



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

โทร. ๐-๕๔๖๕-๗๐๕๔ ต่อ ๑๑

ที่ พร ๕๓๓๐๑/

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่ปาน

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ร่วมกับสำนักงาน ป.ท.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

โดยประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเห็นกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลแม่ป่าน มีรายละเอียดดังนี้

๑.ดำเนินการตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้วยเครื่องมือครบถ้วน ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒.ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลแม่ป่าน ได้คะแนนภาพรวม ๘๙.๑๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน A รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑.เห็นควรนำผลการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลแม่ป่าน เผยแพร่ในเว็บไซต์ <http://www.maepan.go.th> , Facebook และป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลแม่ป่าน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

๒.นำผลการประเมินไปวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่ป่านให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

นส.

(นางศุภราภรณ์ ใจประเชียง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เพื่อไม่ขัดพิจารณา

นายจรงค์ดี หล้าเมือง

(นายจรงค์ดี หล้าเมือง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรี

เพื่อไม่ขัดพิจารณา เห็นควรอนุมัติของพิจารณา 1,2

นายนิสิต ส่องศรี

(นายนิสิต ส่องศรี)
ปลัดเทศบาลตำบลแม่ปาน

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทจ.ม

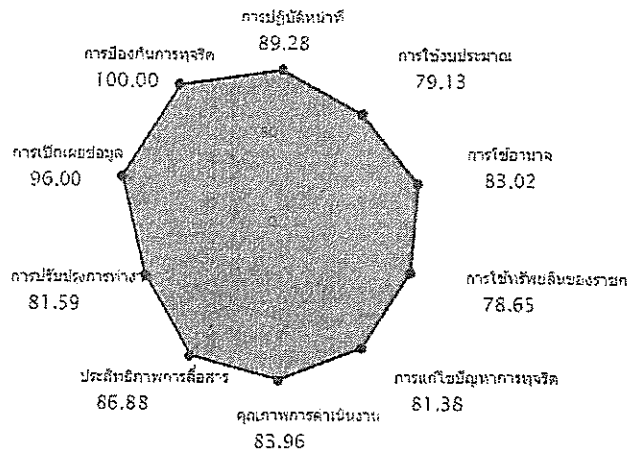
ทจ.น

(นายทอน ชัยชนะ)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ปาน

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลแม่ปาน : 89.13 คะแนน

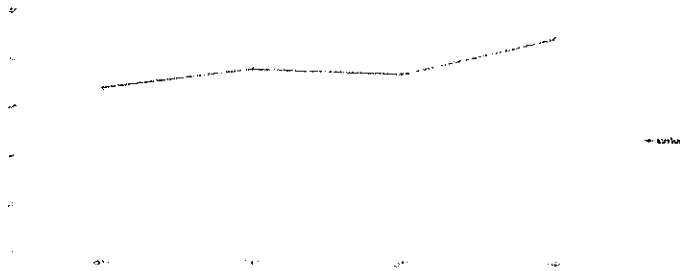
ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	96.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	89.28
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.88
5	คุณภาพการดำเนินงาน	83.96
6	การใช้อำนาจ	83.02
7	การปรับปรุงการทำงาน	81.59
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.38
9	การใช้งบประมาณ	79.13
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.65

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 89.13 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ยกตัวอย่าง เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน - แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น - ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน - ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน - สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน - ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง - พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม - เพิ่มมาตรการกำกับดูแล และตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง - ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					75.94
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	35.80%	0.00%	27.16%	37.04%	74.32
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	22.06%	0.00%	32.35%	45.59%	77.55

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					78.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	2.53%	27.85%	35.44%	34.18%	78.58

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					81.16
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	54.43%	45.57%	82.97
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	12.16%	35.14%	52.70%	82.90
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	1.35%	0.00%	63.51%	35.14%	77.61

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตาม มารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทน ในอนาคต หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					59.16
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มาก น้อยเพียงใด	0.00%	53.70%	35.19%	11.11%	59.16

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					81.87
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	0.00%	5.45%	56.36%	38.18%	82.94
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	6.25%	54.17%	39.58%	80.81

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					90.35
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	67.27%	23.64%	5.45%	3.64%	90.35

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					92.52
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	65.45%	30.91%	0.00%	3.64%	92.52

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					86.61
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	3.64%	30.91%	65.45%	87.19
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	72.92%	8.33%	12.50%	6.25%	86.03

112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					64.24
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	0.00%	20.00%	56.36%	23.64%	69.97
ชักชวน	2.08%	20.83%	58.33%	18.75%	65.71
ร้องเรียน	14.58%	29.17%	37.50%	18.75%	57.03

113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					75.48
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.72%	77.59%	20.69%	75.48

114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					72.19
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	29.31%	44.83%	25.86%	72.19

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					75.39
--	--	--	--	--	-------

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาตุนาน หรือให้ทุนการศึกษา หรือไม่เลยหรือน้อย เป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใดมากที่สุด	ไม่มีเลย				คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาตุนาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด	1.72%	27.59%	36.21%	34.48%	75.39

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						87.16
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	56.90%	32.76%	6.90%	3.45%		87.16

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						92.52
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	63.79%	32.76%	0.00%	3.45%		92.52

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						95.37
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	81.03%	12.07%	6.90%	0.00%		93.58
มีการซื้อขายตำแหน่ง	94.00%	6.00%	0.00%	0.00%		97.87
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	84.00%	8.00%	8.00%	0.00%		94.65

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						93.61
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	81.25%	18.75%	0.00%	0.00%		93.61

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					68.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.00%	5.88%	88.24%	5.88%	68.00

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					77.61
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.92%	68.63%	27.45%	77.61

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					90.39
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	58.82%	39.22%	1.96%	0.00%	90.39

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					66.84
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	39.22%	50.98%	9.80%	66.84

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					75.45
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.88%	68.63%	25.49%	75.45

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					86.16
--	--	--	--	--	-------

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	59.02%	40.98%	86.16

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่			93.55
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	92.45%	7.55%	93.55
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	80.33%	19.67%	93.55

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					79.68
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	0.00%	22.95%	44.26%	32.79%	79.68

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					79.68
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	19.67%	52.46%	27.87%	77.52
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	16.98%	47.17%	35.85%	80.77
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	20.75%	39.62%	39.62%	80.74

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					78.68
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.28%	72.13%	24.59%	78.68

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					70.56
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	35.29%	47.06%	17.65%	67.84
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	31.37%	50.98%	17.65%	68.94
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	15.25%	62.71%	22.03%	76.52
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	0.00%	27.45%	56.86%	15.69%	68.97

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					80.36
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.47%	57.94%	41.59%	80.53
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.47%	58.69%	40.85%	80.20

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					79.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.47%	60.28%	39.25%	79.70

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					79.54
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	61.79%	38.21%	79.54

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					80.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	59.15%	40.85%	80.20

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					79.45
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.48%	58.45%	41.06%	79.87
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.49%	61.17%	38.35%	79.04

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					79.71
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	59.90%	40.10%	79.71

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				99.50
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	99.52%	0.48%	99.50	

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					76.74
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					76.74
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	69.57%	30.43%	76.74

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			99.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	99.03%	0.97%	99.00

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					78.55
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	63.64%	36.36%	78.55

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					78.06
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	65.38%	34.62%	78.06

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					75.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					75.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	72.73%	27.27%	75.58

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					75.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	72.60%	27.40%	75.75

คำชี้แจงข้อที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	กิจกรรมหรือการดำเนินงานไม่ถึงถึงการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 27/05/2564 16.36	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจรรยาบรรณของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจรรยาบรรณของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	3	2	0
31 – 40 ปี	3	5	0
41 – 50 ปี	9	15	0
51 – 60 ปี	32	40	0
มากกว่า 60 ปี	46	45	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	54	73	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	31	25	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	5	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	0	0
อื่น ๆ	0	1	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	90	103	0
หน่วยงานของรัฐ	1	2	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	2	2	0

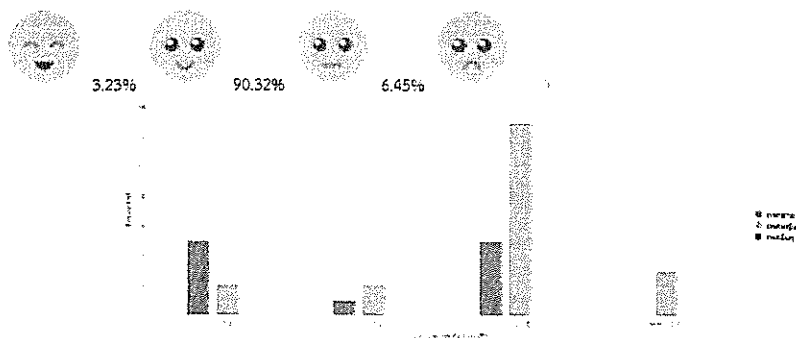
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	0	0
31 - 40 ปี	1	6	0
41 - 50 ปี	5	8	0
51 - 60 ปี	3	6	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	9	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	7	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน





ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปีโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเขียนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

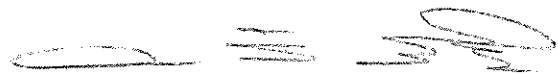
ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการทำงานและพิจารณาถ่วงดุลข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

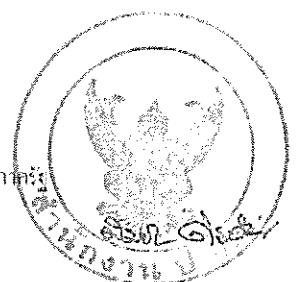
ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

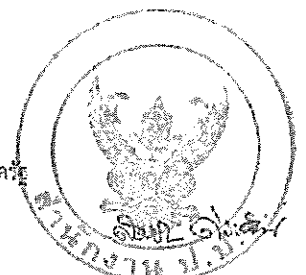
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
สรุปผลการประเมินภาพรวม	1
ผลการประเมินรายหน่วยงาน	
ส่วนราชการส่วนกลาง	
หน่วยงานธุรการของศาล	9
หน่วยงานธุรการขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ	10
หน่วยงานสังกัดรัฐสภา	11
หน่วยงานธุรการขององค์กรอัยการ	12
ส่วนราชการระดับกรม	13
รัฐวิสาหกิจ	18
องค์การมหาชน	20
หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	22
กองทุน	23
สถาบันอุดมศึกษา	24
ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	
จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)	26
ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น	
พื้นที่ภาค 1	28
พื้นที่ภาค 2	50
พื้นที่ภาค 3	68
พื้นที่ภาค 4	105
พื้นที่ภาค 5	146
พื้นที่ภาค 6	169
พื้นที่ภาค 7	194
พื้นที่ภาค 8	212
พื้นที่ภาค 9	229
กรุงเทพมหานคร	248



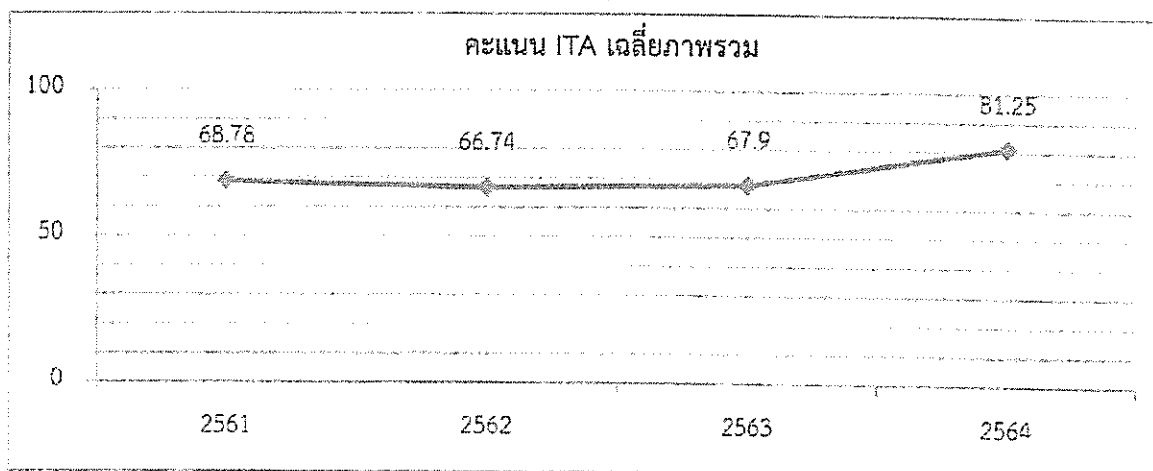
**สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

1. สรุปผลการประเมินภาพรวมระดับประเทศ

1.1 ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ แสดงได้ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม		
81.25		
หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้ติดต่อภาครัฐ
8,300	471,794	859,794
1) องค์การศาล 3 แห่ง	เข้าร่วมด้วยตนเอง 471,794 คน	เข้าร่วมด้วยตนเอง 473,965 คน
2) องค์การอัยการ 1 แห่ง		เก็บข้อมูลทางสถิติ 385,829 คน
3) องค์การอิสระ 5 แห่ง	อายุ	อายุ
4) หน่วยงานสังกัดรัฐสภา 3 แห่ง	ต่ำกว่า 20 ปี 0.10%	ต่ำกว่า 20 ปี 1.56%
5) หน่วยงานระดับกรม 146 แห่ง	20 - 30 ปี 12.15%	20 - 30 ปี 13.65%
6) รัฐวิสาหกิจ 51 แห่ง	31 - 40 ปี 31.82%	31 - 40 ปี 19.21%
7) องค์การมหาชน 55 แห่ง	41 - 50 ปี 35.22%	41 - 50 ปี 24.50%
8) หน่วยงานของรัฐอื่นๆ 20 แห่ง	51 - 60 ปี 19.65%	51 - 60 ปี 23.57%
9) กองทุน 7 แห่ง	มากกว่า 60 ปี 1.05%	มากกว่า 60 ปี 17.51%
10) สถาบันอุดมศึกษา 83 แห่ง	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ประเภทของผู้ตอบ
11) จังหวัด 76 แห่ง	1 - 5 ปี 28.75%	บุคคลทั่วไป 80.41%
12) อบจ. 76 แห่ง	6 - 10 ปี 27.02%	หน่วยงานของรัฐ 9.22%
13) เทศบาลนคร 30 แห่ง	11 - 20 ปี 30.93%	องค์กรธุรกิจเอกชน 6.12%
14) เทศบาลเมือง 194 แห่ง	มากกว่า 20 ปี 13.30%	อื่นๆ 4.25%
15) เทศบาลตำบล 2,246 แห่ง		
16) อบต. 5,302 แห่ง		
17) อปท.รูปแบบพิเศษ 2 แห่ง		
(อปท. รวม 7,850 แห่ง)		

1.2 ผลการประเมินเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับผลการประเมินของปีที่ผ่านมาแสดงได้ดังนี้

