

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลสากเหล็ก อำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เพื่อให้โครงสร้างในแผนอัตรากำลังเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น	โครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จ.พิจิตร เรื่องกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. กำหนด	เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณปัจจุบันและเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน ภารกิจถ่ายโอนจากส่วนกลาง ปฏิบัติงานเร่งด่วนตามหนังสือสั่งการ
	๑.๒ การสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง	สรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน	มีอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ส่งผลให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพมากขึ้น	- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร - ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	ไม่มีพนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) มาแทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ	เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายและสามารถวัดประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็น	- แนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตรกำหนด	- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน	- การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส - ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำคำปรึกษาในการปฏิบัติงาน

		รูปธรรม		ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๓. ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ร้อยละความสำเร็จ ความก้าวหน้าของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสากเหล็กมีแรงจูงใจในการทำงานเพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากเหล็ก	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากเหล็ก	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากเหล็ก	ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากเหล็ก	อุปสรรคในการดำเนินโครงการฝึกอบรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนดเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาด