



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง โทร ๐-๕๖๙๐-๑๖๖๖
ที่ พจ ๗๖๖๐๑/
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมาแล้วนั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้างจึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง เพื่อแสดงรายละเอียดการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินฯ ในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓) รวมถึงแสดงข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อด้อยหรือข้อควรพัฒนา แนวทางการแก้ไขและนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และสร้างมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกฤติกา รฐาทาย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายรัชชานนท์ วันทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของรองปลัด อบต.โพธิ์ประทับช้าง

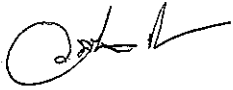
เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายพิสกร มารยาท)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง

เรียน นายก อบต. โพนธิ์ประทับช้าง

.....
.....
.....

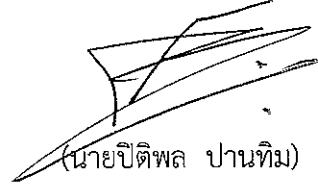


(นางสาวนันทน์ โพนธิ์บัด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนธิ์ประทับช้าง

คำสั่ง นายก อบต. โพนธิ์ประทับช้าง

.....
.....
.....



(นายพิตพล ปานทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนธิ์ประทับช้าง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓)

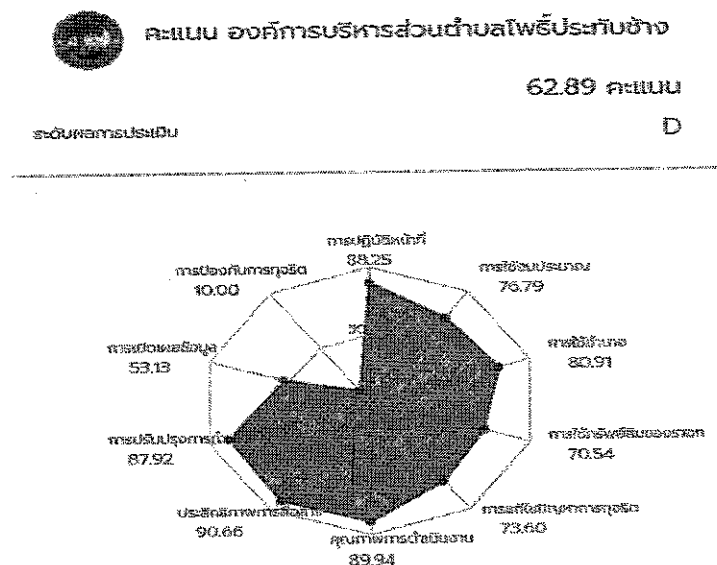
การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร มีค่าเท่ากับ ๖๒.๘๙ คะแนนอยู่ในระดับ D รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีข้อเสนอแนะในประเด็น “การแก้ไขปัญหาการทุจริต” คือ หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีข้อเสนอแนะในประเด็น “ประสิทธิภาพการสื่อสาร” คือ หน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๑.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีข้อเสนอแนะในประเด็น “การป้องกันการทุจริต” คือ ในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

การวิเคราะห์ข้อมูล



จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามตัวชี้วัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง

อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นจุดแข็งและจุดอ่อนหรือจุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๐.๖๖ คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EIT) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และประเมินถึงความสามารถในการชี้แจงและตอบคำถาม รวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนการทุจริต

๒. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๙๔ คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EIT) ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักการตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด การให้บริการอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลแก่ผู้มารับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ในการถูกเจ้าหน้าที่รับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับอนุมัติ อนุญาต และบริการอื่น ๆ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๓. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๘๘.๒๕ คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความโปร่งใส ปฏิบัติตามงานตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด/เป็นไปอย่างเท่าเทียม การปฏิบัติหน้าที่มุ่งมั่นเต็มความสามารถมีความรับผิดชอบ/มีคุณธรรม

๔. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๘๗.๙๒ คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EIT) ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับคุณภาพการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ หน่วยงานมีการปรับปรุงการให้บริการ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อการปรับปรุงการให้บริการ

๕. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๘๙.๘๓ คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อการบริหารงานบุคคล

จุดอ่อน หรือ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๖. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๗๖.๗๙ คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) เกี่ยวข้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงิน มีลักษณะคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง รวมทั้งส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ

๗. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๓.๖๐ คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานโดยประเมินจากผู้บริหารสูงสุดที่ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต การทบทวนนโยบายป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบเรื่องทุจริตและลงโทษทางวินัย ความเชื่อมั่นของช่องทางร้องเรียน ระดับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และการนำผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกไปปรับปรุงระบบการป้องกันการทุจริต

๘. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๐.๕๔ คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยประเมินจากพฤติกรรมของบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก แนวปฏิบัติและกระบวนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการ และกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๕๓.๑๓ คะแนน เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ประกอบด้วย แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ประกอบด้วย แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ประกอบด้วย การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐.๐๐ คะแนน เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วนและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

- ๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
- ๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๓. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรให้เกิดเป็นรูปธรรม ดังนี้

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๓.๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

๒. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง

๓. จัดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๔. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ

๖ เดือน และ ประจำปี

๕. มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๓.๒ แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (EIT)

๓.๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๑. จัดทำแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง และเผยแพร่ลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง

๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน

๓. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

๔. จัดให้มีช่องทาง E-Service ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๕. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน

๖. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

๗. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๘. เผยแพร่ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง

๓.๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๓.๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๑. สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร

แบบรับรู้	ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยด่วน	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน/ประเด็นที่ต้องพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	สำนักปลัด
		๒. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง	ทุกสำนัก
		๓. จัดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ทุกสำนัก
		๔. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ประจำปี	สำนักปลัด
		๕. มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	สำนักปลัด
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. จัดทำแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้างเผยแพร่ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง	สำนักปลัด
		๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	สำนักปลัด
		๓. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	สำนักปลัด
		๔. จัดให้มีช่องทาง E-Service ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	สำนักปลัด
		๕. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	กองคลัง
		๖. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	กองคลัง
		๗. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด
		๘. เผยแพร่ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง	สำนักปลัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	ทุกสำนัก
		๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด