



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรัด
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรัด อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ มีความประสงค์จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๘ , ๑๙ , ๒๐ และข้อ ๒๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗, ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้าง และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร (ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับกลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำรัด สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรัด อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่

๒. รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ก.)

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

(๑) สัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

/(ค) โรคเท้าช้าง.....

- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำ
ความผิด

ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็น
ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ
พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน สำหรับ
พระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือก เพื่อส่งจ้างแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้
ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗
มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับ
สมัคร (ตามภาคผนวก ก)

๔. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)
(ตามภาคผนวก ก.)

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ ขอยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างฯ พร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๙
พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน ในวันและเวลาราชการ หรือ
ติดต่อขอทราบรายละเอียดได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๔๖๔-๗๔๑๒ ต่อ ๑๐๑ และสามารถดู
รายละเอียดได้ทาง www.namrat.go.th และ Facebook : อบต.น้ำร้อน

๕.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมในตำแหน่งที่สมัครสอบ ตำแหน่งละ
๑๐๐ บาท โดยชำระเงินพร้อมกับการยื่นใบสมัคร ทั้งนี้ เมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ
จะเรียกคืนไม่ได้ ผู้สมัครสอบจะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครสอบพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๐ บาท

๕.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครสอบสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้าง และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่น หลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบดังกล่าวมาตั้งแต่นั้น ให้ถือว่า การรับสมัครและการให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร สอบ ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเองให้ถูกต้อง ครบถ้วนพร้อมแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร และลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องต่อ เจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาวุฒิบัตร/สำเนาวุฒิการศึกษา (ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ) และ ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้(Transcript) ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามที่คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งที่สมัครที่ระบุสาขาที่จะสมัครสอบฉบับจริงพร้อมสำเนา โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติ จากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับสมัครคือวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาแล้ว แต่ทางสถาบันยังไม่อนุมัติวุฒิการศึกษาอนุโลม ให้ผู้สมัครฯ ใช้สำเนาใบรับรองของสถานศึกษา โดยระบุว่า “ได้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแล้วแต่รอการ อนุมัติวุฒิการศึกษาได้ โดยใบรับรองจะต้องระบุวันที่สำเร็จการศึกษาไว้ด้วยและจะต้องสำเร็จการศึกษาภายใน วันปิดรับสมัคร”

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด (ปรากฏตาม ข้อ ๒.๑(๔) ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และให้ผู้สมัครลงนามไว้หลังรูป จำนวน ๓ รูป

๖. ใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร (ส.ด. ๙) (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

*** ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษขนาด A ๔ เท่านั้น และให้ ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง ลงลายมือชื่อพร้อมเขียนตัวบรรจงในวงเล็บกำกับไว้ทุกฉบับ ***

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการ ประเมินสมรรถนะ

๗.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ /ประกาศกำหนด วัน เวลา และ สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

/...องค์การบริหาร....

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำริด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และประกาศในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำริด และทางเว็บไซต์ www.namrat.go.th หรือสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๔๖๔-๗๔๑๒ ต่อ ๑๐๑

๗.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำริด อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๗.๒.๑ ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีสอบข้อเขียน ปรนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๗.๒.๒ ทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีสอบข้อเขียนอัตนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๗.๓ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำริด อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๗.๓.๑ ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) ถึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (ภาค ค.) โดยการดำเนินการสอบสัมภาษณ์เป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนน ภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาษาไทยในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกและการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดตาม หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก (ภาคผนวก ข) ท้ายประกาศนี้

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำริด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร ตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล น้ำริด อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ และตรวจสอบรายชื่อได้ที่เว็บไซต์ www.namrat.go.th โดยจะ ประกาศรายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ หากได้ คะแนนรวมเท่ากันให้ถือคะแนนทดสอบสมรรถนะมากกว่าเป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับก่อน หากได้คะแนนรวมเท่ากันและ คะแนนทดสอบสมรรถนะเท่ากันอีก ให้ถือลำดับการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นเกณฑ์ตัดสิน โดย บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับ แต่วันประกาศรับในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๑. การทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการสั่งจ้าง และแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กลุ่มผู้มีความรู้) ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน ซึ่งได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) และองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน จะมีหนังสือแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกคัดเลือกฯ มารายงานตัวตามลำดับที่สอบคัดเลือกได้

อนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่างหลงเชื่อ หรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสาคร สวัยสร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและลักษณะงานของตำแหน่งที่เปิดสอบ

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)
๒. ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา
๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ให้ความรู้พร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคม และสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยฯ ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ตำแหน่งที่รับสมัคร (ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับกลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๔.๒ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย

๔.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๔.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๔.๕ ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๔.๖ ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๗ ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๔.๘ ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๖. ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี หรือตามระยะเวลาที่เหลืออยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒) และไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

สิทธิประโยชน์

ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑.๑ เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ๑.๒ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๓ ความรู้วิชาภาษาไทย ๑.๔ ความรู้ในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผล เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข การคิดสรุปหาเหตุผล อุปมาอุปไมย เป็นต้น	๑๐๐	โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (จำนวน ๑๐๐ ข้อ)
๒.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๒.๑.การสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๒.๑.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) ๒.๑.๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ ๒.๑.๓ นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาลูกปฐมวัย(๐-๕ ปี)ระยะยาว ๒.๑.๔ หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.๑.๕ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ๒.๑.๖ มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๑.๗ คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู ๒.๑.๘ แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ๒.๑.๙ ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ๒.๒ การสอบข้อเขียนแบบอัตนัย ๒.๒.๑ วิธีการหรือขั้นตอนในการเขียนแผนการจัดประสบการณ์ ๒.๒.๒ นำหลักจิตวิทยาการศึกษามาจัดประสบการณ์กับเด็ก ๒.๒.๓ ยกตัวอย่างสื่อ นวัตกรรมที่ท่านนำมาใช้ในการจัดประสบการณ์ที่ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก	๑๐๐	- โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (จำนวน ๕๐ ข้อ) - โดยการสอบข้อเขียนแบบอัตนัย (จำนวน ๓ ข้อ)
๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบ เอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติจรรยาบรรณ และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมปรากฏของผู้สอบ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (จำนวน ๕ ข้อ)

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ในวันจันทร์ ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) (ภาค ก.) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
 - ทดสอบภาคความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) (ภาค ข.) เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
- ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่

ในวันอังคาร ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (ภาค ค.) เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป
- ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่

อัตราค่าตอบแทน

ที่	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)
๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อเนื่องจากวุฒิใน ข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓)	๑๕,๐๐๐
๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาตรีที่ ก.พ.กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	๑๕,๘๐๐