

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยมีการเตรียมความพร้อมบุคลากร เพื่อให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและมีการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบล ไปรับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก ทั้งที่จัดโดยส่วนราชการและมหาวิทยาลัย

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม มีผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน พนักงานครู จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน รวม ๒๐ คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้รับการอบรม จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐

ประกอบด้วยหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรด้านการเลือกตั้งท้องถิ่น
๒. หลักสูตรด้านพัฒนาศักยภาพการใช้จ่ายงบประมาณ
๓. หลักสูตรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและบุคลากรทางการศึกษา
๔. หลักสูตรด้านการพัฒนาชุมชน
๕. หลักสูตรด้านแผนพัฒนาท้องถิ่น
๖. หลักสูตรด้านการบริหารงานสารบรรณ
๗. หลักสูตรบริหารงานการศึกษาท้องถิ่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๘. หลักสูตรการบริหารการเงินและบัญชี
๙. หลักสูตรด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง
๑๐. หลักสูตรการจัดเก็บรายได้และแผนที่ภาษี
๑๑. หลักสูตรด้านบัญชีและการเงิน
๑๒. หลักสูตรการบันทึกข้อมูลบัญชีคอมพิวเตอร์ ( E-LAAS )
๑๓. หลักสูตรการบริหารงานช่าง
๑๔. หลักสูตรระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม ใช้งบประมาณในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและผลักดันให้บุคลากรพัฒนาตนเองไปสู่เป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยแย่งงบประมาณตามส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด อบต.แม่ยม ตั้งงบประมาณ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท โอนงบประมาณเพิ่มจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๑๓๐,๐๐๐ บาท ( ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนันทาราม ตั้งงบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท โอนงบประมาณเพิ่ม จำนวน ๑๒,๔๕๔ บาท ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๓๘,๒๐๘ บาท )

๒. กองคลัง ตั้งงบประมาณ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๘๐,๕๔๒ บาท

๓. กองช่าง ตั้งงบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๔,๓๖๐ บาท