

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



เทศบาลตำบลปากกาง
อำเภอลอง จังหวัดแพร่

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผล การประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่าง เหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนน จากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) การใช้ งบประมาณ (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การ ปรับปรุงระบบการท างาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของ ผู้มารับ บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึง การปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลปากกวาง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะ ช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ และประการสำคัญที่สุด คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกใน การป้องกันการทุจริต ของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การ ทุจริต ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

เทศบาลตำบลปากกวาง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒
๓. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	๒
๔. เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA	๒
๕. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลปากทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
๖. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลปากทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕
๗. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	๗
๘. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๘

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA)

ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการทำงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินทางของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินผลจาก

๑. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสียภายใน (Internal)
๒. การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)
๓. การเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OpenData) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และผลการประเมินจะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลปากก่าง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐ ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของ ประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

กรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๑.ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	(๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	(๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	(๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

๒. เกณฑ์การประเมินผล และการรายงานผลการประเมิน ITA ลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐ AA	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

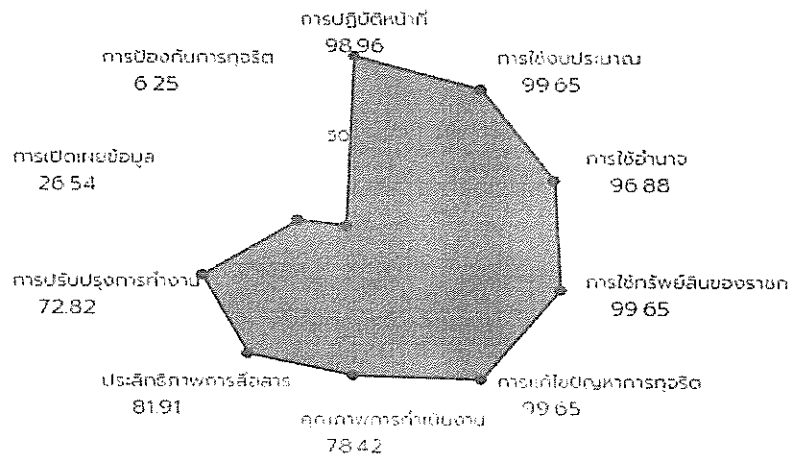
ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ
เทศบาลตำบลปากกวาง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้



คะแนนเทศบาลตำบลปากกวาง
ระดับผลการประเมิน

๕๙.๕๖ คะแนน
D

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การใช้งบประมาณ	๙๙.๖๕
๒	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๖๕
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๖๕
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๙๖
๕	การใช้อำนาจ	๙๖.๘๘
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๙๑
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๔๒
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๒.๘๒
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๒๖.๕๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕

คะแนนสูงสุด	๙๙.๖๕	คะแนนต่ำสุด	๖.๒๕
-------------	-------	-------------	------

สรุปได้ดังนี้

จุดแข็ง ที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๙.๓๗

จุดอ่อน ที่จะต้องได้รับการพัฒนา เนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต ได้

คะแนน ๖.๒๕ คะแนน

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด มีดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๙๖ คะแนน	จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมีระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการ ดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ควรแสดงโครงสร้างที่ ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานใช้ ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมี ข้อมูลรายละเอียดของ การปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติ ภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น ๒) การใช้ งบประมาณ แสดงประกาศตามที่ หน่วยงานจะต้อง ดำเนินการตามราชบัญญัติ การจัดซื้อจัด จ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เช่น ประกาศ เชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยเป็น ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน แสดง แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่ หน่วยงานจะต้อง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และเป็น ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน ส่งเสริมให้ หน่วยงาน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้ จ่าย งบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมาก ขึ้น ๓) การใช้อำนาจ พัฒนาระบบงาน การคัดเลือกผู้ เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม
๒. การใช้งบประมาณ ๙๙.๖๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๖.๘๘ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๖๕ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๖๕ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (ต่อ)	
	<p>๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ส่งเสริม ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพิ่มมาตรการกำกับดูแล และตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง</p> <p>๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้ ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง จัดทำแผนด้านการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งทบทวน มาตรการการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ เฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต และมีการ ลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต</p>
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๘.๔๒ คะแนน	<p>จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอกผู้มารับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) คุณภาพการดำเนินงาน เพิ่มกลไกการ ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือให้บริการกับผู้มารับ บริการ</p> <p>๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล หน่วยงาน หรือผลงานที่สาธารณชนควรได้รับให้มี ความชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน เพิ่มมาตรการชี้แจง และตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยจากประชาชน เกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น</p> <p>๓) การปรับปรุงการทำงาน ปรับปรุงคุณภาพ การดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น เพิ่มการปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานหรือให้บริการ เกิดความสะดวกรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น</p>
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๑.๙๑ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๒.๘๒ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๒๖.๕๔ คะแนน	จากผลการประเมินวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาพร้อมในการป้องปรามการทุจริต โดยมีมาตรการเป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการ ดังนี้
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๖.๒๕ คะแนน	
	<p>๑) การเปิดเผยข้อมูล ส่งเสริมการเผยแพร่ ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจนมากขึ้น แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุม ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ แสดงคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ใช้อยู่ติดต่อกับปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมีข้อมูล รายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติ ภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่ หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น</p> <p>๒) การป้องกันการทุจริต สร้างช่องทางการ ร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความ มั่นใจในการจัดการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำ การร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน แสดงนโยบาย ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่จะต้องไม่มีการรับของขวัญ ส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม และมีความ โปร่งใส แสดงกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่มี อาจก่อให้เกิดการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่านที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

๒.๑ ด้านการป้องกันการทุจริต

๒.๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ ข้อเสนอแนะ
ในการพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการกำกับ ติดตาม ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล เพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรม และจากการประชุม
คณะกรรมการเพื่อดำเนินการกำกับ ติดตาม ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานของ
เทศบาลตำบลปากกวาง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกัน พิจารณา เพื่อกำหนด
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลปากกวาง อำเภอคลอง จังหวัดแพร่ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	๑.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอน ระยะเวลา และ ผู้รับผิดชอบ ในการให้บริการอย่างชัดเจน ๑.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้ จ่ายงบประมาณ - แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ - กระบวนการ เบิกจ่าย งบประมาณโดย เปิดเผย และพร้อมรับการตรวจ สอบจากทุก ภาคส่วน - การจัด ทำรายงานผลการใช้ จ่ายงบ ประมาณอย่างสม่ำเสมอ	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบล ปากกวาง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน การประชุม พนักงาน เทศบาลตำบล ปากกวาง
๒.การบริหารงาน บุคคล	๒.๑ กำหนดมาตรการบริหารงาน บุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้ โทษตามหลักคุณธรรม และ ความสามารถ ๒.๒ การใช้อำนาจของผู้บริหาร ด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำ รายละเอียดของตำแหน่งงานและ เกณฑ์การประเมินผล รวมทั้งการ เปิดรับฟังความคิดเห็นของ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบล ปากกวาง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน การประชุม พนักงาน เทศบาลตำบล ปากกวาง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. การสร้างฐาน ความคิดการแยก แยะประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๓.๑ เสริมสร้างฐานความคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ ๓.๒ จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบล ปากกาง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน การประชุม พนักงาน เทศบาลตำบล ปากกาง
๔. การปฏิบัติ เกี่ยวกับ การจัดการ ข้อ ร้องเรียนการ ทุจริต และประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่	๔.๑ จัดทำมาตรการและแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อ ร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๔.๒ แสดงนโยบายผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ จะต้องไม่มีการรับ ของขวัญ ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรม และมีความโปร่งใส แสดงกิจกรรมที่แสดงถึงการ จัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่า ก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบล ปากกาง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน การประชุม พนักงาน เทศบาลตำบล ปากกาง
๕. การปรับปรุงการ ทำงาน	๕.๑ ปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น ไม่ปิดบัง หรือ บิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการหรือให้บริการกับผู้มา รับบริการ ๕.๒ ปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอน การดำเนินงาน/การให้บริการที่ดี ขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน หรือให้บริการ เกิด ความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบล ปากกาง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน การประชุม พนักงาน เทศบาลตำบล ปากกาง
๖. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๖.๑ จัดทำแผนด้านการป้องกัน การทุจริต พร้อมทั้งทบทวน มาตรการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ๖.๒ เฝ้าระวัง ตรวจสอบการ ทุจริต และมีการลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบล ปากกาง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน การประชุม พนักงาน เทศบาลตำบล ปากกาง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๗.๑ ส่งเสริมการให้ความรู้ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงาน ในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง ๗.๒ เพิ่มการอำนวยความสะดวก เกี่ยวกับขั้นตอน การขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการ ไปใช้ ปฏิบัติงานใน หน่วยงาน ๗.๓ เพิ่มมาตรการ กำกับดูแลและ ตรวจสอบ การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวก พ้อง	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบล ปากกวาง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน การประชุม พนักงาน เทศบาลตำบล ปากกวาง
๘. คุณภาพการ ดำเนินงาน	๘.๑ ปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น ไม่ปิดบัง หรือ บิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการหรือให้บริการกับผู้มา รับบริการ	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบล ปากกวาง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน การประชุม พนักงาน เทศบาลตำบล ปากกวาง

(ลงชื่อ)

(นายวรวัชร ส่องสี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้รายงาน

(ลงชื่อ)

(นางวิไลพร นาแก้ว)

ปลัดเทศบาลตำบลปากกวาง

ผู้ตรวจสอบ

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายพยุ่งสิทธิ์ เดชบุรีรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลปากกวาง