



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ของ
เทศบาลตำบลเนินปอ
อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																																				
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ๑ ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ ๑ อัตรา ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน) ๘ อัตรา																																				
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ -การสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป	- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) - ราย นายเกียรติชัย พรหมมา - นายพีรพงษ์ ผางทุม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ นายร้อยเอ็ดสมุทร นามเดช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ - สอบคัดเลือก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ราย นางสาวศิริพร ปาเวียง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน) นายพีระพล เอี่ยมต่อม																																				
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ครั้งที่๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๒ – ๓๑ มี.ค.๒๕๖๓ ผลดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานเทศบาล (คน)</th> <th>พนักงานครู (คน)</th> <th>ลูกจ้างประจำ (คน)</th> <th>พนักงานจ้างภารกิจ (คน)</th> <th>พนักงานจ้างทั่วไป (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดีเด่น</td> <td>๓</td> <td></td> <td>๑</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td>๑๒</td> <td>๕</td> <td></td> <td>๑๓</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td></td> <td>๑</td> <td></td> <td>๒</td> <td></td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>๑</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานครู (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้างภารกิจ (คน)	พนักงานจ้างทั่วไป (คน)	ดีเด่น	๓		๑			ดีมาก	๑๒	๕		๑๓	๔	ดี		๑		๒		พอใช้				๑		ปรับปรุง					
ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานครู (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้างภารกิจ (คน)	พนักงานจ้างทั่วไป (คน)																																	
ดีเด่น	๓		๑																																			
ดีมาก	๑๒	๕		๑๓	๔																																	
ดี		๑		๒																																		
พอใช้				๑																																		
ปรับปรุง																																						

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ ผลดังนี้					
		ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานครู (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้างภารกิจ (คน)	พนักงานจ้างทั่วไป (คน)
		ดีเด่น	๑๖	๑	๑	๓	๒
		ดีมาก	๒	๓		๑๓	๓
		ดี		๒		๑	
		พอใช้					
		ปรับปรุง					

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นฯประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>จัดส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ ความความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๙ คน</p> <p>รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้</p> <p>ฝึกอบรมหลักสูตร</p> <p>-นายโฆสิต สังข์ศิริพงษ์</p> <p>๑.การประชุมชี้แจงนโยบายขับเคลื่อนนโยบายสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด พิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กันยายน ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้า CK Convention Hall อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร</p> <p>-ว่าที่ร้อยตรีวิรุยุทธ กลิ่นบุบผา</p> <p>๑.โครงการประชุมชี้แจง ให้ความรู้งานประกันสังคม เพื่อประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของสำนักงานประกันสังคมและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และเป็นเครือข่ายประสานงาน ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง สถานพยาบาล เจ้าหน้าที่ประกันสังคม วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมีพรสวรรค์แกรนด์ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร</p> <p>๒.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๗-๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ โรงแรมมีพรสวรรค์แกรนด์ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร</p> <p>๓.โครงการศึกษาและจัดเก็บรวบรวมข้อมูลด้านเด็กปฐมวัยในระดับจังหวัดพิจิตร วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมีพรสวรรค์แกรนด์ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>-นางนพวรรณ จันเข้ม -นางสาวสุทธีณี ศิวเวชพิกุลโชติ</p> <p>-นางสาวยุวรี สุวรรณทา</p> <p>๑.โครงการเสริมสร้างวินัยการเงินการคลังของรัฐกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ เรื่อง “รอบรู้ ใส่ใจ เสริมสร้างการเงินการคลังให้ยั่งยืน” วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจิตต์ประสาน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรุงเทพมหานคร</p> <p>-นางนพวรรณ จันเข้ม -นายปรีชาพัทธ์ วิเชียรสรณ์</p> <p>๑.โครงการ “ประชาสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายพันธมิตรการดำเนินงานกองทุนพัฒนาไฟฟ้าในพื้นที่ประกาศ” วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้า CK Convention Hall อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร</p> <p>-นายธนวัต จันทรมณี -นางสาวศิริพร ปาเวียง</p> <p>๑.โครงการ “การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานโครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม การจ่ายเงินในระบบ e-Social Welfare” วันที่ ๒๓-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมบางแสนเฮอริเทจ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี</p> <p>-นางนพวรรณ จันเข้ม</p> <p>๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเร่งรัดสำรวจข้อมูลทรัพย์สินและบันทึกทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อจัดทำ ฎดส. ๑-๗ ให้ถูกต้อง ให้ถูกต้องตาม พรบ.ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ ” ระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม – ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเมย์ฟลาวเวอร์แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>-นางสาวเนตรนภา โกฉิม</p> <p>๑. “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ณ โรงแรมมีพรสวรรค์แกรนด์ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร</p> <p>๒.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมนภาลัย จังหวัดอุดรธานี</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>-นายปิยะนัทธิ์ อินขำ ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-GP” สำหรับผู้ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดพิจิตร</p> <p>-นายวิโรจน์ ไชร์ศรี ๑.โครงการ “เปลี่ยนชุมชนเป็นห้องประชุมในที่ราชพัสดุ” โดยจัดให้มีโครงการบรรยายเกี่ยวกับการนำข้อมูลบัญชีกำหนดราคาประเมินทุนทรัพย์ของอสังหาริมทรัพย์ที่กรมธนารักษ์จัดทำขึ้นไปใช้ในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างอย่างเหมาะสม วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์การเรียนรู้การบริหารจัดการสินค้าเกษตร ตลาดเกษตรกร คลองคะเชนทร์ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร</p> <p>-นางสาวสมฤดี พิสิทธิ์ ๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ๓ และ ๔ ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ในเมือง) จังหวัดนครสวรรค์</p> <p>-นางสาวกนกพร ขำขาว เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมท็อปแลนด์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>-ระบบสารสนเทศเทศบาลตำบลเนินปอ</p> <p>-ระบบสารสนเทศของทางราชการ</p>	<p>กำหนดผู้มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบงานสารสนเทศ</p>	<p>กองวิชาการฯ https://www.nonpor.go.th เว็บไซต์ เทศบาลตำบลเนินปอ facebook เทศบาลตำบลเนินปอ email : nonpor@nonpor.go.th ผู้รับผิดชอบ นางสาวณิชรัตน์ พิธิ์ก/นางหยาดพิรุณ จันทร์ศรี</p> <p>กองวิชาการฯ e-laas ระบบการจัดทำงบประมาณ โอนงบประมาณ นายพีรพงษ์ ผางทุม e-laas ระบบพัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณ นางสาวณิชรัตน์ พิธิ์ก - ITAS ระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ผู้รับผิดชอบ นางสาวกนกพร ชำขาว</p> <p>สำนักปลัด ระบบLHR ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ระบบ สปสช การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ระบบจ่ายตรง ผู้รับผิดชอบ นางสาวเนตรนภา โกฉิม e-laas ระบบพัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณ ระบบบันทึกและจัดเก็บข้อมูลทะเบียนชัช ระบบข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่น(การเลือกตั้ง) ผู้รับผิดชอบ นางสาวอำพร มณีพันธ์ ระบบช่วยเหลือประชาชน) ผู้รับผิดชอบ นายศุภชัย สร้างนอก</p> <p>กองคลัง e-laas งานการเงินและบัญชี พัสดุ จัดเก็บรายได้ฯผู้รับผิดชอบ นางนพวรรณ จันทร์เข้ม E – Plan แผน ผู้รับผิดชอบ นางหยาดพิรุณ จันทร์ศรี E – Plan เบิกจ่าย ผู้รับผิดชอบ นายพัชรพงศ์ จันทร์เข้ม e-laas งานการเงินและบัญชี ผู้รับผิดชอบ นางสาวยุวรี สุวรรณทา ระบบณInFoo๗๐๓ รายได้จัดเก็บเอง ผู้รับผิดชอบ นางบุหงา เข้มนิกิจ</p> <p>-egp, e-laas, E – Planผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิธร ปาวะนา</p> <p>กองสวัสดิการฯ www.welfare.dal.go.th ฐานระบบเบี้ยยังชีพwww.cgd.go.th กรมบัญชีกลาง www.dep.go.th กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ผู้รับผิดชอบ นายธนวัต จันทร์มณี นางสาวศิริพร ปาเวียง นางสาวสมฤดี พิธิ์ก www.stat.thaifamily.in.th/startpage สถานการณ์ครอบครัวเข้มแข็ง family๐๑ ผู้รับผิดชอบ นายสุทธิตล เกษศิลา</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>กองสาธารณสุขฯ e-laas, สปสช,LTC ผู้รับผิดชอบ นางสาวมนทกาญจน์ เป็นสุข ๑๖๔.๑๑๕.๔๐.๔๖/petregisterlaccount ฐานข้อมูลเพื่อการขึ้นทะเบียนสุนัข-แมว online โปรแกรม offline rabies offline ระบบฐานข้อมูลสุนัข-แมว http:// obt.nhso.go.th สปสช http:// ws.niems.go.th ITEMS `ระบบปรับปรุงข้อมูลผู้ป่วย http:// waste.dia.go.th ระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอยของ อปท. http:// ltc.nhso.go.th ระบบดูแลผู้สูงอายุ ผู้มีภาวะพึ่งพิง CLCT http:// project.enconfund.thltc.nhso.go.th `ระบบการขอสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อส่งเสริม การอนุรักษ์พลังงาน ระบบสารสนเทศสิ่งแวดล้อม e-laas, ผู้รับผิดชอบ นางสาวสาวิตรี ทองบุญรอด</p> <p>กองการศึกษาฯ ระบบการรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา NTSPA ผู้รับผิดชอบ นายร้อยเอ็ดสมุทร นามเดช Local education center information system: LEC ระบบสารสนเทศทางการศึกษา ท้องถิ่น http:// clla.go.thการรายงานข้อมูลต้นงบประมาณและบุคลากรของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก e-laas ระบบพัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณ ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุวิมล สุตวันวัฒน์</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน</p>	<p>-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p> <p>-จัดให้มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>เทศบาลตำบลเนินปอจัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานเทศบาลที่ได้เกษียณไปแล้ว จำนวน ๒ ราย</p> <p>๑. นางเพ็ญศรี เมฆทัฬห เงินบำนาญ ๒๐,๗๘๖.-บาท เงินเพิ่มช่วยค่าครองชีพบำนาญ ๖,๐๒๒.-บาท</p> <p>๒. นางฉัตรภรณ์ ศรีสุเทพ เงินบำนาญ ๓๐,๕๐๖.-บาท เงินเพิ่มช่วยค่าครองชีพบำนาญ ๗,๖๒๖.๕๐.-บาท</p> <p>-เทศบาลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูและลูกจ้างประจำทุกราย</p> <p>เทศบาลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูและลูกจ้างที่มีสิทธิ์เบิก</p> <p>เทศบาลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานเทศบาลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๗ ราย ดังนี้</p> <p>๑. ว่าที่ร้อยตรีวีรยุทธ กลิ่นบุบผา จำนวนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. นางสาวสุทธสินี ศิวเวทพิกุลโชติ จำนวนเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. จำเอกสุริเยส ภักดีโต จำนวนเดือนละ ๓,๙๐๐ บาท</p> <p>๔. นางนพวรรณ จันเข้ม จำนวนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. นางสาวศวรรณ มลมาต จำนวนเดือนละ ๒,๓๐๐ บาท</p> <p>๖. นางรุ่งทิพย์ เมฆพัฒน์ จำนวนเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๗. นางสาวเนตรภา โกฉิม จำนวนเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๑. ข้าราชการ จำนวน ๑๔ ราย</p> <p>๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๓. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย</p> <p>๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ ราย</p> <p>๕. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๑๑,๕๕๓.๔๙ บาท</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																		
<p>นโยบายด้านสวัสดิการและ ผลตอบแทน</p>	<p>-จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว แก่พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานของ เทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับ พนักงานเทศบาลในสายงานผู้บริหาร</p> <p>-จัดให้มีเงินวิทยฐานะ พนักงานครู เทศบาลที่มีระเบียบฯกำหนดให้จ่าย</p>	<p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานตามภารกิจ ที่ได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนที่ยังไม่ถึง อัตรา ๑๓,๒๕๘.-บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรายเดือนไปจนถึง อัตรา ๑๓,๒๕๘.- บาท พนักงานจ้างทั่วไปให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรายเดือนเพิ่ม ๑,๐๐๐.- บาท</p> <p>เทศบาลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานเทศบาลในสายงานผู้บริหารจำนวน ๗ ราย ดังนี้</p> <table data-bbox="1016 810 2092 1145"> <tr> <td>๑ นายโฆสิต สังข์ศิริพงษ์ ปลัดเทศบาล</td> <td>เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>๒ ว่าที่ร้อยตรีวิรุทธ กลิ่นบุบผา สป.</td> <td>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>๓.นางนพวรรณ จันเข้ม ผอ.กองคลัง</td> <td>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>๔ นายโอภาส ตงเท่ง ผอ.กองช่าง</td> <td>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>๕.นางรุ่งทิพย์ เมฆพัฒน์ ผอ.กองสาธารณสุขฯ</td> <td>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>๖.นางสาวศวรรณ มลมาต หัวหน้าฝ่ายแผนฯ</td> <td>เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>๗.นายเกียรติชัย พรพมา ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ</td> <td>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</td> </tr> </table> <p>เทศบาลจัดให้มีเงินวิทยฐานะ ให้กับพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <table data-bbox="1016 1150 2092 1294"> <tr> <td>๑. นางวราภรณ์ ใจดี ครู ค.ศ.๒ ระดับชำนาญการ</td> <td>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>๒. นางสาวสุมาลัย ต่านขจรจิตร ครู ค.ศ.๒ ระดับชำนาญการ</td> <td>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</td> </tr> </table>	๑ นายโฆสิต สังข์ศิริพงษ์ ปลัดเทศบาล	เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท	๒ ว่าที่ร้อยตรีวิรุทธ กลิ่นบุบผา สป.	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๓.นางนพวรรณ จันเข้ม ผอ.กองคลัง	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๔ นายโอภาส ตงเท่ง ผอ.กองช่าง	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๕.นางรุ่งทิพย์ เมฆพัฒน์ ผอ.กองสาธารณสุขฯ	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๖.นางสาวศวรรณ มลมาต หัวหน้าฝ่ายแผนฯ	เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท	๗.นายเกียรติชัย พรพมา ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๑. นางวราภรณ์ ใจดี ครู ค.ศ.๒ ระดับชำนาญการ	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๒. นางสาวสุมาลัย ต่านขจรจิตร ครู ค.ศ.๒ ระดับชำนาญการ	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
๑ นายโฆสิต สังข์ศิริพงษ์ ปลัดเทศบาล	เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท																			
๒ ว่าที่ร้อยตรีวิรุทธ กลิ่นบุบผา สป.	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท																			
๓.นางนพวรรณ จันเข้ม ผอ.กองคลัง	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท																			
๔ นายโอภาส ตงเท่ง ผอ.กองช่าง	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท																			
๕.นางรุ่งทิพย์ เมฆพัฒน์ ผอ.กองสาธารณสุขฯ	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท																			
๖.นางสาวศวรรณ มลมาต หัวหน้าฝ่ายแผนฯ	เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท																			
๗.นายเกียรติชัย พรพมา ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท																			
๑. นางวราภรณ์ ใจดี ครู ค.ศ.๒ ระดับชำนาญการ	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท																			
๒. นางสาวสุมาลัย ต่านขจรจิตร ครู ค.ศ.๒ ระดับชำนาญการ	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท																			

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน</p> <p>-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> <p>-จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน</p> <p>-เทศบาลจัดกิจกรรมวันเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>เทศบาลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p> <p>มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ</p> <p>มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะ ๆ</p> <p>จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน</p> <p>จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น</p> <p>จัดให้มีการวางแผนฟุ่ม ผน ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเนินปอ พร้อมร่วมกันจัดทำ "หน้ากากผ้า" ป้องกัน "โควิด-๑๙"</p>

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเนินปอ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

๕ มกราคม ๒๕๖๔
เนตรนภา โกฉิม
งานการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเนินปอ