ข้อ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และ ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม (หน้า ๓ ประเด็นที่ ๓ ข้อ ๑.๒ ปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร)

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ นางสาวบุษบา เดือนดาว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย เป็นประธานในพิธีเปิดประชุมประจำเดือนมีนาคม๒๕๖๕ ซึ่งภายในการประชุมมีการระดมความคิดเห็น เพื่อจัดทำข้อบัญญัติ / ประกาศหน่วยงานที่เกี่ยวกับการกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับกับวัฒนธรรมต่อการบริการประชาชนด้วยจิตสำนึก ความรับผิดชอบและก้าวไปสูงองค์กรที่ทันสมัยในสายตาประชาชน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม เป็นประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างและจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๔ คน มีประเด็น รายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย มีการกำหนดการดำเนินการระดับปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ผู้บริหาร/บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องศึกษาและทำความเข้าใจในการประเมิน ITA

๑.๒ จะดำเนินการคณะแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุน/ส่งเสริมการยกระดับผลการประเมิน ITA

๑.๓ คณะทำงาน ฯ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร้องและร่วมกันกำหนดแนวทางในการดำเนินงานเพื่อยกระดับ/ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ/วิธีการปฏิบัติงาน/แนวทางในการกำกับดูแลรายงานผลการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม (๐๔๒) ๓ระยะ ดังนี้

- ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมการ/กำหนดแนวทางในการยกระดับฯ
- ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตามการดำเนินงาน
- หลังการประเมิน เพื่อรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน/ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการเพื่อเตรียมการประเมินในปีต่อไป

ในปีงปบระมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามหนังสือราชการที่เกี่ยวข้องและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใน Website อบต.สบสาย https://www.sobsai.go.th/home

ประเด็นที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ความเสี่ยง (Risk) เป็นความไม่แน่นอน (Uncertainly) ของเหตุการณ์ที่ไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้จึงทำให้ความเสี่ยงเป็นโอกาส (Opportunity) ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้เสมอในอนาคต ที่จะเกิด ความผิดพลาดขึ้น ทeให้เกิดความสูญเสีย ล้มเหลว หรือภยันตรายในหมู่สมาชิกหรือองค์ประกอบของ หน่วยงาน ส่งผลกระทบต่ออนาคต ทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ (objective) และเป้าหมาย (goal) ขององค์กร ทั้งในด้านยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงาน การเงิน และการบริหาร

เพื่อให้เป็นไป ตามเป้าหมายดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการด าเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาใช้ในการประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับ ความโปร่งใสซึ่งจะสนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศสูงขึ้น ซึ่งเป็นเกณฑ์ประเมินผลที่ต้องการให้หน่วยงาน ภาครัฐยกระดับการดำเนินงานให้โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยสนับสนุน

ให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การให้ความรู้ตามคู่มือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีการ ประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน โดยจะต้องเป็นผลการประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ การแก้ไข ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องปราม ได้กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา หรือตามระยะเวลาที่กำหนด นั้น

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) คือ กระบวนการในการระบุระดับความรุนแรงและการจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิดขึ้น (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) ที่จะเกิดขึ้น การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กร จะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่ง ได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีการทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะ ประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้ เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

ในปีงปบระมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามหนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใน Website อบต.สบสาย https://www.sobsai.go.th/home

ประเด็นที่ ๓ การนำนโยบาย No Gift Policy

๑.กำหนดการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มี ๓ ขั้นตอนสำคัญ (๓ ป.)ดังนี้

๑.๑ **ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy** ของหน่วยงาน โดยเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของขวัญและขอกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะในรูปแบบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย และจัดทำ Infographic จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ใน Website อบต.สบสาย https://www.sobsai.go.th/home โดยอบต.สบสายจะต้องมีข้อความ “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

๑.๒ ปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการกำหนดกิจกรรมในลักษณะต่างๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐต้องร่วมมือกันสร้างการรับรู้ในวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลตอบแทนในลักษณะต่างๆ ภายใต้บริบทของหน่วยงานตนเอง เช่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย มีโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาโควิค (๒๐๑๙) มีการแพร่ระบาดอย่างรุนแรง และมีแนวโน้มที่จะกลายพันธุ์ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสบสายไม่สามารถจัดฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร ฯ ได้ในขณะนี้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสบสายต้องมีการจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ การสร้างการรับรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวใน Website อบต.สบสาย https://www.sobsai.go.th/home

๑.๓ ประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานดำเนินการ กำหับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงานนั้นๆ ในภายหลังการประกาศเจตนารมณ์ ฯ การดำเนินกิจกรรมการปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรแล้ว เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นๆ ได้ปฏิบัติตามเจตนารมณ์หรือวัฒนธรรมองค์กรหรือไม่ มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการอย่างไร พร้อมทั้ง นำผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ทำรายงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (EMenscr) และการรายงาน การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ฯ ตามแบบที่กำหนดมายังสำนักงาน ป.ป.ท. (รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ในปีงปบระมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามหนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใน Website อบต.สบสาย https://www.sobsai.go.th/home

<u>ประเด็นที่</u> ๔ การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑.ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ว่าได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อซักซ้อมความเข้าใจและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อการบกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยสามารถปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และการดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.หนังสือที่ว่าการอำเภอสูงเม่น ที่ พร ๐๐๒๓.๒๓/ว๖๐๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ “๑. ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน

และปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยสามารถเพิ่มเติมปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และดำเนินการนำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านระบบ e – planNACC โดยไม่ต้องส่งเล่มแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ในปีงปบระมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตดำเนินการตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐพึ่งจัดให้มียุทธศาสตร์เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยังยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ และหนังสือราชการที่เกี่ยวข้องต่อไป

<u>ประเด็นที่ ๕ กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u>

ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย มีบทบาทหน้าที่หลักในการกำหนดทิศทาง วางกรอบการดำเนินงานป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน โดยร่วมกำหนดเป้าหมายการพัฒนากลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้ไปสู้เป้าหมายเดี่ยวกัน คือ ความสำเร็จอย่างที่ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในปีงปบระมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามหนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใน Website อบต.สบสาย <u>https://www.sobsai.go.th/home</u>

<u>ประเด็นที่ ๖ กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</u>

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในการจัดกิจกรรม / โครงการแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) มีแนวโน้มลดลง สามารถจัดกิจกรรมได้ ควรเร่งดำเนินการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใน Website อบต.สบสาย <u>https://www.sobsai.go.th/home</u>

กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการบริหารงานและร่วมปฏิญานตนแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รปชั่น (Zero Tolerance)

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย นางสาวบุษบา เดือนดาว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง จัดกิจกรรมประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญานตนแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น (Zero Tolerance) โดยพร้อมเพรียงกัน ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ตำบลสบสาย อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหารสูงสุด

ข้าพเจ้า นางสาวบุษบา เดือนดาว ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ขอแสดงเจตจำนง ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ต่อสาธารณชน และต่อประชาชนทั่วไปว่า " ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของหน่วยงานภายใต้อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารองค์กร และด้านการบำบัดทุกข์บำรุงสุข ด้านการบริหาร ตลอดจนอำนวยความสะดวกในหน่วยงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็มกำลังความสามารถ จะใช้อำนาจหน้าที่โดยยึดหลักธรรมมาภิบาลในการบริหารงาน และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ "

ในการนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ระบุว่า การประชุมครั้งนี้หวังว่าจะเป็นการช่วยยกระดับ/ปรับปรุง/พัฒนา/ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ลดความเสี่ยงการทุจริต/พัฒนาปรับปรุงผลการประเมิน ITA /มีการจัดการการทุจริตประพฤติมิชอบดียิ่งขึ้น/ช่วยกระดับการบริหารจัดการดียิ่งขึ้นให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

****