



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล โทร. ๐-๕๖๖๘-๑๐๘๖ ต่อ ๑๔

ที่ พจ ๗๗๙๐๑ /

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล

ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ดี โดยดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑.ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ๒.ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔.ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕.คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ คาดหวังว่าแผนกลยุทธ์ฯเล่มนี้ จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร คือ

- ๑.การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน
- ๒.มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบัน

และอนาคต

- ๓.ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ใช้สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย

- ๔.มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า

- ๕.มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๖.สนับสนุนให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๗.มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลากรฯ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานสรุปแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรคที่พบ

- ๑.สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการในทุกระดับ เป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- ๓.การพัฒนาข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๔.การกระจายอำนาจการตัดสินใจไปสู่ระดับ สำนัก/กอง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการทำงาน
- ๕.ผู้ปฏิบัติงานไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑.พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพร้อมรับผิดชอบและคุณภาพชีวิตในการทำงาน
- ๒.มีความสอดคล้องกับนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดพิจิตรและอบต.
- ๓.ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร/ปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเพื่อบรรลุภารกิจ และเป้าหมายที่วางไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายอภิชาต สมอไทย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล



(นางชญาภา เฉลิมชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล

(นายธนโชติ มณฑลสิน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล



(นางภัทรพร สีมา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล



(นายเสนอ กลิ่นทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล โทร. ๐-๕๖๖๘-๑๐๘๖ ต่อ ๑๔

ที่ พจ ๗๗๙๐๑ /

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล

ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ดี โดยดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑.ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ๒.ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔.ความพร้อมรับมิตด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕.คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ คาดหวังว่าแผนกลยุทธ์ฯเล่มนี้ จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร คือ

- ๑.การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน
- ๒.มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบัน

และอนาคต

- ๓.ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ใช้สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย

- ๔.มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า

- ๕.มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๖.สนับสนุนให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๗.มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลากรฯ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานสรุปแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรคที่พบ

- ๑.สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการในทุกระดับ เป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- ๓.การพัฒนาข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๔.การกระจายอำนาจการตัดสินใจไปสู่ระดับ สำนัก/กอง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการทำงาน
- ๕.ผู้ปฏิบัติงานไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑.พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพร้อมรับผิดชอบและคุณภาพชีวิตในการทำงาน
- ๒.มีความสอดคล้องกับนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดพิจิตรและอบต.
- ๓.ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร/ปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อบรรลุภารกิจ และเป้าหมายที่วางไว้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายอภิชาจ สมอไทย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล



(นางชญาภา เณลิมาชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล

(นายธนโชติ มณฑลสิน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล



(นางภัทรพร สีมา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล



(นายเสนอ กลิ่นทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล