คำสั่ง เทศบาลตำบลปากกาง
ที่ ๑๕๙/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลปากกาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่ เทศบาลตำบลปากกาง จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลปากกาง ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ และจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูผู้ดูแลเด็ก ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปากกาง ตามอนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยในหมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลปากกาง ให้นายกเทศมนตรีตำบลปากกาง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุมกำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ดังนั้น เทศบาลตำบลปากกาง จึงแต่งตั้งแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลปากกาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. นายวรวัชร์	ส่องสี	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายศราวุธ	เตชะคำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางกุลรภัส	กันกา	นักวิชาการเงินและบัญชี รก.ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวชนัญญา	ดอกเกี๋ยง	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๕. นางสาวเยาวเรศ	แสงสว่าง	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการและกรรมการ
๖ นางสาวนงลักษณ์	ผันผาย	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ผู้ช่วยเลขานุการและกรรมการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุมกำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่า มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายพยุงสิทธิ์ เศขบริบูรณ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปากกาง