



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่

ที่ -

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NACC-Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบการดำเนินการ ๖ เดือน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท๐๘๑๐.๓/๒๒๗๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช.ว่า ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรายงานผลการดำเนินงานจำนวน ๒ รอบ/ปี จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน) และรอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนตุลาคม) ผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดให้มีรายงานสรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค และเสนอแนะแนวทางปรับแผนฯ ในปีต่อไป และเพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒. เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ จึงมีการจัดทำรายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน

๓. ขออนุญาตเผยแพร่รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวจรรยาธิ์ ฝัดม่อง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

/ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป...

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เพื่อโปรดทราบ -

(ลงชื่อ) ส.อ.



(อนุพงษ์ ชัดแสนจักร์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

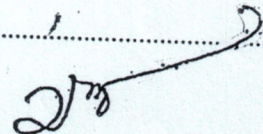


(นางอรรญา ทองประไพ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น/ข้อพิจารณาของปลัดเทศบาล

ทราบ

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท



(มังกร ปัญญาแฝง)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่

ข้อพิจารณา/สั่งการ

ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายประเสริฐ สุกิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้ดำเนินการจัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จำนวน ๒ รอบ คือรอบ ๖ เดือน ในเดือนเมษายน และรอบ ๑๒ เดือน ในเดือนตุลาคม ให้กับสำนักงาน ป.ป.ช.ทราบ นั้น

บัดนี้ งานแผนงานและงบประมาณ ได้ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบการดำเนินการ ๖ เดือน ทางระบบ e-PlanNACC เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำรูปเล่มรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปสู่ การปฏิบัติรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. ความเป็นมา	๑
๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๑
๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ รอบ ๖ เดือน	๑
๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน	๓

ภาคผนวก

**รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

๑. ความเป็นมา

ด้วย เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจาก ทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานทั้ง ๕๓ โครงการ ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ เพื่อตรวจสอบการบริหารงานเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๒.๒ เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน และลูกจ้างจำนวนมาก ปัญหาอุปสรรคคือการเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอื่นไม่สามารถปล่อยว่างได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงานบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนด

**๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาล
ตำบลหนองม่วงไข่ รอบ ๖ เดือน**

๓.๑ เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้ออกมาตรการ ดังนี้

- (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี
- (๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)
- (๓) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
- (๕) มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี
- (๖) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง

- (๗) มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (๘) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
- (๙) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ
- (๑๐) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
- (๑๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ว่าให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- (๑๒) มาตรการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข
- (๑๓) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญและหลากหลาย
- (๑๔) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข
- (๑๕) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ
- (๑๖) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๑๗) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน (งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
- (๑๘) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองม่วงไข
- (๑๙) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล รวมทั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข ร่วมกันประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข

๓.๓ เทศบาลตำบลหนองม่วงไข มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ

- เทศบาลตำบลหนองม่วงไข ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โดยเฉพาะ

๓.๔ เทศบาลตำบลหนองม่วงไข มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในเทศบาลตำบลหนองม่วงไขและมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองม่วงไขผ่านทางเว็บไซต์ www.nongmuangkai.go.th

๓.๕ ผลักดันให้เทศบาลตำบลหนองม่วงไข เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใส พร้อมปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำร่องแก่หน่วยงานอื่น/ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม/ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม/ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม

๓.๖ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- ปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่กับภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับเทศบาลตำบลหนองม่วงไข เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓.๗ สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

- มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่านหน้าเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป (หน้าเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ หัวข้อโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) “<http://www.nongmuangkai.go.th>”

๓.๘ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย (นำระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้)

- เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในตำบล เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การใช้อำนาจบริหารงานเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ผ่าน Application LINE และ Application Facebook”

๓.๙ การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร

- เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และบุคลากร

๓.๑๐ การจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่

- เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ มีการจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยง

๓.๑๑ จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระสำคัญเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙

๓.๑๒ ส่งบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

๔.๑ เนื่องจากเป็นปีงบประมาณแรกที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของกิจกรรม เห็นควรให้มีการจัดทำแผนฯ ทุกปีงบประมาณ

๔.๒ ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๔.๓ ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ เพื่อให้ทราบว่ามีการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

ผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกัน
การทุจริตไปสู่การปฏิบัติระดับจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือน

สถานะการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รอบการดำเนินการ 6 เดือน คิดเป็นการรายงานผลร้อยละ 100

ผลการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติจากโครงการตั้งต้น 58 โครงการ ดำเนินการแล้ว 53 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 74.14

สถานะการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รอบการดำเนินการ 6 เดือน คิดเป็นการรายงานผลร้อยละ 100

ผลการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติร้อยละ 74.14 จากโครงการตั้งต้น 58 โครงการ

โครงการที่สร้าง
53



รายงานผลแล้ว
53



รอกการรายงาน
0



สถานะการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รอบการดำเนินการ 12 เดือน คิดเป็นการรายงานผลร้อยละ 100

ผลการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติร้อยละ 82.76 จากโครงการตั้งต้น 58 โครงการ

โครงการที่สร้าง
53



รายงานผลแล้ว
53



รอกการรายงาน
0



ผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน

ลำดับ	ชื่อ อบท.	อำเภอ	ร้อยละ	ระดับการนำแผนไปปฏิบัติ
1	เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่	หนองม่วงไข่	74.14	มาก
2	องค์การบริหารส่วนตำบลตำหนักธรรม	หนองม่วงไข่	100.00	มาก
3	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก้ว	หนองม่วงไข่	38.33	ปานกลาง
4	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำริด	หนองม่วงไข่	50.00	มาก
5	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี	หนองม่วงไข่	77.78	มาก
6	องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง	หนองม่วงไข่	7.69	น้อย

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่

(/) ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ () รอบ ๖ เดือน () รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. โครงการปลูกฝังเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมพนักงาน ผู้บริหาร และ สมาชิกสภาเทศบาล	- ผู้บริหาร - สมาชิกสภาเทศบาล - พนักงานเทศบาล - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ๒. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	เป็นไปตามตัวชี้วัดโดยการ ประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มเป้าหมายได้ทั้งหมด
๒.มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต. กบินทร์”	- ผู้บริหาร - สมาชิก สภา อบต. - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้าง	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของ อบต.กบินทร์ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัดโดยการ ประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มเป้าหมายได้ทั้งหมด
๓.มาตรการ “ส่งเสริมการใช้ Application กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ มาตรา ๑๐๓”	- ผู้บริหาร - สมาชิก สภา อบต. - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้าง	เผยแพร่การใช้ Application กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ มาตรา ๑๐๓ ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัดโดยการ ประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มเป้าหมายได้ทั้งหมด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔.โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้าง	จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	เป็นไปตามตัวชี้วัดโดยการประชุมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๕.มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเผยแพร่	เป็นไปตามตัวชี้วัดโดยการจัดทำคู่มือแล้วเผยแพร่ให้กับบุคลากรของ อบต.
๖.โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	จัดเก็บภาษีนอกสถานที่ภายในเขตตำบลกบินทร์	ได้รับภาษีเพิ่มมากขึ้นจากปีที่ผ่านมา	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๗.การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	เด็กเยาวชนในโรงเรียนเขตตำบลกบินทร์	จัดประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๘.โครงการสาธิตสอยโครบครัว	ครัวครัวตำบลกบินทร์ จำนวน ๘๐ คน	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างความรักความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว	เป็นไปตามตัวชี้วัดมีผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๐ คน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตต่อสภา อบต.	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่นต่อสภา อบต.	เป็นไปตามตัวชี้วัดโดยการประกาศเจตจำนงในการประชุมสภา
๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	มีคำสั่งมอบหมายงานจากนายก อบต.	มีคำสั่งมอบหมายงานจากนายก อบต.	เป็นไปตามตัวชี้วัดโดยการออกคำสั่งมอบหมายงานในด้านต่างๆแทนนายก อบต.
๓. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	ทำทะเบียนควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๔ ส่วนราชการ	ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เป็นไปตามตัวชี้วัดโดยการจัดทำทะเบียนควบคุมงบประมาณทั้ง ๔ ส่วนราชการ
๔. มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”	มีการลดระยะขั้นตอนการปฏิบัติงาน	จัดให้มีระบบ แสดงขั้นตอนในการให้บริการประชาชน	เป็นไปตามตัวชี้วัดโดยจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การลดระยะขั้นตอนการปฏิบัติงาน และประกาศลงเว็บไซต์
๕. โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	มีการลดระยะขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	เป็นไปตามตัวชี้วัดโดยจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การลดระยะขั้นตอนการปฏิบัติงาน และประกาศลงเว็บไซต์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๖.มาตรการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต ส่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	มีคำสั่งมอบอำนาจอนุมัติ	จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต ส่งการ มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัด รองปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	เป็นไปตามตัวชี้วัดการปฏิบัติงานรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๗.กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ อบต.กบินทร์”	-พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้าง	จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ อบต.กบินทร์ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	เป็นไปตามตัวชี้วัดทุกคนปฏิบัติตาม
๘.มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	แต่งตั้งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนแบบเป็นปัจจุบัน	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๙.กิจกรรมจัดทำคู่มือเรื่องร้องทุกข์และเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริต	จำนวนช่องทางการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน	ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้อย่างสะดวก	เป็นไปตามตัวชี้วัด

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต. กบินทร์”	การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.กบินทร์	เป็นไปตามตัวชี้วัดมีการออกระเบียบ
๒.มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการตรวจรับงานจ้าง	แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการตรวจรับงานจ้าง ตามแต่ละหมู่บ้าน จำนวน ๒ คน	แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการตรวจรับงานจ้าง	เป็นไปตามตัวชี้วัดหมู่บ้านละ ๒ คน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติตามการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.โครงการจัดทำรายงานควบคุมภายใน	จำนวนภารกิจที่จะต้องรายงานผลการควบคุมภายใน	สามารถควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	เป็นไปตามตัวชี้วัดจัดทำแผนควบคุมภายในทุกส่วนราชการ
๒.โครงการจัดทำแผนตรวจสอบภายใน	จำนวนภารกิจที่จะต้องรายงานผลการตรวจสอบภายใน	สามารถควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	เป็นไปตามตัวชี้วัดจัดทำแผนตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ
๓.กิจกรรมการแจ้งแนะนำพนักงานลูกจ้าง ที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนรับทราบ	แนะนำพนักงานลูกจ้าง ที่มาปฏิบัติหน้าที่ใหม่ให้แก่ประชาชนรับทราบ	สามารถควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔.กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	รายงานผลการใช้จ่ายเงินเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ประชาชนได้รับทราบ	สามารถควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	เป็นไปตามตัวชี้วัด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๕.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต.	- แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง - แต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต. - แต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนา อบต.	แต่งตั้งสมาชิกสภา อบต. ร่วมเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงาน ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของเทศบาลเพื่อเฝ้าระวังการทุจริต	เป็นไปตามตัวชี้วัดแต่งตั้งร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ของ อบต.