

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลสำนักขุนเณร มีความประสงค์ที่จะพัฒนาพนักงานทุกคน เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงาน ดังต่อไปนี้

๑. จัดให้มีการประชุมประจำเดือนสำหรับพนักงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้แสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

๒. พัฒนาพนักงานที่บรรจุใหม่ โดยการปฐมนิเทศก่อนมอบหมายหน้าที่ปฏิบัติและโอนการเข้ารับราชการ

๓. พัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน วิชาชีพเฉพาะให้มีทักษะความสามารถเฉพาะด้าน เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการทำงานให้ดีขึ้น

๔. กระตุ้นและให้กำลังใจแก่พนักงาน เพื่อให้มีกำลังใจและความเชื่อมั่นในตัวเองที่จะเรียนรู้งานต่อไป

๕. พัฒนาพนักงาน โดยรับฟังข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

๖. พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่พนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้ศึกษาเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานลูกจ้างของเทศบาล

๑. พนักงานของเทศบาลตำบลสำนักขุนเณร ต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในหลักวิชาการและความชอบธรรม

๒. พนักงานของเทศบาลตำบลสำนักขุนเณร ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง โดยมีความรับผิดชอบและตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เต็มสติกำลัง

๓. พนักงานของเทศบาลตำบลสำนักขุนเณร ต้องมีความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยยึดหลักประสานสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม

๔. พนักงานของเทศบาลตำบลสำนักขุนเณร ต้องยึดมั่นในระบบคุณธรรม มีความหนักแน่น มั่นคงในจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๕. พนักงานของเทศบาลตำบลสำนักขุนเณร ต้องดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี เหมาะสมกับฐานะ มีความเคารพตนเอง อดทนและเสียสละ

๖. พนักงานของเทศบาลตำบลสำนักขุนเณร ต้องรักษาชื่อเสียงของสถาบัน โดยไม่กระทำการใดๆ อันจะเป็นการเสื่อมเสียแก่สถาบันและเกียรติภูมิของตนเอง



คำสั่งเทศบาลตำบลสำนักขุนเณร
ที่ ๑๑๖ /๒๕๖๑
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลไปราชการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดโครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒ -๖ เมษายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมไพลิน อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย นั้น (หนังสือที่ว่าการอำเภอตงเจริญ ตัวหนังสือที่ พจ ๐๐๒๓.๗/๖๔๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑)

ฉะนั้น เพื่อเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงให้ นางสาวทรรศวรรณ แสงตะวัน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เข้าร่วมโครงการอบรมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยถือว่าเป็นการเดินทางไปราชการและให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางครั้งนี้ได้ตามระเบียบฯ ในการนี้ หลังจากเข้าร่วมโครงการอบรมฯ เรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลการเข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ ต่อ นายกเทศมนตรีตำบลสำนักขุนเณร ทราบภายใน ๗ วัน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายบัณฑิต ตั้งจิตวัฒนากุล)
นายกเทศมนตรีตำบลสำนักขุนเณร