

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2565

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2565</b>						
- พนักงานเทศบาล	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล	ครั้งที่ 1 จำนวน 28 คน ครั้งที่ 2 จำนวน 28 คน	ครั้งที่ 1 ผลการประเมินระดับดีเด่น 28 คน ครั้งที่ 2 ผลการประเมินระดับดีเด่น 28 คน	- การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่สามารถวัดการปฏิบัติงานได้จริง	- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินจัดทำตัวชี้วัดไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้การประเมินไม่ตรงตามวัตถุประสงค์	- ผู้ประเมินต้องตรวจสอบแบบประเมินตั้งแต่รอบการประเมินเปรียบเทียบกับมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
- ลูกจ้างประจำ	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ	ครั้งที่ 1 จำนวน 2 คน ครั้งที่ 2 จำนวน 2 คน	ครั้งที่ 1 ผลการประเมินระดับดีเด่น 2 คน ครั้งที่ 2 ผลการประเมินระดับดีเด่น 2 คน	งานไม่สามารถวัดการปฏิบัติงานได้จริง	ประเมินจัดทำตัวชี้วัดไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้การประเมินไม่ตรงตามวัตถุประสงค์	แบบประเมินตั้งแต่รอบการประเมินเปรียบเทียบกับมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
- พนักงานครูเทศบาล	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล	ครั้งที่ 1 จำนวน 1 คน ครั้งที่ 2 จำนวน 1 คน	ครั้งที่ 1 ผลการประเมินระดับดีเด่น 1 คน ครั้งที่ 2 ผลการประเมินระดับดีเด่น 1 คน	งานไม่สามารถวัดการปฏิบัติงานได้จริง	ประเมินจัดทำตัวชี้วัดไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้การประเมินไม่ตรงตามวัตถุประสงค์	แบบประเมินตั้งแต่รอบการประเมินเปรียบเทียบกับมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล	ครั้งที่ 1 จำนวน 11 คน ครั้งที่ 2 จำนวน 11 คน	ครั้งที่ 1 ผลการประเมินระดับดีเด่น 11 คน ครั้งที่ 2 ผลการประเมินระดับดีเด่น 11 คน	งานไม่สามารถวัดการปฏิบัติงานได้จริง	ประเมินจัดทำตัวชี้วัดไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้การประเมินไม่ตรงตามวัตถุประสงค์	แบบประเมินตั้งแต่รอบการประเมินเปรียบเทียบกับมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
- พนักงานจ้างทั่วไป	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล	ครั้งที่ 1 จำนวน 11 คน ครั้งที่ 2 จำนวน 16 คน	ครั้งที่ 1 ผลการประเมินระดับดีเด่น 11 คน ครั้งที่ 2 ผลการประเมินระดับดีเด่น 16 คน	งานไม่สามารถวัดการปฏิบัติงานได้จริง	ประเมินจัดทำตัวชี้วัดไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้การประเมินไม่ตรงตามวัตถุประสงค์	แบบประเมินตั้งแต่รอบการประเมินเปรียบเทียบกับมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
<b>การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b>						
- การรับโอนพนักงานเทศบาล	เพื่อรับโอนบุคลากรมาปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลตำบลสอง	จำนวนบุคลากรที่โอนมา/ตำแหน่งว่าง	ดำเนินการรับโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 2 ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
- การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล	โอน(ย้าย) เพื่อไปดำรงตำแหน่งในสังกัดส่วนราชการอื่น	จำนวนบุคลากรที่โอนไป	จำนวน 3 ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
- งานสรรหาบุคลากร ดำรงตำแหน่งในสังกัด เทศบาลตำบลสอง	สรรหาบุคลากรเพื่อมา ทดแทนตำแหน่งว่างใน สังกัดเทศบาลตำบล สอง	จำนวนบุคลากร / ตำแหน่งว่าง	1. ดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลสายงาน บริหาร จำนวน 2 ราย 2. ดำเนินการสรรหาพนักงาน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 2 ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
- งานส่งจ้าง ต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างสังกัดเทศบาล ตำบลสอง	บริหารงานบุคลากร ในองค์กร	จำนวนบุคลากร	จำนวน 16 ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
<b>แผนอัตรากำลัง 3 ปี</b>						
- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปี 2564 - 2566)	เพื่อรองรับภารกิจที่ เพิ่มขึ้นขององค์กร	จำนวนบุคลากร	จำนวน 1 อัตรากำลัง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
<b>การพัฒนาบุคลากร</b>						
- การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหน่วยงาน ต่าง ๆ	- เพื่อเป็นการส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลสอง	ดำเนินการส่งตัวบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมใน หน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 28 คน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
- งานเกษียณอายุราชการ ลูกจ้างประจำเทศบาล ตำบลสอง	เพื่อดูแลบุคลากรที่ ปฏิบัติงานให้กับ ราชการ	เท่ากับบุคลากรในสังกัด ที่เกษียณอายุราชการ	จำนวน 1 ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี