รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๕) รอบ ๖ เดือน

ตามที่ได้ดำเนินการการวิเคราะห์ผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่และได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อน ดังต่อไปนี้

ด้าน	**แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**	**วิธีการดำเนินการ**	**ผู้รับผิดชอบ**	**ระยะเวลา**	**ผลการดำเนินการ**	**ข้ออเสนอแนะ**
๑.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของ ตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน	หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงาน	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองคลัง อบต.สบสาย	ต.ค.๖๔–มี.ค.๖๕	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้วิธีการ แนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ไม่มี

ด้าน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้ออเสนอแนะ
๒.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง	หน่วยงานจะต้อง ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมันให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย	บุคลากรภายในหน่วยงานทุกท่าน	ต.ค.๖๔–มี.ค.๖๕	๑.หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ๒.สร้างความเชื่อมันให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่มี

ด้าน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้ออเสนอแนะ
๓.การเปิดเผยข้อมูล	๑.ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละงานตามตัวชี้วัด ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.หน่วยงาน ต้องมีการจ้างเหมาจัดทำเว็บไซต์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากเว็บไซต์ ปัจจุบัน พื้นที่ในการเก็บข้อมูลน้อยทำให้เกิดข้อจำกัดการใช้งานเว็บไซต์ ๓.ในห้วงระยะเวลาที่จะดำเนินการตรวจประเมิน ITA เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ไม่ได้ดำเนินการขออนุมัติต่อสัญญาโดเมนเนม ทำให้ไม่สามารถเข้าเว็บไซต์ได้	๑.หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. การเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาด้านความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานได้ ดังนัน หน่วยงานจะต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา อย่างไรก็ตามในช่วงเวลาในการประเมินแบบวัด OIT พบว่า เกิดเหตุขัดข้องหรือปัญหาทางเทคนิคทำให้เว็บไซต์หลักของหน่วยงานไม่สามารถเข้าถึงได้ชั่วคราว หน่วยงานจะต้องแก้ไขให้สามารถ เข้าถึงได้โดยเร็วหรือภายในระยะเวลา ๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช.	๑.เจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็น Admin เป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ ๒.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนของหน่วยงาน	ต.ค.๖๔–มี.ค.๖๕	ปัจจุบันมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	ไม่มี

ด้าน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้ออเสนอแนะ
					(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริม ความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	

ด้าน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้ออเสนอแนะ
๓.การเปิดเผยข้อมูล	๑.ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละงานตามตัวชี้วัด ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.หน่วยงาน ต้องมีการจ้างเหมาจัดทำเว็บไซต์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากเว็บไซต์ ปัจจุบัน พื้นที่ในการเก็บข้อมูลน้อยทำให้เกิดข้อจำกัดการใช้งานเว็บไซต์ ๓.ในห้วงระยะเวลาที่จะดำเนินการตรวจประเมิน ITA เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ไม่ได้ดำเนินการขออนุมัติต่อสัญญาโดเมนเนม ทำให้ไม่สามารถเข้าเว็บไซต์ได้	๑.หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. การเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาด้านความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานได้ ดังนั้น หน่วยงานจะต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา อย่างไรก็ตาม ในช่วงเวลาในการประเมินแบบวัด OIT พบว่า เกิดเหตุขัดข้องหรือปัญหาทางเทคนิคทำให้เว็บไซต์หลักของหน่วยงานไม่สามารถเข้าถึงได้ชั่วคราว หน่วยงานจะต้องแก้ไขให้สามารถ เข้าถึงได้โดยเร็วหรือภายในระยะเวลา	๑.เจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็น Admin เป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ ๒.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนของหน่วยงาน	ต.ค.๖๔–มี.ค.๖๕	ปัจจุบันมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	ไม่มี

		๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช.				