



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ เทศบาลตำบลสองได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยแสดงถึงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล ตำบลสองให้ดียิ่งขึ้น จำนวน ๑๐ มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ในการนี้ จึงรายงานผลการดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา / ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	<p>๑. ศึกษาคู่มือการประเมิน ITA และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <p>๒. มอบหมายหน้าที่ ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๓. ประชุมคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๔. ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>๕. รมรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องการประเมิน ITA ได้ศึกษาคู่มือการประเมิน ITA และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <p>๒. สำนักปลัดจัดประชุมคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. สำนักปลัดรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องการประเมิน ITA ติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>ช่วงเวลาในตอบแบบวัด OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีการโอน(ย้าย)บุคลากรไป อปท. อื่น ทำให้ การมอบหมายงานให้บุคลากรที่เหลืออยู่เกิดภาวะงานล้นมือ ทำให้การตอบแบบวัด OIT ค่อนข้างล่าช้า</p>

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา / ข้อเสนอแนะ
		๕. จังหวัดแพร่แจ้งและติดตามการดำเนินงานเรื่องการประเมิน ITA การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒. มาตรการเกี่ยวกับการใช้งบประมาณของทางราชการ	<p>๑. ประกาศกำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการใช้งบประมาณของทางราชการ</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณของทางราชการ เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุต่างๆผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด</p>	<p>๑. กองคลังประชาสัมพันธ์ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสอง</p> <p>๒. ส่วนราชการต่างๆ มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ และมีการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	หน่วยงานอาจจะมีการนำเสนอแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ ในที่ประชุมพนักงานประจำเดือน
๓. มาตรการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑. กำหนดแนวทางระเบียบขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตลอดจนแนวทางการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด</p>	<p>๑. เทศบาลตำบลสองประกาศแนวทางระเบียบขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และแนวทางการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. ประกาศแนวทางระเบียบขั้นตอนผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามแนวทางระเบียบขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p>	หน่วยงานอาจจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่
๔. มาตรการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตในหน่วยงาน	<p>๑. จัดทำประกาศมาตรการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. เทศบาลตำบลสองประกาศมาตรการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต</p> <p>๒. ประกาศมาตรการขั้นตอนผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p>	หน่วยงานอาจจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิด

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา / ข้อเสนอแนะ
	๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด	๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	การทุจริตในหน่วยงานให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่
๕. มาตรการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. จัดทำประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด	๑. เทศบาลตำบลสองประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๒. ประกาศมาตรการขั้นตอนผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	หน่วยงานอาจจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่
๖. มาตรการพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการประชาชน	๑. กำหนดแนวทางพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการประชาชน ๒. เผยแพร่แนวทางผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด	๑. เทศบาลตำบลสองกำหนดแนวทางพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการประชาชน ๒. ประกาศแนวทางผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	หน่วยงานอาจจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการประชาชนให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่
๗. มาตรการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน	๑. เทศบาลตำบลสองกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ประกาศแนวทางผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	หน่วยงานอาจจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่
๘. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	๑. จัดทำประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	๑. เทศบาลตำบลสองประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	หน่วยงานอาจจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการ

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา / ข้อเสนอแนะ
	๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด	๒. ประกาศมาตรการผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่
๙. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด	๑. เทศบาลตำบลสองประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประกาศมาตรการขั้นตอนผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	หน่วยงานอาจจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่
๑๐. มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. จัดทำประกาศมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดขึ้น	๑. เทศบาลตำบลสองประกาศมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. ประกาศมาตรการขั้นตอนผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	หน่วยงานอาจจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่