

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี



ของเทศบาลตำบลนาป่า
อําเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลนาป่า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) โดยมีหลักการและเหตุผล ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลนาป่าที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลตำบลนาป่าจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลนาป่า จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาลตำบลนาป่าแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลนาป่า วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลนาป่า จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลนาป่า มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลนาป่า มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาป่า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลนาป่า

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลนาป่า สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้บริการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาป่าเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลตำบลนาป่า ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมการพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้เทศบาลตำบลนาป่า มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของเทศบาลตำบลนาป่า

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลนาป่า ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีตำบลนาป่าเป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการเป็นกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คน เป็นเลขานุการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลนาป่า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลนาป่า

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดชลบุรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลัง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนแปลงลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่า โดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น งานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้นการคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังคนต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับปัจจุบันและใน

อนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆอย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณา อย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตราค่าจ้างที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้เกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆอาจทำให้การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตราค่าจ้างขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตราค่าจ้างในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายๆกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตราค่าจ้างของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตราค่าจ้างที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่น ก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง (Effective Man Power Planning Framework) นี้เป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างพอเพียงในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

-การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตราค่าจ้างระหว่างหน่วยงาน

-การจัดกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineering) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่มขึ้น/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลนาป่า มีสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง เช่น

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น

- เส้นทางคมนาคม ปัญหาถนน สะพาน ทางเท้า
- น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค
- ปัญหาเกี่ยวกับไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะ
- ปัญหาระบบผังเมือง การจราจร
- ปัญหาท่อระบายน้ำ

๒. ด้านเศรษฐกิจ เช่น

- ไม่มีการประกันราคาพืชผลทางการเกษตร
- แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร การขุดลอกคลอง
- รายได้และความเป็นอยู่ของประชากรในพื้นที่
- ประชาชนไม่มีอาชีพที่แน่นอน รายได้น้อย

๓. ด้านสังคม – การศึกษา เช่น

- ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ปัญหาความร่วมมือร่วมใจ ใส่ใจกันในชุมชน
- จำนวนประชากรแฝงในพื้นที่
- ปัญหาทางการศึกษา เช่น อาจไม่ครอบคลุมในทุกพื้นที่ ขาดโอกาสในการเรียน

ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน หรือบุคลากร เป็นต้น

- กลุ่มอาชีพต่าง ๆ เช่น อาจขาดความรู้ ความชำนาญในการประกอบอาชีพ
- คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในสังคม
- ปัญหาด้านการบริการข้อมูลข่าวสาร สื่อต่าง ๆ

๔. ด้านการเมือง - การบริหาร เช่น

- ปัญหาการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการไม่เพียงพอ
- ขาดการส่งเสริมและให้ความรู้จากทางราชการ
- ความรู้ความเข้าใจของประชาชนเป็นอย่างไร
- เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงานไม่เพียงพอ ไม่ทันสมัย

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น

- ขาดการเอาใจใส่ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือ
- ขาดการสนับสนุนแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่เกี่ยวกับการพัฒนาการท่องเที่ยว

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนาป่าได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ออกเป็น ๗ ด้าน พิจารณาจาก พ.ร.บ. เทศบาล และ พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT เช่น

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

๑. การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบก
๒. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๓. การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
๔. การสาธารณูปการ
๕. การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
๖. การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
๗. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
๘. การจัดให้มีตลาดสด ตลาดนัด
๙. การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

๑. การจัดการศึกษา
๒. การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
๓. การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
๕. การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
๖. การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
๗. การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
๘. การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ

สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

๙. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในเขตเทศบาลตำบลนาป่า
๔. การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาป่า
- ๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำ

แผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒. การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๔. การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

๓. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

๔. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๕. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา

๒. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๓. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๔. การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

๕. การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

จุดแข็ง (Strength - S)	จุดอ่อน (Weakness - W)
๑. บุคลากรมีจำนวนเพียงพอและนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ความสามารถศักยภาพสูง ๒. เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานที่ทันสมัยรองรับการทำงานได้รวดเร็ว ๓. มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติชัดเจน ๔. คณะผู้บริหารมีความเข้มแข็ง มีวิสัยทัศน์ และภาวะผู้นำ ๕. สมาชิกสภาเทศบาล มีความรู้ความสามารถและศักยภาพ ๖. ใกล้เคียงแหล่งอุตสาหกรรมทำให้จัดเก็บรายได้ได้มาก	๑. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วม การตัดสินใจ ในกระบวนการตามระบอบประชาธิปไตย ๒. ประชาชนไม่ตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓. ประชาชนมีอาชีพไม่มั่นคง หาเช้ากินค่ำ ๔. ช่องทางการจำหน่ายสินค้าน้อย
โอกาส (Opportunity - O)	ปัญหาอุปสรรค (Threat - T)

๑. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมด้านเศรษฐกิจของประเทศ ๒. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓. ใกล้เคียงอุตสาหกรรมทำให้มีการขยายตัวและพัฒนาได้ตลอด	๑. ประชาชนขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพและมีรายได้ต่ำไม่เพียงพอต่อการครองชีพ ๒. ไม่มีตลาดกลางในการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร และค่าขนส่งผลผลิตทางการเกษตรสูง ๓. ยาเสพติดและการลักขโมย
---	--

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ดังนี้

เทศบาลตำบลนาป่าได้นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลักและ ภารกิจรอง

ภารกิจหลัก

๑. การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและอาชีพให้แก่ประชาชน
๔. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งชุมชนในเขตเทศบาล
๔. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

ได้แก่

เทศบาลตำบลนาป่า กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก ๖ กอง และ ๑ หน่วยงาน

- ๑) สำนักปลัดเทศบาล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕) กองวิชาการและแผนงาน
- ๖) กองการศึกษา
- ๗) กองสวัสดิการสังคม
- ๘) หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๘๕ อัตรา ครุค.ศ. ๑ จำนวน ๒ อัตรา ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๖ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๑๖๔ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๖๑ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลนาป่ามีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในทุกส่วนราชการและจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลนาป่า มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.เทศบาลและตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานพัฒนาบุคลากร <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนราษฎร - งานบัตรประจำตัวประชาชน <p>๑.๓ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ <p>๑.๔ ฝ่ายธุรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานกิจการสภา - งานการเลือกตั้ง 	<p>ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานพัฒนาบุคลากร <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนราษฎร * - งานบัตรประจำตัวประชาชน <p>๑.๓ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ <p>๑.๔ ฝ่ายธุรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานกิจการสภา - งานการเลือกตั้ง 	<p>*เพิ่มนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๑ อัตรา</p>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานระเบียบการคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน <p>๒.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถิติการคลัง - งานการเงินและบัญชี <p>๒.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม <p>๓.๒ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ <p>๓.๓ ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานวางแผนสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด 	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานระเบียบการคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน <p>๒.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถิติการคลัง - งานการเงินและบัญชี <p>๒.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม <p>๓.๒ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ <p>๓.๓ ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานวางแผนสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ <p>๕. กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ <p>๕.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานนิติการ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ <p>๖. กองการศึกษา</p> <p>๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานการเจ้าหน้าที่ - งานพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานแผนและโครงการ - งานงบประมาณ <p>๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษานอกระบบ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี 	<p>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ <p>๕. กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ <p>๕.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานนิติการ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ <p>๖. กองการศึกษา</p> <p>๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานการเจ้าหน้าที่ - งานพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานแผนและโครงการ - งานงบประมาณ <p>๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษานอกระบบ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี 	

<p>๗. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none">- งานธุรการ- งานพัฒนาชุมชน- งานสังคมสงเคราะห์- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน <p>๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none">- งานตรวจสอบภายใน	<p>๗. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none">- งานธุรการ- งานพัฒนาชุมชน- งานสังคมสงเคราะห์- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน <p>๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none">- งานตรวจสอบภายใน	
--	--	--

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

แนวทางในการเร่งรัดพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลนาป่า นั้น จำเป็นต้องนำทรัพยากรหลัก คือ ทรัพยากรมนุษย์เพื่อใช้ในการพัฒนางานด้านต่าง ๆ โดยทั่วไปทรัพยากรมนุษย์ที่ระดมจัดหามาอาจจะไม่เพียงพอต่อความต้องการ สังคมจึงต้องเผชิญกับปัญหาพื้นฐานที่คล้าย ๆ กันจึงไม่สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมได้ ในขณะที่เดียวกันก็เป็นการใช้ทรัพยากรไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลนาป่า จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาป่ามีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดปฐมนิเทศ พนักงาน และลูกจ้างที่ได้รับการบรรจุและดำรงตำแหน่งใหม่ทุกกอง ให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และในด้านคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัย และนโยบายการปฏิบัติงาน

๒. การฝึกอบรม ศึกษา ดูงานให้พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาล ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของทุกกองอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับพนักงาน ลูกจ้างเพื่อให้เกิดความชำนาญในการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สนับสนุนให้พนักงาน ลูกจ้าง ได้มีการศึกษาต่อหรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐ ที่มีการฝึกอบรมในสายงานต่าง ๆ

๕. จัดสวัสดิการต่าง ๆ ตามสิทธิให้กับพนักงาน และลูกจ้าง ให้เกิดความอุ่นใจ เกิดความรู้สึกมั่นคง น่าอยู่ น่าทำงานหรือการสร้างบรรยากาศในการทำงาน พร้อมการสร้างขวัญกำลังใจ

๖. ดำเนินการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีความทันสมัยในการปฏิบัติงานเพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างมีความรู้ ความสามารถ และเกิดทักษะ เกิดความชำนาญงานเฉพาะด้านมากขึ้น สามารถก้าวทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ ในยุคโลกาภิวัตน์ได้อย่างดี

๗. พัฒนาพนักงาน ลูกจ้าง ในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักการตามหลักธรรมาภิบาล

๘. พัฒนาพนักงานและลูกจ้างในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักการแบบองค์รวม และมีการบูรณาการในทุก ๆ ด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามนโยบาย ระเบียบกฎหมายของทางราชการ

๙. ปลุกจิตสำนึกให้พนักงาน และลูกจ้าง เห็นคุณค่าของสภาพธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่ทำลายธรรมชาติและระบบนิเวศน์ และใช้ชีวิตแบบรู้คุณค่า ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย มีคุณธรรม จริยธรรม อยู่แบบพอมี พอใช้ ร่วมสร้างเศรษฐกิจ ให้เกิดความเข้มแข็ง และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนที่สุด

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนาป่า ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง เพื่อให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง เป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุทิศสาคหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๓. พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง พึงปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน

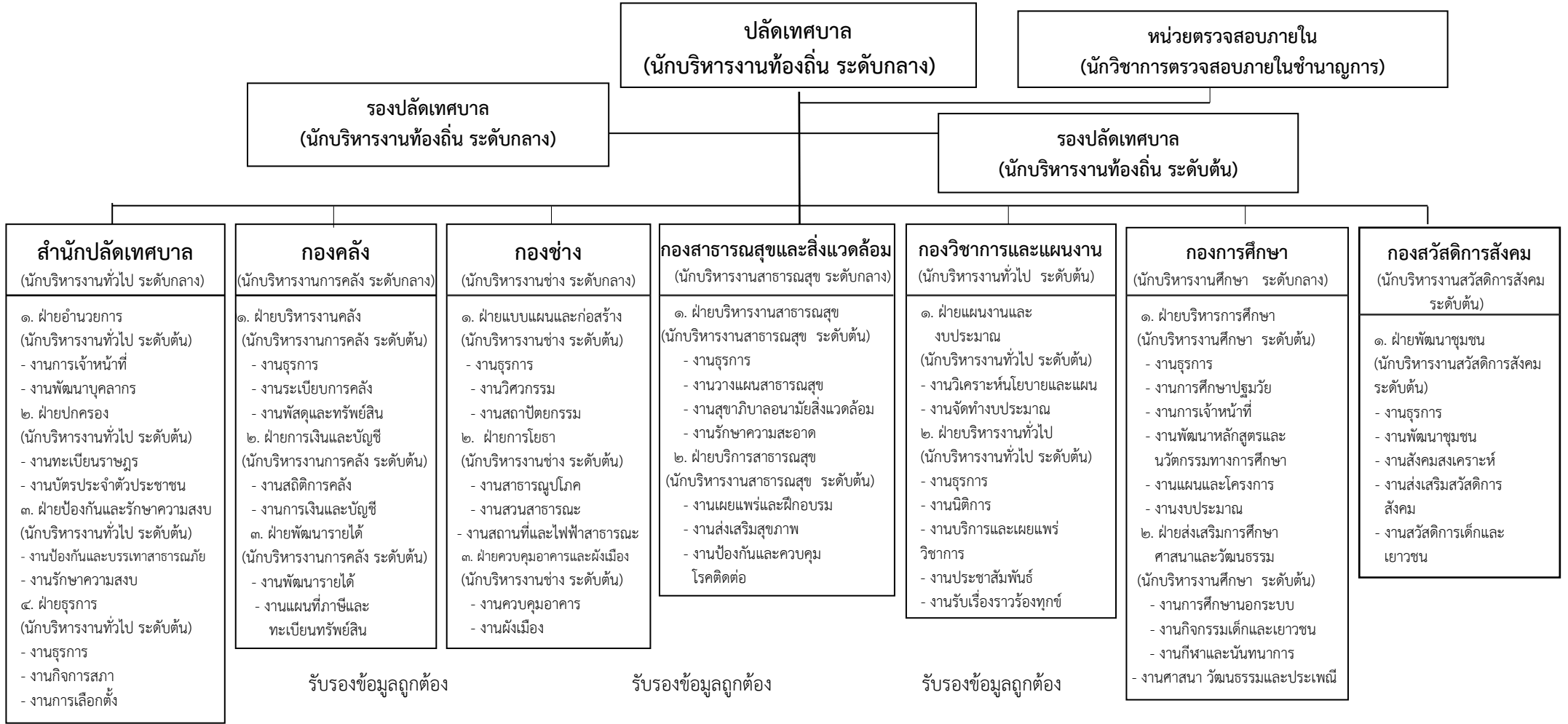
๔. พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง พึงต้อนรับให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และการสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ โดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ

๕. พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

.....

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

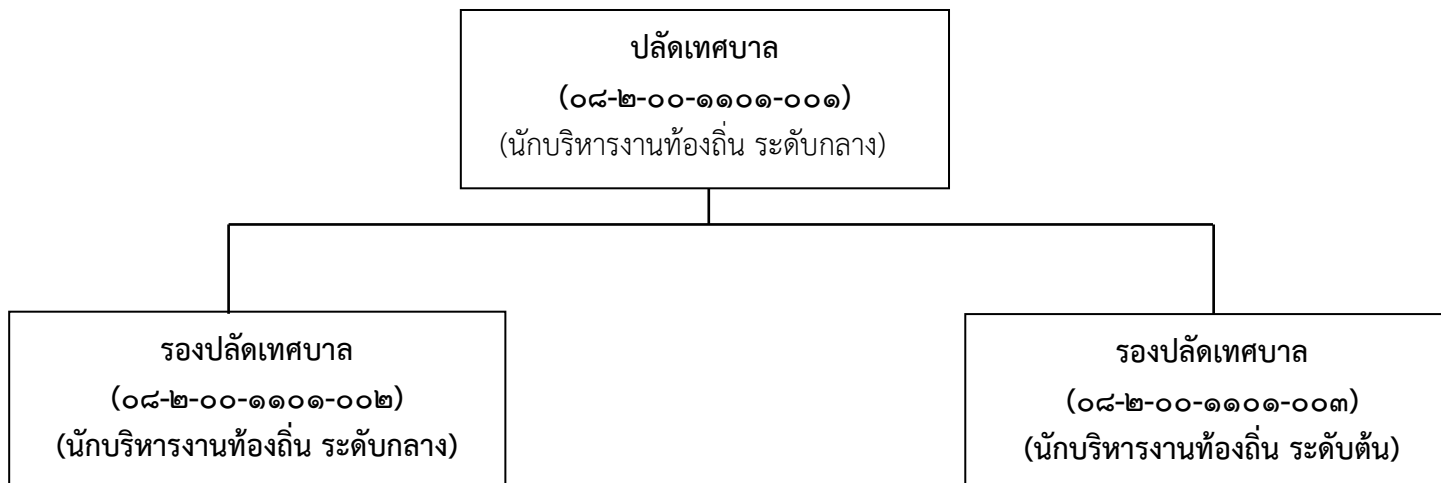
โครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลตำบลนาป่า



(นายสามารถ สุขสว่าง) นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า (นายสรารุช เย็นยิ่ง) ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า (นางสาวสุนันทา ธรรมบำรุง) นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น (สูง)	บริหาร ท้องถิ่น (กลาง)	บริหาร ท้องถิ่น (ต้น)	อำนาจการ ท้องถิ่น (สูง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (กลาง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ขช.)	วิชาการ (ขพ.)	วิชาการ (ปก./ขก.)	วิชาการ (ขก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปจ./ขง.)	ทั่วไป (ขง.)	ทั่วไป (ปง.)	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
คนครอง	-	๒	๑	-	๔	๑๒	-	-	-	๗	๕	-	-	๕	๕	๘	๔	๖๘	๗๑	๑๙๒
ว่าง	-	-	-	-	๑	๗	-	-	๑๓	-	-	-	๒๓	-	-	-	-	๑๕	๑๘	๗๗
รวม																			๒๖๙	

โครงสร้างเทศบาลตำบลนาป่า



ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น (สูง)	บริหาร ท้องถิ่น (กลาง)	บริหาร ท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการ ท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการ ท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการ ท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปจ./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปจ.)	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
คนครอง	-	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม																			๓

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสามารถ สุขสว่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสรารุช เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวสุนันทา ธรรมบำรุง)
นักทรัพยากรบุคคล

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาป่า

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานการเจ้าหน้าที่
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑) (ภารกิจ)

งานพัฒนาบุคลากร
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานทะเบียนราษฎร
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานทะเบียน (พง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑)

งานบัตรประจำตัวประชาชน
- เจ้าพนักงานทะเบียน (พง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (๑) (ภารกิจ)

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (พง./ชง.) (๒) (๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑, ๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒)
- พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา (๒) (ลูกจ้างประจำ)
- พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานดับเพลิง (๓) (ภารกิจ)
- พนักงานดับเพลิง (๘) (ทั่วไป)
- พนักงานวิทยุ (๑) (ทั่วไป)

งานรักษาความสงบ
- นักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๓๘๐๕-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานเทศกิจ (พง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (๑) (ภารกิจ)

หัวหน้าฝ่ายธุรการ
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)
- คนงานทั่วไป (๑) (ทั่วไป)

งานกิจการสภาเทศบาล
งานการเลือกตั้ง
- เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒)

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสรารัฐ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ว่าที่ร้อยตรี

(บุญชนะ เนาวรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

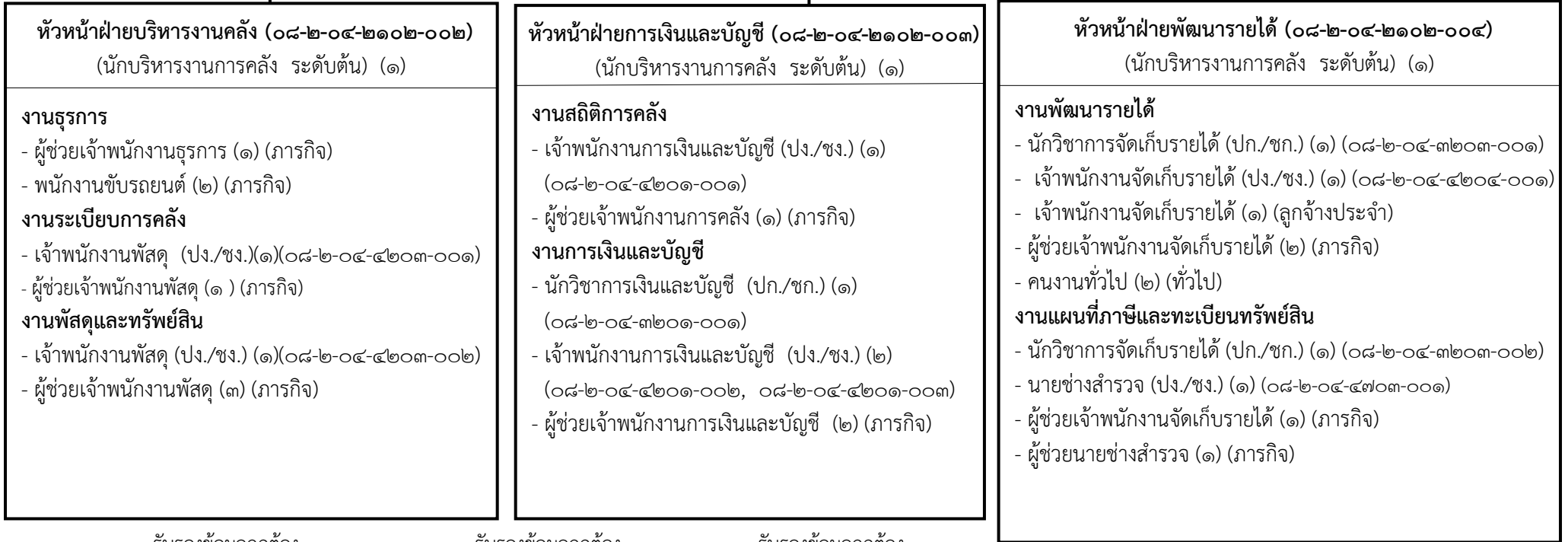
รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวสุนันทา ธรรมบำรุง)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น (สูง)	บริหาร ท้องถิ่น (กลาง)	บริหาร ท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการ ท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการ ท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการ ท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (พง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (พง.)	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๓	-	-	-	๓	๒	๒	๑๐	๑๐	๓๒
ว่าง	-	-	-	-	-	๓	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-	-	๑	-	๗
รวม																			๓๙

โครงสร้างองค์กร เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองคลัง (๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๑)



รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสรวิฑ์ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

(นางรุ่งทิภา สุขสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(นางสาวสุนันทา ธรรมบำรุง)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น (สูง)	บริหาร ท้องถิ่น (กลาง)	บริหาร ท้องถิ่น (ต้น)	อำนาจการ ท้องถิ่น (สูง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (กลาง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ขช.)	วิชาการ (ขพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	๑	๓	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑๑	๑	๒๐
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๖	-	-	-	๓	๑	๑๑
รวม																			๓๑

หมายเหตุ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

โครงสร้างกองช่าง เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองช่าง (๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑)
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒)
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานธุรการ

- เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓)
- เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔)
- เจ้าพนักงานธุรการ (๑) (ลูกจ้างประจำ)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๓) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานวิศวกรรม

- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (๑) (ภารกิจ)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒) (ภารกิจ)
- ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (๑) (ภารกิจ)

งานสถาปัตยกรรม

- สถาปนิก (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑)
- นายช่างโยธา(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒)
- นายช่างเขียนแบบ(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (๑) (ภารกิจ)

หัวหน้าฝ่ายการโยธา (๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓)
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานสาธารณูปโภค

- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (๒) (ภารกิจ)
- ช่างปูน (๑) (ภารกิจ)
- ช่างไม้ (๑) (ภารกิจ)
- คนงานทั่วไป (๑๘) (ทั่วไป)

งานสวนสาธารณะ

- เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปง./ชง.) (๑)(๐๘-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑)
- ตกแต่งสวน (๓) (ภารกิจ)

งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ

- นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) (๒) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑, ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๔) (ภารกิจ)

หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง (๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔)
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานควบคุมอาคาร

- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) (ภารกิจ)

งานผังเมือง

- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒)
- นายช่างผังเมือง (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) (ภารกิจ)

รับรองข้อมูลถูกต้อง รับรองข้อมูลถูกต้อง รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสรารุช เอ็นยิ่ง) (นายพีรพงศ์ ทองหนู) (นางสาวสุนันทา ธรรมบำรุง)

ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า ผู้อำนวยการกองช่าง นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น (สูง)	บริหาร ท้องถิ่น (กลาง)	บริหาร ท้องถิ่น (ต้น)	อำนาจการ ท้องถิ่น (สูง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (กลาง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ขช.)	วิชาการ (ขพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๒๐	๑๕	๔๒
ว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	๒	-	-	-	๔	-	-	-	๕	๓	๒๐
รวม																			๖๒

หมายเหตุ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑)
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓)
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)(๑)

งานธุรการ

- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๒) (ภารกิจ)

งานวางแผนสาธารณสุข

- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑)

งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม

- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (๑) (ภารกิจ)

งานรักษาความสะอาด

- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๗) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๔) (ทั่วไป)
- คนงานประจำรถขยะ (๒๗) (ทั่วไป)
- คนงานทั่วไป (๑๗) (ทั่วไป)

หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒)
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)(๑)

งานเผยแพร่และฝึกอบรม

- พยาบาล (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (๑) (ภารกิจ)

งานส่งเสริมสุขภาพ

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (๑) (ภารกิจ)

งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

- ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (๑) (ภารกิจ)

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสรารุช เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางจินท์จุฑา ภูมรินทร์)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวสุนันทา ธรรมบำรุง)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น (สูง)	บริหาร ท้องถิ่น (กลาง)	บริหาร ท้องถิ่น (ต้น)	อำนาจ ท้องถิ่น (สูง)	อำนาจ ท้องถิ่น (กลาง)	อำนาจ ท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ขช.)	วิชาการ (ขพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม	
คนครอง	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑๔	๓๗	๕๕	
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	๒	-	-	-	๒	๑๑	๑๘	
																			รวม	๗๓

โครงสร้างกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑)
(๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑) (ภารกิจ)

งานจัดทำงบประมาณ
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑)
(๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๖)

งานนิติกร
- นิติกร (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนิติกร (๑) (ภารกิจ)

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปจ./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑)

งานประชาสัมพันธ์
- นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (๑) (ภารกิจ)

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
- นิติกร (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒)

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสรราช เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

(นางณัฐนันท์ ชันสุวรรณา)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

(นางสาวสุนันทา ธรรมบำรุง)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น (สูง)	บริหาร ท้องถิ่น (กลาง)	บริหาร ท้องถิ่น (ต้น)	อำนาจการ ท้องถิ่น (สูง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (กลาง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๒	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๖
ว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	๒	-	-	-	๒	-	-	-	๒	-	๗
รวม																			๑๓

โครงสร้างกองการศึกษา เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑)
(นักบริหารงานศึกษา ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒)
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (๑)

งานธุรการ

- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๗)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานการศึกษาปฐมวัย

- ครู คศ. ๑ (๒) (๒๐-๒-๐๐๕๒, ๒๐-๒๐๐๔๓)
- ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย (๖) (๒๐-๒-๐๑๔๖, ๒๐-๒-๐๑๔๗, ๒๐-๒-๐๑๔๘, ๒๐-๒-๐๑๔๙, ๒๐-๒-๐๓๐๓, ๒๐-๒-๐๐๔๔๙)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๔) (ภารกิจ)
- คนงานทั่วไป (๔) (ทั่วไป)
- ผู้ดูแลเด็ก (๖) (ทั่วไป)

งานการเจ้าหน้าที่

งานพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมการศึกษา

งานแผนและโครงการ

- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑) (ภารกิจ)

งานงบประมาณ

- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๔)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓) (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (๑)

งานการศึกษานอกระบบ

- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒)

งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน

งานกีฬาและนันทนาการ

งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี

- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓)
- ผู้ช่วยนักสันทนาการ (๑) (ภารกิจ)

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสรารุช เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

(นางสาวตะวัน ทองทองกลาง)
รองปลัดเทศบาลตำบลนาป่า รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(นางสาวสุนันทา ธรรมบำรุง)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น (สูง)	บริหาร ท้องถิ่น (กลาง)	บริหาร ท้องถิ่น (ต้น)	อำนาจการ ท้องถิ่น (สูง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (กลาง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชข.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ครู คศ.๑	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๖	๗	๗	๒๓
ว่าง	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๓	-	-	-	๒	-	-	-	-	๒	๓	๑๒
รวม																			๓๕	

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (๐๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑)

(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (๐๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒)

(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)

งานธุรการ

- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๑-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๘)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) (ภารกิจการ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจการ)
- คนงานทั่วไป (๑) (ทั่วไป)

งานพัฒนาชุมชน

- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) (ภารกิจการ)

งานสังคมสงเคราะห์

- นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑)

งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม

งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน

- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) (ภารกิจการ)

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสรารุช เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

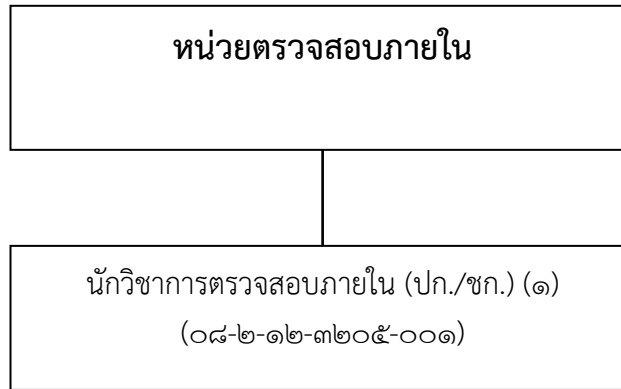
(นายยุทธนา ยินดีสุข)
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวสุนันทา ธรรมบำรุง)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น (สูง)	บริหาร ท้องถิ่น (กลาง)	บริหาร ท้องถิ่น (ต้น)	อำนาจการ ท้องถิ่น (สูง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (กลาง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชข.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑	-	๕	๑	๑๐
ว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒
รวม																			๑๒

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลนาป่า



รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสรารุช เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

(นางสาวสุนันทา ธรรมบำรุง)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น (สูง)	บริหาร ท้องถิ่น (กลาง)	บริหาร ท้องถิ่น (ต้น)	อำนาจการ ท้องถิ่น (สูง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (กลาง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ขช.)	วิชาการ (ขพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม																			๑

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลนาป่า

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในวง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>								
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>								
๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอใช้บัญชี กท.
	<u>งานการเจ้าหน้าที่</u>								
๖	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานพัฒนาบุคลากร</u>								
๘	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายปกครอง</u>								
๙	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานทะเบียนราษฎร</u>								
๑๐	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานบัตรประจำตัวประชาชน</u>								
๑๒	เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</u>								
๑๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>								
๑๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ลูกจ้างประจำ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๘	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๙	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
๒๐	พนักงานวิทย์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	งานรักษาความสงบ								
๒๑	นักจัดการงานเทคนิค (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	เจ้าพนักงานเทคนิค (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายธุรการ								
๒๔	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานธุรการ								
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๗	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานกิจการสภาเทศบาล								
	งานการเลือกตั้ง								
๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓๙	๓๙	๓๙	๓๙	-	-	-	

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองคลัง								
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานคลัง								
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานธุรการ								
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานระเบียบการคลัง								
๕	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอขอใช้บัญชี กสส.
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน								
๗	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอขอใช้บัญชี กสส.
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	ฝ่ายการเงินและบัญชี								
๙	หน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสถิติการคลัง								
๑๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี								
๑๒	นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	ฝ่ายพัฒนารายได้								
๑๕	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัฒนารายได้								
๑๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอขอใช้บัญชี กสส.
๑๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๐	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
๒๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอขอใช้บัญชี กสส.
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองช่าง								
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานธุรการ								
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานวิศวกรรม								
๗	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสถาปัตยกรรม								
๑๑	สถาปนิก (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายการโยธา								
๑๕	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอใช้บัญชี กท.
	งานสาธารณูปโภค								
๑๖	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๐	ช่างปูน (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	ช่างไม้ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	
	งานสวนสาธารณะ								
๒๓	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	ตกแต่งสวน (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ								
๒๕	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๖	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง								
๒๘	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานควบคุมอาคาร								
๒๙	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอขอใช้บัญชี กสธ.
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานผังเมือง								
๓๑	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอขอใช้บัญชี กสธ.
๓๒	นายช่างผังเมือง (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอขอใช้บัญชี กสธ.
๓๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	-	-	-	

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานธุรการ								
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานวางแผนสาธารณสุข								
๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอขอใช้บัญชี กสส.
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม								
๗	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอขอใช้บัญชี กสส.
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานรักษาความสะอาด								
๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๑๓	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	-	-	-	
๑๔	คนงาน (ทั่วไป)	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	เปลี่ยนชื่อ
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข								
๑๕	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานเผยแพร่และฝึกอบรม								
๑๖	พยาบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมสุขภาพ								
๑๘	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอขอใช้บัญชี กสส.
๑๙	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

	งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ								
๒๐	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสัตวแพทย์								
๒๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม

	งานกีฬาและนันทนาการ								
	งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี								
๑๖	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยนักสันตนาการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	-	-	-	

- ๙ -

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองสวัสดิการสังคม								
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอใช้บัญชี กท.
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน								
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานธุรการ								
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาชุมชน								
๗	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสังคมสงเคราะห์								
๙	นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม								
	งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน								
๑๐	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	

	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๐๕,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๖๐	๑๖,๓๒๐	๑๖,๔๔๐	๖๒๑,๙๖๐	๖๓๘,๒๘๐	๖๕๕,๗๒๐	
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๔๗,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๙๖๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๕๖๓,๕๒๐	๕๗๙,๙๖๐	๕๙๖,๔๐๐	
๓	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๒๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๕๑,๓๒๐	๔๖๔,๖๔๐	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)																		
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๕๓๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๘๔๐	๑๖,๓๒๐	๑๖,๕๖๐	๕๕๕,๔๘๐	๕๗๑,๘๐๐	๕๘๘,๓๖๐	
๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง
๖	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๗๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๗,๔๘๐	๔๐๐,๕๖๐	๔๑๑,๐๐๐	
๗	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง
๘	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง
๙	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๘๒,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๒๙๓,๘๘๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๗๒๐	๓๗๙,๗๒๐	๓๙๑,๗๒๐	ว่าง
๑๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	
๑๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๑	๑	๑๘๙,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๑๙๘,๘๘๐	๒๐๗,๗๒๐	๒๑๖,๗๒๐	
๑๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	
๑๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๐๗,๕๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๒๖,๘๘๐	ว่าง
๑๖	นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	
๑๗	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๐๗,๕๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๒๖,๘๘๐	ว่าง
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๑๗๔,๘๘๐	๑๘๑,๖๘๐	๑๘๘,๖๔๐	
๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑๗๖,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๑๒๐	๙,๗๖๐	๑๘๕,๑๖๐	๑๙๔,๒๘๐	๒๐๓,๐๔๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	รวม	-	๑๙	๑๓	๖,๕๖๒,๓๖๐	๑๙	๑๙	๑๙	-	-	-	๒๒๕,๕๕๐	๒๒๗,๕๕๐	๒๒๙,๒๖๐	๖,๗๘๗,๙๐๐	๗,๐๑๕,๔๘๐	๗,๒๔๔,๗๔๐	
	ลูกจ้างประจำ																	
๒๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒	๒	๔๐๗,๐๔๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๔,๖๔๐	๑๔,๘๘๐	๑๔,๔๐๐	๔๒๑,๖๘๐	๔๓๖,๕๖๐	๔๕๐,๙๖๐	
	รวม	-	๒	๒	๔๐๗,๐๔๐	๒	๒	๒	๐	๐	๐	๑๔,๖๔๐	๑๔,๘๘๐	๑๔,๔๐๐	๔๒๑,๖๘๐	๔๓๖,๕๖๐	๔๕๐,๙๖๐	
	พนักงานจ้าง																	
๒๑	ผู้ช่วยบุคลากร (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๑๐,๗๒๐	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๒๖,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๓๑,๕๒๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๔๒,๓๒๐	
๒๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๒	๒	๒๓๖,๘๘๐	๒	๒	๒	-	-	-	๙,๖๐๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๓๒๐	๒๔๖,๔๘๐	๒๕๖,๕๖๐	๒๖๖,๘๘๐	
๒๔	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๕,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๙๖๐	๑๕๗,๐๘๐	๑๖๓,๔๔๐	
๒๕	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๗,๓๖๐	๑๕๓,๓๖๐	๑๕๙,๖๐๐	
๒๖	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่าง
๒๗	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	๘	๘	๘๖๔,๐๐๐	๘	๘	๘	-	-	-	๐	๐	๐	๘๖๔,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	
๒๘	พนักงานวิทยุ (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๐,๔๐๐	๑๔๖,๐๔๐	๑๕๑,๙๒๐	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๖๐๐	๖,๘๘๐	๑๖๒,๒๔๐	๑๖๘,๘๔๐	๑๗๕,๖๘๐	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๓๒	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๙,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	
๓๓	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	รวม	-	๒๑	๒๐	๒,๖๐๘,๓๒๐	๒๑	๒๑	๒๑	๐	๐	๐	๕๗,๐๐๐	๖๔,๐๘๐	๖๖,๖๐๐	๒,๖๖๕,๓๒๐	๒,๗๒๙,๔๐๐	๒,๗๙๖,๐๐๐	
	กองคลัง (๐๔)																	
๓๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๕๓๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๘๔๐	๑๖,๓๒๐	๑๖,๕๖๐	๕๕๕,๔๘๐	๕๗๑,๘๐๐	๕๘๘,๓๖๐	
๓๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๔,๐๘๐	๔๐๗,๔๐๐	๔๒๐,๗๒๐	
๓๖	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๑๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๓๒,๖๘๐	๕๔๙,๓๖๐	๕๖๖,๘๘๐	
๓๗	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๓๕,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๗,๗๖๐	๓๖๐,๗๒๐	๓๗๔,๑๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	
๓๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๓	-	๘๙๓,๗๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	๒๘,๙๘๐	๒๘,๙๘๐	๒๘,๙๘๐	๙๒๒,๖๘๐	๙๕๑,๖๖๐	๙๘๐,๖๔๐	ว่าง
๔๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๔๙,๓๒๐	
๔๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๕,๓๒๐	ว่าง
๔๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๐๗,๕๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๒๖,๘๘๐	ว่าง
๔๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๑๗๔,๘๔๐	๑๘๑,๖๘๐	๑๘๘,๖๔๐	
๔๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๐๗,๕๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๒๖,๘๘๐	ว่าง
๔๕	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๐๗,๕๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๒๖,๘๘๐	ว่าง
	รวม	-	๑๔	๗	๔,๖๓๒,๗๒๐	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๕๗,๐๘๐	๑๕๙,๖๐๐	๔,๗๘๖,๕๖๐	๔,๙๔๓,๖๔๐	๕,๑๐๓,๒๔๐	
	ลูกจ้างประจำ																	
๔๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๗๑,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๙๒,๓๖๐	
	รวม	-	๑	๑	๑๗๑,๗๒๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๙๒,๓๖๐	
	พนักงานจ้าง																	
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๔,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๕๐,๑๒๐	๑๕๖,๑๒๐	๑๖๒,๓๖๐	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๙,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๖,๗๒๐	๑๙๔,๒๘๐	๒๐๒,๐๘๐	
๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	-	๒	-	๒๗๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๐๔๐	๒๗๖,๐๐๐	๒๘๗,๐๔๐	๒๙๘,๐๘๐	ว่าง ๒
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๖,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๓,๒๐๐	๑๖๙,๘๐๐	๑๗๖,๖๔๐	
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๑๖๒,๒๔๐	๑๖๘,๘๔๐	๑๗๕,๘๐๐	
๕๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๘,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๔,๘๔๐	๑๘๑,๙๒๐	๑๘๘,๒๔๐	
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๘,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๕,๖๘๐	๑๘๒,๗๖๐	๑๙๐,๐๘๐	
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๒,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๖๘๐	๑๕๔,๖๘๐	๑๖๐,๙๒๐	
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๕๖	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๐๔๐	ว่าง
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๙,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๖,๔๔๐	๑๗๓,๑๖๐	๑๘๐,๑๒๐	
๕๘	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๖,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๓๑,๖๔๐	๑๓๖,๙๒๐	๑๔๒,๔๔๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๕๙	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		๑	๑	๑๕๔,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๐,๙๒๐	๑๖๗,๔๐๐	๑๗๔,๑๒๐	
๖๐	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	๒	๑	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	ว่าง ๑
	รวม		๑๖	๑๒	๒,๓๒๕,๖๐๐	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	๖๘,๔๐๐	๘๗,๗๒๐	๙๐,๔๘๐	๒,๓๙๔,๐๐๐	๒,๔๘๑,๗๒๐	๒,๕๗๒,๒๐๐	
	กองช่าง (๐๕)																	
๖๑	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๗๔๒,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๔๐๐	๒๐,๖๔๐	๒๑,๐๐๐	๗๖๒,๘๔๐	๗๖๓,๔๘๐	๘๐๔,๔๘๐	
๖๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๘๗,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๐,๕๖๐	๔๑๔,๐๐๐	๔๒๗,๓๒๐	
๖๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง
๖๔	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๐๖,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๓๑๗,๖๔๐	๓๒๙,๖๔๐	๓๔๑,๗๖๐	
๖๕	วิศวกรโยธา	ปก.	๑	๑	๒๒๙,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	
๖๖	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
๖๗	สถาปนิก	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
๖๘	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๒๑๘,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๕๖๐	๒๒๕,๔๘๐	๒๓๒,๗๒๐	๒๔๐,๔๘๐	
๖๙	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๓	-	๘๙๓,๗๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	๒๘,๙๘๐	๒๘,๙๘๐	๒๘,๙๘๐	๙๒๒,๖๘๐	๙๕๑,๖๖๐	๙๘๐,๖๔๐	ว่าง ๓
๗๐	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๐๗,๕๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๒๖,๘๘๐	ว่าง
๗๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒	-	๕๙๕,๘๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๙,๓๒๐	๑๙,๓๒๐	๑๙,๓๒๐	๖๑๕,๑๒๐	๖๓๔,๔๔๐	๖๕๓,๗๖๐	ว่าง ๒
๗๒	นายช่างผังเมือง	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๐๗,๕๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๒๖,๘๘๐	ว่าง
๗๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๐๗,๕๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๒๖,๘๘๐	ว่าง
๗๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑๖๕,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๘,๐๔๐	๙,๐๐๐	๑๗๒,๕๖๐	๑๘๐,๖๐๐	๑๘๙,๖๐๐	
๗๕	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๐๗,๕๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๒๖,๘๘๐	ว่าง
	รวม		๑๘	๖	๕,๘๕๒,๘๒๐	๑๘	๑๘	๑๘	๐	๐	๐	๑๙๑,๗๖๐	๑๙๓,๘๐๐	๑๙๗,๔๖๐	๖,๐๔๔,๕๘๐	๖,๒๓๘,๓๘๐	๖,๔๓๔,๓๔๐	
	ลูกจ้างประจำ																	
๗๖	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๕,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๙๙,๘๐๐	๒๐๗,๒๔๐	
	รวม		๑	๑	๑๘๕,๒๘๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๙๙,๘๐๐	๒๐๗,๒๔๐	
	พนักงานจ้าง																	
๗๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๒๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๓๒,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	๑๔๓,๑๖๐	
๗๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๐๔๐	
๗๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๑,๔๔๐	๑๒๖,๓๖๐	๑๓๑,๕๒๐	
๘๐	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (คุณวุฒิ)	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๔๐๐	ว่าง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๘๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	๓	๓	๑๔๓,๕๒๐	๓	๓	๓	-	-	-	๑๗,๒๘๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๗๒๐	๑๖๐,๘๐๐	๑๗๘,๘๐๐	๑๙๗,๕๒๐	
๘๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๐,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๗,๓๖๐	๑๘๔,๕๖๐	๑๙๑,๐๐๐	
๘๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๐,๘๐๐	๑๖๗,๒๘๐	๑๗๔,๐๐๐	
๘๔	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๒,๕๒๐	
๘๕	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๕,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๒,๔๔๐	๑๗๙,๔๐๐	๑๘๖,๖๐๐	
๘๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๘,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๔,๔๘๐	๑๕๐,๓๖๐	๑๕๖,๔๘๐	
๘๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๘๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๒,๒๔๐	๑๒๗,๑๖๐	๑๓๒,๓๒๐	
๘๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๕,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๑,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๗๕,๗๒๐	
๘๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๒,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๙,๕๒๐	๑๘๖,๗๒๐	๑๙๔,๒๘๐	
๙๐	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๐,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๑๔๕,๔๔๐	๑๕๐,๘๔๐	๑๕๖,๔๘๐	
๙๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	-	๒	-	๓๖๐,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๗๔,๔๐๐	๓๘๘,๘๐๐	ว่าง ๒
๙๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๓๒,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	๑๔๓,๑๖๐	
๙๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๙๒๐	ว่าง
๙๔	ช่างไม้ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๓๒,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	๑๔๓,๑๖๐	
๙๕	ช่างปูน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๓๒,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	๑๔๓,๑๖๐	
๙๖	ตกแต่งสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๔,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๔๘๐	๑๕๖,๖๐๐	๑๖๒,๙๖๐	
๙๗	ตกแต่งสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๓,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๙๒๐	๑๕๔,๙๒๐	๑๖๑,๑๖๐	
๙๘	ตกแต่งสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	
๙๙	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑๘	๑๕	๑,๙๔๔,๐๐๐	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	๐	๐	๐	๑,๙๔๔,๐๐๐	๑,๙๔๔,๐๐๐	๑,๙๔๔,๐๐๐	ว่าง ๓
			๔๓	๓๕	๕,๒๖๒,๙๖๐	๔๓	๔๓	๔๓	๐	๐	๐	๑๑๒,๘๘๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๓,๙๖๐	๕,๓๗๕,๘๔๐	๕,๕๒๕,๘๘๐	๕,๖๗๙,๔๔๐	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)																	
๑๐๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กลาง	๑	๑	๗๔๒,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๔๐๐	๒๐,๖๔๐	๒๑,๐๐๐	๗๖๒,๘๔๐	๗๘๓,๔๘๐	๘๐๔,๔๘๐	
	(นักบริหารงานสาธารณสุข)																	
๑๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	๑	๑	๓๘๗,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๘๐๐	๔๐๐,๕๖๐	๔๑๔,๐๐๐	๔๒๗,๓๒๐	
	(นักบริหารงานสาธารณสุข)																	
๑๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๕๕,๓๖๐	๓๖๗,๓๒๐	
	(นักบริหารงานสาธารณสุข)																	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๐๓	นักวิชาการสาขาวิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
๑๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
๑๐๕	พยาบาล	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
๑๐๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒	-	๕๙๕,๘๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๙,๓๒๐	๑๙,๓๒๐	๑๙,๓๒๐	๖๑๕,๑๒๐	๖๓๔,๔๔๐	๖๕๓,๗๖๐	ว่าง ๒
๑๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	
	รวม	-	๙	๔	๓,๓๗๐,๖๘๐	๙	๙	๙	-	-	-	๑๑๑,๐๐๐	๑๑๒,๔๔๐	๑๑๓,๑๖๐	๓,๔๘๑,๖๘๐	๓,๕๙๔,๑๒๐	๓,๗๐๗,๒๘๐	
	พนักงานจ้าง																	
๑๐๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๑๐๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๐๔๐	
๑๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๐๔๐	ว่าง
๑๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสาขาวิชาการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๙๕,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๓,๖๔๐	๒๑๑,๘๐๐	๒๒๐,๓๒๐	
๑๑๒	ผู้ช่วยนักวิชาการสาขาวิชาการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๖,๐๐๐	๑๙๓,๕๖๐	๒๐๑,๓๖๐	
๑๑๓	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๒๙,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๒๓๙,๐๔๐	๒๔๘,๖๔๐	๒๕๘,๖๐๐	
๑๑๔	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๑๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๕,๓๖๐	๒๓๔,๘๘๐	๒๔๓,๙๖๐	
๑๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๓,๒๔๐	๑๒๓,๔๘๐	๑๒๖,๖๔๐	
๑๑๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๒๒,๕๒๐	
๑๑๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๒,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๒๗,๕๖๐	๑๓๒,๗๒๐	๑๓๘,๑๒๐	
๑๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๕,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๑๖๑,๗๖๐	๑๖๘,๒๔๐	๑๗๕,๐๘๐	
๑๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๒,๒๔๐	
๑๒๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๖,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๔๔๐	๑๔๘,๒๐๐	๑๕๕,๒๐๐	
๑๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๓๙,๘๐๐	๑๔๕,๔๔๐	๑๕๑,๓๒๐	
๑๒๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๖,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๑๒๐,๙๖๐	๑๒๕,๘๘๐	๑๓๐,๙๒๐	
๑๒๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๐,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๕,๗๒๐	๑๔๑,๒๔๐	๑๔๗,๐๐๐	
๑๒๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	-	๔	๒	๔๓๒,๐๐๐	๔	๔	๔	-	-	-	๐	๐	๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	ว่าง ๒
๑๒๕	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	๒๗	๒๒	๒,๙๑๖,๐๐๐	๒๗	๒๗	๒๗	-	-	-	๐	๐	๐	๒,๙๑๖,๐๐๐	๒,๙๑๖,๐๐๐	๒,๙๑๖,๐๐๐	ว่าง ๕
๑๒๖	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	๑๗	๑๓	๑,๘๓๖,๐๐๐	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	๐	๐	๐	๑,๘๓๖,๐๐๐	๑,๘๓๖,๐๐๐	๑,๘๓๖,๐๐๐	ว่าง ๓
			๖๔	๕๑	๗,๕๖๔,๙๒๐	๖๔	๖๔	๖๔	๐	๐	๐	๘๓,๖๔๐	๙๙,๔๘๐	๑๐๒,๙๖๐	๗,๖๔๘,๕๖๐	๗,๗๖๑,๖๘๐	๗,๘๘๑,๖๔๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองวิชาการและแผนงาน (๐๗)																		
๑๒๗	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๙๘,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๔๑๑,๔๘๐	๔๒๔,๕๖๐	๔๓๘,๐๐๐	
๑๒๘	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง
๑๒๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๕๔,๓๖๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่าง
๑๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๒๙๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐	
๑๓๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๒๗๖,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๒๘๘,๑๒๐	๒๙๙,๖๔๐	๓๑๑,๖๔๐	ว่าง
๑๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๐๗,๕๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๒๖,๘๘๐	ว่าง
๑๓๓	นิติกร	ปก.	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๗,๖๐๐	
๑๓๔	นิติกร	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	ว่าง
๑๓๕	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๐๗,๕๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๒๖,๘๘๐	ว่าง
๑๓๖	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	ว่าง
	รวม		๑๐	๕	๓,๒๓๗,๐๐๐	๑๐	๑๐	๑๐	๐	๐	๐	๗๔,๑๖๐	๗๔,๖๔๐	๗๕,๖๐๐	๓,๓๕๐,๒๒๐	๓,๐๓๙,๖๐๐	๓,๕๗๙,๗๘๐	
พนักงานจ้าง																		
๑๓๗	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)		๑	๑	๒๐๒,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๐,๗๒๐	๒๑๙,๒๔๐	๒๒๘,๑๒๐	
๑๓๘	ผู้ช่วยนิติกร (คุณวุฒิ)		๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๔๐๐	ว่าง
๑๓๙	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ)		๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๔๐๐	ว่าง
	รวม		๓	๑	๕๖๒,๕๖๐	๓	๓	๓	๐	๐	๐	๘,๑๖๐	๒๒,๙๒๐	๒๓,๒๘๐	๕๗๐,๗๒๐	๕๙๓,๖๔๐	๖๑๖,๙๒๐	
กองการศึกษา (๐๘)																		
๑๔๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๑	-	๖๗๒,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๖๙๑,๘๐๐	๗๑๑,๐๐๐	๗๓๐,๒๐๐	ว่าง
๑๔๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๕๖๖,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๗,๑๖๐	๕๘๔,๘๘๐	๖๐๒,๘๘๐	๖๒๐,๐๔๐	
๑๔๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง
๑๔๓	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓	-	๑,๐๖๕,๙๖๐	๓	๓	๓	-	-	-	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑,๑๐๑,๙๖๐	๑,๑๑๗,๙๖๐	๑,๑๓๓,๙๖๐	ว่าง ๓
๑๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๐๗,๕๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๒๖,๘๘๐	ว่าง
๑๔๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๐๗,๕๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๒๖,๘๘๐	ว่าง
	รวม	-	๘	๑	๓,๓๑๒,๘๔๐	๘	๘	๘	๐	๐	๐	๑๐๖,๑๔๐	๑๐๖,๑๔๐	๑๐๕,๓๐๐	๓,๔๑๘,๙๘๐	๓,๕๒๕,๑๒๐	๓,๖๓๐,๔๒๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
พนักงานครูเทศบาล																			
๑๔๖	ครู	คศ.๑	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๖	๖	-	๖	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม			-	๘	-	๘	๘	๘	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้าง																			
๑๔๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๒	๒	๔๕๑,๖๘๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๘,๒๔๐	๑๘,๙๖๐	๑๙,๖๘๐	๔๖๙,๙๒๐	๔๘๘,๘๘๐	๕๐๘,๕๖๐		
๑๔๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๒	-	๓๖๐,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๗๔,๔๐๐	๓๘๘,๘๐๐	ว่าง ๒	
๑๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๕๖,๒๔๐	๑๗๕,๒๐๐	๑๙๔,๘๘๐		
๑๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๗,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๓,๔๘๐	๑๒๙,๒๔๐	๑๓๕,๒๔๐		
๑๕๒	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๔,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๓๙,๖๘๐	๑๔๕,๓๒๐	๑๕๑,๒๐๐		
๑๕๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๑๗,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๖,๔๔๐	๒๓๕,๕๖๐	๒๔๕,๐๔๐		
๑๕๔	ผู้ช่วยสันทนการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๒๐,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๒๒๙,๓๒๐	๒๓๘,๕๖๐	๒๔๘,๑๖๐		
๑๕๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๖	๕	๖๔๘,๐๐๐	๖	๖	๖	-	-	-	๐	๐	๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐		
๑๕๖	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	๔	๒	๔๓๒,๐๐๐	๔	๔	๔	-	-	-	๐	๐	๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐		
รวม			-	๑๙	๑๔	๒,๗๒๐,๐๔๐	๑๙	๑๙	๑๙	๐	๐	๐	๕๑,๖๐๐	๖๘,๐๔๐	๗๐,๒๐๐	๒,๗๘๕,๐๘๐	๒,๘๖๗,๑๖๐	๒,๙๕๑,๘๘๐	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)																			
๑๕๗	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่าง	
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)																			
๑๕๘	หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๑	๑	๓๖๐,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๗๔,๑๒๐	๓๘๗,๔๔๐	๔๐๐,๕๒๐		
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)																			
๑๕๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๙,๖๐๐	๒๘๙,๐๘๐	๒๙๘,๔๔๐	๓๐๘,๐๔๐		
๑๖๐	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง	
๑๖๑	นักสังคมสงเคราะห์	ปก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๙,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐		
๑๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐		
รวม			-	๖	๑,๘๔๒,๑๒๐	๖	๖	๖	๐	๐	๐	๖๓,๐๒๐	๖๓,๖๖๐	๖๔,๐๒๐	๑,๙๐๕,๑๔๐	๑,๙๖๘,๘๐๐	๒,๐๓๒,๘๒๐		
พนักงานจ้าง																			
๑๖๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๓๓,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๔๒,๔๐๐	๒๕๒,๑๒๐	๒๖๒,๒๐๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๖๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๒๓,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๒๓๒,๓๒๐	๒๔๑,๖๘๐	๒๕๑,๔๐๐	
๑๖๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๕,๑๖๐	๕,๕๒๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๓๒๐	๑๓๒,๔๘๐	
๑๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐	
๑๖๗	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๒,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๒,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	
๑๖๘	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
			๖	๖	๙๔๗,๔๐๐	๖	๖	๖	๐	๐	๐	๓๓,๘๔๐	๓๕,๔๐๐	๓๖,๘๔๐	๙๘๑,๒๔๐	๑,๐๑๖,๖๔๐	๑,๐๕๓,๔๘๐	
	หน่วยตรวจสอบภายใน																	
๑๖๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๖๘๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	
	รวม	-	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๖๘๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	
	รวม (พนักงานเทศบาล)		๘๕	๔๑	๒๙,๑๒๘,๐๖๐	๘๕	๘๕	๘๕	-	-	-	๙๓๗,๗๐๐	๙๔๘,๓๐๐	๙๕๙,๘๘๐	๓๐,๑๐๔,๘๒๐	๓๐,๖๖๗,๙๖๐	๓๑,๐๘๘,๗๘๐	
	รวมครุ ศศ.๑		๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รวมครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุน)		๖	๖	-	๖	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รวม (ลูกจ้างประจำ)		๔	๔	๗๖๔,๐๔๐	๔	๔	๔	-	-	-	๒๘,๒๐๐	๒๙,๔๐๐	๒๙,๖๐๐	๗๙๒,๒๔๐	๘๒๑,๖๔๐	๘๕๐,๕๖๐	
	รวม (พนักงานจ้าง)		๑๗๒	๑๓๙	๒๑,๙๙๑,๘๐๐	๑๗๒	๑๗๒	๑๗๒	-	-	-	๔๑๕,๕๒๐	๕๒๗,๒๘๐	๕๔๔,๓๒๐	๒๒,๕๒๐,๗๖๐	๒๒,๙๕๒,๗๒๐	๒๓,๕๑๑,๕๖๐	
	รวมทั้งสิ้น		๒๖๙	๑๙๒	๕๑,๘๘๓,๙๐๐	๒๖๙	๒๖๙	๒๖๙	๐	๐	๐	๑,๓๘๑,๔๒๐	๑,๕๐๔,๙๘๐	๑,๕๓๑,๐๘๐	๕๓,๓๑๗,๘๒๐	๕๔,๔๕๒,๒๒๐	๕๖,๕๕๐,๙๐๐	
	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %														๑๐,๖๖๓,๕๖๔	๑๐,๘๘๘,๔๔๔	๑๑,๒๙๐,๑๘๐	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๖๓,๙๘๑,๓๘๔	๖๕,๓๓๐,๖๖๔	๖๗,๗๔๑,๐๘๐	
	ประมาณการรายจ่าย														๒๐๕,๗๗๙,๐๐๐	๒๑๖,๐๖๗,๙๕๐	๒๒๖,๘๗๑,๓๔๘	
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๓๑.๐๙	๓๐.๒๔	๒๙.๘๖	

ลงชื่อ.....

(นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ok

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
1	นายสรารุช เย็นยั้ง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๓๗,๔๐๐ (๓๖,๔๕๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x ๑๒)	๖๐๕,๔๐๐
2	นางสาวสุรีย์ อัดตสรรคส์ชาติ	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นัก บริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๑๓,๑๖๐ (๓๔,๔๓๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๕๔๗,๕๖๐
3	นางสาวตะวัน ทองทองกลาง	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นัก บริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๒๔,๕๖๐
สำนักปลัดเทศบาล												
4	ว่าที่ร้อยตรีบุญชนะ เนาวรัตน์	ปริญญาโท	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	8	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๔๐๕,๒๔๐ (๓๓,๗๗๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๕๓๙,๖๔๐
ฝ่ายอำนวยการ												
5	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นัก บริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กท.
งานการเจ้าหน้าที่												
6	นางสาวสุนันทา ธรรมบำรุง	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	282,600	-	-	282,600
7	นางสาวสุดาวรรณ เจ้าเจ็ด	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	187,200	-	-	-
งานพัฒนาบุคลากร												
8	ว่าง		๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสธ.
ฝ่ายปกครอง												
9	นางพรทิพย์ สิงห์กุล	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นัก บริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๓๗๔,๑๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
	งานทะเบียนราษฎร											
10	ว่าที่ร.อ.เสกสิทธิ์ สุวรรณโชติ	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียน และบัตร	ชก.	๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียน และบัตร	ชก.	329,760	-	-	329,760
11	นายณัฐพงษ์ ดีเลิศ	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	189,600	-	-	189,600
	งานบัตรประจำตัวประชาชน											
12	นางสาวมลฤดี พุทธิรักษา	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	165,760	-	-	165,760
13	นางสาวสาวิตรี ไชยศรีหา	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	126,480	-	-	
	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ											
14	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ รักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษา ความสงบ (นัก บริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กท.
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย											
15	สิบตรีบุญเลิศ บุญนวม	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	249,360	-	-	249,360
16	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสธ.
17	นายวิโรจน์ ชลวานิช	ม.๓	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	-	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	203,520	-	-	203,520
18	นายปรีดา สุกใส	ม.๖	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	-	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	203,520	-	-	203,520
19	นายพลไพศาล เกิดพุดผล	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	118,440	-	-	-
20	นายสุเทพ มาลา	ป.๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	118,440	-	-	-
21	นายมนตรี ดาวัลย์	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	145,080	-	-	-
22	นายรุ่งศักดิ์ ยินดีสุข	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	141,600	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
23	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
24	นายธีรพร สิริธรรม	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	-
25	นายพนพร หอมทับค้าง	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	-
26	นายสุริยา เอี่ยมยิ้ม	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	-
27	นายวรวุฒิ วรรณวัฒนา	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	-
28	นายอนุชา แซ่อึ้ง	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	-
29	นายรังสรรค์ ตันฮ้า	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	-
30	นายวรพรต แซ่แต้	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	-
31	นายเขาวลิต ศรีประดิษฐ์	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	-
32	นายปิยะพงษ์ ธิศาจารย์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานวิทยุ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานวิทยุ	-	108,000	-	-	-
	งานรักษาความสงบ											
33	นายเศรษฐอรุณ เศรษฐาธรรมกุล	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานเทคนิค	ชก.	๐๘-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานเทคนิค	ชก.	323,760	-	-	323,760
34	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
35	สิบลตรีสมพงษ์ กลางชา	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		135,000			-
	ฝ่ายธุรการ											
36	ว่าง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
	งานธุรการ											
37	นางสาวพรทิพย์ บัวอินทร์	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	168,360	-	-	168,360
38	นางสาวกชพร ยินดีสุข	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	156,000	-	-	-
39	นางสาวกนกวรรณ อริยศิริ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000	-	-	-
40	นายอาญญา เขยีน	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	149,280	-	-	-
41	นางสาวปราณี พงษ์หิสรณ	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
	งานกิจการสภาเทศบาล											
	งานการเลือกตั้ง											
42	สิบทโพนชัย อภัยนิพัฒน์	ปวส.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	176,160	-	-	176,160
	กองคลัง											
43	นางรุ่งทิwa สุขสวัสดิ์	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๔๐๕,๒๔๐ (๓๓๗,๗๗๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๕๓๙,๖๔๐
	ฝ่ายบริหารการคลัง											
44	นางจิตติมา จุกสีดา	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นัก บริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นัก บริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๓๘๐,๖๔๐
	งานธุรการ											
45	นางสาวนฤคัจฉิษา สมสง่า	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	159,960	-	-	-
46	นายจรัญ พุเกษม	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	154,680	-	-	-
47	นายอดิศักดิ์ แซ่ลิ่ม	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	126,480	-	-	-
	งานระเบียบการคลัง											
48	นางสาวมณฑาทิพย์ พุ่มอ่ำ	-	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	168,360	-	-	168,360
49	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	138,000	-	-	ว่างเดิม
	งานพัสดุและทรัพย์สิน											
50	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสถ.
51	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	138,000	-	-	-
52	นางสาวสุธารัตน์ อิ่มสุวรรณ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	179,520	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
53	นางสาวรัชนิกร ช่างหลี่	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	144,240	-	-	-
	ฝ่ายการเงินและบัญชี											
54	นางสาวเสาวนีย์ อิ่มสุวรรณ	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการเงิน และบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการเงิน และบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๑๗,๕๒๐ (๒๖,๔๖๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๓๓๕,๕๒๐
	งานสถิติการคลัง											
55	ว่าง	ปวส.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสส.
56	นางสาวปริยา กาสิกสม	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	138,000	-	-	-
	งานการเงินและบัญชี											
57	นางเกศินี อุบลวีรตนา	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	237,600	-	-	237,600
58	ว่าง		๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
59	ว่าง		๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
60	นางรัศมี ฉันทะกุล	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	156,000	-	-	-
61	นางสาวพรพิมล สุกใส	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	156,840	-	-	-
	ฝ่ายพัฒนารายได้											
62	นางสาวณัชชา ธรรมปิยชัย	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	468,960	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นัก บริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๕๑๖,๖๐๐
	งานพัฒนารายได้											
63	นางสดศรี แน่นหนา	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	311,640	-	-	311,640

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
64	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสส.
65	นางสาวณัฐพัชร์ สุทธา	ปริญญาตรี	ลูกจ้างประจำ	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	171,720	-	-	171,720
66	นางสาววัชรินทร์ บุญรอด	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	168,840	-	-	-
67	นางสาวอุษณีย์ จินะโสติ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	168,120	-	-	-
68	นายปรีชา วัฒนะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
69	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน												
70	ว่าง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่างเดิม)
71	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๔-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๔-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสส.
72	นางสาวกนิษฐา จันทริภา	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	142,920	-	-	-
73	ว่าง	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	138,000	-	-	ว่างเดิม
กองช่าง												
74	นายพีรพงศ์ ทองหนู	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๖๐๘,๐๔๐ (๕๐,๖๓๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๗๔๒,๔๔๐
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง												
75	นายทวีศักดิ์ บรรจงผล	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน ก่อสร้าง (นัก บริหารงานช่าง)	ต้น	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และ ก่อสร้าง (นัก บริหารงานช่าง)	ต้น	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๓๘๗,๔๘๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
	งานธุรการ											
76	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
77	สิบทโทหญิงวิราณี เพชรชม	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	165,240	-	-	165,240
78	นางสาวบุญณพัฒน์ ทองทวี	ปวส.	ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	185,280	-	-	185,280
79	ว่าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000	-	-	-
80	นางสาวปาริชาติ มณี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	127,080	-	-	-
81	นางสาวนิธิตา เอี้ยงกฤษ	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	116,760	-	-	-
82	นายพรเทพ จริ่งสูงเนิน	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	140,640	-	-	-
	งานวิศวกรรม											
83	นายธนาวุฒิ คำเนตร	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก.	๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก.	229,920	-	-	229,920
84	ว่าง	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	180,000	-	-	ว่างเดิม
85	นายปองพล สีสด	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	143,520	-	-	-
86	นายทวีชัย เกษมณี	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	143,520	-	-	-
87	นายสุริยศ บุญมาพันธ์	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	143,520	-	-	-
91	นายสันติสุข ราชนิยม	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	165,720	-	-	-
	งานสถาปัตยกรรม											
88	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสส.

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
89	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสส.
90	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสส.
	ฝ่ายการโยธา											
92	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
	งานสาธารณูปโภค											
93	นางสาวเสาวนีย์ รมพิพัฒน์	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	218,280	-	-	218,280
94	นายฤกษ์ รักซ้อน	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	170,520	-	-	-
95	นายคณิน บุญบริสุทธิ์	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	127,080	-	-	-
96	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
97	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	-	180,000	-	-	ว่างเดิม
98	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	-	180,000	-	-	ว่างเดิม
99	นายทวี บุญศรี	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ช่างปูน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ช่างปูน	-	127,080	-	-	-
100	นายเสาร์คำ จันดี	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ช่างไม้	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ช่างไม้	-	127,080	-	-	-
101	นายสุพจน์ ฐระท่า	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
102	นางเกษร คุ่มทรัพย์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่(ระบบแห่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
103	นางพัฒนาพร คุ่มทรัพย์	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
104	นางสาวเฉลียว มิ่งขวัญ	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
105	นางสาวอุทัยวรรณ แซ่ลิ้ม	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
106	นางจันทนา จันดี	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
107	นางสาววีโล แซ่ลิ้ม	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
108	นายพนันท์ ไบงาม	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
109	นายสุวิทย์ อินพุ่ม	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
110	นางสาวรุณี นามวงษ์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
111	นายนิรัตน์ โพธิ์คลังค์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
112	นายสมนึก ขาวหน้าไม้	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
113	นางสาวชนาภรณ์ คุ่มทรัพย์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
114	นางสาวเบญจมาภรณ์ สากร	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
115	นางสาวอุทัยรัตน์ ชลวานิช	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
116	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
117	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
118	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
	งานสวนสาธารณะ											
119	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๕๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๕๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
120	นายชัยยศ คุ่มทรัพย์	ป.๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ตกแต่งสวน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ตกแต่งสวน	-	144,600	-	-	-
121	นางจินตนา อิมสุวรรณ	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ตกแต่งสวน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ตกแต่งสวน	-	143,160	-	-	-
122	นายอนุชา เปรมประเสริฐ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ตกแต่งสวน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ตกแต่งสวน	-	112,800	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่(ระบบแบ่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
	งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ											
123	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสธ.
124	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
125	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
126	นายศราวุธ บำรุงจิตร	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	172,560	-	-	-
127	นายจตุรงค์ อุไรวรรณ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	155,280	-	-	-
128	นายเฉลิมพล ยินดีสุข	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	117,360	-	-	-
129	นายจำนง แวงวรรณ	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	138,840	-	-	-
	<u>ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง</u>											
130	นายสุภัทร์ รินรักษา	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X ๑๒)	-	๓๐๖,๑๒๐
	งานควบคุมอาคาร											
131	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
132	นายวุฒิชัย ปาระมดี	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	143,520	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
	งานผังเมือง											
133	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสถ.
134	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑	นายช่างผังเมือง	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑	นายช่างผังเมือง	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสถ.
135	นางสาวสุนิสา แสนสุข	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	154,560	-	-	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
136	นางจันทิมา ภูมรินทร์	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นัก บริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นัก บริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๖๐๘,๐๔๐ (๕๐,๖๗๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๗๔๒,๔๔๐
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข											
137	นางสาวธันวา หอมจันทร์	ปริญญาโท	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุข)	6	๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นัก บริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๑๑,๖๔๐ (๒๕,๙๗๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๓๒๙,๖๔๐
	งานธุรการ											
138	นางสาวรัชฎักษณ์ ชื่นบาน	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๐๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	249,360	-	-	249,360
139	นายอำนาจ โพธิ์ทอง	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000	-	-	-
140	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000	-	-	ว่างเดิม
141	นายมนตรี อุมชัยชนะ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	164,880	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
142	นายสุวรรณ แซ่ลิ้ม	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	118,440	-	-	-
	งานวางแผนสาธารณสุข											
143	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม											
144	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่างเดิม)
145	ว่าง	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	138,000	-	-	ว่างเดิม
	งานรักษาความสะอาด											
146	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง	๐๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสถ.
147	นางสาวเมรี ศรีหรั่ง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	195,720	-	-	-
148	นายกิตติชา แซ่ลิ้ม	ป.๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	155,520	-	-	-
149	นายสังเวียน สุขเลิศ	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	130,440	-	-	-
150	นายพรชัย วงศ์แก้ว	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	136,920	-	-	-
151	นายสายชล จ้อยลี	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	146,400	-	-	-
152	นายจันทร์เพ็ง กาเต็ย	ป.๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	122,640	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่(ระบบแห่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
153	นายบุญชู ช่อภาค	ป.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	116,280	-	-	-
154	นายกฤษณะ พูลศิริ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	117,360	-	-	-
155	นายวิทวัส แก้วตา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	108,000	-	-	-
156	นายอุตร ดาวใส	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	108,000	-	-	-
157	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
158	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
159	นายสำรวย จองอินทร์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
160	นายอมรพงษ์ พาววงษ์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
161	นายชัยณรงค์ ประโยตัง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
162	นายทองสมุด ศรีพูล	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
163	นายพรม กอนินัย	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
164	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
165	นายบุญช่วย สุริยวงศ์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
166	นายสายลม ภูช่างทอง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
167	นายหนุ่ม แซ่จิว	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
168	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
169	นางพัชชรินทร์ ช่อภาค	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
170	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
171	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
172	นายวิสุทธิ์ สีนมาก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
173	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
174	นายวุฒม์ มณีดำ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / ค่าตอบแทน	
175	นายบุญทัน ชื่นชม	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
176	นายสฤชดี นกบิน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
177	นายนพพร ไสเรนทร	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
178	นายสุระพิน ดิยา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
179	นายตัน เสาร์เปรีย	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
180	นายเรวัต บุญส่ง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
181	นายวัชรสิทธิ์ จิรภรณ์ธนา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
182	นายบุรพา ดัชฎยวภัทร	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
183	นายศักดิ์ดา รามศิริ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
184	นายพงษ์พรรณ ประโยตั้ง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
185	นายวสันต์ เอี่ยมทับน้อย	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000	-	-	-
186	นางสาวต้อย มิ่งขวัญ	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
187	นางน้ำทิพย์ วงพรหม	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
188	นางวิภารัตน์ แวงวรรณ	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
189	ว่าง	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
190	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
191	นางสาวสมปอง ศิริสุทโธ	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
192	นายพงศ์ศักดิ์ มิ่งขวัญ	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
193	นางสมาน สิงโต	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
194	นายสนับ สมเจริญ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
195	นายทองดี เหลาสีสิทธิ์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
196	นางสาวจันทรา ชูรัตน์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
197	นายอุทาน ชูรัตน์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
198	นายพรชัย สมเจริญ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
199	นางนิภาวัล เทียนทอง	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
200	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่(ระบบแบ่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
201	นายธวัช หมอຍປູ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
202	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
ฝ่ายบริการสาธารณสุข												
203	นายดุสิต สุวรรณฉวี	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุข)	ต้น	๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุข)	ต้น	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๓๘๗,๔๘๐
งานเผยแพร่และฝึกอบรม												
204	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสส.
205	นางสาวรุ่งตะวัน ไชยริปู	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริม สุขภาพ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข	-	229,800	-	-	-
งานส่งเสริมสุขภาพ												
206	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสส.
207	นางสาวจารุณี ยอดยิ่ง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริม สุขภาพ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข	-	216,600	-	-	-
งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ												
208		ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	180,000	-	-	-
กองวิชาการและแผนงาน												
209	นางณัฐนันท์ ชันสุวรรณา	ปริญญาโท	๐๗-๐๑๐๒-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองวิชาการ และแผนงาน (นัก บริหารงานทั่วไป)	๗	๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	ผู้อำนวยการกอง วิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๓๙๘,๑๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่(ระบบแห่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ											
210	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน											
211	นางสาวบุรยา เจริญพิซ	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	299,640	-	-	299,640
212	นางสาวนภาพร พัฒนศักดิ์โสภณ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	202,560	-	-	-
	งานจัดทำงบประมาณ											
213	นางสาวธรรชนก ยิ่งสบาย	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	276,960	-	-	276,960
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป											
214	นางสาวบุษบา คัมภีร์	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๓๐๖,๑๒๐
	งานธุรการ											
215	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสส.
	งานนิติกร											
216	นายสุรศักดิ์ พรหมณัฐขอม	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	214,560	-	-	214,560
217	ว่าง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนิติกร	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนิติกร	-	180,000	-	-	ว่างเดิม
	งานบริการและเผยแพร่วิชาการ											
218	ว่าง	ปวส.	๐๘-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่(ระบบแบ่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
	งานประชาสัมพันธ์											
219	ว่าง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสถ.
220	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	180,000	-	-	ว่างเดิม
	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์											
221	ว่าง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่างเดิม)
	กองการศึกษา											
222	ว่าง	-	๐๘-๒-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๕๓๘,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗๒,๖๐๐ (ว่างเดิม)
	ฝ่ายบริหารการศึกษา											
223	นางดารา พิมพ์	-	๐๘-๒-๒๑๐๗-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๓๐๖,๑๒๐
	งานธุรการ											
224	ว่าง		๐๘-๒-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
225	นายกรรตพล นาวัน	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000	-	-	-
226	นางดวงพร วัฒนะ	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	117,960	-	-	-
227	นายพิทยา พยัคมะเริง	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	134,280	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่(ระบบแบ่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
	งานการศึกษาปฐมวัย											
228	นางสาวศิริพร แก้วขี้ม	ปริญญาตรี	๐๒-๒-๐๐๕๒	ครู	อันดับครู ผู้ช่วย	๐๒-๒-๐๐๕๒	ครู	คศ ๑	258,840	-	-	-
229	นางรานี อุทัยศรี	ปริญญาตรี	๐๒-๒-๐๐๕๓	ครู	อันดับครู ผู้ช่วย	๐๒-๒-๐๐๕๓	ครู	คศ ๑	269,400	-	-	-
230	นางยุวณิชช์ แก้วขี้ม	ปริญญาตรี	๒๐-๒-๐๑๔๖	ครู	อันดับครู ผู้ช่วย	๒๐-๒-๐๑๔๖	ครู	คศ ๑	253,800	-	-	-
231	นางสาวศุภนิจ ตันติपालกุล	ปริญญาตรี	๒๐-๒-๐๑๔๗	ครู	อันดับครู ผู้ช่วย	๒๐-๒-๐๑๔๗	ครู	คศ ๑	258,840	-	-	-
232	นางสาววารุณี มากทรัพย์	ปริญญาตรี	๒๐-๒-๐๑๔๘	ครู	อันดับครู ผู้ช่วย	๒๐-๒-๐๑๔๘	ครู	คศ ๑	253,800	-	-	-
233	นางสาวจิรวีร์ โพธิ์วิเศษ	ปริญญาตรี	๒๐-๒-๐๑๔๙	ครู	อันดับครู ผู้ช่วย	๒๐-๒-๐๑๔๙	ครู	คศ ๑	243,840	-	-	-
234	นางปพิชญา ตันตราสัย	ปริญญาตรี	๒๐-๒-๐๓๐๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	อันดับ ครูผู้ช่วย	๒๐-๒-๐๓๐๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	อันดับครู ผู้ช่วย	194,280	-	-	-
235	นางสาวสุธินันท์ สิ้นทรัพย์	ปริญญาตรี	๒๐-๒-๐๐๔๔๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	อันดับ ครูผู้ช่วย	๒๐-๒-๐๐๔๔๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	อันดับครู ผู้ช่วย	219,240	-	-	-
236	นางสาวกรรณิการ์ ปรีกษาศิ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	-	223,840	-	-	-
237	นางชุตานา ห่องตรง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	-	223,840	-	-	-
238	ว่าง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	-	180,000	-	-	ว่างเดิม
239	ว่าง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	-	180,000	-	-	ว่างเดิม
240	นางสาวสุภาวดี สุทธิทิพย์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก		พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	180,000	-	-	-
241	นางสาวสุทธิดา ยินดีสุข	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก		พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	180,000	-	-	-
242	นางสาวศศิณา มุสิทธิสมณี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก		พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	180,000	-	-	-
243	นางสาวเจนจิรา ตั้งสมสุข	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก		พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	180,000	-	-	-
244	นางสาวมนชลัท เปี่ยมเจริญ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก		พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	180,000	-	-	-
245	ว่าง		พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก		พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	180,000	-	-	ว่างเดิม
246	นางสาวนิตา หัวใจ	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่(ระบบแห่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
247	นายสมคิด กิจชล	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
248	ว่าง		พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
249	ว่าง		พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
งานประจำหน้าที่												
งานพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมการศึกษา												
งานแผนและโครงการ												
250	ว่าง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสค.
251	นางสาวสรภา นกหงษ์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	217,680	-	-	-
งานงบประมาณ												
252	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
253	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหาร การศึกษา)	ต้น	๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นัก บริหารการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
งานการศึกษานอกระบบ												
254	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่างเดิม)
งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน												
งานกีฬาและนันทนาการ												
งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี												
255	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่างเดิม)
256	นายชัยพฤกษ์ สมหาตไทย	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	-	220,440	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่(ระบบแห่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
	กองสวัสดิการสังคม											
257	ว่าง	-	๐๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นัก บริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๐๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นัก บริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ (ว่างเดิม)
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน											
258	นายยุทธนา ยินดีสุข	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นัก บริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๐๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๕๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐x๑๒)	๑๘๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๓๖๐,๗๒๐
	งานธุรการ											
259	นางสาวสุชิรา โพธิ์ศรี	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๑๑-๕๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๐๘-๒-๑๑-๕๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	165,120	-	-	165,120
260	นางสาวณัฐพร ศรีสังวรณ์	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	143,520	-	-	-
261	นางสาวเมธาวี สุขทนารักษ์	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	113,360	-	-	-
262	นายตุรกร งามเสียม	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	122,160	-	-	-
263	นางสาวจรรุวรรณ อิมสุวรรณ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	-
	งานพัฒนาชุมชน											
264	ว่าง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่าง เดิม) ขอใช้ บัญชี กสธ.
265	นางสาวตรีลดา พิมพา	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	223,320	-	-	-
	งานสังคมสงเคราะห์											
266	นางสาวฐิติรายี แก้วดอก	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ปก.	๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ปก.	245,280	-	-	245,280
	งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม											
	งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน											
267	นางสาวจรรุวรรณ ศิริเจริญธรรม	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	280,080	-	-	280,080
268	นายสุรเชษฐ์ มัตนาวี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	233,040	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน												
269	นางสาวรุ่งรัตน์ ฉินนะโสศ	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๐๘-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	317,520	-	-	317,520

update 23 /08/60

update 23 /08/60