโยชน์ตอบแทนอื่น

พท = พนักงานจ้างทั่วไป ปจ = ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ส่วนราชการของเทศบาล	ตำแหน่งที่มีคนครอง	ตำแหน่งที่ว่างเดิม	ตำแหน่งที่ยุบเลิก	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	รวมตำแหน่งในแผน ๓ ปี	หมายเหตุ
นักบริหารงานเทศบาล	๒	๑	-	-	๓	
สำนักปลัดเทศบาล	๕๖	๖	-	-	๖๒	
กองคลัง	๒๐	๖	-	-	๒๖	
กองช่าง	๔๖	๑๐	๑	-	๕๕	*หัก ลจ. ประจำเสียชีวิต
กองสาธารณสุขฯ	๖๙	๑๑	-	-	๘๐	
กองวิชาการและแผนงาน	๑๓	๒	-	-	๑๕	
กองการศึกษาฯ	๑๙๖	๖๓	-	-	๒๕๙	
กองช่างสุขาภิบาล	๒๒	๓	-	-	๒๕	
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	
	๔๒๔	๑๐๒	๑	-	๕๒๕	

(ลงชื่อ)

(นายธานี รัตนานนท์)

นายกเทศมนตรีเมืองศรีราชา

(ลงชื่อ)

(นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา

หมายเหตุ : เดิมมีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๕๒๖ อัตรา

ประกาศเทศบาลเมืองศรีราชา

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลเมืองศรีราชา

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองศรีราชา ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ที่ ก.ท.จ. ชลบุรี แต่งตั้ง

เทศบาลเมืองศรีราชา จึงประกาศโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองศรีราชา เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการบริหารงานภายในส่วนราชการของเทศบาลเมืองศรีราชาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธานี รัตนานนท์)

นายกเทศมนตรีเมืองศรีราชา

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลเมืองศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) (๑)

หน่วยงานตรวจสอบภายใน
-

รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) (๑)

รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑)

สำนักปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)

๑. ฝ่ายปกครอง
- งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบ
- งานทะเบียนทั่วไป

๒. ฝ่ายอำนวยการ
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาชุมชน
- งานพัฒนาการท่องเที่ยว

๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานธุรการ
- งานเลขานุการผู้บริหาร
- งานรับเรื่องราวร้องทุกข์

กองคลัง
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๑)

๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง
- งานการเงินและบัญชี
- งานพัสดุและทรัพย์สิน

๒. ฝ่ายพัฒนารายได้
- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์

๓. ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๔. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานธุรการ
- งานวางแผนและงบประมาณ
- งานระเบียบและสถิติการคลัง

กองช่าง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (๑)

๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรม

๒. ฝ่ายการโยธา
- งานสาธารณูปโภค
- งานสวนสาธารณะ
- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ

๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานธุรการ
- งานการเงินและบัญชี
- งานแผนและวิชาการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) (๑)

- งานธุรการ

๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
- งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานรักษาความสะอาด
- งานแผนงานสาธารณสุข

๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- งานสัตวแพทย์
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

กองวิชาการและแผนงาน
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)(๑)

- งานธุรการ

๑. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานจัดทำงบประมาณ

๒. ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
- งานนิติการ
- งานประชาสัมพันธ์
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) (๑)

๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานโรงเรียน
- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร

๒. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย
- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน

๓. ฝ่ายแผนงานและโครงการ
- งานธุรการ
- งานแผนและโครงการ
- งานงบประมาณ

๔. หน่วยศึกษานิเทศก์
๕. ร.ร. เทศบาลบ้านศรีมหาราชา
๖. ร.ร. เทศบาลวัดราษฎร์นิยมธรรม
๗. วิทยาลัยอาชีวศึกษาศรีราชา
๘. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

กองช่างสุขาภิบาล
ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง) (๑)

- งานธุรการ

๑. ฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว
- งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๒. ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ
- งานแบบแผนและก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม
- งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายธานี รัตนานนท์)
นายกเทศมนตรีเมืองศรีราชา

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาวกรกานต์ งิ้วราย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองศรีราชา อำเภอเมืองศรีราชา จังหวัดชลบุรี

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)

ฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ
-นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๒)
-เจ้าพนักงานทะเบียน
(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๓)
-ผช.เจ้าพนักงานทะเบียน (๕)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
-เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๔)
-พนักงานดับเพลิง (ลจ.ประจำ) (๓)
-พนักงานดับเพลิง (๘)
-พนักงานขับรถยนต์ (๕)
-พนักงานดับเพลิง (๔)*
-นักการ (๑)*

งานรักษาความสงบ
-นักจัดการงานเทศกิจ
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)
-เจ้าพนักงานเทศกิจ
(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๒)
-ผช.เจ้าพนักงานเทศกิจ (๓)

งานทะเบียนทั่วไป

ฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานการเจ้าหน้าที่
-นักทรัพยากรบุคคล
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๒)
-นักจัดการงานทั่วไป
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)
-ผช.นักทรัพยากรบุคคล (๑)

งานพัฒนาชุมชน
-นักพัฒนาชุมชน
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๒)
-ผช.นักพัฒนาชุมชน (๑)

งานพัฒนาการท่องเที่ยว

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานธุรการ
-นักจัดการงานทั่วไป
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ
(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑)
-ภารโรง (ลจ.ประจำ) (๑)
-นักการ (ลจ.ประจำ) (๑)
-ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (๑)
-พนักงานขับรถยนต์ (๑)
-ภารโรง (๑)*
-นักการ (๑)*

งานเลขานุการผู้บริหาร
-นักจัดการงานทั่วไป
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	๑	-	๕	๕	-	-	๔	๖	-	๕	๒๖	๗	๖๒

<u>หมายเหตุ</u> : เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ นายชลนาท ศรีดิลก เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๐ ๒. นางสาวสุทธิวรรณ ปัญญาดี เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๐ ๓. นางสาวพัชราพร หรินทร์ประกรณ์ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ , รับโอน จำนวน ๑ อัตรา คือ นายศักดิ์สิทธิ์ เข้ารุ่งเกียรติ มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และพนักงานเทศบาล ลาออก จำนวน ๒ คน คือ นางธัญภัทร ดรุณพันธ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๐ และนายอาจผจญ โพธิกิจ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๐

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาวระพีพรรณ์ ทองมาก)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาวกรกานต์ งิ้วราย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงสร้างกองคลัง เทศบาลเมืองศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๖๕๓)

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๑)

ฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

งานการเงินและบัญชี
- -นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)
- -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๒)
- -ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)

งานพัสดุและทรัพย์สิน
- -นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๒)
- - ผช.นักวิชาการพัสดุ (๑)
- - ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ (๒)

ฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
- -นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๑) (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
- -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๓)
- - ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒)

ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- -นักวิชาการคลัง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)
- -ผช.เจ้าพนักงานการคลัง (๒)
- -ผช.นายช่างโยธา (๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานธุรการ
- -เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑)
- -พนักงานขับรถยนต์ (๑)

งานวางแผนและงบประมาณ

งานระเบียบและสถิติการคลัง

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๔	๑	-	๔	๑	-	-	๓	๓	-	-	๑๐	-	๒๖

<u>หมายเหตุ</u> : บรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายรัชยุทธ รอดสัมฤทธิ์ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๐ และโอนไปสังกัดอื่น จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวจุฑารัตน์ ปุราโส ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ โอนเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ และนางสาวดาราวรรณ์ แปงใจดี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ โอนเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางเจียมใจ ธรรมพิชัย)
ผู้อำนวยการกองคลัง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวกรกานต์ งิ้วราย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงสร้างกองช่าง เทศบาลเมืองศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (๑)

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานวิศวกรรม
- -วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๒)
- -นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๒)
- -เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑)

งานสถาปัตยกรรม
- -สถาปนิก (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)
- -นายช่างศิลป์ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑)

ฝ่ายการโยธา
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานสาธารณูปโภค
- -นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๒)
- -นายช่างเครื่องกล (อาวุโส) (๑)
- -คนงาน (ลจ.ประจำ) (๓)
- -ผช.นายช่างโยธา (๑)
- -พนักงานขับรถยนต์ (๒)
- -พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒)
- -คนงาน (๑๒)*

งานสวนสาธารณะ
- -เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑)
- -พนักงานขับรถยนต์ (ลจ.ประจำ) (๑)
- -คนสวน (ลจ.ประจำ) (๒)
- -ผช.เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (๑)
- -คนสวน (๑๐)*

งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ
- -นายช่างไฟฟ้า (อาวุโส) (๑)
- -ผช.นายช่างไฟฟ้า (๑)
- -คนงาน (๒)*

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานธุรการ
- -เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑)
- -พนักงานขับรถยนต์ (๑)

งานการเงินและบัญชี

งานแผนและวิชาการ

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	๑	-	๒	๑	-	-	๔	๔	๒	๖	๘	๒๔	๕๕

<u>หมายเหตุ</u> : ขอจัดตั้งฝ่ายและการกำหนดตำแหน่งกรอบอัตรากำลังของเทศบาล โดยไม่ผ่านความเห็นชอบ ก.ท. ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ ชบ ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๕๙ ของฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง ตามมติ ก.ท.จ. ชลบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๙ , เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายชยพัทธ์ ไข่เกตุ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๐ และลูกจ้างประจำเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ นายสมหมาย พันธ์ยี่โถ ตำแหน่ง คนงาน เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายกาญจน์บดี สุขศรีเบญจพล)
ผู้อำนวยการกองช่าง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวกรกานต์ งิ้วราย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) (๑)

งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๒)
- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (๒)

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๑)

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑)
- คนงาน (๔)*

งานรักษาความสะอาด
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ลจ.ประจำ) (๒)
- คนงาน (ลจ.ประจำ) (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๗)
- คนงาน (๑๙)*
- คนงานประจำรถขยะ (๒๑)*
- คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล (๒)*
- คนงานประจำเรือ (๑)*

งานแผนงานาธารณสุข
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)

ฝ่ายบริการสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๑)

งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑)
- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- คนงาน (๒)*

งานสัตวแพทย์
- ผช.สัตวแพทย์ (๑)
- คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์ (๒)*

งานส่งเสริมสุขภาพ
- พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)

งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	๑	-	๒	๒	-	-	๓	๒	-	๓	๑๔	๕๑	๘๐

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางปทุมรัตน์ รัตนธารี)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาวกรกานต์ งิ้วราย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงสร้างกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)

งานธุรการ
-เจ้าพนักงานธุรการ
(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑)
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)
-ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)

งานจัดทำงบประมาณ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานนิติการ
-นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๒)

งานประชาสัมพันธ์
-นักประชาสัมพันธ์
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)
-ผช.นักประชาสัมพันธ์ (๓)
-พนักงานขับรถยนต์ (๑)

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร
- ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	๑	-	-	๔	-	-	๑	-	-	-	๗	-	๑๕

<u>หมายเหตุ</u> : เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นางสาวสมัชญา หนูทอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๕๙

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางพิชญ์ณาพัทธ์ รุ่งโรจน์)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาวกรกานต์ งิ้วราย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงสร้างกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลเมืองศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) (๑)

ฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)

งานการเจ้าหน้าที่
-นักวิชาการศึกษา
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)
-ผช.นักวิชาการศึกษา (๑)

งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
-นักวิชาการศึกษา
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)

งานโรงเรียน
-นักวิชาการศึกษา
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)

งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย
-นักสันทนาการ
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)
-ผู้ช่วยนักสันทนาการ (๒)
-คนงาน (๔)*

งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน

ฝ่ายแผนงานและโครงการ
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)

งานธุรการ
-เจ้าพนักงานธุรการ
(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑)
-ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (๓)
-พนักงานขับรถยนต์ (๒)

งานแผนและโครงการ
-นักวิชาการศึกษา
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
(๑)

งานงบประมาณ
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน(๑)
-ผช.นักวิชาการพัสดุ (๑)

หน่วยศึกษานิเทศก์

โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมหาราชา

โรงเรียนเทศบาลวัดราษฎร์นิยมธรรม

วิทยาลัยอาชีวศึกษาศรีราชา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานครูเทศบาล	คศ.๒	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส				ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	๑	-	๓	๒	-	-	๑	๑	-	๑๘๗	๑	๔	๔๒	๑๔	๒๕๙

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา

รับรองข้อมูลถูกต้อง

จ.ส.อ.
(จิรศักดิ์ บุญนาค)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวกรกานต์ งิ้วราย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงสร้างกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลเมืองศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี (ต่อ)
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) (๑)

หน่วยศึกษานิเทศก์

- หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ คศ.๒ (๑)

โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมหาราชา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (๑)

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (เงินอุดหนุน) (๔)
- ครู (เงินอุดหนุน) (๗๓)
- ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน) (๑)
- ภารโรง (ลูกจ้างประจำ) (เงินอุดหนุน) (๓)
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน) (๕)
- ผู้ช่วยครู (๒)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๒)
- ภารโรง* (เงินอุดหนุน) (๑)

โรงเรียนเทศบาลวัดราษฎร์นิยมธรรม
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (๑)

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (เงินอุดหนุน) (๔)
- ครู (เงินอุดหนุน) (๖๙)
- ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน) (๒)
- ภารโรง (ลูกจ้างประจำ) (เงินอุดหนุน) (๑)
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน) (๕)
- ผู้ช่วยครู (๓)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๑)
- ภารโรง* (เงินอุดหนุน) (๒)

วิทยาลัยอาชีวศึกษาศรีราชา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (๑)

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (เงินอุดหนุน) (๑)
- ครู (เงินอุดหนุน) (๑๘)
- ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน) (๕)
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน) (๒)
- ผู้ช่วยครู (๕)
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- ภารโรง* (เงินอุดหนุน) (๑)
- ภารโรง* (๑)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ครู (เงินอุดหนุน) (๗)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (๒)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๑)
- แม่ครัว (๒)
- ผู้ดูแลเด็ก* (๓)
- ภารโรง* (๒)

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา

รับรองข้อมูลถูกต้อง

จ.ส.อ.
(จิรศักดิ์ บุญนาค)
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวกรกานต์ งิ้วราย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อมูลตำแหน่ง : ปรับเปลี่ยนตามตำแหน่งปัจจุบัน

โครงสร้างกองช่างสุขาภิบาล เทศบาลเมืองศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล
(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง) (๑)

งานธุรการ
-ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (๓)
-พนักงานขับรถยนต์ (๑)

ฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว
(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) (๑)

งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
-นักวิชาการสุขาภิบาล
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (๑)
-เจ้าพนักงานสุขาภิบาล
(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (๑)
-พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (๑)
-พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒)
-คนงาน (๑)*

งานแบบแผนและก่อสร้าง
-ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)

ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ
(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) (๑)

งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม
-ผช.นายช่างเครื่องกล (๑)
-คนงาน (๙)*

งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ
-ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	๑	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๑๐	๑๐	๒๕

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสุทรรศน์ คลังกำแหงเดช)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองศรีราชา

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายอภิชัย พิทยานุรักษกุล)
ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาวกรกานต์ งิ้วราย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