



คำสั่งเทศบาลตำบลปากกาง

ที่ ๑๖๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เกี่ยวกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ โดย เทศบาลตำบลปากกาง มีความประสงค์ที่จะปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

- |                           |               |
|---------------------------|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลปากกาง | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลปากกาง   | กรรมการ       |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด       | กรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง     | กรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง     | กรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ       |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล       | เลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลปากกาง โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาเทศบาล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่ของเทศบาล และลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจน ทั้งภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคคลของเทศบาล และของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านในตำบล บุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ระเบียบและหนังสือสั่งการกำหนดของทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายพยุหสิทธิ เดชบริบูรณ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลปากกาง