

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรงาม
อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ เป็นการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA. ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนการประเมิน ITA. ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี พ.ศ.๒๕๖๔ และนำมาวิเคราะห์รวบรวมจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในครั้งนี้

๑. ผลการประเมิน ITA. ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรงาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรงาม พบว่ามีผลคะแนน ๙๐.๕๕ อยู่ในระดับ A ดังนี้



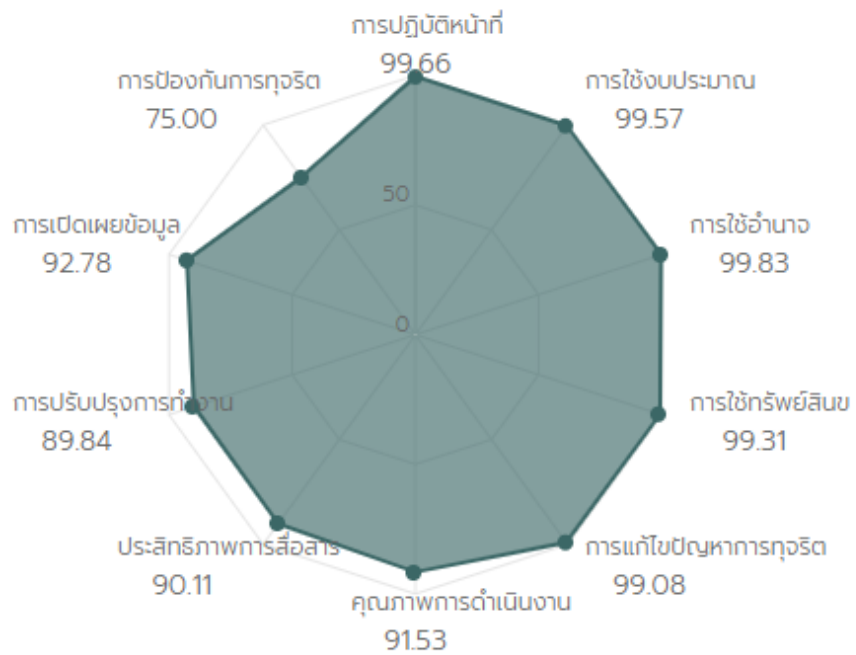
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรงาม

90.55 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	99.83
2	การปฏิบัติหน้าที่	99.66
3	การใช้งบประมาณ	99.57
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.31
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.08
6	การเปิดเผยข้อมูล	92.78
7	คุณภาพการดำเนินงาน	91.53
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.11
9	การปรับปรุงการทำงาน	89.84
10	การป้องกันการทุจริต	75.00

คะแนนสูงสุด 99.83 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 75.00 คะแนน

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๙.๘๓ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๖ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๕๗ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๑ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๐๘ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๘ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๕๓ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๑๑ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๘๔ และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๐๐

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๙.๘๓ คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ส่วนจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๐๐

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA. แต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
(๑) การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๖ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เห็นได้ว่า หน่วยงานมีการ แก้ไขปัญหาการทุจริต โดยผู้บริหารก็ให้ความสำคัญมีการทบทวนมาตรการและแผนงานในการแก้ปัญหาการทุจริตในองค์กรอย่างไต่ สิ่งที่เหมาะสมเป็นประเด็นในการพัฒนาให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานต้องมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง
(๒) การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๗ คะแนน	
(๓) การใช้อำนาจ	๙๙.๘๓ คะแนน	
(๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๓๑ คะแนน	
(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๐๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
(๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๕๓ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงระบบการทำงาน สิ่งที่เหมาะสมเป็นประเด็นในการพัฒนาให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น
(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๑๑ คะแนน	
(๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๘๔ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
(๙) การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๗๘ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นได้แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ซึ่งที่ต้องปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ได้แก่ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
(๑๐) การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐ คะแนน	

๓. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรงาม ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๐.๕๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลร่วร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

๑	แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
๒	แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓	แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องตามภารกิจหลัก โดยเป็นผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา
๔	แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปภาพ และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ
๕	เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
๖	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
๗	เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
๘	เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
๙	เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๑๐	เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
๑๑	ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
๑๒	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
๑๓	ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
๑๔	กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๑๕	ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

๑๖	เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๑๗	ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
๑๘	ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการที่ ๑	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
แนวทางปฏิบัติ	<p>๑. ผู้บริหารสูงสุดควรให้ความสำคัญของในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยพิจารณา ทบทวนมาตรการ นโยบายที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่างในทางที่ถูกต้อง และเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยึดถือกระทำความในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>๓. มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการและทำให้ผู้แจ้งมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง</p>
ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	<p>๑. จัดทำ/ประชาสัมพันธ์ประกาศแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. ปรับปรุงคู่มือ/แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยให้มีข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงาน เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอก จะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอน หรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น</p> <p>๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔. มีการควบคุม กำกับดูแล ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรงาม</p> <p>๕. เสริมสร้างการรับรู้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ สร้างความตระหนัก ย้ำเตือนในที่ประชุม ทุกๆ เดือน</p> <p>๖. กำชับให้ปฏิบัติงานตามคู่มือ และลงโทษอย่างจริงจัง</p> <p>๗. เปิดช่องทางให้ประชาชนแจ้งข่าวการทุจริต</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>

มาตรการที่ ๒	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
แนวทางปฏิบัติ	<p>กรณีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม : ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <ol style="list-style-type: none">มีช่องทางออนไลน์ ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรับปรุงการให้บริการ/การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือตามภารกิจให้ดียิ่งขึ้น เป็นต้นมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน แต่ต้องไม่ใช่ช่องทางเดียวกับการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นที่นำมาแสดงไม่ใช่ช่องทางออนไลน์ เป็นการระบุข้อมูล/วิธีรับฟังความคิดเห็นในช่องทางอื่นๆ เช่น กล้องรับฟังความคิดเห็น ณ ที่ทำการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่สำหรับส่งจดหมาย เป็นต้นมีแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ <ol style="list-style-type: none">จัดให้มี Q&A เพิ่มช่องทางการสื่อสาร Webboard กล้องข้อความถาม-ตอบ ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานได้จัดให้มีช่องทางบริการออนไลน์ เพื่อความสะดวกแก่ผู้มาขอรับบริการที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ซึ่งได้แก่ การให้บริการในส่วนของงานสวัสดิการสังคม การรับสมัครนักเรียนของโรงเรียนผู้สูงอายุ งานกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม การรับสมัครนักเรียน และกองคลังการแจ้งความประสงค์ขอใช้น้ำประปา เป็นต้นแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อดูแลการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย เช่น website , Instagram , Facebook ฯลฯ และจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม พร้อมทั้งคอยติดตามตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน <p>รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>
มาตรการที่ ๓	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
แนวทางปฏิบัติ	<p>เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนป้องกันการทุจริต และ(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>
ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	<ol style="list-style-type: none">จัดทำ/ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บุคลากรทุกคน จะไม่มีการรับของขวัญเพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์กร และผู้บริหารควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด

	<p>๒. ประกาศเจตจำนงการปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต</p> <p>๓. จัดทำ/ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรการภายในเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ(๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม(๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง(๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน(๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม(๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ <p>รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>
--	---

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นางสาวศศิธร มนัสคุณานนท์)
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ จำเอก.....ผู้เห็นชอบ
(เกรียงศักดิ์ สิงห์กวาง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรงาม