

**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

แผนปฏิบัติการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย และยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง สนับสนุนการบรรลุ เป้าประสงค์ของการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสอดคล้องแผนปฏิบัติ ราชการ ๔ ปี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

**แนวทางการเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

๑. จัดตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยอย่างน้อย องค์ประกอบของคณะกรรมการ/คณะทำงาน ควรประกอบด้วยผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นประธาน และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปเป็นเลขานุการ

๒. ศึกษา ตรวจสอบ ทำความเข้าใจเนื้อหาและสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณา ความสอดคล้องของสถานการณ์ และบทบาทของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ในการสนับสนุนการบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. ศึกษารายละเอียดแบบคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พิจารณา ทบทวนข้อมูล/ฐานข้อมูลที่จัดเก็บไว้ หรือรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อสามารถนำไปใช้ประกอบการลงรายละเอียดในแบบคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

๑. กำหนดโครงการที่จำเป็นต้องดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และใส่รายละเอียดในแบบ กง.ยณ. ๑ ซึ่งเป็นแบบสรุปข้อมูลโครงการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒. กรอกแบบคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒) โดยใส่โครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยพิจารณาโครงการที่มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ของพื้นที่ ภารกิจของหน่วยงาน และสอดคล้องกับเป้าประสงค์ กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค

๓. กรอกรายละเอียดข้อมูลในแบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓) ซึ่งประกอบด้วย

๑) ปก

๒) คำนำ

๓) สารบัญ

๔) ทิศทางการปฏิบัติราชการ

๕) ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๖) รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- ให้ใส่รายละเอียดโครงการทุกโครงการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จะขอรับการจัดสรรงบประมาณประจำปีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณนั้นๆ โดยระบุชื่อโครงการ งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ และหน่วยงานรับผิดชอบ ทั้งนี้ ให้ใส่รายละเอียดโครงการแยกตามประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

๗) รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด

- ให้ใส่รายละเอียดโครงการทุกโครงการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จะขอรับการจัดสรรงบประมาณประจำปีของจังหวัด เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณนั้นๆ โดยระบุชื่อโครงการ งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ และหน่วยงานรับผิดชอบ ทั้งนี้ ให้ใส่รายละเอียดโครงการแยกตามประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

๘) รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด

- ให้ใส่รายละเอียดโครงการทุกโครงการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จะขอรับการจัดสรรงบประมาณประจำปีของกลุ่มจังหวัด เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณนั้นๆ โดยระบุชื่อโครงการ งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ และหน่วยงานรับผิดชอบ ทั้งนี้ ให้ใส่รายละเอียดโครงการแยกตามประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

## คำอธิบายแบบสรุปข้อมูลโครงการ

ที่	หัวข้อ	คำอธิบาย
๑	ชื่อโครงการ	การตั้งชื่อโครงการต้องมีความชัดเจน เหมาะสม และเฉพาะเจาะจง เป็นที่เข้าใจได้โดยง่ายสำหรับผู้นำโครงการไปใช้หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการ ชื่อโครงการจะบอกให้ทราบว่าจะทำสิ่งใดบ้าง โครงการที่จัดทำขึ้นนั้นทำเพื่ออะไร แสดงลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามลักษณะเฉพาะของโครงการ และจุดมุ่งหมายของโครงการ
๒	วงเงินงบประมาณ	ให้ระบุจำนวนเงินงบประมาณที่จำเป็นต้องใช้ต่อการดำเนินงานตามโครงการ
๓	หน่วยงานรับผิดชอบ	ให้ระบุชื่อหน่วยงาน/ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง เบอร์โทรศัพท์ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการติดต่อประสานข้อมูลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ
๔	ลักษณะโครงการ	ให้ระบุว่าโครงการที่จะดำเนินงานมีลักษณะด้านใด <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านเศรษฐกิจ</li> <li>- ด้านสังคม</li> <li>- ด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ด้านความมั่นคง</li> <li>- ด้านคุณภาพชีวิต</li> <li>- ด้านอื่นๆ (ให้ระบุ)</li> </ul>
๕	ประเภทโครงการ	ให้ระบุว่าโครงการที่จะดำเนินงานอยู่ในประเภทใด <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินอุดหนุนให้แก่ อปท.</li> <li>- ฝึกอบรม</li> <li>- ค่าตรวจติดตาม</li> <li>- พิมพ์หนังสือ/คู่มือ</li> <li>- พัฒนา/ปรับปรุงระบบ IT</li> <li>- ค่าบำรุงรักษา IT</li> <li>- ค่าวิจัย/ศึกษาวิเคราะห์</li> <li>- ค่าประชาสัมพันธ์</li> <li>- อื่นๆ (ให้ระบุ)</li> </ul>
๖	ความสอดคล้องของนโยบาย	ให้ระบุความสอดคล้องของโครงการที่จะดำเนินการกับนโยบายต่างๆ ที่มีความสำคัญเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน โดยระบุหัวข้อและประเด็นของแผนนั้นๆ

ที่	หัวข้อ	คำอธิบาย
๗	หลักการและเหตุผล	<p>หลักการและเหตุผล เป็นส่วนสำคัญที่แสดงถึงปัญหาความจำเป็นหรือความต้องการที่ต้องมีการจัดทำโครงการขึ้นเพื่อแก้ปัญหา หรือสนองความต้องการของหน่วยงาน ดังนั้นในการเขียนหลักการและเหตุผลจำเป็นต้องเขียนแสดงให้เห็นถึงปัญหา/ความต้องการ พร้อมทั้งระบุเหตุผลและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโครงการเพื่อสนับสนุนการจัดทำโครงการอย่างชัดเจน นอกจากนี้อาจต้องเชื่อมโยงให้เห็นว่าโครงการที่เสนอนี้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์หรือนโยบายต่างๆ ที่สำคัญและเป็นการวางรากฐานไปสู่สภาพที่พึงประสงค์ในอนาคตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการที่ใดจัดทำขึ้นโดยสรุป ต้องพยายามหาเหตุผล หลักการ และทฤษฎีต่างๆ สนับสนุนโครงการที่จัดทำขึ้นอย่างสมเหตุสมผล ทั้งนี้โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจหน้าที่เห็นชอบและอนุมัติโครงการที่นำเสนอให้ดำเนินการได้พร้อมทั้งให้การสนับสนุนในดานงบประมาณ บุคลากร และปัจจัยสนับสนุนอื่นๆ</p>
๘	วัตถุประสงค์ของโครงการ	<p>โครงการทุกโครงการจำเป็นต้องมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายเป็นเครื่องชี้แนวทางในการดำเนินงานของโครงการ โดยวัตถุประสงค์จะเป็นขอความที่แสดงถึงความต้องการที่จะกระทำให้สิ่งต่างๆ ภายในโครงการให้ปรากฏผลเป็นรูปธรรม ซึ่งขอความที่ใช่เขียนวัตถุประสงค์จะต้องชัดเจน ไมคลุมเครือ สามารถวัดและประเมินผลได้ โครงการแต่ละโครงการสามารถมีวัตถุประสงค์ได้มากกว่า ๑ ข้อ ลักษณะของวัตถุประสงค์ขึ้นอยู่กับระดับและขนาดของโครงการ เช่น ถ้าเป็นโครงการขนาดใหญ่ วัตถุประสงค์ก็จะมีลักษณะที่กว้างเป็นลักษณะวัตถุประสงค์ทั่วไป หากเป็นโครงการขนาดเล็ก สามารถลงปฏิบัติการในพื้นที่เป้าหมายหรือปฏิบัติงานในลักษณะที่แคบเฉพาะเรื่องเฉพาะอย่าง วัตถุประสงค์ก็จะมีลักษณะเฉพาะ หรือโดยทั่วไปจะเรียกว่า วัตถุประสงค์เฉพาะ ทั้งนี้การเขียนวัตถุประสงค์ในโครงการแต่ละระดับ แต่ละขนาด จะต้องมีความสัมพันธ์สอดคล้องกัน วัตถุประสงค์ของโครงการย่อยจะต้องสัมพันธ์และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการขนาดใหญ่</p>
๙	เป้าหมายของโครงการ	<p>เป็นการกำหนดผลงานในช่วงระยะเวลาต่างๆ ของการปฏิบัติงาน ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าจะปฏิบัติอย่างไร จำนวนเท่าใด ในเงื่อนไขอย่างไร เพื่อนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์แต่ละข้อ ซึ่งเป้าหมายอาจจะแสดงได้ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ</p>

ที่	หัวข้อ	คำอธิบาย
๑๐	กลุ่มเป้าหมาย	ให้ระบุว่าใครหรือหน่วยงานใดคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้ระบุทุกกลุ่ม พร้อมทั้งระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมาย และหน่วยนับ
๑๑	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการ เป็นการระบุระยะเวลา ตั้งแต่เริ่มต้นโครงการจนกระทั่งถึงเวลาสิ้นสุดโครงการว่าใช้เวลาทั้งหมดเท่าใด โดยแสดงให้เห็นจุดเริ่มต้นและสิ้นสุดของโครงการ โดยระบุวันเดือนปีที่เริ่มทำและสิ้นสุด ถ้าหากเป็นโครงการระยะยาวและมีหลายระยะก็ต้องแสดงช่วงเวลาในแต่ละระยะของโครงการนั้นด้วยเพื่อใช้เป็นรายละเอียดประกอบการพิจารณาอนุมัติโครงการ
๑๒	พื้นที่ดำเนินการ/ สถานที่ดำเนินการ	ให้ระบุพื้นที่หรือสถานที่ในการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งอาจจะอยู่ภายในหน่วยงานหรืออยู่พื้นที่อื่นใดนอกนอกหน่วยงาน
๑๓	วิธีดำเนินการ	ให้ระบุว่าโครงการที่จะดำเนินงานมีวิธีดำเนินการเอง จ้างเหมา หรืออื่นๆ (ให้ระบุ)
๑๔	ขั้นตอนและกิจกรรม การดำเนินงาน	เป็งานหรือกิจกรรมที่กำหนดขึ้น เป็นขั้นตอนตามลำดับก่อนหลัง เพื่อใช้ปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ อาจนำวัตถุประสงค์มาจำแนกแจกแจงเป็นกิจกรรมย่อยหลายกิจกรรม โดยแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการว่ามีกิจกรรมใดที่จะต้องทำเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ซึ่งกิจกรรมต่างๆ เหล่านี้จะนำไปอธิบายโดยละเอียดในส่วนของแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมหรือปฏิทินปฏิบัติงานอีกครั้งหนึ่ง
๑๕	แผนการดำเนินงาน	เป็นการแจกแจงรายละเอียดของขั้นตอนและกิจกรรมการดำเนินงาน และระบุงบประมาณที่จะใช้ในแต่ละขั้นตอน/กิจกรรม
๑๖	แผนผัง ปฏิทินการปฏิบัติงาน	ให้ระบุหัวขั้วระยะเวลาดำเนินงาน (เป็นลูกศร) ในแต่ละขั้นตอน/กิจกรรม (ระบุตามประจำปีงบประมาณที่จะดำเนินการ)
๑๗	แผน/รายงานผลการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ	ให้ระบุกิจกรรม/ขั้นตอน พร้อมหน่วยนับ งบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในแต่ละขั้นตอน สถานภาพ หัวขั้วระยะเวลาดำเนินงานตามแผน ผลที่จะได้รับ โดยแบ่งเป็นรายไตรมาส
๑๘	วงเงินงบประมาณที่ขอจัดสรร ในครั้งนีของโครงการ	ให้ระบุรายละเอียดของงบประมาณที่จะใช้ดำเนินโครงการในครั้งนี ว่าอยู่ในงบใด งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน หรืองบรายจ่ายอื่น
๑๙	วงเงินของโครงการและกรอบ งบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า ระยะ ๒๐ ปี ของโครงการ	ให้ระบุจำนวนงบประมาณลงในปีที่คาดว่าจะดำเนินการตามกรอบระยะเวลา ๒๐ ปี

ที่	หัวข้อ	คำอธิบาย
๒๐	ผลผลิต (Output) / ตัวชี้วัดผลผลิต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หมายถึงความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่สามารถวัดได้ในเชิงตัวเลขกับความสำคัญ โดยจะระบุตัวเลขตามหน่วยที่ต้องการ เช่น จำนวน ความถี่ ระยะเวลา อัตราส่วน เช่น มีบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา ๕๐ คน ผลิตสื่อฯ จำนวน ๓ รายการ ฯลฯ</li> <li>- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ หมายถึงการวัดความสำเร็จที่ปรากฏเป็นเชิงปริมาณว่ามีคุณภาพระดับไหน อย่างไร เช่น ระดับความรู้ ความสามารถ ความพึงพอใจ ฯลฯ (ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นหลัก)</li> </ul>
๒๑	ผลลัพธ์ (Outcomes)	<p>ผลลัพธ์ หมายถึง ผลกระทบหรือเงื่อนไขที่เกิดขึ้นตามมาจากผลผลิต (Outputs) ซึ่งผลลัพธ์มีความสัมพันธ์โดยตรงกับประชาชน ผู้รับบริการและสาธารณชน</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ แสดงให้เห็นถึงผลประโยชน์ที่เกิดจากการกระทำที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายหรือกลุ่มสังคมที่ให้บริการ ผลลัพธ์ที่สำคัญที่ได้จากการปฏิบัติตามแผนเพื่อวัดผลสำเร็จของโครงการ</p>
๒๒	ผลกระทบ (Impact)	<p>ผลลัพธ์ขั้นสุดท้าย หมายถึง ผลกระทบที่ต่อเนื่องจากผลลัพธ์ (Outcome) เช่น เมื่อประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น ส่งผลให้สามารถลดช่องว่าง/ความเหลื่อมล้ำของรายได้ สามารถเพิ่มการกระจายรายได้สู่สังคมได้ทางหนึ่ง</p>
๒๓	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<p>ให้ระบุผลที่จะได้รับว่าเมื่อเสร็จสิ้นโครงการนี้จะเกิดผลอย่างไรบ้าง ใครเป็นผู้ได้รับผลจากเรื่องนี้ สามารถเขียนทั้งผลประโยชน์โดยตรง และผลประโยชน์ในด้านผลกระทบของโครงการด้วยได้ เช่น กลุ่มเป้าหมายของโครงการจะได้รับประโยชน์อย่างไรเมื่อโครงการสิ้นสุดลง หรือกลุ่มเป้าหมายสามารถนำผลผลิตที่ได้ไปใช้ประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว ชุมชน และสังคมได้อย่างไร</p>
๒๔	ความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ (เฉพาะที่ได้รับงบประมาณในปีที่ผ่านมา)	<p>ให้ระบุความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ โดยระบุเฉพาะโครงการที่ได้รับงบประมาณในปีที่ผ่านมาว่ามีการดำเนินงานเป็นไปตามแผน สูงกว่าแผน ต่ำกว่าแผน หรืออื่นๆ ทั้งนี้ให้แยกเป็นแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>
๒๕	แนวทางการประเมินผล	<p>ให้เลือกระบุผู้ประเมิน วิธีการประเมิน และประเภทของการประเมินสำหรับโครงการที่จะดำเนินการ</p>

ที่	หัวข้อ	คำอธิบาย
๒๖	ผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. .... (เป็นงานตามนโยบาย/ งานต่อเนื่อง)	ให้สรุปผลการดำเนินงานโครงการย้อนหลัง 3 ปี กรณีเป็นโครงการ ตามงานนโยบาย/งานต่อเนื่อง
๒๗	ปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัด	ให้ระบุปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดในการดำเนินโครงการ
๒๘	แนวทางแก้ไข	ให้ระบุแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดในการดำเนิน โครงการ
๒๙	ความพร้อมของโครงการ	ให้ระบุสถานะความพร้อมของบุคลากร/ทีมงานที่จะดำเนินโครงการ ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
๓๐	ความพร้อมของบุคลากร/ ทีมงาน	ให้ระบุระดับความพร้อมในการบริหารจัดการโครงการที่ขอรับ การสนับสนุนงบประมาณ
๓๑	ความพร้อมของการบริหาร จัดการ (Management)	ให้ระบุสถานะความพร้อมในการบริหารจัดการโครงการที่ขอรับ การสนับสนุนงบประมาณ
๓๒	ความพร้อมของวัสดุ/อุปกรณ์/ เครื่องมือ/อุปกรณ์	ให้ระบุระดับความพร้อมของวัสดุ/เครื่องมือ/อุปกรณ์ กรณีเป็น โครงการก่อสร้าง
๓๓	การประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม	ให้ระบุว่าโครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมหรือไม่ ถ้ามีให้ระบุสถานะ การประเมินด้วย
๓๔	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ให้ใส่ข้อมูลรายละเอียดความเสี่ยงในการดำเนินโครงการที่ขอรับ การสนับสนุนงบประมาณ



## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

เลขที่..... ถนน..... ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....

Website..... e-Mail.....



## คำนำ

แผนปฏิบัติการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....  
ที่จัดทำขึ้นนี้ ใช้ประโยชน์เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ ข้อมูลพื้นฐานให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้ง  
รวบรวมโครงการ กิจกรรม ตามภารกิจที่กำหนดในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัด/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริม  
การปกครองท้องถิ่นและยุทธศาสตร์จังหวัดในแต่ละพื้นที่ ตามบริบทของห่วงเวลาและนโยบาย  
ทั้งนี้ สามารถปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม ตามที่เห็นสมควรกับการใช้งาน และควรมี  
การทบทวนปรับปรุงข้อมูลสำหรับใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการในปัดไป

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

# สารบัญ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

หน้า

ทิศทางการปฏิบัติการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

วิสัยทัศน์ (Vision)

พันธกิจ (Mission)

ภารกิจ (Missions)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การเสริมสร้างประชาธิปไตยให้เข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาการบริหารจัดการและส่งเสริมธรรมาภิบาลท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนา  
ประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด

รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด

ทิศทางการปฏิบัติราชการ  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

## วิสัยทัศน์ (Vision)

## พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภททุกระดับ ให้ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระดับพื้นที่ ให้เติบโตอย่างเข้มแข็ง สมบูรณ์ ด้วยธรรมาภิบาลที่ทุกภาคส่วนของประเทศให้การยอมรับ เชื่อมั่น และมีภาพลักษณ์ที่ดีในระดับนานาชาติ

2. สร้างสรรค์มาตรฐาน มาตรฐาน ระเบียบ กฎหมายเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปีด้วยนวัตกรรมสร้างคุณค่า องค์กรความรู้และเทคโนโลยีแห่งยุคดิจิทัล พร้อมระบบการให้คำปรึกษาแนะนำ การประสาน และการสนับสนุนด้วยความเชี่ยวชาญทางการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการบริหารจัดการในระดับสากล

3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการบริหารและการบริการสาธารณะของท้องถิ่น ด้วยมาตรฐานการจัดการระดับสากล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกประเภททุกระดับให้มีความมั่นคง และยั่งยืน เป็นฐานการขับเคลื่อนท้องถิ่นที่เชื่อมโยงกับการเสริมสร้างเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม และความสมดุลในการพัฒนาของท้องถิ่นกับความจำเป็นในการพัฒนาประเทศสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว

4. บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภททุกระดับให้มีปริมาณและสมรรถนะที่เพียงพอและสอดคล้องกับความจำเป็นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการรองรับภารกิจ การบริการประชาชน และการพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลง

5. พัฒนาการให้มีสมรรถนะสูง ทันสมัย เป็นองค์กรคุณธรรม องค์กรแห่งการเรียนรู้ และองค์กรแห่งความสุข ด้วยคุณภาพการบริหารจัดการในระดับสากล และวัฒนธรรมที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

# ภารกิจ (Missions)

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ โดยให้อำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำ ประสาน และบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่นและวางระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
3. ดำเนินการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. กำหนดแนวทางและจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
5. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งวางระบบตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
6. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
7. กำหนดแนวทาง วางระบบ และสร้างตัวชี้วัดเพื่อเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐาน
8. ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
9. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
10. พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ปฏิบัติการกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ประเด็น ดังนี้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :

การเสริมสร้างประชาธิปไตยให้เข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของประชาชน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :

การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นให้มีคุณภาพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :

การพัฒนาการบริหารจัดการและส่งเสริมธรรมาภิบาลท้องถิ่น

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 :

การส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาประเทศ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 :

การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

**รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1**  
**กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างประชาธิปไตยให้เข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของประชาชน**

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. ระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระดับท้องถิ่นมีความเข้มแข็งมากขึ้น ประชาชนมีความตื่นตัวมีส่วนร่วมในการพัฒนาประชาธิปไตยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระบอบการบริหารของท้องถิ่นของประเทศได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ	- ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานศูนย์เรียนรู้ประชาธิปไตยในระดับท้องถิ่น		๑. สร้างและพัฒนากระบวนการประชาธิปไตยแก่เยาวชนในสถานศึกษาของท้องถิ่นและเยาวชนในท้องถิ่นเพื่อสร้างหลักประกันประชาธิปไตยของท้องถิ่นในอนาคต	โครงการพัฒนาผู้นำเด็ก เยาวชน ด้านการตั้งสภาเด็ก เยาวชน (ระดับสถานศึกษา/ระดับชุมชนหมู่บ้าน)			
	- ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นตามรัฐธรรมนูญฉบับปี พ.ศ.....		๒. พัฒนาระบบการประชาธิปไตยและกระบวนการทางสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้มแข็งเพื่อเป็นหลักทางประชาธิปไตยให้กับท้องถิ่นและประชาชน	โครงการสัมมนาแนวทางการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการสภาท้องถิ่น			

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ร้อยละการลดลง ของจำนวนปัญหา ข้อขัดแย้ง การ ฟ้องร้องในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ไม่เป็นไปตาม แนวทางของ ประชาธิปไตย		๓. เสริมสร้างความสมานฉันท์ และเสริมสร้างความเข้าใจ แก่ประชาชน บุคลากรของท้องถิ่น ในระบอบการปกครองแบบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	โครงการประกวดชุมชนประชาธิปไตยเข้มแข็ง			
	- ร้อยละของประชาชน ในท้องถิ่นที่มีส่วนร่วม ของประชาชน ต่อกระบวนการ ประชาธิปไตย ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ตามแนวทาง การมีส่วนร่วมของ ประชาชน ในการส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐาน ศูนย์เรียนรู้ ประชาธิปไตย ในระดับท้องถิ่น		๔. ร่วมเป็นกำลังหลักสำคัญของ กระทรวงมหาดไทยในระดับพื้นที่ ในการระดมพลังขององค์กรภาคี ทุกภาคส่วนในท้องถิ่นในการร่วม ขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อการแสดง ความจงรักภักดีแก่สถาบัน พระมหากษัตริย์	โครงการส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นเรียนรู้ ศาสตร์พระราชาและพระบรมวงศานุวงศ์			

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมาตรฐานการส่งเสริมประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> </ul>		๕. ส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยการระดมจากภายในท้องถิ่น	โครงการชี้แจง อบรม สร้างความเข้าใจ ระเบียบหลักเกณฑ์การมีส่วนร่วม			
๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการพัฒนาของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ได้รับการถ่ายทอดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีบทบาทเด่นในการส่งเสริม สนับสนุนโครงการพัฒนาของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ที่ตั้งอยู่ในท้องถิ่นให้เข้มแข็ง เกิดความยั่งยืนประชาชนได้ใช้ประโยชน์ในการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาและนำสู่การปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนประชาธิปไตยเพื่อการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็ง</li> </ul>						



เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ในท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม ชุมชน ประชาชน มีความตื่นตัว และนำไปใช้ ทั่วทั้งท้องถิ่นไทย							
	- ร้อยละขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน แห่งชาติเพื่อความเป็น เลิศขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง						
	- ร้อยละขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีชุมชนมาตรฐาน ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงที่ได้รับ การส่งเสริม และ ขับเคลื่อนจากองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จนมีความเข้มแข็ง อย่างเป็นรูปธรรม ตามมาตรฐาน ท้องถิ่นพอเพียง						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อการเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ และการร่วมขับเคลื่อนโครงการการพัฒนาของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ตามแนวทางและมาตรฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาภายใต้โครงการรักษา รักษาแผ่นดินตามโครงการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ</li> </ul>						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สธ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	เพื่อดำเนินงาน ตามแนวทางโครงการ พระราชดำริ ด้านสาธารณสุข						
	- ร้อยละของสถานศึกษา ในสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านเกณฑ์โรงเรียน พอเพียงท้องถิ่น						
	- ร้อยละของสถานศึกษา ในสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านการประเมินเป็น สถานศึกษาพอเพียง						

**รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2**  
**กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นให้มีคุณภาพ**

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของประเทศไทยมีองค์ความรู้นวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนงานในภารกิจรองรับการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และการพัฒนาของประเทศไทยตามโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย ๒๐ ปี	- จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาเพื่อการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกร่วมในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐		๑. เสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสรรค์สร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาภารกิจบริการในระดับพื้นที่รองรับยุทธศาสตร์ประเทศ และไทยแลนด์ ๔.๐	จัดประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียนได้หลายช่องทาง			
	- จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการศึกษาท้องถิ่นเพื่อการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐		๒. รวมพลังองค์กรภาคีทุกภาคส่วนหนุนเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรดิจิทัล และองค์กรแห่งนวัตกรรม	โครงการจัดตั้งศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศของอปท. ด้านเศรษฐกิจ			

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๒. โครงสร้างพื้นฐาน การเสริมสร้างการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา การสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ การพัฒนาให้มีมาตรฐาน อย่างทั่วถึงทั้งประเทศ รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ ในท้องถิ่นเติบโต หนุนเสริมการพัฒนา เศรษฐกิจฐานรากในท้องถิ่น เติบโตอย่างต่อเนื่อง สร้างงาน อาชีพ รายได้ เศรษฐกิจแก่ชุมชนให้เติบโต มากขึ้นตามเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)</p>	<p>- ร้อยละขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สามารถพัฒนางาน รองรับการขับเคลื่อน ประเทศไทย ๔.๐ ได้ตามเกณฑ์ท้องถิ่น ๔.๐</p>		<p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น และพัฒนากลไกเพื่อการกระจาย ทรัพยากรและการบริการตามภารกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้าถึงความต้องการเร่งด่วน สำคัญ ของพื้นที่ผ่านการบูรณาการทรัพยากร ร่วมกับจังหวัด และองค์กรภาคี เครือข่ายในรูปแบบภารกิจร่วม ภาครัฐ ท้องถิ่นเป็นฐานประชาชน เป็นศูนย์กลาง</p>	<p>โครงการพัฒนาการเมืองยุคใหม่ กิจกรรม: อบรมประชาชน, สมาชิกสภาท้องถิ่น  คัดเลือกและให้รางวัล อปท. ต้นแบบเศรษฐกิจ พอเพียง</p>			

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ร้อยละของท้องถิ่น ที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามเกณฑ์ ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น		๔. ระดมพลังจากองค์กรภาคี ทุกภาคส่วน ภาคประชาชน ในการร่วมกับท้องถิ่นเพื่อการสร้าง ความอุดมสมบูรณ์ รักษา และพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม การสร้างแหล่งพลังงานในท้องถิ่น เพื่อการพึ่งตนเอง และการใช้ ประโยชน์ที่ยั่งยืนและสมดุล	การฝึกอบรมให้ความรู้กับ อปท. ในการบริหาร จัดการขยะแบบครบวงจร  จัดทำฐานข้อมูล Best Practice ด้านทรัพยากรธรรมชาติ การจัดการขยะ และพลังงานในท้องถิ่น			
๓. กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กร ดิจิทัลทุกภารกิจ การบริหาร การบริการมีการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพรองรับ การขับเคลื่อนประเทศไทย Smart Thailand	- ร้อยละขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านมาตรฐาน องค์กรดิจิทัล		๕. ร่วมเสริมสร้างศักยภาพ การพึ่งตนเองทางการเงิน-การคลัง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการระดมพลังทุกภาคส่วนร่วม พัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่น และสร้างความเข้มแข็งการเงิน ฐานรากในท้องถิ่นให้เข้มแข็ง	โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบการเงิน การคลัง			
	- จำนวนผู้ใช้งานระบบ สารสนเทศการบริหาร จัดการเพื่อการวางแผน และประเมินผลการใช้ จ่ายงบประมาณของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (e-plan)		๖. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับ การให้บริการสาธารณะของท้องถิ่น ให้ได้มาตรฐานสากล ให้ประชาชน และภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตรงตามความต้องการ ของประชาชนและทิศทางการพัฒนา ประเทศ ๒๐ ปี และโมเดลพัฒนา	โครงการตรวจนิเทศและติดตามผลการจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะ เปลี่ยนแปลงเขต และยุบรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	สามารถใช้งานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ		เศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐				
	- ระบบสารสนเทศ การบริหารจัดการ เพื่อการวางแผน และประเมินผล การใช้จ่าย งบประมาณของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (e-plan) ได้รับการบำรุงรักษา						
	- ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้บริหารที่มีต่อ ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์						
	- จำนวนนวัตกรรม ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ ด้านการจัดการศึกษา ท้องถิ่นดิจิทัล						
	- ร้อยละนักเรียนสังกัด อปท. มีผลสัมฤทธิ์ ทางการศึกษา ทุกระดับชั้น ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๕๐ มีจำนวนเพิ่มขึ้น						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ร้อยละความพึงพอใจ ของประชาชนที่มีต่อ การบริการสาธารณะ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น						
๔. ประชาชนได้รับบริการ สาธารณะจากท้องถิ่น อย่างมีคุณภาพ ทัวถึง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ในท้องถิ่นลดลง	- ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจ ของประชาชน ที่มีต่อการบริการ สาธารณะ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น		๗. ร่วมสนับสนุนการพัฒนาทุนมนุษย์ ในระดับท้องถิ่น เพื่อเป็นกำลังหลัก ในการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของท้องถิ่นในการพึ่งตนเอง และรองรับการเปลี่ยนแปลง และการแข่งขัน	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ในเด็ก เยาวชนของท้องถิ่น			
	- ร้อยละของผู้สูงอายุ ที่ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต จากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น แล้วมีความพึงพอใจ และมีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น		๘. สร้างกลไกมาตรการรองรับการ ขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมเสริมสร้างสวัสดิการสังคม เสริมความเป็นธรรมและ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมระดับพื้นที่	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ			
	- ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจ ของประชาชนที่มีต่อ การบริการสาธารณะ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น		๙. พัฒนาการบริการสาธารณะ ของท้องถิ่นผ่านการร่วม หรือการดำเนินการของเอกชน หรือหน่วยงานรัฐที่เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อการบริการประชาชน	โครงการอบรมการจัดทำแผนและประสาน แผนพัฒนาท้องถิ่น			



เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ร้อยละของโครงการ ที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณเพื่อแก้ไข ปัญหาด้านประปา ถนน สถานีสูบน้ำ		๑๐. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับ การบริการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้ได้มาตรฐานสากล รองรับความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจและทิศทางการพัฒนา ประเทศไทย ๔.๐	โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับ การให้บริการสาธารณะ			
๕. บริการสาธารณะ ของท้องถิ่นมีความทันสมัย มาตรฐานสากล สามารถ รองรับการขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศ และโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจ ประเทศไทย ๔.๐	- ร้อยละขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน การจัดบริการ ต่อประชาชน ผ่านระบบดิจิทัล		๑๑. รวมพลังองค์กรภาคี ทุกภาคส่วนร่วมหนุนเสริมการพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ประสบความสำเร็จในการพัฒนา ตามแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ตามเป้าหมายการพัฒนา แห่งสหัสวรรษ Sustainable Development Goals (SDGs)	โครงการจัดเก็บรวบรวมปัญหา วิเคราะห์ ข้อมูล พื้นฐานในการพัฒนา ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์			
	- ร้อยละของการจัดสรร งบประมาณ ให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น						
	- ร้อยละของ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน การจัดการศึกษา ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๖. การศึกษา การสาธารณสุข ขององค์ปกครอง ส่วนท้องถิ่น มีคุณภาพ และมาตรฐาน	- สัดส่วนนักเรียน ในสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลสัมฤทธิ์ ทางการศึกษา ทุกระดับชั้น ผ่านเกณฑ์คะแนน ร้อยละ ๕๐ มีจำนวนเพิ่มขึ้น						
	- ร้อยละของ สถานศึกษาในสังกัด ของท้องถิ่นที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณภาพการศึกษา ในระดับดีเยี่ยม						
	- ร้อยละของศูนย์เด็ก เล็กของท้องถิ่น ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ในกระทรวง สาธารณสุข และของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น และส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สธ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- จำนวน อสม. ที่มีสิทธิ ตามหลักเกณฑ์ ที่กระทรวง สาธารณสุขกำหนด ได้รับค่าป่วยการ จัดสรรงบประมาณ						
	- จำนวน อปท. ที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณ -						
	- สถานีอนามัย/ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ได้รับการจัดสรร งบประมาณ						
	- สถานีอนามัย/ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ได้รับการจัดสรร งบประมาณ						
	- สถานีอนามัย/ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ได้รับการตรวจ ติดตามตามกำหนด						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- เกิดเครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินการกิจ ด้านสถานีอนามัย/ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ที่ถ่ายโอนมายังองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น						
	- เทศบาลและองค์การ บริหารส่วนตำบล ทั่วประเทศมีวัคซีน ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า						
	- เทศบาลและองค์การ บริหารส่วนตำบล มีระบบฐานข้อมูล จำนวนสัตว์ในพื้นที่						
	- บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการ						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- สัดส่วนนักเรียน ในสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลสัมฤทธิ์ ทางการศึกษา ทุกระดับชั้น ผ่านเกณฑ์ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น						
	- ร้อยละของ สถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณภาพการศึกษา ในระดับดีของ สำนักงานรับรอง มาตรฐานและการ ประเมินคุณภาพ การศึกษา องค์กร มหาชน						
	- ร้อยละของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แห่งชาติ						

**รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3**  
**กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการบริหารจัดการและส่งเสริมธรรมาภิบาลท้องถิ่น**

