

แผนการจัดองค์ความรู้ในองค์กร  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

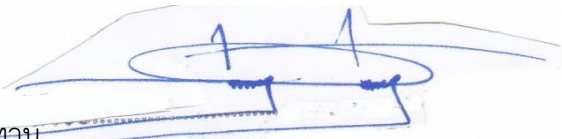
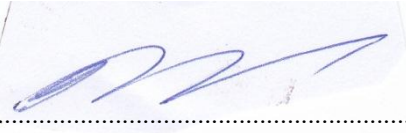


องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา  
อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

## แผนการจัดการองค์ความรู้ในองค์การองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
บริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร มีการบริหารจัดการตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับความสำเร็จในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ระดับ ๓	๑.ความรู้ ความสามารถในการเรียนรู้ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒.หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละสำนัก/กอง ๓.การบริหารการใช้ทรัพยากร ๔.ขั้นตอนการให้บริการประชาชนในเรื่องต่าง ๆ

## องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ	
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร	
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ	
<b>แผนการจัดการความรู้</b>	<b>ประเด็นยุทธศาสตร์:</b> การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
	<b>องค์ความรู้ที่จำเป็น:</b> การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การฝึกอบรม การปฏิบัติงาน ระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ และความด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	<b>เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ :</b> การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ และความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นความรู้ที่จะทำให้ผู้เรียนรู้เข้าใจหลักการปฏิบัติตามระเบียบ และเป็นความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ทำให้งานมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์
	<b>ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM:</b> ระดับความสำเร็จในการเรียนรู้
 ผู้ทบทวน..... (นายภาณุพล เต็งริกานนท์) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา	 ผู้อนุมัติ..... (นายนิยม ศักดิ์ดี) นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

# แผนการจัดการองค์ความรู้

แผนการจัดการความรู้ (KM Action plan)										
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร										
ประเด็นยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ										
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K): ความรู้ ความสามารถในการเรียนรู้ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา หน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละสำนัก/กอง การปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ การบริหารการใช้ทรัพยากร ขั้นตอนการให้บริการประชาชนในเรื่องต่าง ๆ										
ตัวชี้วัด (KPI): ระดับความสำเร็จในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้										
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ			หมายเหตุ
							๑	๒	๓	
๑	การเตรียมการและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ (KM TEAM)	มกราคม ๒๕๖๑	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ จัดการความรู้	มีคณะทำงานที่ พร้อมเป็นแกน นำในการ ขับเคลื่อน	ปลัด อบต./ รองปลัด อบต./ หัวหน้าสำนัก/ กองทุกกอง	น.ส.ณัฐรานิษฐ์ นนทสี			/	มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ
	๑.๒ สร้างความเข้าใจโดยการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	แผนการจัดการ ความรู้ อบต.ท่าเสา	มีกรอบกิจกรรม สำหรับการ ดำเนินการ	คณะกรรมการ จัดการความรู้	น.ส.ณัฐรานิษฐ์ นนทสี			/	มีหนังสือเชิญ ประชุม
	๑.๓ ประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้ให้ เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญของแผนการ จัดการความรู้	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์การ จัดการความรู้	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง	น.ส.จงกล ศักดิ์ดี			/	บอร์ดติด ประกาศ ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน

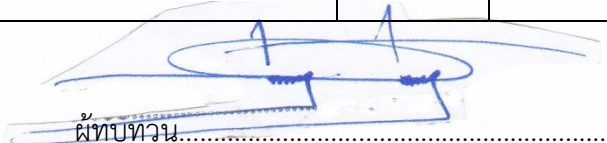
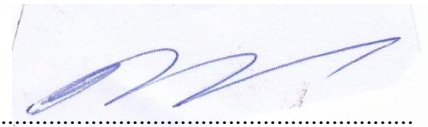
## แผนการจัดการองค์ความรู้(ต่อ)

แผนการจัดการความรู้ (KM Action plan)										
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร										
ประเด็นยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ										
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K): ความรู้ ความสามารถในการเรียนรู้ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา หน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละส่วนงาน การปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ การบริหารการใช้ทรัพยากร ขั้นตอนการให้บริการประชาชนในเรื่องต่าง ๆ										
ตัวชี้วัด (KPI): ระดับความสำเร็จในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้										
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ			หมายเหตุ
							๑	๒	๓	
๒	การบ่งชี้ความรู้ ๒.๑ สำรวจและตรวจสอบองค์ความรู้และสรุปองค์ความรู้ที่ต้องการ	มกราคม ๒๕๖๑	บัญชีรายการความรู้	๑ บัญชี	พนักงานเทศบาลตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	KM TEAM น.ส.ณัฐฐาปณีย์ นนทลี		/		ใช้แบบสอบถาม มีบัญชีรายการความรู้ที่ต้องใช้
๓	การสร้างและการแสวงหาความรู้ ๓.๑ สำรวจองค์ความรู้ที่มีโครงสร้างชัดเจน และองค์ความรู้ที่มีโครงสร้างจากผู้รู้และแหล่งข้อมูลจากภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	บัญชีรายการความรู้	๑ ชุด	หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา	น.ส.ณัฐฐาปณีย์ นนทลี น.ส.กัญญาณี รักศรี		/		จากสถิติการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ
๔	การจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ ๔.๑ รวบรวมความรู้เป็นหมวดหมู่และจัดทำระบบจัดเก็บความรู้ เพื่อนำเข้าสู่ฐานข้อมูล	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ดัชนีรายการความรู้ต่าง ๆ	๑ ชุด	-	น.ส.กัญญาณี รักศรี น.ส.จงกล ศักดิ์ดี		/		บอร์ดติดประกาศประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน

## แผนการจัดการองค์ความรู้(ต่อ)

แผนการจัดการความรู้ (KM Action plan)										
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร										
ประเด็นยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ										
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K): ความรู้ ความสามารถในการเรียนรู้ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา หน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละส่วนงาน การปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ การบริหารการใช้ทรัพยากร ขั้นตอนการให้บริการประชาชนในเรื่องต่าง ๆ										
ตัวชี้วัด (KPI): ระดับความสำเร็จในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้										
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ			หมายเหตุ
							๑	๒	๓	
๕	การประมวลและการกลั่นกรองความรู้ ๕.๑ ตรวจสอบความรู้ที่จำเป็นและจัดทำเป็นเอกสาร  ๕.๒ ประชุมคณะทำงาน KM ทบทวนและกลั่นกรอง	มีนาคม ๒๕๖๑	ดัชนีรายการ ความรู้ต่าง ๆ	อย่างน้อย ๕ เรื่อง	หน่วยงานในสังกัด อบต.ท่าเสา	KM TEAM น.ส.ณัฐรานิษฐ์ นนทลี น.ส.จงกล ศักดิ์ดี		/		มีเอกสารที่ผ่าน การกลั่นกรอง มีรายงานการ ประชุม
๖	การเข้าถึงความรู้ ๖.๑ เผยแพร่ความรู้ผ่านการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	มีนาคม ๒๕๖๑	จำนวนเรื่องที่ เผยแพร่	อย่างน้อย ๒ เรื่อง	พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง	KM TEAM น.ส.ณัฐรานิษฐ์ นนทลี น.ส.จงกล ศักดิ์ดี		/		บอร์ดติดประกาศ ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน
	๖.๒ การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้		จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม	พนักงาน อบต. และพนักงานจ้าง			/	หนังสือเวียน		

## แผนการจัดการองค์ความรู้(ต่อ)

<b>แผนการจัดการความรู้ (KM Action plan)</b>										
<b>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร</b>										
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ</b>										
<b>องค์ความรู้ที่จำเป็น (K):</b> ความรู้ ความสามารถในการเรียนรู้ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา หน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละส่วนงาน การปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ การบริหารการใช้ทรัพยากร ขั้นตอนการให้บริการประชาชนในเรื่องต่าง ๆ										
<b>ตัวชี้วัด (KPI):</b> ระดับความสำเร็จในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้										
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ			หมายเหตุ
							๑	๒	๓	
๗	การเรียนรู้ ๗.๑ ให้พนักงานนำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงประยุกต์ใช้การปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๑	จำนวนความรู้ความสามารถที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	อย่างน้อย ๒ เรื่อง	พนักงาน อบต.ท่าเสา พนักงานจ้าง	KM TEAM น.ส.ณัฐรานิษฐ์ นนทสี	/			มีเอกสารที่ผ่านการกลั่นกรอง
๘	การวัดผลและการติดตามประเมินผล	พฤษภาคม ๒๕๖๑	ระดับความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม	มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ	หน่วยงานในสังกัด อบต.ท่าเสา	KM TEAM น.ส.ณัฐรานิษฐ์ นนทสี	/			มีรายงานการประชุม
๙	การยกย่องชมเชยและให้รางวัล	พฤษภาคม ๒๕๖๑	มีการมอบรางวัลสำหรับผู้ที่มีพัฒนาการดีขึ้น	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล	พนักงาน อบต.ท่าเสา พนักงานจ้าง	KM TEAM น.ส.ณัฐรานิษฐ์ นนทสี	/			บอร์ดติดประกาศประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน
 ผู้ปฏิบัติงาน..... (นายภาณุพล เต็งริกานนท์) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา						 ผู้อนุมัติ..... (นายนิยม ศักดิ์ดี) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าเสา				

หมายเหตุ ช่องสถานะให้ใส่เครื่องหมาย/ลงในช่อง ๓ หมายถึงดำเนินการแล้ว ๒ หมายถึงอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ หมายถึงยังไม่ได้ดำเนินการ