



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม  
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



# รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม อำเภอมืองแพร่ จังหวัดแพร่

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม จำนวน ๔ ด้าน คือ ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการดำรงรักษาไว้และจูงใจและด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินการ      |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ด้านการสรรหา  | ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล                                                                                                                                                                                                                                 | - ไม่มีการดำเนินการ |
|               | ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด                                                                                                                                         | - ไม่มีการดำเนินการ |
|               | ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - ไม่มีการดำเนินการ |
|               | ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหา และเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                  | - ไม่มีการดำเนินการ |

| ประเด็นนโยบาย      | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ด้านการสรรหา (ต่อ) | ๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง | - ไม่มีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ด้านการพัฒนา       | ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน                                         | - มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔<br>- บุคลากร ได้เข้ารับการฝึกอบรม ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร้อยละ ๔๒.๘๕ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อด้วยเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ |
|                    | ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง                                                                                   | - มีการกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ในแผนพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                       |
|                    | ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E - learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา                                        | - มีการจัดการองค์ความรู้ในหน่วยงาน (KM) ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต. และแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าไป เรียนรู้ได้ตลอดเวลา                                                                                                                                            |
|                    | ๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ                                                             | - มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง                                                                                                                                                                 |
|                    | ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ                                                                                | - ไม่มีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                   |

| ประเด็นนโยบาย                      | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ด้านการธำรงรักษาไว้และ<br>แรงจูงใจ | ๓.๑ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่<br>เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน<br>ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ                                                                         | - มีการจัดทำและประชาสัมพันธ์แผน<br>เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ บน<br>เว็บไซต์ของ อบต.                                                                                                                                                                             |
|                                    | ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข<br>ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ<br>ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้<br>ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน                             | - มีการบันทึกข้อมูลในศูนย์ข้อมูล<br>บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติอย่างถูกต้อง<br>และเป็นปัจจุบัน                                                                                                                                                                       |
|                                    | ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล<br>การปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค<br>และสามารถตรวจสอบได้                                                                    | - มีการประเมินผลการประเมินถูกต้อง<br>เป็นธรรม ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรอง<br>การประเมินผลการปฏิบัติงานและ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น สามารถตรวจสอบ<br>ผลการประเมินกับผู้ประเมินได้ เพื่อ<br>อธิบายข้อมูลเพิ่มเติมและวิธีการในการ<br>พัฒนาการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย        |
|                                    | ๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี<br>ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่<br>ราชการอย่างไร เป็นธรรม เสมอภาค<br>และสามารถตรวจสอบได้                                      | - มีการพิจารณาความดีความชอบ โดย<br>คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น<br>เงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อน<br>ค่าตอบแทน ตามผลการประเมินการ<br>ปฏิบัติราชการ ที่ผ่านการกลั่นกรองจาก<br>คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล<br>การปฏิบัติงานมาแล้วสามารถตรวจสอบ<br>ข้อมูลได้ |
|                                    | ๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดี<br>ความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ<br>ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่<br>บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน<br>และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน | - มีการประกาศรายชื่อผู้มีผลการ<br>ประเมิน ระดับดีเด่นในแต่ละรอบการ<br>ประเมิน ประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ด<br>ประชาสัมพันธ์และบนเว็บไซต์ของ<br>อบต.                                                                                                                     |
|                                    | ๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่<br>ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม<br>การทำงาน ด้านความปลอดภัยใน<br>การทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ<br>ทำงาน               | - มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ<br>ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง<br>ความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจ<br>ในการทำงานของพนักงานองค์การ<br>บริหารส่วนตำบลแม่ยม ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔                                                                           |



| ประเด็นนโยบาย                            | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                       | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ด้านคุณธรรมจริยธรรม<br>และวินัยข้าราชการ | ๔.๑ แจกให้บุคลากรในสังกัด<br>รับทราบถึงประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม<br>ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน<br>ท้องถิ่น                                                   | - มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม<br>และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ<br>ข้าราชการ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์และ<br>บนเว็บไซต์ ของ อบต.                                                               |
|                                          | ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน<br>แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม<br>ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม<br>กำกับติดตามและดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม<br>หลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและ<br>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | - มีจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ของแต่ละ<br>ส่วนราชการและของ อบต. เผยแพร่<br>ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์และบนเว็บไซต์<br>ของ อบต.                                                                         |
|                                          | ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน<br>ตามแนวทางการเสริมสร้างวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ<br>ทุจริต                                                                                                              | มีรายงานผลการดำเนินการตาม<br>แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ<br>ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๔ เผยแพร่ ณ บอร์ด<br>ประชาสัมพันธ์ และบนเว็บไซต์ ของ<br>อบต. |

#### ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอกได้

#### ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมให้มีการเข้ารับการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่าน  
สื่อโซเชียลมีเดีย

# ภาคผนวก





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม โทร. ๐ ๕๔๐๖ ๙๖๒๑

ที่ พร ๗๘๐๐๑/ ๗๕

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

### ข้อเท็จจริง

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๓๖ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อบรรยายผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม จำนวน ๔ ด้าน คือ ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการดำรงรักษาไว้และคงไว้ และด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุญาตให้ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ อบต. ต่อไป

(นางสาวอรยา ดวงมณี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ทรงมนต์ วัฒนธนา

(นายอนุรักษ์ รูปสม)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น ...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม

ทศม



(นายวิเชียร วงศ์ฉายา)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม

ทศม อินทรธาดา



(นายวิเชียร วงศ์ฉายา)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงาน

#### การคำนวณ

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีจำนวน ๑๔ สายงาน ได้เข้ารับการอบรมความรู้ตามสายงาน จำนวน ๖ ราย

$$\text{คิดเป็นร้อยละ } \frac{6 \times 100}{14} = 42.85$$

องค์การบริหารส่วนตำบล จัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมสอดคล้องกับตำแหน่ง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| ที่               | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง                            | หลักสูตร                                                                                                                            | สถานที่อบรม                                             | วันที่อบรม                | หน่วยงานผู้จัด                 |
|-------------------|------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------|
| ๑                 | จำสืบเอกพานัน จุงใจ    | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่มยม    | ไม่ได้เข้ารับการอบรม                                                                                                                |                                                         |                           |                                |
| สำนักงานปลัด อบต. |                        |                                    |                                                                                                                                     |                                                         |                           |                                |
| ๒                 | นายอนุรักษ์ รูปสม      | หัวหน้าสำนักงานปลัด                | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร " แนวทาง<br>การเบิกจ่ายงบประมาณของ อบต.และ<br>แนวทางการเบิกจ่ายเงินด้วยระบบ KTB<br>Corporate Online ของ อบต. | โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ<br>อ.เมือง จ.เชียงใหม่              | ๑๑ - ๑๓ ธ.ค. ๖๓           | มหาวิทยาลัยบูรพา               |
| ๓                 | นางสาวอรยา ดวงมณี      | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ           | โครงการหลักสูตร ลำดับขั้นตอนการปรับปรุง<br>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี การกำหนดโครงสร้าง<br>ส่วนราชการ(ใหม่)                                 | โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์<br>อ.เมือง จ.เชียงใหม่             | ๒ - ๔ เม.ย. ๖๔            | มหาวิทยาลัยบูรพา               |
| ๔                 | นายรุ่งโรจน์ ใจระจ่าง  | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ              | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๐                                                                                 | สถาบันพัฒนาบุคลากร<br>ท้องถิ่น อ.คลองหลวง<br>จ.ปทุมธานี | ๓๐ ต.ค. - ๑๙ พ.ย.<br>๒๕๖๓ | สถาบันพัฒนาบุคลากร<br>ท้องถิ่น |
| ๕                 | นางสาวปารณีย์ หล่ายห้า | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ไม่ได้เข้ารับการอบรม                                                                                                                |                                                         |                           |                                |
| ๖                 | นางสาวภักจิรา วังชัย   | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ       | ไม่ได้เข้ารับการอบรม                                                                                                                |                                                         |                           |                                |
| ๗                 | นางกัลยา คู้คู่        | ครู                                | ไม่ได้เข้ารับการอบรม                                                                                                                |                                                         |                           |                                |

องค์การบริหารส่วนตำบล จัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมสอดคล้องกับตำแหน่ง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| ที่     | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง                            | หลักสูตร                                                                                                                                              | สถานที่อบรม                                | วันที่อบรม       | หน่วยงานผู้จัด                       |
|---------|-------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------|--------------------------------------|
| กองคลัง |                         |                                    |                                                                                                                                                       |                                            |                  |                                      |
| ๘       | น.ส.ปณิติตตา จิวาลักษณ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง                 | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร " แนวทาง<br>การเบิกจ่ายงบประมาณของ อปท.และ<br>แนวทางการเบิกจ่ายเงินด้วยระบบ KTB<br>Corporate Online ของ อปท.                   | โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ<br>อ.เมือง จ.เชียงใหม่ | ๑๑ - ๑๓ ธ.ค. ๖๓  | มหาวิทยาลัยบูรพา                     |
| ๙       | นางอริศรา อ่อนน้อม      | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ            | ไม่ได้เข้ารับการอบรม                                                                                                                                  |                                            |                  |                                      |
| ๑๐      | นางจรรยา วันมหาใจ       | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน   | ไม่ได้เข้ารับการอบรม                                                                                                                                  |                                            |                  |                                      |
| ๑๑      | นางภทิตยา ดุ่นคำ        | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ   | โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ตาม พรบ.จัดซื้อ<br>จัดจ้าง วิธีการและขั้นตอนการจัดหาพัสดุ<br>การจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) และ<br>การเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB ฯ | โรงแรมแพร์นครา<br>อ.เมือง จ.แพร่           | ๑๔ - ๑๕ มี.ค. ๖๔ | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี<br>ราชมงคลอีสาน |
| ๑๒      | นางสุกานดา ปัญญาใจ      | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ตาม พรบ.จัดซื้อ<br>จัดจ้าง วิธีการและขั้นตอนการจัดหาพัสดุ<br>การจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) และ<br>การเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB ฯ | โรงแรมแพร์นครา<br>อ.เมือง จ.แพร่           | ๑๔ - ๑๕ มี.ค. ๖๔ | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี<br>ราชมงคลอีสาน |
| กองช่าง |                         |                                    |                                                                                                                                                       |                                            |                  |                                      |
| ๑๓      | นายวิเชียร วงศ์ฉายา     | ผู้อำนวยการกองช่าง                 | ไม่ได้เข้ารับการอบรม                                                                                                                                  |                                            |                  |                                      |



องค์การบริหารส่วนตำบล จัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมสอดคล้องกับตำแหน่ง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| ที่ | ชื่อ-สกุล        | ตำแหน่ง               | หลักสูตร             | สถานที่อบรม | วันที่อบรม | หน่วยงานผู้จัด |
|-----|------------------|-----------------------|----------------------|-------------|------------|----------------|
| ๑๔  | นายณพรัตน์ ปาดอน | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน | ไม่ได้เข้ารับการอบรม |             |            |                |



พัฒนาคน คนพัฒนาองค์กร องค์กรพัฒนาชุมชน ชุมชนพัฒนาชาติ



# แผนพัฒนาบุคคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

Human Development Planning

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด

โทร ๐ ๕๔๐๖ ๙๖๒๑

แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ม่ม  
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ม่ม จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นี้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ม่ม มีแผนพัฒนาบุคลากร ใช้ในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ม่ม ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ม่ม เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

( นายเงิน จันตะปะตุ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ม่ม



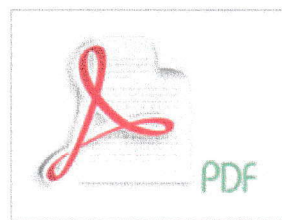
ค้นหา :



ยกเลิกการค้นหา

- ▶ แบบฟอร์มการเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษามิตร [ 10 ก.ค. 2564 ] อ่าน : 10
- ▶ แบบฟอร์มการเบิกค่ารักษาพยาบาล [ 10 ก.ค. 2564 ] อ่าน : 11
- ▶ แบบฟอร์มการลาพักผ่อน [ 10 ก.ค. 2564 ] อ่าน : 10
- ▶ แบบฟอร์มการลา กิจ ลาป่วย [ 10 ก.ค. 2564 ] อ่าน : 11
- ▶ แบบฟอร์มรายงานผลการอบรม/ฝึกอบรม/สัมมนา [ 8 ก.ค. 2564 ] อ่าน : 17
- ▶ ขอเชิญตรวจสอบภาพประจำปี [ 3 ก.ค. 2564 ] อ่าน : 44
- ▶ แผนการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 [ 21 ม.ค. 2564 ] อ่าน : 10
- ▶ แผนฉบับ แนวทางการท่องเที่ยวทางวินัยของข้าราชการ [ 17 ก.ย. 2563 ] อ่าน : 10
- ▶ แผนฉบับ การดำเนินการทางวินัยพนักงานสวนท้องถิ่น [ 18 มิ.ย. 2563 ] อ่าน : 12
- ▶ แผนฉบับ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ [ 19 มิ.ค. 2563 ] อ่าน : 11
- ▶ แผนฉบับ การรักษาวินัยพนักงานสวนท้องถิ่น [ 23 ม.ค. 2563 ] อ่าน : 13

| หมวด              | หัวข้อข่าว                                                                                                                                                                           | วันที่        | ผู้เข้าชม |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|
| การบริหารงานบุคคล | ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. 2547 <br><b>เอกสารประกอบ ข้อ ๒.๔</b>                   | 1 ต.ค. 2563   | 27        |
| การบริหารงานบุคคล | ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2545              | 1 ต.ค. 2563   | 27        |
| การบริหารงานบุคคล | หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล                                                                          | 1 ต.ค. 2563   | 43        |
| การบริหารงานบุคคล | แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ( พ.ศ. 2564 - 2566 )                                                           | 29 ก.ย. 2563  | 213       |
| การบริหารงานบุคคล | แผนอัตรากำลัง 3 ปี ( พ.ศ. 2564 - 2566 )                                                             | 29 ก.ย. 2563  | 216       |
| การบริหารงานบุคคล | ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564         | 17 ก.ย. 2563  | 29        |
| การบริหารงานบุคคล | ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564         | 17 ก.ย. 2563  | 22        |
| การบริหารงานบุคคล | ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  | 17 ก.ย. 2563  | 28        |
| การบริหารงานบุคคล | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563                                  | 25 มิ.ย. 2563 | 119       |



ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประกาศ อบต.แม่ยม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 10 กันยายน 2563

ข่าว ณ. วันที่ 17 ก.ย. 2563 เวลา 16.48 น. โดย คุณ อรยา ดวงมณี

ผู้เข้าชม 29 ท่าน





## แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

( Career Path )



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม  
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



ITA

LPA

e-GP



หน้าหลัก

ข้อมูลหน่วยงาน

บุคลากร

ข่าวสาร

แผน

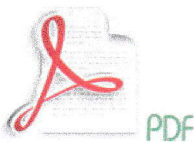
รายงาน

ระเบียบ

บริการประชาชน

คู่มือประชาชน ศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องเรียนทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ การदानสนทนา คำถามที่พบบ่อย  
ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ประเด็นความโปร่งใส

: 054-069-621 , 089-950-3553



[แผนเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ](#)

แผนเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ

ข่าว ณ. วันที่ 1 ต.ค. 2563 เวลา 17.05 น. โดย คุณ อรยา ตวงมณี

ผู้เข้าชม 36 ท่าน

## เอกสารประกอบ ข้อ ๓.๒

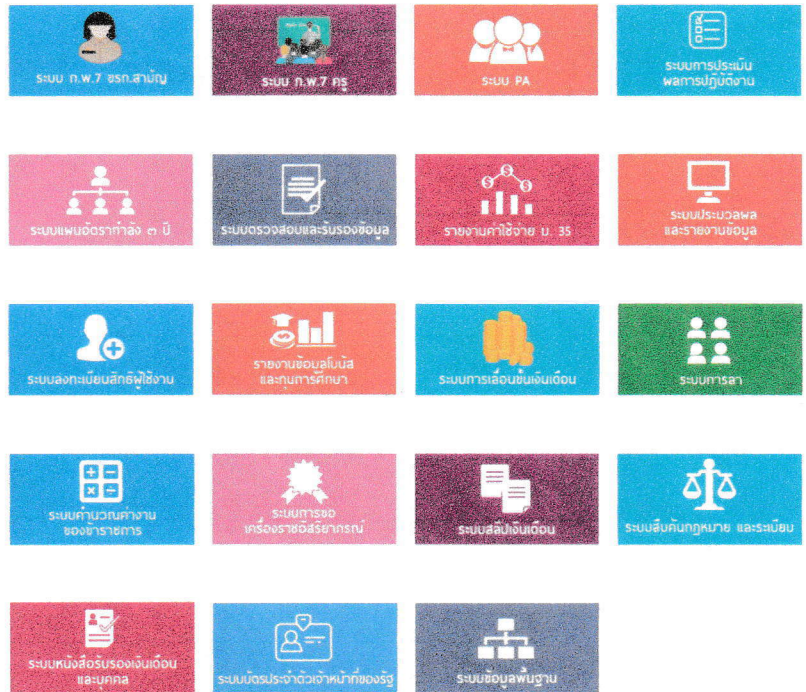
[01/07/2564 17:37:08] [119.42.108.116][lhr-app08][3540100330541][458DC26EE8612B3F46CC699C1BB6C44B]

ระบบ ก.พ. 7 ขรก.สามัญ

หน้าแรก

ทะเบียนประวัติ ก.พ. 7

รายงาน



หมายเลขติดต่อสอบถาม admin

สามารถสอบถามปัญหาการใช้งานระบบผ่านทาง facebook   
หรือสามารถค้นหาคำว่า "ระบบบริหารงานบุคลากรท้องถิ่น" ใน facebook  
ของท่านได้



[01/07/2564 17:37:50] [119.42.108.116][lhr-app08][3540100330541][458DC26EE8612B3F46CC699C1BB6C44B]

ระบบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ระบบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี >> โครงสร้างส่วนราชการ

เมนู ตั้งค่า

โครงสร้างส่วนราชการ

เมนู กรอบอัตราค่าจ้าง

อปท. : อบต.แม่ยม

เพิ่มส่วนราชการหลัก

กองคลัง [ใช้งาน]

กองช่าง [ใช้งาน]

ปลัด/รองปลัด [ใช้งาน]

สำนักปลัด [ใช้งาน]

หน่วยตรวจสอบภายใน [ใช้งาน]

[01/07/2564 17:38:08] [119.42.108.116][hr-app08][3540100330541][458DC26EE8612B3F46CC699C1BB6C44B]

ระบบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ระบบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี >> ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

PP:

เมนู ตั้งค่า

เมนู กรอกรายการ

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง

### ค้นหารายการ

ตำแหน่งประเภท : ทั้งหมด

ตำแหน่งในการบริหาร : ...

ระดับ : ...

สังกัด : ...

ชื่อผู้ครองตำแหน่ง :

อัตราเงินเดือน  
ถือจ่าย :

เลขบัตรประจำตัวประชาชน :

สังกัด :

ช่วงเลขที่ตำแหน่ง :

ช่วงวันที่ตำแหน่งว่าง :

การอบรมวิชาชีพ : ทั้งหมด

ตำแหน่งใน  
สายงาน : ...

ระดับ : ...

นามสกุล :

ถึง :

สถานะ : ทั้งหมด

ถึง :

ถึง : มีกำหนด - วัน

ค้นหา

แสดงทั้งหมด

เริ่มต้นใหม่

ส่งออกไฟล์ Excel

| จังหวัดอำเภอ อปท.    | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่งในสายงานตำแหน่งในการบริหารระดับ | สังกัด                                       | ผู้ครองตำแหน่ง                                | สถานะ                |
|----------------------|---------------|----------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------|
| แพร่ อ.เมือง อมต.แม่ | 403123205001  | นักวิชาการตรวจ<br>สอบภายใน             | ปฏิบัติ<br>การตรวจ<br>สอบ<br>ภายใน           | นาย -<br>นางสาว<br>ดวงมณี                     | ตำแหน่ง<br>ว่าง      |
| แพร่ อ.เมือง อมต.แม่ | 403043201001  | นักวิชาการเงินและ<br>บัญชี             | ชำนาญ<br>การคลัง                             | นางภัททิยา ตุ่น<br>คำ 3540100688098           | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |
| แพร่ อ.เมือง อมต.แม่ | 403001101001  | นักบริหารงานห้อง<br>สมุด               | ปลัด/รอง<br>ปลัด<br>ระดับ<br>ต้น             | จำสันทะพานิช<br>จุงใจ 3100203109191           | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |
| แพร่ อ.เมือง อมต.แม่ | 403042102001  | นักบริหารงานการ<br>คลัง                | อำนวยการ<br>คลัง<br>ท้องถิ่น<br>ระดับ<br>ต้น | นางสาวมิ่งทิติ<br>ดา จิวาสักขณ์ 3540100181279 | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |
| แพร่ อ.เมือง อมต.แม่ | 043054701001  | นายช่างโยธา                            | ปฏิบัติ<br>งานช่าง                           | นายพรรัตน์ ป้า<br>ดอน 3540100527205           | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |
| แพร่ อ.เมือง อมต.แม่ | 403052103001  | นักบริหารงานช่าง                       | อำนวยการ<br>ช่าง<br>ท้องถิ่น<br>ระดับ<br>ต้น | นายวิเชียร วงศ์<br>ฉายา 3540100096751         | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |
| แพร่ อ.เมือง อมต.แม่ | 403012101001  | นักบริหารงานทั่วไป                     | อำนวยการ<br>ท้องถิ่น<br>ระดับ<br>ต้น         | นายอนุรักษ์ รูป<br>สม 3540100242502           | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |
| แพร่ อ.เมือง อมต.แม่ | 403044201001  | เจ้าหน้าที่งานการเงิน<br>และบัญชี      | ชำนาญ<br>งานคลัง                             | นางสุกานดา<br>ปัญญาใจ 1549900026547           | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |
| แพร่ อ.เมือง อมต.แม่ | 403013801001  | นักพัฒนาชุมชน                          | ชำนาญ<br>การคลัง                             | นายรุ่งโรจน์ ใจ<br>กระจ่าง 3540500128171      | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |
| แพร่ อ.เมือง อมต.แม่ | 403043204001  | นักวิชาการพัสดุ                        | ชำนาญ<br>การคลัง                             | นางอรศรา<br>อ่อนน้อย 3540100089216            | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |
| แพร่ อ.เมือง อมต.แม่ | 403044202001  | เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บ<br>รายได้        | ชำนาญ<br>งานคลัง                             | นางจรรยา วัน<br>มหาใจ 3540100149022           | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |

| จังหวัดอำเภอ อปท. |         | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่งในสายงานตำแหน่งในการบริหารระดับ | สังกัด                   | ผู้ครองตำแหน่ง | สถานะ    |
|-------------------|---------|---------------|----------------------------------------|--------------------------|----------------|----------|
| แพร่              | อ.เมือง | อบต.แม่       | 403013103001                           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชำนาญการ       | สำนักงาน |
| แพร่              | อ.เมือง | อบต.แม่       | 403013103001                           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชำนาญการ       | สำนักงาน |
| แพร่              | อ.เมือง | อบต.แม่       | 403013102001                           | นักทรัพยากรบุคคล         | ชำนาญการ       | สำนักงาน |
| แพร่              | อ.เมือง | อบต.แม่       | 403013101001                           | นักจัดการงานทั่วไป       | ชำนาญการ       | สำนักงาน |

หน้าละ 25 รายการ

1 ถึง 14 จาก 14

เพิ่มข้อมูล



[01/07/2564 17:38:21] [119.42.108.116][lhr-app08][3540100330541][458DC26EE8612B3F46CC699C1BB6C44B]

ระบบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ระบบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี >> พนักงานจ้าง

PPS203

เมนู ตั้งค่า

เมนู กรอบอัตราค่าจ้าง

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง

ค้นหารายการ

ประเภทพนักงาน : ทั้งหมด

สังกัด : ...

สังกัด :

ชื่อตำแหน่ง :

อัตราค่าตอบแทนจาก :

ถึง :

เงินเดือน/ค่าจ้างใช้จ่ายจาก : ทั้งหมด

สถานะ : ทั้งหมด

ค้นหา

แสดงทั้งหมด

เริ่มค้นหาใหม่

ส่งออกไฟล์ Excel

ประเภทพนักงานจังหวัดอำนาจเจริญ อปท. ส่วนราชการชื่อตำแหน่งชื่อผู้ครองตำแหน่ง สถานะ ▲

|              |      |                 |                                            |           |                                          |                                          |                      |  |  |
|--------------|------|-----------------|--------------------------------------------|-----------|------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------|--|--|
| 1. ตามภารกิจ | แพร่ | อ.เมือง<br>แพร่ | องค์การ<br>บริหาร<br>ส่วน<br>ตำบล<br>แม่ยม | กองช่าง   | ผู้ช่วยนาย<br>ช่างโยธา                   | -                                        | ตำแหน่ง<br>ว่าง      |  |  |
| 2. ตามภารกิจ | แพร่ | อ.เมือง<br>แพร่ | องค์การ<br>บริหาร<br>ส่วน<br>ตำบล<br>แม่ยม | กองคลัง   | ผู้ช่วยเจ้า<br>พนักงาน<br>พัสดุ          | นางโสภา นวลวงศ์<br>2540100011260         | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |  |  |
| 3. ทัวไป     | แพร่ | อ.เมือง<br>แพร่ | องค์การ<br>บริหาร<br>ส่วน<br>ตำบล<br>แม่ยม | สำนักปลัด | พนักงาน<br>ตกแดง<br>สวน                  | นายสุเกียรติ จันตะปะ<br>ด 3540100175538  | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |  |  |
| 4. ทัวไป     | แพร่ | อ.เมือง<br>แพร่ | องค์การ<br>บริหาร<br>ส่วน<br>ตำบล<br>แม่ยม | สำนักปลัด | พนักงาน<br>ขับรถยนต์                     | นายชัยชาญ เทพ<br>จันทร์<br>3540100324720 | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |  |  |
| 5. ตามภารกิจ | แพร่ | อ.เมือง<br>แพร่ | องค์การ<br>บริหาร<br>ส่วน<br>ตำบล<br>แม่ยม | สำนักปลัด | ผู้ช่วยเจ้า<br>พนักงาน<br>พัฒนา<br>ชุมชน | นายปิยะพงษ์ สุริยศ<br>3540100272118      | มีผู้ครอง<br>ตำแหน่ง |  |  |

หน้าละ 10 รายการ

1 ถึง 5 จาก 5

เพิ่มข้อมูล

[01/07/2564 17:44:33] [119.42.108.116][hr-app06][3540100330541][4DE2AD749A46BC6A44FA472AA8B0164C]