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทยมีมาตรฐานและมีศักยภาพในการบริหารจัดการภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล จนประชาชนในพื้นที่ให้การยอมรับเชื่อมั่นในความเป็นมืออาชีพและการมีธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานท้องถิ่นธรรมาภิบาล		๑. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมด้านการทุจริตจากฐานของการพัฒนาท้องถิ่นให้ครอบคลุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ	โครงการอบรมเครือข่ายธรรมาภิบาลระดับอำเภอ/จังหวัด			
				โครงการส่งเสริมและพัฒนาภาคีเครือข่ายในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของ อปท.			
				โครงการสร้างห้องปฏิบัติการสารสนเทศใน สจจ. (smart office)			

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ร้อยละขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับรางวัล การบริหารจัดการที่ดี ต่อองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทั้งหมด		๒. ยกระดับการจัดการ ธรรมาภิบาลท้องถิ่นด้วยการป้องกัน การทุจริตในการปกครองท้องถิ่น ที่มีมาตรฐานสากล หนุนเสริม ภาพลักษณ์องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นไทยร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทย ชี้อตรง โปร่งใส ให้เป็นที่ประจักษ์ในระดับนานาชาติ	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในพัฒนาธรรมาภิบาลท้องถิ่น			
	- ดัชนีความเชื่อมั่น ของประชาชน สังคม ในท้องถิ่น ที่มีต่อการบริหาร จัดการของท้องถิ่น		๓. สร้างและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการมาตรฐานองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นของประเทศด้วยมาตรฐาน การให้คำปรึกษาระดับสากล และการประเมินผ่านการมีส่วนร่วม จากองค์กรภาคีทุกภาคส่วน	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพ อปท. ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน การปฏิบัติราชการของ อปท. ทั้ง ๔ ด้าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑			
	- ระดับคะแนนของดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น		๔. สร้างสรรค์มาตรฐาน รูปแบบ แนวทางเพื่อความคล่องตัว และการพึ่งตนเองในด้านรายได้ ของท้องถิ่น และการสนับสนุนองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่สามารถ พึ่งตนเองได้อย่างเหมาะสม	การศึกษาวិจัยเรื่องโครงสร้างรายได้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
	- จำนวนหน่วยรับตรวจ ที่ได้รับการตรวจนิเทศ จากผู้ตรวจราชการ กรม		๕. ปรับโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความ โปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาด ที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า	โครงการอบรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการตรวจสอบติดตาม การบริหารงาน อปท. ในทุกขั้นตอน			

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>- ร้อยละการลดลง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ที่มีข้อทักท้วง ท้วงติง จากผู้ตรวจสอบ ภายนอก ในการปฏิบัติงาน ไม่ถูกต้อง หรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบซ้ำๆมีความผิด</p>		<p>๖. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการภารกิจราชการถ่ายโอนภารกิจ จากภาครัฐสู่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในการจัดบริการประชาชน และไม่เป็นภาระขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในระยะยาว</p>	<p>การเตรียมความพร้อมในการรับภารกิจถ่ายโอน ด้านการศึกษา และด้านสาธารณสุข</p>			
	<p>- ร้อยละการลดลง ของข้อร้องเรียน และคดีเกี่ยวกับ การดำเนินงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับคะแนนของดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น</p>						



เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีประเด็นการทักท้วง ท้วงติงจากปัญหาการเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวน อปท. ที่ได้รับการตรวจสอบด้านการคลัง การบัญชี การเงิน การพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ แห่ง/ปี</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนหน่วยงานเป้าหมายที่ได้รับการตรวจติดตามโครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan)</li> </ul>						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดีให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ตรวจสอบได้ และทำให้คะแนนดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของท้องถิ่นให้อยู่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	- ร้อยละการลดลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้อบกพร่องที่ผู้ตรวจสอบภายนอกในการปฏิบัติงานไม่ถูกต้องหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบชี้ว่ามีความผิด						
	- ร้อยละการลดลงของข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับคะแนนของดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่มีประเด็นการทักท้วง ท้วงติงจากปัญหาการเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>						
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาการบริหารจัดการการเงิน การคลัง ให้สอดคล้องกับทิศทางการปฏิรูปประเทศ และรัฐธรรมนูญ จนมีขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารงบประมาณการเงิน และการคลัง ให้พึ่งพาตัวเองได้มากขึ้น</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนมาตรการนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> </ul>						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ร้อยละขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ไม่มีประเด็นการ ทักท้วงจากปัญหาการ จัดทำรายงานการเงิน						
	- ร้อยละรายได้ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่จัดเก็บ เองต่อรายได้ทั้งหมด ของท้องถิ่น						

**รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4**  
**กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาประเทศ**

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จนเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สังคม และภาคีทุกภาคส่วน	- ร้อยละของบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์สมรรถนะสากล		๑. สร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาลในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล ก้าวสู่ธรรมาภิบาลการบริหารทรัพยากรบุคคลยุค ๔.๐	โครงการพัฒนาทักษะและสมรรถนะ ความเชี่ยวชาญการส่งเสริมบริการสาธารณะ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารงานบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		๒. สร้างระบบการพัฒนาบุคลากรและผู้นำ รองรับการพัฒนากรมสู่สากล และขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่แข่งขันได้	โครงการส่งเสริมบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีศักยภาพ สร้างผลงานเชิงประจักษ์ในระดับชาติ/นานาชาติ			

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาโครงสร้าง และจัดอัตรากำลัง ในการส่งเสริม ปกครองท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญใหม่ และยุทธศาสตร์การ พัฒนาประเทศ ๒๐ ปี		๓. ปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคน ของกรมให้มีประสิทธิภาพ มีความ สมดุลกับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ กรม และการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานอย่างคุ้มค่าสูงสุด	โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดการของท้องถิ่น จังหวัดและท้องถิ่นอำเภอ			
	- จำนวน สจจ. ที่มีการ บริหารจัดการที่ดีได้รับ การยอมรับและเชื่อมั่น จาก อปท. และภาคี ทุกภาคส่วน		๔. สร้างระบบการเรียนรู้ การจัดการ ตนเองตามค่านิยมร่วม และความ จำเป็นในการขับเคลื่อนการพัฒนา กรม และความเปลี่ยนแปลง จากภายนอกอย่างเท่าทัน	โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน			
	- จำนวนท้องถิ่นอำเภอ ที่มีสมรรถนะสูง เป็นที่ยอมรับของสังคม ทุกภาคส่วน		๕. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีธรรมาภิบาล และพร้อมเปิดรับ การตรวจสอบอย่างโปร่งใสสู่ท้องถิ่น ยุคใหม่	โครงการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่นยุคดิจิทัล เพื่อรองรับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น และ Thailand ๔.๐			
	- ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติราชการ		๖. พัฒนาความรู้ ความสามารถ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็น นักบริหาร นักการเมือง และ ผู้ปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล และพร้อมเปิดรับการตรวจสอบ อย่างโปร่งใส	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๔.๐			

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ร้อยละของหน่วยงาน สำนัก/กอง สถจ. ที่สามารถจัดทำ แผนปฏิบัติการ ได้สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ ๑๐ ปี ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น		๗. เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ด้วยวัฒนธรรมและวิถีพอเพียง	โครงการเสริมสร้างความสุขให้กับข้าราชการ			
	- ร้อยละของบุคลากร เป้าหมายได้รับการ เพิ่มประสิทธิภาพ						
	- ร้อยละบุคลากร กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ความรู้ความสามารถ ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>- ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ได้รับการพัฒนา ด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแผนการพัฒนา บุคคลของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นและรายบุคคล</p>						
	<p>- ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจ ของผู้บังคับบัญชา ที่มีต่อสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงาน ที่เพิ่มขึ้นของบุคลากร ที่ผ่านกระบวนการ พัฒนา</p>						



เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อสมรรถนะของบุคลากร</li> <li>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามวาระสมรรถนะประจำปีของกรม</li> <li>ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</li> <li>(Competency Agenda)</li> </ul>						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สธ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>- ร้อยละของบุคลากร ของ สธ. ที่ได้เข้ารับ การฝึกอบรมระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)</p>						
	<p>- ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ได้รับการพัฒนา ด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแผนการพัฒนา บุคคลของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นและรายบุคคล</p>						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>- ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจ ของผู้บังคับบัญชา ที่มีต่อสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงาน ที่เพิ่มขึ้นของบุคลากร ที่ผ่านกระบวนการ พัฒนา</p>						
	<p>- ร้อยละของระดับ ความเชื่อมั่นของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ที่มีต่อสมรรถนะ ของบุคลากร กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น</p>						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของบุคลากร กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามวาระสมรรถนะ ประจำปี ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น (Competency Agenda)</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จ ในการสร้างระบบ การเรียนรู้ และการพัฒนาตนเอง ของบุคลากร กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการทดสอบ สมรรถนะสากล (ภาษาอังกฤษ)</li> </ul>						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น มีสมรรถนะสูง สามารถ จัดบริการให้แก่ประชาชน ได้อย่างมีคุณภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน	- ร้อยละของบุคลากร ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ผ่าน เกณฑ์สมรรถนะ บุคลากรคุณภาพ ที่มีผลิตภาพสูง						
	- ร้อยละความพึงพอใจ ของประชาชนที่มีต่อ การบริการของบุคลากร ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น						
	- ดัชนีความสุข และความพึงพอใจ ในคุณภาพชีวิตของ บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น						
	- ร้อยละขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ระบบบริหารงานบุคคล ๔.๐						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>ต้องงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์และติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (e-plan)</li> </ul>						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ร้อยละของระดับ ความเชื่อมั่น ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ที่มีต่อสมรรถนะ ของบุคลากร กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น						
	- ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจ ของประชาชน และผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีต่อความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการส่งเสริม การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ของบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น						
	- ร้อยละของระดับความ เชื่อมั่นของประชาชน ที่มีต่อสมรรถนะ ของบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนและผู้บริหารท้องถิ่นที่มีต่อความรู้ความเชี่ยวชาญในการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพรมแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน) เข้าร่วมโครงการ</li> </ul>						
<p>๓. วัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีความเข้มแข็ง บุคลากรมีความสุขและภาคภูมิใจต่อองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดัชนีความสุขและความพึงพอใจในคุณภาพชีวิตของบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</li> </ul>						



เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สธ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ดัชนีความสุข และความภาคภูมิใจ ที่มีในองค์กร						
	- ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน						
	- ร้อยละของค่าเฉลี่ย ของระดับความสุข ของบุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น (Happiness Index)						
	- ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ได้รับการยกย่อง เป็นบุคคลตัวอย่าง ในการทำงาน และมีผลงาน เชิงประจักษ์ใน ระดับชาติ/นานาชาติ						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านเกณฑ์ผลงาน และสมรรถนะ แล้วได้รับ การพิจารณาความดี ความชอบ/ ค่าตอบแทน/ การยกย่องเชิดชู ประโยชน์สวัสดิการ เกื้อกูล</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของบุคลากร ที่มีผลงาน การสร้างสรรค์ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนางาน ตามภารกิจ และการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น</li> </ul>						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านเกณฑ์ พฤติกรรม ค่านิยมร่วม “มีอาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล” ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น						
	- ร้อยละของค่าเฉลี่ย ของระดับความสุข ของบุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น (Happiness Index)						
	- ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ได้รับการยกย่อง เป็นบุคคลตัวอย่าง ในการทำงาน และมีผลงาน เชิงประจักษ์ใน ระดับชาติ/นานาชาติ						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>- ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านเกณฑ์ผลงาน และสมรรถนะแล้ว ได้รับการพิจารณา ความดีความชอบ/ ค่าตอบแทน/ การยกย่องเชิดชู ประโยชน์สวัสดิการ เกื้อกูล</p>						
	<p>- ร้อยละของบุคลากร ที่มีผลงาน การสร้างสรรค์ นวัตกรรมเพื่อการ พัฒนางานตามภารกิจ และการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น</p>						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านเกณฑ์ พฤติกรรม ค่านิยมร่วม “มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล” ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของอัตรา การลดลง ของการสูญเสีย บุคลากร (การโอนย้าย การลาออก และการเกษียณอายุ ราชการก่อนกำหนด) (เปรียบเทียบ กับปีที่ผ่านมา)</li> </ul>						

**รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5**  
**กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง**

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นเป็นองค์กรที่ มีสมรรถนะสูงใช้เกณฑ์ มาตรฐานรางวัลคุณภาพ แห่งชาติในการพัฒนา องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	- ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนากรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นสู่องค์กร สมรรถนะสูง ตามเกณฑ์รางวัล คุณภาพแห่งชาติ		๑. เสริมสร้างขีดความสามารถ ในการนำองค์กรของผู้นำ เพื่อการขับเคลื่อนกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นสู่องค์กร สมรรถนะสูงที่มีคุณธรรม	โครงการอบรมเพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำการควบคุม ภายในของ สถ.			
	- ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนา กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น สู่องค์กร แห่งความเรียนรู้		๒. พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์ ทั่วทั้งองค์กรแบบครบวงจร เพื่อหนุน นำการพัฒนาตามความเปลี่ยนแปลง ในอนาคตและรองรับการขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศ	โครงการบูรณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระหว่างส่วนกลางและภูมิภาคทุกระดับ			

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สธ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- จำนวนหน่วยงาน เป้าหมายที่ได้รับ แผนปฏิบัติราชการ ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น		๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรใหม่ พัฒนาระบบการบริการลูกค้า และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อย่างมืออาชีพ	โครงการแลกเปลี่ยนรู้ อปท. พี่ อปท. น้อง			
				โครงการเสริมสร้างศูนย์เรียนรู้ ๑ แปลง ๑ เศรษฐกิจพอเพียง			
				โครงการจัดตั้งคลังนวัตกรรมท้องถิ่น			
	- ร้อยละของหน่วยงาน สำนัก/กอง ที่ผ่าน เกณฑ์ประสิทธิภาพ ของการควบคุม ภายในตามแนวทาง ของคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน		๔. พัฒนาระบบสู่องค์กรดิจิทัล สร้างระบบการวัดผล การวิเคราะห์ การจัดการสารสนเทศ และการจัดการ ความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และทันสมัย	โครงการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน			
	- จำนวนหน่วยงาน เป้าหมายที่ได้รับ หนังสือรายงาน ประจำปี ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น		๕. ส่งเสริม สนับสนุนธรรมาภิบาล ในทุกภารกิจของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ให้เป็น แนวปฏิบัติที่ดีขององค์กรธรรมาภิบาล ระดับประเทศ และนานาชาติ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสธ./สธจ. ในการควบคุมภายใน			

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สส.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณภาพ หน่วยงาน		๖. ยกระดับกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นสู่องค์กรดิจิทัล ทั่วทั้งองค์กร	โครงการจัดทำเว็บไซต์ของ สสอ. ทั่วประเทศ			
	- ระดับความสำเร็จ ของผลลัพธ์เฉลี่ย การดำเนินการ ตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการ ภาครัฐระดับพื้นฐาน		๗. เสริมสร้างบทบาทระหว่าง ประเทศของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นเชื่อมโยงประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก	โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร สสจ. และ สสอ.			
	- ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบ สู่องค์กรสมรรถนะสูง ตามเกณฑ์รางวัล คุณภาพแห่งชาติ						
๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ได้รับบริการให้คำปรึกษา แนะนำ การประสาน และสนับสนุนอย่างมี มาตรฐานและทันความ ต้องการ	- ร้อยละความพึงพอใจ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีต่อการ บริการให้คำปรึกษา แนะนำ การประสาน และสนับสนุน อย่างมี มาตรฐานมีอาชีพ และทันความต้องการ						



เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- จำนวนนักให้ คำปรึกษาการส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ระดับมืออาชีพ						
	- ร้อยละความพึงพอใจ ของหน่วยงานภายใน กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ที่มีต่อระบบบริหาร การจัดซื้อจัดจ้าง						
	- ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ที่มีต่อการบริการ ของกองคลัง กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น						
	- ร้อยละของผลการ ดำเนินงานในการ ติดตามและ ประเมินผลการใช้จ่าย งบประมาณของ อปท. (e-plan)						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สธ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ร้อยละความพึงพอใจ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามที่กำหนด ในลักษณะสำคัญ ขององค์การที่มีต่อ การให้บริการของ กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น						
	- ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนากรมสู่ องค์กรสมรรถนะสูง ตามเกณฑ์รางวัล คุณภาพแห่งชาติ						
	- ร้อยละของความ พึงพอใจของ อปท. ที่มีต่อการบริการ ให้คำปรึกษาแนะนำ การประสานและ สนับสนุนอย่างมี มาตรฐานมีอาชีพ และทันต่อความ ต้องการ						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละความพึงพอใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อการบริการให้คำปรึกษาแนะนำ การประสานและสนับสนุน อย่างมีมาตรฐานมีอาชีพ และทันความต้องการ</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนรากฐานข้อมูลการส่งเสริมการจัดการศึกษาท้องถิ่นที่พัฒนาบนระบบออนไลน์</li> </ul>						
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรแห่งความทันสมัย มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สมบูรณ์รองรับภารกิจ และยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนฐานข้อมูลการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของประเทศที่พัฒนาบนระบบออนไลน์ที่ใช้ประโยชน์ร่วมกันขององค์กรภาคี</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาเป็นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดิจิทัลทันสมัย</li> </ul>						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- จำนวนนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ รองรับการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของประเทศไทย						
	- จำนวนองค์ความรู้ นวัตกรรมบริการ ให้คำปรึกษาแนะนำ การประสาน และการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
	- จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาระบบภายในกองคลัง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ศูนย์ครีดิทิล						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- ระบบสารสนเทศ ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น สามารถให้บริการ ได้อย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๙.๕ ของระยะเวลา การให้บริการ (SLA)						
	- จำนวนแบบฟอร์ม อิเล็กทรอนิกส์สำหรับ การรายงานผล การปฏิบัติงาน ของ สจ. และ อปท. ให้ลดกระดาษ (Paper Less) โดยใช้ Digital Signature						
	- ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำ แผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สธ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จ ในการศึกษา แนวทางการจัดทำ ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ อปท.</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนระบบงาน สารสนเทศที่ใช้ในการ บริหารจัดการข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประกอบ การอนุมัติ จัดสรร งบประมาณ ประเมินผล การดำเนินงาน ในด้านต่างๆ ของ อปท.</li> </ul>						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สธ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำเร็จ ในการพัฒนา การประชาสัมพันธ์ และสร้างภาพลักษณ์ องค์กรใหม่ โดยการใช้ สื่อช่องทาง ที่หลากหลาย โดยเฉพาะเทคโนโลยี สารสนเทศ และโซเชี่ยลมีเดีย</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำเร็จ ในการสื่อสารผลงาน เด่นของกรมสู่ท้องถิ่น ประชาชน และส่งเสริม การนำผลงาน ไปเผยแพร่ในเวที ทั้งในและต่างประเทศ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ เพื่อการเข้าถึงสังคม ในภาพกว้าง</li> </ul>						

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ สถ.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔. กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นเป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีธรรมาภิบาล	- จำนวนข้อกักท้วง/ ท้วงติงจากผู้ ตรวจสอบภายนอก						



รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด

.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... : .....

เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี.....)	กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ



(ตัวอย่าง) ชื่อโครงการจัดทำคำของบประมาณของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ลำดับ ที่	จังหวัด	โครงการ	หมายเหตุ
๑	กระบี่	โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับเจ้าหน้าที่ของ อปท. ใน จังหวัดกระบี่	
๒	กาญจนบุรี	โครงการจัดค่ายสานสัมพันธ์คุณธรรมครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จังหวัดกาญจนบุรี	
๓	กาฬสินธุ์	โครงการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านเกษตรและแหล่งน้ำ) (Local Sufficiency Economy Plan : LSEP)	
๔	กำแพงเพชร	โครงการสร้างนวัตกรรมจากขยะมุ่งสู่ไทยแลนด์ ๔.๐	
๕	ขอนแก่น	โครงการขอนแก่นน่าอยู่ มุ่งสู่ต้นแบบสิ่งแวดล้อมดี	
๖	จันทบุรี	โครงการอนุรักษ์พันธุไม้พื้นเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๗	ฉะเชิงเทรา	โครงการอบรมให้ความรู้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการขยะ แบบครบวงจร	
๘	ชลบุรี	โครงการวางระบบงานสารบรรณ e-Officer	
๙	ชัยนาท	โครงการแก้ไขผักตบชวา พัฒนาลำน้ำท่าอู่ ตามวิถีชุมชนอย่างยั่งยืน	
๑๐	ชัยภูมิ	โครงการปราชญ์เดินดินพัฒนาท้องถิ่น ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
๑๑	ชุมพร	โครงการปลูกจิตสำนึกการบริหารจัดการขยะ	
๑๒	เชียงราย	โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดีมีมาตรฐาน	
๑๓	เชียงใหม่	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการขยะแบบบูรณาการ	
๑๔	ตรัง	โครงการจัดการขยะ อปท. ต้นแบบ	
๑๕	ตราด	โครงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงระบบนิเวศน์	

ลำดับ ที่	จังหวัด	โครงการ	หมายเหตุ
๑๖	ตาก	โครงการก่อสร้างศูนย์ปฏิบัติการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสารสนเทศ ของ สจจ.	
๑๗	นครนายก	โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารของ สจจ.	
๑๘	นครปฐม	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ/จ้าง ของ อปท. ในจังหวัดนครปฐม	
๑๙	นครพนม	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะต้นทาง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๒๐	นครราชสีมา	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	
๒๑	นครศรีธรรมราช	โครงการหมู่บ้าน/ชุมชน คัดแยกขยะ แก้ไขปัญหาขยะล้นเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๒	นครสวรรค์	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์	
๒๓	นนทบุรี	โครงการเมืองสีเขียว	
๒๔	นราธิวาส	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการขยะ แบบบูรณาการครบวงจร	
๒๕	น่าน	โครงการตรวจติดตามการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๒๖	บึงกาฬ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดบึงกาฬ	
๒๗	บุรีรัมย์	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน	
๒๘	ปทุมธานี	โครงการการฝึกอบรมให้ความรู้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหาร จัดการขยะ	
๒๙	ประจวบคีรีขันธ์	โครงการสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (ท้องถิ่นจังหวัด - ท้องถิ่นอำเภอ) ( e-Sarabun )	
๓๐	ปราจีนบุรี	โครงการลดการบุกรุกพื้นที่ป่า จังหวัดปราจีนบุรี	
๓๑	ปัตตานี	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานผลิตภัณฑ์ฮาลาล	

ลำดับ ที่	จังหวัด	โครงการ	หมายเหตุ
๓๒	พระนครศรีอยุธยา	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๓๓	พะเยา	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๓๔	พังงา	โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ของบุคลากรในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา	
๓๕	พัทลุง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนจังหวัดสะอาด จังหวัดพัทลุง	
๓๖	พิจิตร	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๓๗	พิษณุโลก	โครงการศูนย์ข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิษณุโลก	
๓๘	เพชรบุรี	โครงการท้องถิ่นเพชรบุรีสวยด้วยมือเรา ปี ๒๕๖๒	
๓๙	เพชรบูรณ์	โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด เพชรบูรณ์	
๔๐	แพร่	โครงการการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	
๔๑	ภูเก็ต	โครงการฝึกอบรม " ท้องถิ่นก้าวไกล หัวใจธรรมภิบาล " ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๔๒	มหาสารคาม	โครงการฝึกอบรมแกนนำเพื่อถ่ายทอดความรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
๔๓	มุกดาหาร	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร สดจ. รองรับภารกิจ " ก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ตามแนวทางวิถีพอเพียง "	
๔๔	แม่ฮ่องสอน	โครงการแหล่งเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	
๔๕	ยโสธร	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ " การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดยโสธร "	
๔๖	ยะลา	โครงการฝึกอบรมสมาชิกสภาท้องถิ่น จังหวัดยะลา ประจำปี ๒๕๖๒	

ลำดับ ที่	จังหวัด	โครงการ	หมายเหตุ
๔๗	ร้อยเอ็ด	โครงการฝึกอบรมข้าราชการการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
๔๘	ระนอง	โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะของ อปท. จังหวัดระนอง	
๔๙	ระยอง	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด / อำเภอ	
๕๐	ราชบุรี	โครงการราชบุรีส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๕๑	ลพบุรี	โครงการส่งเสริมการให้ อปท. มีการบริหารจัดการขยะมูลฝอยแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน	
๕๒	ลำปาง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการชุดลอกแหล่งน้ำสาธารณะประโยชน์ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัยแล้งของ อปท.	
๕๓	ลำพูน	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารของ สจจ. ลำพูน	
๕๔	เลย	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต ( Way of Life )	
๕๕	ศรีสะเกษ	โครงการจัดทำระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และการเร่งรัดติดตามงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ	
๕๖	สกลนคร	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สจจ. สกลนคร	
๕๗	สงขลา	โครงการมาสงขลาพาชื่นใจ	
๕๘	สตูล	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการขยะแบบบูรณาการ	
๕๙	สมุทรปราการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการให้เงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน	
๖๐	สมุทรสงคราม	โครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานท้องถิ่น	
๖๑	สมุทรสาคร	โครงการสมุทรสาครสะอาด	

ลำดับ ที่	จังหวัด	โครงการ	หมายเหตุ
๖๒	สระแก้ว	โครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน ชุมชน / หมู่บ้าน ด้วยระบบ GIS	
๖๓	สระบุรี	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ	
๖๔	สิงห์บุรี	โครงการสร้างงานสร้างอาชีพ	
๖๕	สุโขทัย	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการ สดจ. สุโขทัย สู่ไทยแลนด์ ๔.๐	
๖๖	สุพรรณบุรี	โครงการการตรวจสอบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๖๗	สุราษฎร์ธานี	โครงการปรับปรุงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๖๘	สุรินทร์	โครงการการตรวจติดตามผลการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๖๙	หนองคาย	โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะแบบครบวงจร	
๗๐	หนองบัวลำภู	โครงการก่อสร้างฝายต้นน้ำแบบผสมผสานตามแนวทางประชารัฐ	
๗๑	อ่างทอง	โครงการคัดแยกขยะต้นทาง	
๗๒	อำนาจเจริญ	โครงการพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ IT และงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ สดจ. อำนาจเจริญ	
๗๓	อุตรธานี	โครงการการบริหารจัดการขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธีและยั่งยืน	
๗๔	อุตรดิตถ์	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและการบริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ ของ สดจ. อุตรดิตถ์	
๗๕	อุทัยธานี	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการขยะจังหวัดอุทัยธานี ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ จังหวัดลำพูน	
๗๖	อุบลราชธานี	โครงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

- โครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ.....
- โครงการใหม่ปีงบประมาณ .....

แบบคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

ชื่อโครงการ : .....

วงเงินงบประมาณ: ..... บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ.....

(1) ชื่อ ..... สกุล ..... ตำแหน่ง.....โทร.....

(2) ชื่อ ..... สกุล ..... ตำแหน่ง.....โทร.....

ลักษณะโครงการ

- |   |  |   |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> ด้านเศรษฐกิจ   | <input type="checkbox"/> ด้านสังคม       | <input type="checkbox"/> ด้านสิ่งแวดล้อม    |
| <input type="checkbox"/> ด้านความมั่นคง | <input type="checkbox"/> ด้านคุณภาพชีวิต | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (ระบุ)..... |

ประเภทโครงการ

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> เงินอุดหนุนให้แก่ อปท.  | <input type="checkbox"/> ฝึกอบรม               | <input type="checkbox"/> ค่าตรวจติดตาม       |
| <input type="checkbox"/> พิมพ์หนังสือ/คู่มือ     | <input type="checkbox"/> พัฒนา/ปรับปรุงระบบ IT | <input type="checkbox"/> ค่าบำรุงรักษา IT    |
| <input type="checkbox"/> ค่าวิจัย/ศึกษาวิเคราะห์ | <input type="checkbox"/> ค่าประชาสัมพันธ์      | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (ระบุ) ..... |

ส่วนที่ 1 ความสอดคล้องในมิติเชิงยุทธศาสตร์

1.1 ความสอดคล้องของนโยบายระดับชาติ

- ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) :  
ยุทธศาสตร์ที่ .....  
แนวทางการพัฒนา .....
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 :  
ยุทธศาสตร์ที่.....  
แนวทางการพัฒนา .....
- สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล :  
นโยบายเรื่อง .....
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ  
ยุทธศาสตร์ที่.....  
แผนงาน .....  
แนวทางการดำเนินงาน.....
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่..... :  
เรื่อง .....
- สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)  
เป้าหมายเรื่อง .....
- สอดคล้องกับนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย:  
เรื่อง .....
- สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ มท. :  
ยุทธศาสตร์ที่ .....  
เป้าประสงค์ .....



- กลยุทธ์ .....  
 สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ สส.  
 ยุทธศาสตร์ที่ .....  
 เป้าประสงค์ .....  
 กลยุทธ์ .....  
 อื่น ๆ (ระบุ) .....

## ส่วนที่ 2 ข้อมูลโครงการ

### 2.1 หลักการและเหตุผล

.....  
 .....

### 2.2 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- (1) เพื่อ.....  
 (2) เพื่อ.....

### 2.3 เป้าหมายของโครงการ

- (1) .....  
 (2) .....

### 2.4 กลุ่มเป้าหมาย

.....จำนวน.....(หน่วยนับ)

### 2.5 ระยะเวลาการดำเนินงาน

.....

### 2.6 พื้นที่ดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ

.....

.....

### 2.7 วิธีดำเนินการ

- ดำเนินการเอง                       จ้างเหมา                       อื่น ๆ (ระบุ) .....

### 2.8 ขั้นตอนและกิจกรรมการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	ช่วงเวลา
1) .....	ตั้งแต่.....ถึง.....
2) .....	ตั้งแต่.....ถึง.....
3) .....	ตั้งแต่.....ถึง.....







2.13 ผลลัพธ์ (Outcomes)

.....  
.....  
.....

2.14 ผลกระทบ(Impact)

.....  
.....  
.....

2.15 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....  
.....  
.....

2.16 ความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ (เฉพาะที่ได้รับงบประมาณในปีที่ผ่านมา)

- (1) แผนการปฏิบัติงาน             ตามแผน     สูงกว่าแผน     ต่ำกว่าแผน     อื่น ๆ .....
- (2) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ     ตามแผน     สูงกว่าแผน     ต่ำกว่าแผน     อื่น ๆ .....

2.17 แนวทางการประเมินผล

- | ผู้ประเมิน                               | วิธีการประเมิน                                  | ประเภทของการประเมิน                                   |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> ประเมินตนเอง    | <input type="checkbox"/> ประเมินกระบวนการ       | <input type="checkbox"/> ประเมินก่อนดำเนินโครงการ     |
| <input type="checkbox"/> ผู้ประเมินอิสระ | <input type="checkbox"/> ประเมินผลกระทบ         | <input type="checkbox"/> ประเมินระหว่างดำเนินโครงการ  |
|  | <input type="checkbox"/> ประเมินผลผลิต          | <input type="checkbox"/> ประเมินเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ |
|  | <input type="checkbox"/> ประเมินสถานะแวดล้อม    | <input type="checkbox"/> ประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการ  |
|  | <input type="checkbox"/> ประเมินปัจจัยเบื้องต้น |   |
|  | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (ระบุ) .....    |   |

2.18 ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2561 (เป็นงานตามนโยบาย/งานต่อเนื่อง) โดยสรุป  
ปีงบประมาณ พ.ศ.2559

.....  
.....  
.....

ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

.....  
.....  
.....

2.19 ปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัด

.....

.....

2.20 แนวทางแก้ไข

.....

.....

ส่วนที่ 3 ความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการ

3.1 ความพร้อมของโครงการ

(1) ความพร้อมของโครงการ

- มีความพร้อมดำเนินการได้ทันที       อยู่ในระหว่างเตรียมการ  
 อยู่ในระหว่างศึกษาความเหมาะสม

(2) ความพร้อมของบุคลากร/ทีมงาน

- ต่ำมาก       ต่ำ       ปานกลาง       สูง       สูงมาก

(3) ความพร้อมของการบริหารจัดการ (Management)

- ต่ำมาก       ต่ำ       ปานกลาง       สูง       สูงมาก

(4) ความพร้อมของวัสดุ/เครื่องมือ/อุปกรณ์ (Material/Machine) (เฉพาะงานก่อสร้าง)

- ต่ำมาก       ต่ำ       ปานกลาง       สูง       สูงมาก

(4.1) วัสดุ

- ความเพียงพอของวัสดุ       เพียงพอ       ไม่เพียงพอ  
- การเตรียมการ/ความพร้อมในการจัดหาเพิ่มเติม       ไม่มี       มี

(4.2) เครื่องมือ/อุปกรณ์       มีพร้อมสามารถใช้งานได้ทันที       ไม่มีต้องจัดหาใหม่

(5) ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

- ไม่มี       มี
- กรณีมีการประเมิน       ผ่านคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมฯ แล้ว  
 อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมฯ  
 ยังไม่ผ่านคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมฯ

3.2 ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ความเสี่ยงด้านการเมืองและสังคม
- ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี

- ความเสี่ยงด้านการเงินและเศรษฐกิจ
- ความเสี่ยงด้านการดำเนินการ

- ความเสี่ยงด้านกฎหมาย
- ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	สาเหตุ	ผลกระทบ	กลุ่มความเสี่ยง (ความเป็นไปได้ - ระดับ ผลกระทบ)	แนวทางจัดการ	วิธีการจัดการ	แผนรองรับเมื่อเกิดขึ้น
การเมือง							
เศรษฐกิจ/ การเงิน							
กฎหมาย							
เทคโนโลยี							
ดำเนินการ							
สิ่งแวดล้อม							

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
 (.....)  
 ตำแหน่ง (ทจจ.) .....

แบบประมาณการค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมและสัมมนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนัก/กอง/สจร. ....

โครงการ .....

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม/ งบรายจ่าย/รายการ (ชื่อโครงการ/หลักสูตร)	รายละเอียดงบประมาณปี 2562											คำชี้แจง (เหตุผลความจำเป็น และผลประโยชน์ที่จะได้รับ)	
	ครั้ง/รุ่น	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)				ระบุจำนวน (เช่น ชั่วโมง, วัน เป็นต้น) / หน่วยนับ		อัตราที่ตั้ง		รวมเงิน	สถานที่ดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)		
		ประเภท ก	ประเภท ข	บุคคล ภายนอก	รวม	จำนวน	หน่วยนับ	อัตรา	หน่วยนับ		ราชการ		เอกชน
รวมทั้งสิ้น													
แผนงานยุทธศาสตร์...													
ผลผลิต/โครงการ...													
กิจกรรม...													
งบรายจ่าย...													
1. รายการ (ชื่อโครงการ/หลักสูตร...)													วัตถุประสงค์
ในประเทศ													กลุ่มเป้าหมาย
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)													ผลประโยชน์ที่จะได้รับ
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ)													
- ค่าอาหาร													
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม													
- ค่าเช่าที่พัก													
- ค่ายานพาหนะ													
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ... (โปรดระบุรายละเอียด)													

หมายเหตุ : รายละเอียดแนบท้ายโครงการ

- ค่ายานพาหนะ ให้ระบุรายการค่าใช้จ่ายให้ชัดเจน เช่น ค่าโดยสารเครื่องบิน ค่าเช่ารถบัส ค่าเช่ารถตู้ ค่าแท็กซี่ เป็นต้น
- ข้อสังเกตคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ได้ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการตั้งฝึกอบรมสัมมนา ดังนี้
  - 2.1 ค่ากระเปาะเอกสารไม่สามารถเบิกจ่ายได้ (ตามข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการพิจารณาการฝึกอบรมสัมมนาปี 2553)
  - 2.2 ค่าเอกสารหรือค่าเบ็ดเตล็ด เบิกจ่ายได้ 70 บาท/คน/หลักสูตร
  - 2.3 ระบุค่าวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ ที่ใช้ในการฝึกอบรม แล้วแต่หลักสูตร (ทั้งนี้ไม่ควรเกิน 5,000 บาท ตามข้อสังเกตกรรมการวิสามัญฯ พ.ศ.2554 สภาผู้แทนราษฎร)
- ไม่ควรขอตั้งค่าเบี้ยเลี้ยงในค่าฝึกอบรม สัมมนา



**- ตัวอย่าง -**

**แบบประมาณการค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมและสัมมนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

**กองยุทธศาสตร์และแผนงาน**

**โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำและการบริหารงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/ งบรายจ่าย/รายการ (ชื่อโครงการ/หลักสูตร)	รายละเอียดงบประมาณปี 2561											คำชี้แจง (เหตุผลความจำเป็น และผลประโยชน์ที่จะได้รับ)	
	ครั้ง/รุ่น	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)				ระบุจำนวน (เช่น ชั่วโมง, วัน เป็นต้น) / หน่วยนับ		อัตราที่ตั้ง		รวมเงิน	สถานที่ดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)		
		ประเภท ก	ประเภท ข	บุคคล ภายนอก	รวม	จำนวน	หน่วยนับ	อัตรา	หน่วยนับ		ราชการ		เอกชน
<b>รวมทั้งสิ้น</b>										1,000,000			
แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ										1,000,000			
ผลผลิตส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น										1,000,000			
กิจกรรมพัฒนาบุคลากร										1,000,000			
งบดำเนินงาน										1,000,000			
1 โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	1	-	210	-	210	4	วัน			1,000,000		✓	<b>วัตถุประสงค์</b>
การจัดทำและการบริหารงบประมาณของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น													(1) เพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ
<b>ในประเทศ</b>													หลักการเขียนโครงการ การจัดทำประมาณการค่าใช้จ่าย และ
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	1	-	10	-	10	4	ชั่วโมง	600	บาท/ชั่วโมง				หลักเกณฑ์การพิจารณาของสำนักงานงบประมาณ
- ค่าที่พัก (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม - พักคู่)	1	-	200	-	200	3	คืน	750	บาท/คืน/คน				ในการเสนอขอตั้งงบประมาณ เนื่องจากบุคลากรของกรมยัง
- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ) (ผู้ฝึกอบรม +เจ้าหน้าที่)	1	-	210	-	210	4	วัน	500	บาท/วัน/คน				จัดทำงบประมาณ และประมาณการค่าใช้จ่ายไม่ถูกต้อง
- ค่าอาหารว่าง (ผู้ฝึกอบรม +เจ้าหน้าที่)	1	-	210	-	210	8	มื้อ	50	บาท/มื้อ/คน				(2) เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบริหาร
- ค่าพาหนะ (แท็กซี่) (วิทยากร + เจ้าหน้าที่)	1	-	20	-	20	2	เที่ยว	200	บาท/เที่ยว/คน				งบประมาณการโอนเปลี่ยนแปลง การกันเงินไว้เบิกเหลือมี
- ค่าเอกสารประกอบการอบรม	1	-	200	-	200	1	ชุด	50	บาท/ชุด/คน				การเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน
- ค่าใช้จ่ายอื่น (วัสดุ อุปกรณ์)								4,000	บาท/ครั้ง				และลดข้อผิดพลาดจากการเบิกจ่ายเงินผิดพลาด ผิดประเภท
													<b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการระดับชำนาญการหรือปฏิบัติการ
													เจ้าหน้าที่กลุ่มการเงินและบัญชีของสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
													ท้องถิ่นจังหวัด 76 จังหวัด ๆ ละ 2 คน รวม 152 คน และ
													เจ้าหน้าที่ที่จัดทำงบประมาณของ สำนัก/กอง 16 สำนัก/กอง
													สำนัก/กอง ละ 3 คน รวม 48 คน รวมทั้งสิ้น 200 คน
													<b>ผลประโยชน์ที่ได้รับ</b>
													ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเขียนโครงการเสนอขอตั้งงบประมาณ
													และสามารถจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายได้อย่างถูกต้อง สามารถ
													บริหารงบประมาณได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

แบบประมาณการค่าใช้จ่ายการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนัก/กอง/สตง. ....

โครงการ .....

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม/งบรายจ่าย/รายการ	รายละเอียดงบประมาณปี 2562					คำชี้แจง (เหตุผลความจำเป็น และผลประโยชน์ที่จะได้รับ)
	จำนวน (นาฬิกา/ คอลัมน์/...) ต่อครั้ง	ครั้ง	ช่วงเวลา	อัตราที่ตั้ง	รวมเงิน	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>						
ยุทธศาสตร์...						
แผนงานยุทธศาสตร์...						
ผลผลิต/โครงการ...						
กิจกรรม...						
งบรายจ่าย...						
<b>1. รายการ...</b>						วัตถุประสงค์
<b>1.1 สถานีโทรทัศน์</b>						ผลประโยชน์ที่จะได้รับ
- โทรทัศน์ (สถานีราชการ)						
- โทรทัศน์ (ระบุสถานี...)						
<b>1.2 สถานีวิทยุ</b>						
- วิทยุ (สถานีราชการ)						
- วิทยุ (ระบุสถานี...)						
<b>1.3 หนังสือพิมพ์</b>						
- หนังสือพิมพ์ (คอลัมน์ 6 x 10 นิ้ว ขาวดำ)						
- หนังสือพิมพ์ (คอลัมน์ 6 x 10 นิ้ว สี)						
- หนังสือพิมพ์ (คอลัมน์ 12 x 10 นิ้ว ขาวดำ)						
- หนังสือพิมพ์ (คอลัมน์ 12 x 10 นิ้ว สี)						
- หนังสือพิมพ์ (คอลัมน์ 12 x 20 นิ้ว ขาวดำ)						
- หนังสือพิมพ์ (คอลัมน์ 12 x 20 นิ้ว สี)						
- หนังสือพิมพ์ (คอลัมน์ขนาด.... สี/ขาวดำ (ระบุ))						
<b>1.4 สื่ออื่นๆ</b>						
- CD-ROM / DVD5						
- โปสเตอร์						
- แผ่นพับ						
- ป้ายโฆษณาไวรล						
- อื่น ๆ (ระบุ)...						

หมายเหตุ รายละเอียดแนบท้ายโครงการ พร้อมร่างขอบ

- ตัวอย่าง -

แบบประมาณการค่าใช้จ่ายการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สำนักงานเลขาธิการกรม

ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์โครงการจังหวัดสะอาด

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม/งบรายจ่าย/รายการ	รายละเอียดงบประมาณปี 2561					ค่าจ้าง (เหตุผลความจำเป็น และผลประโยชน์ที่จะได้รับ)
	จำนวน (นาที่/ คอลัมน์/...) ต่อครั้ง	ครั้ง	ช่วงเวลา	อัตราที่ตั้ง	รวมเงิน	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>					2,460,000	
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการ บริหารจัดการภาครัฐ					2,460,000	
แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ					2,460,000	
ผลผลิตส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรม : พัฒนาและเพิ่มศักยภาพการบริหารหน่วยงาน งบดำเนินงาน					2,460,000	
<b>1. รายการค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์โครงการ จังหวัดสะอาด</b>					2,460,000	<b>วัตถุประสงค์</b>
<b>1.1 สถานีโทรทัศน์</b>					1,950,000	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและผู้สนใจรับวิธีการจัดการขยะมูลฝอย
- โทรทัศน์ (สถานีราชการ)					1,950,000	การคัดแยกขยะที่ถูกต้องเพื่อลดปริมาณขยะ และ
- ค่าผลิตสื่อบroadcast	5 สื่อบroadcast	-	-	40,000	200,000	รับทราบแนวทางการจัดการการอุตสาหกรรมที่เป็น
	ไม่เกิน 3 นาที/ครั้ง					อันตรายอย่างถูกต้อง
- ค่าบริการเผยแพร่สื่อบroadcast	5 สื่อบroadcast	50	18.00 - 23.00 น.	35,000	1,750,000	
	ไม่เกิน 3 นาที/ครั้ง		จันทร์ - อาทิตย์			<b>ผลประโยชน์ที่จะได้รับ</b>
<b>1.2 สถานีวิทยุ</b>					510,000	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่
- วิทยุ (สถานีราชการ)					510,000	มีจิตสำนึกเกิดความร่วมมือกันในการจัดการขยะมูลฝอย
(1) ค่าผลิตและเผยแพร่สื่อบroadcastวิทยุ					185,000	ในชุมชนคัดแยกขยะได้อย่างถูกต้อง ทำให้ปริมาณขยะ
(1.1) ค่าผลิตสื่อบroadcastวิทยุ ความยาวไม่เกิน 30 วินาที/สื่อบroadcast	5 สื่อบroadcast	-	-	1,000	5,000	ลดลง
	30 วินาที/สื่อบroadcast					
(1.2) ค่าเผยแพร่สื่อบroadcastวิทยุ 5 สื่อบroadcast	5 สื่อบroadcast	60	ช่วงข่าวต้นชั่วโมง กทม. และปริมาณพล	3,000	180,000	
	30 วินาที/ครั้ง					
(2) ผลิตและเผยแพร่สื่อบroadcastวิทยุ					325,000	
(2.1) ค่าผลิตสื่อบroadcastวิทยุ ความยาวไม่เกิน 2 วินาที/สื่อบroadcast	5 สื่อบroadcast	-	-	1,000	5,000	
	ไม่เกิน 2 นาที/ครั้ง					
(2.2) ค่าเผยแพร่สื่อบroadcastวิทยุ 5 สื่อบroadcast	5 สื่อบroadcast	80	ระบบ FM กทม. และปริมาณพล	4,000	320,000	
	ไม่เกิน 2 นาที/ครั้ง					

รายละเอียดแนบท้ายโครงการ พร้อมร่างขอบเขตงาน (TOR)

แบบประมาณการค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษาชาวไทยและชาวต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนัก/กอง/สจ. ....

โครงการ .....

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม/งบรายจ่าย/รายการ	รายละเอียดงบประมาณปี 2562							คำชี้แจง (เหตุผลความจำเป็น และผลประโยชน์ที่จะได้รับ)		
	กลุ่มวิชาชีพ	ระดับการศึกษา (ใส่เครื่องหมาย ✓)			ประสบการณ์ (ปี)	จำนวน ที่ปรึกษา (คน)	ระยะเวลา (เดือน)		อัตราที่ตั้ง	รวมเงิน
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก						
รวมทั้งสิ้น										
ยุทธศาสตร์...										
แผนงานพื้นฐานด้าน...										
ผลผลิต/โครงการ...										
กิจกรรม...										
งบรายจ่าย...										
1. ที่ปรึกษาไทย									วัตถุประสงค์	
(1) รายการ...									ผลประโยชน์ที่จะได้รับ	
(1.1) บุคลากรหลัก										
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (หัวหน้า/ผู้จัดการ)									- ไม่มี -	
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (ทปช./ผชช.)										
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (นักวิจัย/นักวิเคราะห์)										
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (...)										
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (...)										
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (...)										
(1.2) บุคลากรสนับสนุน										
- ค่าตอบแทนบุคลากรสนับสนุน										
- เลขานุการโครงการ										
- พนักงานพิมพ์ดีด/เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล										
(1.3) ค่าใช้จ่ายอื่น										
- อื่น ๆ ... (โปรดระบุรายละเอียด)										
...										

หมายเหตุ : 1. รายการค่าจ้างที่ปรึกษา ให้แสดงรายชื่อโครงการและรายชื่อที่ปรึกษาที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ถ้ามี)

2. รายละเอียดแนบท้ายโครงการ พร้อมร่างขอบเขตงาน (TOR) พร้อมร่างขอบเขตงาน (TOR)

**- ตัวอย่าง -**

แบบประมาณค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษาชาวไทยและชาวต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น

โครงการศึกษาแนวทางการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Local Government Management Information System: LG-MIS)

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม/งบรายจ่าย/รายการ	รายละเอียดงบประมาณปี 2561							ค่าจ้าง (เหตุผลความจำเป็น และผลประโยชน์ที่จะได้รับ)		
	กลุ่มวิชาชีพ	ระดับการศึกษา (ใส่เครื่องหมาย ✓ )			ประสบการณ์ (ปี)	จำนวน ที่ ปรึกษา (คน)	ระยะเวลา า (เดือน)		อัตราที่ตั้ง	รวมเงิน
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก						
<b>รวมทั้งสิ้น</b>									3,000,000	
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ									3,000,000	
แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร ราชการแผ่นดิน									3,000,000	
โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการท้องถิ่น									3,000,000	
กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารราชการท้องถิ่น									3,000,000	
งบรายจ่ายอื่น									3,000,000	
<b>1. ที่ปรึกษาไทย</b>									3,000,000	
(1) โครงการศึกษาแนวทางการจัดทำระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Government Management Information System : LG-MIS)		3	3	2		8	5		3,000,000	
(1.1) บุคลากรหลัก									2,314,400	
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (หัวหน้า/ผู้จัดการ)	ICT	-	-	✓	10 ปี	1	5	91,520	457,600	ดำเนินการตามภารกิจในด้านการบริหารจัดการและการ
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (ผช.ด้านข้อมูลสารสนเทศ/ Big Data)	ICT	-		✓	10 ปี	1	5	88,000	440,000	ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ หลักธรรมาภิบาล
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (ผช.ด้านการวางแผนและ ยุทธศาสตร์ระดับองค์กร)	วิจัย	-	✓	-	10 ปี	1	5	65,120	325,600	<b>ผลประโยชน์ที่จะได้รับ</b>
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (ผช.ด้านการบริหารงานท้องถิ่น)	วิจัย	-	✓	-	10 ปี	1	5	65,120	325,600	แนวทางการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (ผช.ด้านกฎหมาย และระเบียบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	วิจัย	-	✓	-	10 ปี	1	5	65,120	325,600	จัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Government Management Information System
- ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (นักวิจัย)	วิจัย	✓	-	-	5 ปี	2	5	44,000	440,000	: LG-MIS) มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อใช้
<b>(1.2) บุคลากรสนับสนุน</b>									132,000	ในการกำหนดนโยบาย การส่งเสริมและสนับสนุน
- เลขานุการโครงการ	วิจัย	✓	-	-	5 ปี	1	5	26,400	132,000	ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการตาม

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม/งบรายจ่าย/รายการ	รายละเอียดงบประมาณปี 2561							ค่าใช้จ่าย (เหตุผลความจำเป็น และผลประโยชน์ที่จะได้รับ)		
	กลุ่มวิชาชีพ	ระดับการศึกษา (ใส่เครื่องหมาย ✓)			ประสพการ ณ์ (ปี)	จำนวน ที่ ปรึกษา (คน)	ระยะเวลา า (เดือน)		อัตราที่ตั้ง	รวมเงิน
		ป. ตริ	ป. โท	ป. เอก						
(1.3) ค่าใช้จ่ายอื่น								553,600	ภารกิจในด้านบริหารจัดการและการให้บริการ	
- ค่าจัดประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group)							204,900	204,900	ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลัก	
- ค่าจัดประชุมชี้แจงและแจ้งแนวทางการนำ ผลการศึกษาไปใช้งาน							282,200	282,200	ธรรมาภิบาล	
- ค่าจัดทำรายงานผลการศึกษา							66,500	66,500		

หมายเหตุ : 1. รายการค่าจ้างที่ปรึกษา ให้แสดงรายชื่อโครงการและรายชื่อที่ปรึกษาที่ได้ดำเนินการในปงบประมาณ พ.ศ. 2561 และที่จะดำเนินการในปงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ถ้ามี)

2. รายละเอียดแนบท้ายโครงการ พร้อมร่างขอบเขตงาน (TOR) พร้อมร่างขอบเขตงาน (TOR)

แบบประมาณการค่าพิมพ์หนังสือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนัก/กอง .....

โครงการ .....

รายการ	ประเภท		ค่าแปลภาษา			คุณลักษณะสื่อ/สิ่งพิมพ์						จำนวนที่พิมพ์	ราคาต่อหน่วย	รวมงบประมาณ	คำชี้แจง (เหตุผลความจำเป็นและผลประโยชน์ที่จะได้รับ)
	หนังสือ		อัตรา/หน้า	จำนวนหน้า	รวม	ค่าใช้จ่ายทำอาร์ตเวิร์ก	ขนาด (นิ้ว x นิ้ว)	ประเภทกระดาษ	ความหนา (แกรม)	จำนวนหน้า	วิธีเข้าเล่ม				
รวมทั้งสิ้น															
1. ....	หนังสือ	ปก													วัตถุประสงค์
		เนื้อใน													
2. ....	หนังสือ	ปก													กลุ่มเป้าหมาย
		เนื้อใน													
	หนังสือ	ปก													ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
		เนื้อใน													
	หนังสือ	ปก													
		เนื้อใน													
	หนังสือ	ปก													
		เนื้อใน													
	หนังสือ	ปก													
		เนื้อใน													
	หนังสือ	ปก													
		เนื้อใน													

หมายเหตุ : รายละเอียดแนบท้ายโครงการ พร้อมร่างขอบเขตงาน (TOR)

แบบประมาณการค่าตรวจติดตาม ปิงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนัก/กอง .....

โครงการ .....

โครงการ/กิจกรรม/รายการ	กลุ่มเป้าหมาย (แห่ง)				สถานที่ดำเนินการ (ไปรตระบุจังหวัด)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวมเงิน	คำชี้แจง (เหตุผลความจำเป็น)
	สถ.	สถจ./ สถอ.	อปท.	อื่น ๆ		คน	วัน	อัตราเบิก	ครั้ง		
1 โครงการ.....											<u>วัตถุประสงค์</u>
1.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง											
(1) เจ้าหน้าที่ระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษลงมา								240			
(2) เจ้าหน้าที่ระดับเชี่ยวชาญ/อำนวยการต้นชั้นไป								270			<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>
1.2 ค่าเช่าที่พัก											
(1) เจ้าหน้าที่ระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษลงมา								600			
(2) เจ้าหน้าที่ระดับเชี่ยวชาญ/อำนวยการต้นชั้นไป								1,200			<u>ประโยชน์ที่ได้รับ</u>
1.3 ค่าพาหนะ											
(1) เจ้าหน้าที่ระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษลงมา								2,000			
(2) เจ้าหน้าที่ระดับเชี่ยวชาญ/อำนวยการต้นชั้นไป								3,000			
1.4 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ถ้ามี)											
(1) ..... (ไปรตระบุ)											
(2) ..... (ไปรตระบุ)											
(3) ..... (ไปรตระบุ)											

หมายเหตุ : รายละเอียดแนบท้ายโครงการ พร้อมร่างขอบเขตงาน (TOR)



ประมาณการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวและค่าใช้จ่ายในการเจรจาและประชุมนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนัก/กอง/สจร. ....  
โครงการ .....

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม/งบรายจ่าย/รายการ	รายละเอียดงบประมาณปี 2562										คำชี้แจง (เหตุผลความจำเป็น และผลประโยชน์ที่จะได้รับ)
	ครั้ง/รุ่น	จำนวน คน	จำนวน วัน	อัตราที่ตั้ง	รวมเงิน	*ประเภทการ ประชุม (โปรดระบุ)	พันธกรณีข้อตกลง (ใส่เครื่องหมาย ✓)		ประเทศ / กลุ่มประเทศ (ระบุ)		
							มี	ไม่มี	ประเทศ	กลุ่มประเทศ (ก/ข/ค/ง/จ)	
รวมทั้งสิ้น											
แผนงานพื้นฐานด้าน...											
ผลผลิต/โครงการ ...											
กิจกรรม ...											
งบรายจ่าย ...											
1. รายการ...											วัตถุประสงค์
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (ระบุตำแหน่ง...)											กลุ่มเป้าหมาย
- ค่าที่พัก (ระบุตำแหน่ง...)											ผลประโยชน์ที่จะได้รับ
- ค่าพาหนะ											
- ค่าโดยสารเครื่องบิน (ระบุตำแหน่ง...)											
- ค่าธรรมเนียม											
- ค่าแท็กซี่											
- อื่นๆ (ระบุ)...											
- ค่าเครื่องแต่งตัว (ระบุตำแหน่ง...)											
- อื่น ๆ ... (โปรดระบุรายละเอียด)											
...											

- \*1. ประเภทการประชุม ให้ระบุประเภทการประชุม เช่น ประชุมสัมมนา / เจรจาทูรกิจ / ปรีกษาหารือ / ดูงาน / ตรวจสอบบัญชี เป็นต้น
2. พันธกรณีข้อตกลง ให้ระบุว่าพันธกรณีที่มีพันธกรณีข้อตกลงกับองค์กรระหว่างประเทศ หรือกรณีที่ไม่มีพันธกรณีข้อตกลง โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องมี หรือ ไม่มี
3. ประเทศ / กลุ่มประเทศ ให้ระบุชื่อประเทศ และกลุ่มประเทศว่าเป็นประเภท ก ประเภท ข ประเภท ค ประเภท ง หรือประเภท จ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
4. รายละเอียดแนบท้ายโครงการ