

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ทั้งในมิติด้านการวางแผนกำลังคน การเตรียมอัตรากำลังคน การสรรหาคนดีและคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม การสร้างความก้าวหน้าสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น

### หลักการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ กำหนดให้มีตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง พนักงานครู จำนวน ๑ ตำแหน่ง และพนักงานจ้าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๒๐ ตำแหน่ง และเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ได้ว่างลง จึงได้ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน มีขั้นตอนดังนี้

๑. รายงานตำแหน่งว่าง ให้ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ทราบ
๒. จัดทำประกาศรับโอนย้าย
๓. ประชาสัมพันธ์การรับโอนย้าย ในเว็บไซต์ ของ อบต. , ส่งหนังสือให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด , อำเภอ , องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดแพร่
๔. เมื่อมีผู้ประสงค์ขอโอนย้าย ทำหนังสือขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ( ก.อบต.จังหวัด )
๕. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ( ก.อบต.จังหวัด ) มีมติเห็นชอบให้โอน(ย้าย) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑
๖. ทำหนังสือประสานวันโอนย้าย
๗. ดำเนินการรับโอน ( ย้าย ) นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

### การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม มีโครงการพัฒนาระบบงานทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะพัฒนาโครงสร้างองค์กร โครงสร้างตำแหน่ง โครงสร้างงาน ระบบสมรรถนะ เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน โครงสร้างเงินเดือน ฯลฯ

๒. เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและเวลาการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

๓. การจัดสรรสวัสดิการสำหรับพนักงานจ้าง เช่น ค่ารักษาพยาบาลพนักงานส่วนตำบล บิคารมารดา คู่สมรสและบุตร ค่าเช่าบ้าน ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยมได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๘๔ และกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ( ฉบับที่ ๒ ) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้กับพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานจ้างได้รับสิทธิคุ้มครองกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย เนื่องจากการทำงานให้แก่จ้าง

### **การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม**

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร ปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนมีนาคมและเดือนกันยายน กำหนดให้จัดทำตัวบ่งชี้การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับภารกิจและระดับบุคคล จากเป้าหมายหลักและพันธกิจขององค์กรสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลและดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

นอกจากนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ยม ต้องนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ทั้งในระดับภารกิจและระดับบุคคลเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำบันทึกแจ้งเวียนผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของเจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างเป็นรายบุคคล

### **การดูแลรักษาและธำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความสามารถ**

๑. การดูแลรักษาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตแข็งแรงสมบูรณ์ เพื่อให้มีชีวิตที่ยืนยาวและมีความสุข สามารถทำงานอยู่ได้จนครบเกษียณอายุราชการ ซึ่งจะต้องอาศัยกิจกรรมต่าง ๆ ในกระบวนการบำรุงรักษาบุคลากร ได้แก่ การจ่ายค่าจ้างค่าตอบแทนและสวัสดิการ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย การดูแลรักษาสุขภาพอนามัยและการป้องกันอุบัติเหตุ เป็นต้น

๒. การสร้างแรงจูงใจและการกระตุ้นให้บุคลากรมีความพยายามที่จะทำงานอย่างเต็มที่ เต็มใจ และเต็มความสามารถ โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายให้แก่บุคลากร

### **การส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสดำเนินโครงการตามศักยภาพ**

การพิจารณาความดีความชอบ การแต่งตั้งและโยกย้าย เพื่อตอบแทนบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้กับองค์กร ด้วยการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง เงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ให้สูงขึ้น ส่วนการโยกย้ายเป็นไปตามความเหมาะสมและความสมัครใจ