ระบบ ก.พ.7 ชรก.สามัญ

ระบบ ก.พ.7 ชรก.สามัญ >> บันทึกและแก้ไข ก.พ.7

PIS001

ทะเบียนประวัติ ก.พ.7

บันทึกและแก้ไข ก.พ.7

รายงาน

ค้นหารายการ

ประเภทบุคคล : ทั้งหมด

เลขประจำตัวประชาชน :

ชื่อ :

นามสกุล :

ค้นหา

แสดงทั้งหมด

เริ่มค้นหาใหม่

ส่งออกไฟล์ Excel

จังหวัด ▲อำเภอ ▲อปท. ชื่อ - นามสกุลตำแหน่งในการบริหาร ▲ตำแหน่งในสายงาน ▲ระดับตำแหน่ง ▲

|    |      |         |             |                            |                           |                               |                           |  |  |
|----|------|---------|-------------|----------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------------------|--|--|
| 1  | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นายเดชาร จิตมณี            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  | ปฏิบัติการ                    |                           |  |  |
| 2  | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นายปิยะพงษ์ ศรียศ          |                           |                               |                           |  |  |
| 3  | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นางกัทธิยา ตุ่นคำ          | นักวิชาการเงินและบัญชี    | ชำนาญการ                      |                           |  |  |
| 4  | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นางโสภา มุลวงศ์            |                           |                               |                           |  |  |
| 5  | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นายสุเกียรติ จินตะปะตุ     |                           |                               |                           |  |  |
| 6  | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นายชัยชาญ เทพจันทร์        |                           |                               |                           |  |  |
| 7  | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | จำสีนเอก ปาหนัน จุงใจ      | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น |                           |  |  |
| 8  | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นางสาว ปิณฑิตตา จิวาลักษณ์ | ผู้อำนวยการกอง            | นักบริหารงานการคลัง           | ชำนาญการท้องถิ่น ระดับต้น |  |  |
| 9  | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นายวิเชียร วงศ์ฉายา        | ผู้อำนวยการกอง            | นักบริหารงานช่าง              | ชำนาญการท้องถิ่น ระดับต้น |  |  |
| 10 | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นายอนุรักษ รูปสม           | หัวหน้าสำนักปลัด          | นักบริหารงานทั่วไป            | ชำนาญการท้องถิ่น ระดับต้น |  |  |
| 11 | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นางสุกานดา ปัญญาใจ         |                           | เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี | ชำนาญงาน                  |  |  |
| 12 | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นายรุ่งโรจน์ ใจกระจำง      |                           | นักพัฒนาชุมชน                 | ชำนาญการ                  |  |  |
| 13 | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นางอริศรา อ่อนหม่อม        |                           | นักวิชาการพัสดุ               | ชำนาญการ                  |  |  |
| 14 | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นางจรรยา วันนหาใจ          |                           | เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้   | ชำนาญงาน                  |  |  |
| 15 | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นางสาวอรมา ดวงมณี          |                           | นักทรัพยากรบุคคล              | ชำนาญการ                  |  |  |
| 16 | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นางสาวกัตติรา รังชัย       |                           | นักจัดการงานทั่วไป            | ชำนาญการ                  |  |  |
| 17 | แพร่ | อ.เมือง | อบต.แม่แพร่ | นายพนรัตน์ ปาดอน           |                           | นายช่างโยธา                   | ปฏิบัติงาน                |  |  |

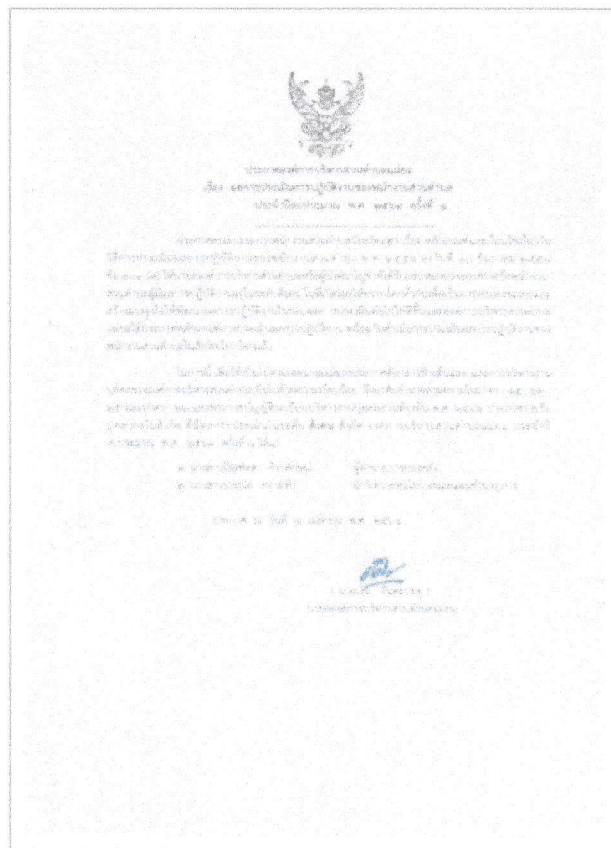
หน้าละ 25 รายการ

1 ถึง 17 จาก 17

เพิ่มข้อมูล

| หมวด              | หัวข้อข่าว                                                                                                                                                                          | วันที่                                        | ผู้เข้าชม |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------|
| การบริหารงานบุคคล | ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1  | เอกประสารประกอบ ข้อ ๓.๓ - ๓.๕<br>8 เม.ย. 2564 | 60        |
| การบริหารงานบุคคล | ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>2564 ครั้งที่ 1                | 8 เม.ย. 2564                                  | 72        |
| การบริหารงานบุคคล | รับโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น                                                       | 7 เม.ย. 2564                                  | 300       |
| การบริหารงานบุคคล | แผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1<br>                   | 16 ก.พ. 2564                                  | 218       |
| การบริหารงานบุคคล | รับโอนย้ายนักวิเคราะห์นโยบายและแผน                                                                 | 15 ก.พ. 2564                                  | 282       |
| การบริหารงานบุคคล | แผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2564 & 2566) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1                                   | 4 ก.พ. 2564                                   | 9         |
| การบริหารงานบุคคล | คำสั่งแบ่งงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ม่ม                                                       | 29 ต.ค. 2563                                  | 31        |
| การบริหารงานบุคคล | รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. 2563 (ครั้งที่ 2)  | 22 ต.ค. 2563                                  | 63        |
| การบริหารงานบุคคล | แผนเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ                                                                        | 1 ต.ค. 2563                                   | 47        |
| การบริหารงานบุคคล | แผนปฏิบัติการสร้างความสุขในการทำงาน                                                              | 1 ต.ค. 2563                                   | 32        |





## ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1

ข่าว ณ. วันที่ 8 เม.ย. 2564 เวลา 16.54 น. โดย คุณ อรยา ความมณี

ผู้เข้าชม 73 ท่าน

| หมวด              | หัวข้อข่าว                                                                                                                                                                                | วันที่        | ผู้เข้าชม |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|
| การบริหารงานบุคคล | กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่6) พ.ศ. 2559                                     | 25 เม.ย. 2564 | 94        |
| การบริหารงานบุคคล | ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. 2564  | 25 เม.ย. 2564 | 165       |
| การบริหารงานบุคคล | รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1              | 24 เม.ย. 2564 | 98        |
| การบริหารงานบุคคล | คำสั่งแบ่งงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ม่ม                                                            | 22 เม.ย. 2564 | 36        |
| การบริหารงานบุคคล | คำสั่งแบ่งงาน ของ หน่วยตรวจสอบภายใน                                                                      | 22 เม.ย. 2564 | 29        |
| การบริหารงานบุคคล | คำสั่งแบ่งงาน ของ กองช่าง                                                                                | 22 เม.ย. 2564 | 25        |
| การบริหารงานบุคคล | คำสั่งแบ่งงาน ของ กองคลัง                                                                                | 22 เม.ย. 2564 | 27        |
| การบริหารงานบุคคล | คำสั่งแบ่งงาน ของ สำนักปลัด อบต.                                                                       | 22 เม.ย. 2564 | 27        |
| การบริหารงานบุคคล | ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2564  | 8 เม.ย. 2564  | 89        |
| การบริหารงานบุคคล | ผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1                               | 8 เม.ย. 2564  | 61        |



ราชอาณาจักรไทย  
 กระทรวงมหาดไทย  
 กรมการปกครอง  
 สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
 กรุงเทพมหานคร

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

๑. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

๒. ผลการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

| ปีงบประมาณ | คะแนนรวม | อันดับ |
|------------|----------|--------|
| ๒๕๖๓       | ๘๕.๐๐    | ๑      |
| ๒๕๖๔       | ๘๕.๐๐    | ๑      |

๓. ข้อเสนอแนะ

๔. สรุป

๕. หมายเหตุ

๖. ลงนาม

๗. วันที่

๘. สถานที่

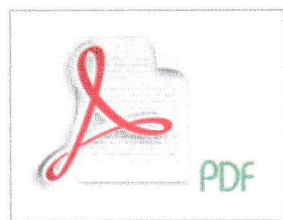
## ผลการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ข้าราชการ วันที่ ๘ เม.ย. ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๕๖ น. โดย คุณ อรยา ตวงมณี



| หมวด              | หัวข้อข่าว                                                                                                                                                                                     | วันที่       | ผู้เข้าชม |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|
| การบริหารงานบุคคล | รับโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร                                                 | 14 ต.ค. 2564 | 29        |
| การบริหารงานบุคคล | รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ครั้งที่ 2)                   | 7 ต.ค. 2564  | 32        |
| การบริหารงานบุคคล | ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 2                                   | 7 ต.ค. 2564  | 18        |
| การบริหารงานบุคคล | ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 2                              | 7 ต.ค. 2564  | 18        |
| การบริหารงานบุคคล | รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564  | 30 ก.ย. 2564 | 19        |
| การบริหารงานบุคคล | ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 1          | 16 ก.ย. 2564 | 19        |
| การบริหารงานบุคคล | หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 1        | 16 ก.ย. 2564 | 18        |
| การบริหารงานบุคคล | หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2565                               | 16 ก.ย. 2564 | 20        |



ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 2

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 2

ข่าว ณ. วันที่ 7 ต.ค. 2564 เวลา 16.00 น. โดย คุณ อรยา ดวงมณี

ผู้เข้าชม 19 ท่าน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ม่ม  
เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๓๐๓ (๗) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบผลการประเมินต่อไปให้ดีขึ้นและองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ม่มได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมกับดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศดังกล่าวข้างต้นและ และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ , ๒๒ , ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่มีผลการประเมินในระดับ ดีเด่น สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ม่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ได้แก่

- |                   |            |                                    |
|-------------------|------------|------------------------------------|
| ๑. นายอนุรักษ์    | รูปสม      | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.              |
| ๒. นางสาวอริยา    | ดวงมณี     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ           |
| ๓. นายรุ่งโรจน์   | ใจกระจ่าง  | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ              |
| ๔. นางสาวภัคจิรา  | วังชัย     | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ         |
| ๕. นางสาวปณิติตตา | จิवालักษณ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง                 |
| ๖. นางอริศรา      | อ่อนน้อม   | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ            |
| ๗. นางจรรยา       | วันมหาใจ   | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน   |
| ๘. นางภัททิยา     | ตุนคำ      | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ     |
| ๙. นางสุกานดา     | ปัญญาใจ    | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๑๐. นายวิเชียร    | วงศ์ฉายา   | ผู้อำนวยการกองช่าง                 |
| ๑๑. นายนพรัตน์    | ป่าดอน     | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน              |

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

จำลองเอก

(ปาหนัน จุงใจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ม่ม ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ม่ม



## เอกสารประกอบ ข้อ ๓.๕

ประกาศยกย่องพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1 , 2

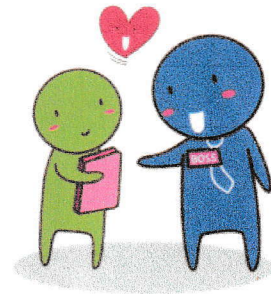




รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก  
ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



มาสร้างองค์กร



แห่งความสุขกันเถอะ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม  
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



# ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม  
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



๒๕๖๐ 4.1



ITA

LPA

e-GP



หน้าหลัก

ข้อมูลหน่วยงาน

บุคลากร

ข่าวสาร

แผน

รายงาน

ระเบียบ

บริการประชาชน

ข้อมูลนิติ ประภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การจัดการองค์ความรู้ (KM) พรบ./ทาง. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย  
ระเบียบปฏิบัติอื่น

: 054-069-621 , 089-950-3553

ข่าวสาร ในตำบล

Share

LINE



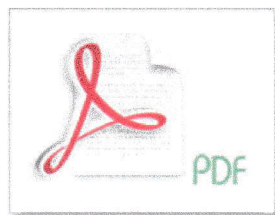
### ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม อำเภอมืองแพร์ จังหวัดแพร่

ข่าว ณ. วันที่ 6 ต.ค. 2557 เวลา 18.32 น. โดย คุณ อรยา ดาวมณี

ผู้เข้าชม 64 ท่าน

| หมวด              | หัวข้อข่าว                                                                                                                                                                                | วันที่                                   | ผู้เข้าชม |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------|
| การบริหารงานบุคคล | กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่6) พ.ศ. 2559                                     | เอกประสารประกอบ ข้อ ๔.๒<br>25 เม.ย. 2564 | 94        |
| การบริหารงานบุคคล | ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. 2564  | 25 เม.ย. 2564                            | 165       |
| การบริหารงานบุคคล | รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1              | 24 เม.ย. 2564                            | 98        |
| การบริหารงานบุคคล | คำสั่งแบ่งงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม                                                             | 22 เม.ย. 2564                            | 36        |
| การบริหารงานบุคคล | คำสั่งแบ่งงาน ของ หน่วยตรวจสอบภายใน                                                                      | 22 เม.ย. 2564                            | 29        |
| การบริหารงานบุคคล | คำสั่งแบ่งงาน ของ กองช่าง                                                                                | 22 เม.ย. 2564                            | 25        |
| การบริหารงานบุคคล | คำสั่งแบ่งงาน ของ กองคลัง                                                                                | 22 เม.ย. 2564                            | 27        |
| การบริหารงานบุคคล | คำสั่งแบ่งงาน ของ สำนักปลัด อบต.                                                                       | 22 เม.ย. 2564                            | 27        |
| การบริหารงานบุคคล | ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2564  | 8 เม.ย. 2564                             | 89        |
| การบริหารงานบุคคล | ผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1                               | 8 เม.ย. 2564                             | 61        |



### คำสั่งแบ่งงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม

คำสั่งแบ่งงาน ของ อบต.แม่ยม ตามประกาศโครงสร้างส่วนราชการใหม่

ข่าว ณ. วันที่ 22 เม.ย. 2564 เวลา 18.41 น. โดย คุณ อรยา คางมณี

ผู้เข้าชม 36 ท่าน



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย  
คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม  
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่





ITA

LPA

e-GP



หน้าหลัก

ข้อมูลหน่วยงาน

บุคลากร

ข่าวสาร

แผน

รายงาน

ระเบียบ

บริการประชาชน

ผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร  
กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน

: 054-069-621 , 089-950-3553

ข่าวสาร ในตำบล

Share

LINE #

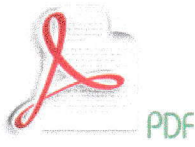


รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย  
คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม  
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ครั้งที่ 2)

รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ครั้งที่ 2)



คลิกที่ภาพเพื่อขยาย



ITA

LPA

e-GP



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เฒ่า อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ 54000 โทรศัพท์ : 054-069-621 , 080-950-3553 โทรสาร : 054-069620

สงวนลิขสิทธิ์ พ.ศ.2551 ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ 2537 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เฒ่า

จำนวนผู้เข้าชม 4,841,385 เริ่มนับ 17 ก.ค. 2557 จัดทำโดย : NAXsolution.com

นโยบายเว็บไซต์ | นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล | นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเว็บไซต์ | แผนผังเว็บไซต์

Version ขึ้นอยู่กับ Browser IE9 / Firefox 3.5 / Chrome / Safari4 / Opera10