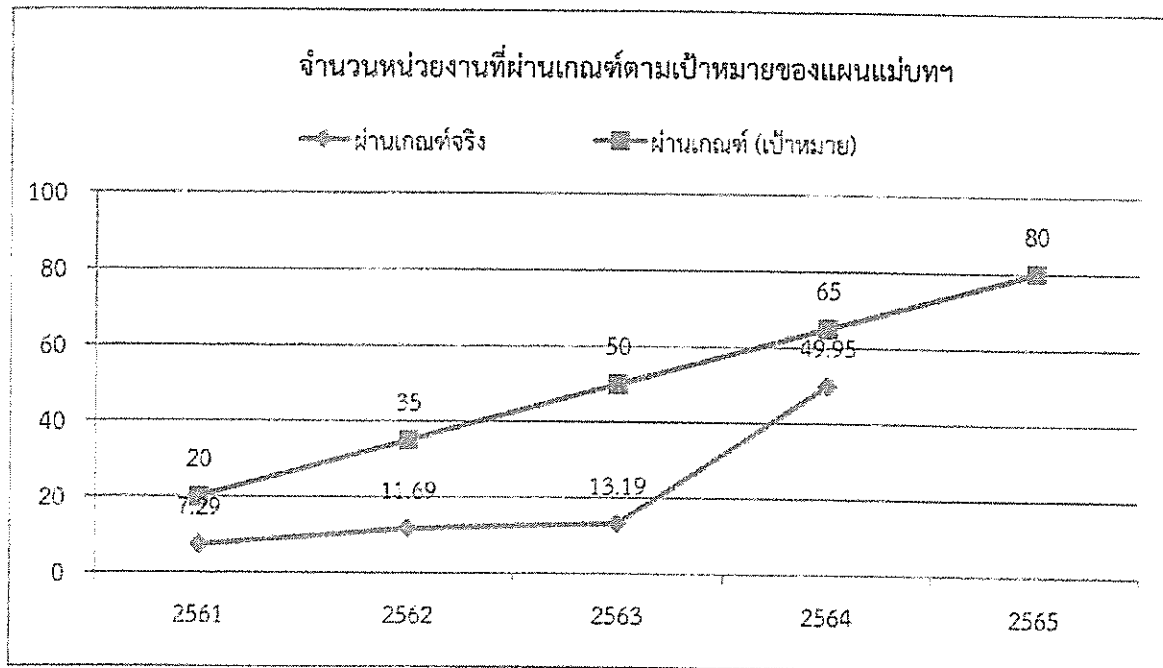


หมายเหตุ: ปี 2561 เป็นผลการประเมินเฉพาะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน 5,994 แห่ง-ปี 2562 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศที่ดำเนินการครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน 8,058 แห่ง ปี 2563 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,303 แห่ง และปี 2564 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,300 แห่ง

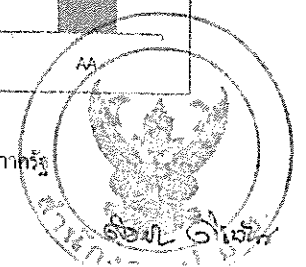
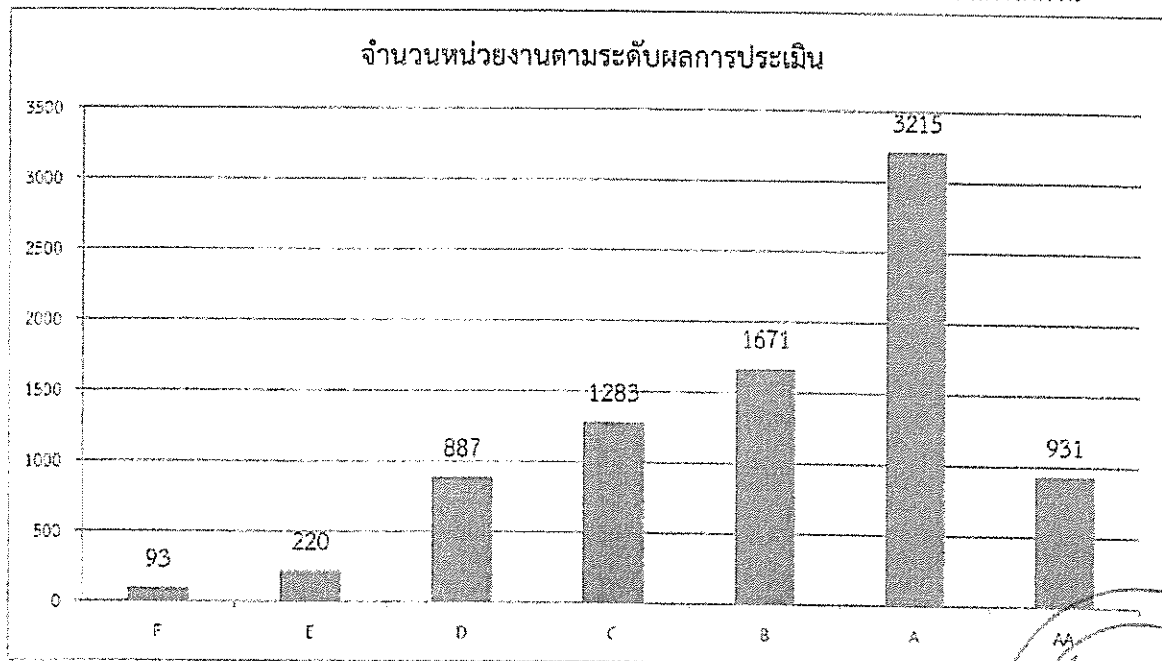


1.3 ผลการประเมินเปรียบเทียบกับเกณฑ์แผนแม่บทฯ เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

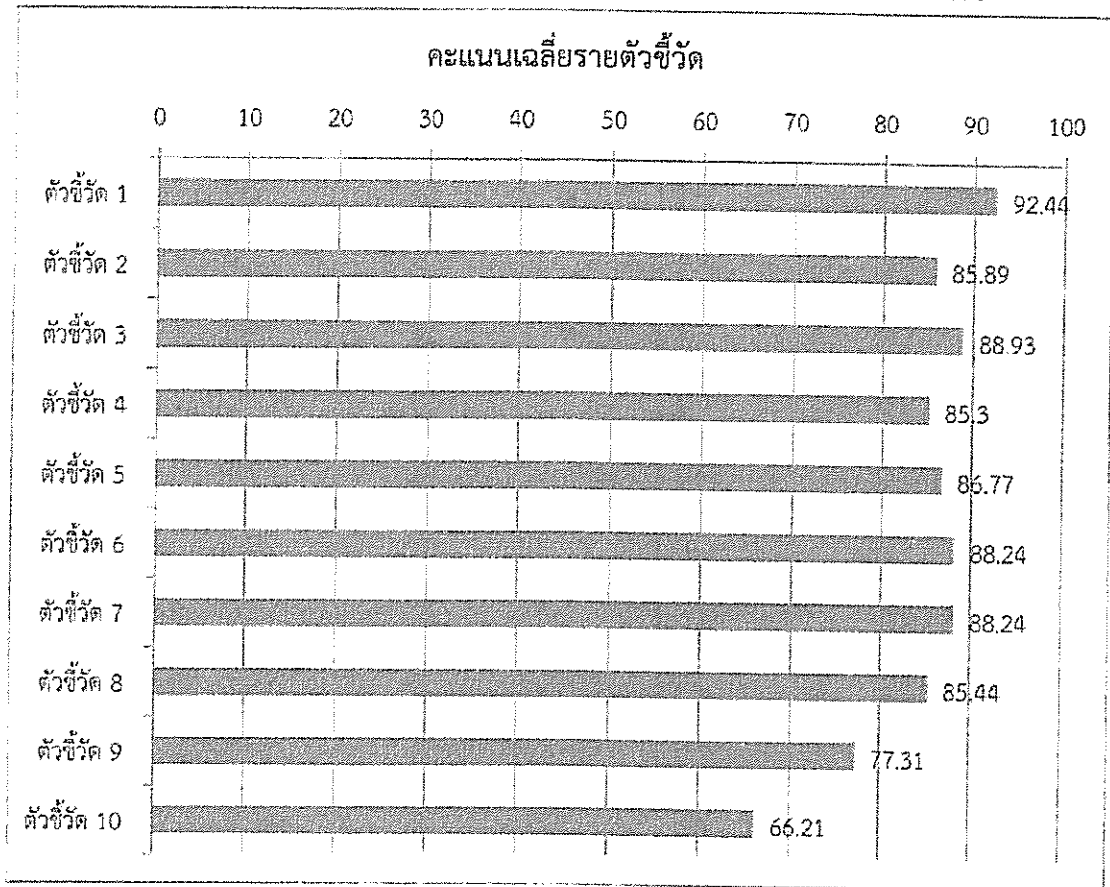
ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
4,146 (49.95%)	4,154 (50.05%)



1.4 ผลการประเมินรายระดับคะแนน เมื่อจำแนกตามระดับของผลการประเมินแสดงได้ดังนี้



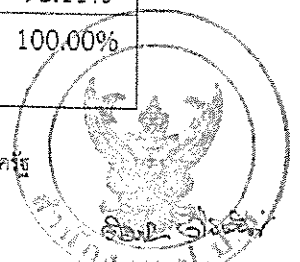
1.5 ผลการประเมินรายตัวชี้วัด เมื่อจำแนกตามผลการประเมินรายตัวชี้วัด แสดงได้ดังนี้



2. สรุปผลการประเมินรายประเภท

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละประเภท และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย	ผ่านเกณฑ์	สัดส่วนที่ผ่าน
1	องค์กรศาล	3	93.62	3	100.00%
2	องค์กรอิสระ	5	91.10	5	100.00%
3	หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	3	92.38	3	100.00%
4	องค์กรอัยการ	1	95.82	1	100.00%
5	ส่วนราชการระดับกรม	146	92.07	143	97.95%
	- หน่วยงานกำกับระดับกระทรวง	20	92.50	20	100.00%
	- หน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี	14	90.71	13	92.86%
	- หน่วยงานภายในกระทรวง	106	92.08	104	98.11%
	- หน่วยงานไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	6	93.65	6	100.00%

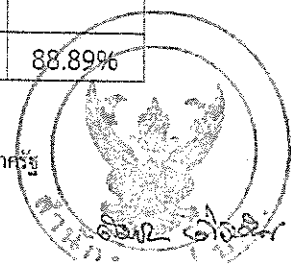


ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
6	รัฐวิสาหกิจ	51	93.31	48	94.12%
7	องค์การมหาชน	55	93.26	54	98.18%
8	หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	20	92.90	19	95.00%
9	กองทุน	7	94.12	7	100.00%
10	สถาบันอุดมศึกษา	83	89.87	77	92.77%
11	จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)	76	92.43	75	98.68%
12	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	76	92.18	70	92.11%
13	เทศบาลนคร	30	91.25	27	90.00%
14	เทศบาลเมือง	195	85.32	130	66.67%
15	เทศบาลตำบล	2,246	79.48	966	43.01%
16	องค์การบริหารส่วนตำบล	5,301	80.72	2517	47.48%
17	อปท. รูปแบบพิเศษ	2	84.44	1	50.00%

3. สรุปผลการประเมินรายการกระทรวง

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละกระทรวง และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	กระทรวง	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	27	91.70	26	96.30%
2	กระทรวงกลาโหม	8	95.22	8	100.00%
3	กระทรวงการคลัง	29	94.37	28	96.55%
4	กระทรวงการต่างประเทศ	1	92.56	1	100.00%
5	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	7	95.41	7	100.00%
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	9	94.51	9	100.00%
7	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	17	93.81	17	100.00%
8	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	23	92.67	23	100.00%
9	กระทรวงคมนาคม	18	88.37	15	83.33%
10	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	8	95.42	8	100.00%
11	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	15	91.61	14	93.33%
12	กระทรวงพลังงาน	9	91.99	8	88.89%



ที่	กระทรวง	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
13	กระทรวงพาณิชย์	12	91.65	12	100.00%
14	กระทรวงมหาดไทย	14	94.29	14	100.00%
15	กระทรวงยุติธรรม	13	91.33	13	100.00%
16	กระทรวงแรงงาน	6	92.86	6	100.00%
17	กระทรวงวัฒนธรรม	10	93.40	10	100.00%
18	กระทรวงศึกษาธิการ	11	91.88	11	100.00%
19	กระทรวงสาธารณสุข	17	91.17	17	100.00%
20	กระทรวงอุตสาหกรรม	8	91.98	8	100.00%
21	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง	17	93.26	16	94.12%

หมายเหตุ: หน่วยงานประเภท หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา องค์การศาล องค์การอิสระ องค์การอัยการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่นับรวมในกระทรวง

4. สรุปผลการประเมินรายพื้นที่ภาค

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละพื้นที่ภาค และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

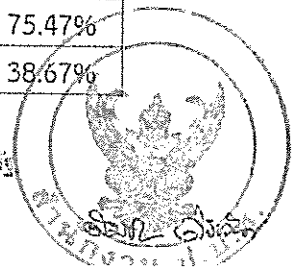
ที่	พื้นที่ภาค	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
1	พื้นที่ภาค 1	729	83.09	394	54.05%
2	พื้นที่ภาค 2	592	83.69	341	57.60%
3	พื้นที่ภาค 3	1475	75.74	483	32.75%
4	พื้นที่ภาค 4	1510	80.55	755	50.00%
5	พื้นที่ภาค 5	830	80.87	385	46.39%
6	พื้นที่ภาค 6	879	83.47	459	52.22%
7	พื้นที่ภาค 7	706	82.46	376	53.26%
8	พื้นที่ภาค 8	573	80.87	282	49.21%
9	พื้นที่ภาค 9	631	81.45	310	49.13%
10	พื้นที่ส่วนกลางและกรุงเทพฯ	375	92.01	361	96.27%

5. สรุปผลการประเมินรายจังหวัด

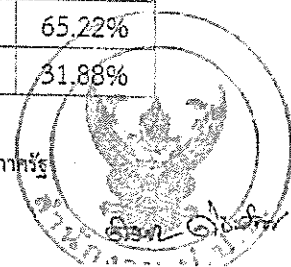
ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละจังหวัด และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้



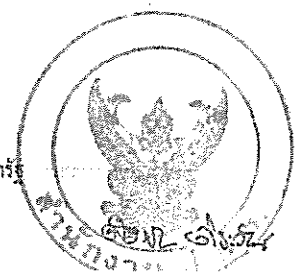
ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
1	กระบี่	63	82.99	35	55.56%
2	กาญจนบุรี	123	81.56	61	49.59%
3	กำแพงเพชร	91	81.13	41	45.05%
4	กาฬสินธุ์	152	82.62	88	57.89%
5	ขอนแก่น	226	77.84	89	39.38%
6	จันทบุรี	83	80.99	42	50.60%
7	ฉะเชิงเทรา	110	84.42	65	59.09%
8	ชลบุรี	100	86.24	69	69.00%
9	ชัยนาท	61	83.82	31	50.82%
10	ชัยภูมิ	144	75.91	52	36.11%
11	ชุมพร	80	79.50	40	50.00%
12	เชียงราย	145	81.85	70	48.28%
13	เชียงใหม่	212	81.49	100	47.17%
14	ตรัง	101	83.47	53	52.48%
15	ตราด	45	81.45	24	53.33%
16	ตาก	70	80.00	26	37.14%
17	นครนายก	47	77.85	17	36.17%
18	นครปฐม	118	87.42	79	66.95%
19	นครพนม	105	82.56	56	53.33%
20	นครราชสีมา	335	77.12	119	35.52%
21	นครศรีธรรมราช	186	78.96	80	43.01%
22	นครสวรรค์	144	92.87	132	91.67%
23	นนทบุรี	47	89.09	39	82.98%
24	นราธิวาส	90	80.35	42	46.67%
25	น่าน	101	79.87	48	47.52%
26	บึงกาฬ	59	86.86	40	67.80%
27	บุรีรัมย์	210	69.94	33	15.71%
28	ปทุมธานี	66	79.31	30	45.45%
29	ประจวบคีรีขันธ์	62	78.22	26	41.94%
30	ปราจีนบุรี	71	83.70	41	57.75%
31	ปัตตานี	115	84.11	71	61.74%
32	พระนครศรีอยุธยา	159	76.78	45	28.30%
33	พะเยา	73	77.54	25	34.25%
34	พังงา	53	89.08	40	75.47%
35	พัทลุง	75	79.91	29	38.67%



ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
36	พิจิตร	103	82.66	57	55.34%
37	พิษณุโลก	104	79.32	33	31.73%
38	เพชรบุรี	86	82.09	45	52.33%
39	เพชรบูรณ์	129	84.65	70	54.26%
40	แพร่	85	78.40	35	41.18%
41	ภูเก็ต	20	94.06	19	95.00%
42	มหาสารคาม	144	72.11	33	22.92%
43	มุกดาหาร	56	83.83	31	55.36%
44	แม่ฮ่องสอน	51	78.95	22	43.14%
45	ยโสธร	89	82.81	45	50.56%
46	ยะลา	65	79.82	29	44.62%
47	ร้อยเอ็ด	204	69.78	42	20.59%
48	ระนอง	32	80.70	15	46.88%
49	ระยอง	69	83.22	35	50.72%
50	ราชบุรี	113	80.46	49	43.36%
51	ลพบุรี	127	91.85	113	88.98%
52	ลำปาง	104	81.87	48	46.15%
53	ลำพูน	59	85.51	37	62.71%
54	เลย	102	80.16	46	45.10%
55	ศรีสะเกษ	218	79.60	90	41.28%
56	สกลนคร	142	90.31	120	84.51%
57	สงขลา	142	80.46	66	46.48%
58	สตูล	43	80.35	20	46.51%
59	สมุทรปราการ	50	78.62	19	38.00%
60	สมุทรสงคราม	37	88.51	28	75.68%
61	สมุทรสาคร	39	90.78	33	84.62%
62	สระแก้ว	67	88.10	48	71.64%
63	สระบุรี	110	81.87	52	47.27%
64	สิงห์บุรี	43	86.13	28	65.12%
65	สุโขทัย	92	80.93	36	39.13%
66	สุพรรณบุรี	128	78.56	55	42.97%
67	สุราษฎร์ธานี	139	78.27	53	38.13%
68	สุรินทร์	174	79.01	77	44.25%
69	หนองคาย	69	85.08	45	65.22%
70	หนองบัวลำภู	69	78.20	22	31.88%



ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
71	อ่างทอง	66	83.66	37	56.06%
72	อำนาจเจริญ	65	75.66	19	29.23%
73	อุดรธานี	182	88.49	143	78.57%
74	อุดรดิตถ์	81	78.17	28	34.57%
75	อุทัยธานี	65	85.47	36	55.38%
76	อุบลราชธานี	240	70.31	48	20.00%



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 5
จังหวัดแพร่

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ กับเกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	เมืองแพร่	98.10	AA	+36.62	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองแพร่	เมืองแพร่	94.42	A	+16.30	ผ่าน
3	เทศบาลตำบลเด่นชัย	เด่นชัย	48.98	F	-2.58	ไม่ผ่าน
4	เทศบาลตำบลปางหลวง	เด่นชัย	88.08	A	+1.06	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลแม่จิว	เด่นชัย	88.99	A	+40.25	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลช่อแฮ	เมืองแพร่	77.37	B	+19.31	ไม่ผ่าน
7	เทศบาลตำบลทุ่งกวาว	เมืองแพร่	52.17	E	+0.26	ไม่ผ่าน
8	เทศบาลตำบลทุ่งไผ่	เมืองแพร่	87.65	A	+9.27	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลบ้านถิ่น	เมืองแพร่	50.11	E	-2.53	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลป่าแม่ต	เมืองแพร่	94.66	A	+32.51	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลแม่คำมี	เมืองแพร่	93.21	A	+6.19	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลแม่หลาย	เมืองแพร่	74.51	C	+4.27	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลวังหงส์	เมืองแพร่	68.36	C	+6.80	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลสวนเขื่อน	เมืองแพร่	77.79	B	+10.53	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลบ้านเวียง	ร้องกวาง	79.53	B	+12.56	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลร้องกวาง	ร้องกวาง	73.13	C	-1.82	ไม่ผ่าน
17	เทศบาลตำบลบ้านปิน	ลอง	95.10	AA	+36.66	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลปากกาง	ลอง	59.56	D	-0.53	ไม่ผ่าน
19	เทศบาลตำบลแม่ป้าน	ลอง	89.13	A	+14.73	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลแม่ลานนา	ลอง	60.86	D	+4.56	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลเวียงต้า	ลอง	86.82	A	+32.55	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลห้วยอ้อ	ลอง	97.53	AA	+9.90	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลวังชิ้น	วังชิ้น	71.30	C	+8.71	ไม่ผ่าน
24	เทศบาลตำบลสอง	สอง	90.97	A	+29.94	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลห้วยหม้าย	สอง	57.37	D	+6.72	ไม่ผ่าน
26	เทศบาลตำบลสูงเม่น	สูงเม่น	59.86	D	+1.82	ไม่ผ่าน
27	เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่	หนองม่วงไข่	70.16	C	+13.85	ไม่ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นชัย	เด่นชัย	86.12	A	+31.96	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย	เด่นชัย	94.75	A	+25.43	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จิว	เด่นชัย	87.12	A	+27.88	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	เด่นชัย	71.92	C	+19.10	ไม่ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา	เมืองแพร่	69.16	C	+8.46	ไม่ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	เมืองแพร่	91.44	A	+35.20	ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร	เมืองแพร่	58.30	D	-2.60	ไม่ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง	เมืองแพร่	82.53	B	+24.06	ไม่ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม	เมืองแพร่	87.41	A	+3.68	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลร่องพ่อง	เมืองแพร่	88.22	A	+34.55	ผ่าน
38	องค์การบริหารส่วนตำบลวังธง	เมืองแพร่	63.09	D	+13.59	ไม่ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
39	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า	เมืองแพร่	79.21	B	+26.75	ไม่ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ	เมืองแพร่	90.06	A	+37.67	ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเลา	ร้องกวาง	88.00	A	+32.06	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลโฝไทร	ร้องกวาง	89.58	A	+35.40	ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทราย	ร้องกวาง	74.83	C	+5.28	ไม่ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล	ร้องกวาง	62.49	D	+9.68	ไม่ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางร้อง	ร้องกวาง	82.23	B	+20.30	ไม่ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางฮ่อ	ร้องกวาง	82.38	B	+18.71	ไม่ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลร้องกวาง	ร้องกวาง	73.50	C	+18.36	ไม่ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง	ร้องกวาง	79.06	B	+20.07	ไม่ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลคำผามอก	ลอง	86.38	A	+30.67	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแล้ง	ลอง	86.86	A	+33.10	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง	ลอง	85.25	A	+19.71	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปิน	ลอง	88.65	A	+40.41	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทุ่ง	ลอง	71.33	C	+10.20	ไม่ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลนาพูน	วังชิ้น	74.48	C	+22.59	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก	วังชิ้น	87.60	A	+35.09	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เกิง	วังชิ้น	84.88	B	+33.19	ไม่ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ป้าก	วังชิ้น	70.03	C	+14.59	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พุง	วังชิ้น	90.16	A	+25.63	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลวังชิ้น	วังชิ้น	79.80	B	+23.41	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลสรอย	วังชิ้น	57.34	D	+3.18	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลแดนชุมพล	สอง	69.82	C	+16.76	ไม่ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน	สอง	89.37	A	+13.46	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้ำว	สอง	74.39	C	+17.05	ไม่ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง	สอง	68.26	C	+10.98	ไม่ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนูน	สอง	80.13	B	+18.88	ไม่ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ	สอง	89.10	A	+30.63	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	สอง	88.33	A	+17.86	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนมูล	สูงเม่น	81.96	B	+19.70	ไม่ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำข้า	สูงเม่น	64.87	D	+8.45	ไม่ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง	สูงเม่น	49.05	F	+6.60	ไม่ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ	สูงเม่น	88.04	A	+34.91	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปง	สูงเม่น	94.61	A	+7.79	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	สูงเม่น	89.92	A	+10.74	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลพระหลวง	สูงเม่น	71.82	C	+13.06	ไม่ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ	สูงเม่น	80.94	B	+30.58	ไม่ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงทอง	สูงเม่น	69.88	C	+18.14	ไม่ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลสลาย	สูงเม่น	67.70	C	+15.74	ไม่ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเม่น	สูงเม่น	63.53	D	+16.03	ไม่ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย	สูงเม่น	72.17	C	+18.60	ไม่ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลคำพันธ์ธรรม	หนองม่วงไข่	93.72	A	+37.41	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก้ว	หนองม่วงไข่	75.35	B	+6.62	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำริด	หนองม่วงไข่	71.95	C	+19.87	ไม่ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี	หนองม่วงไข่	76.01	B	+15.61	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง	หนองม่วงไข่	64.01	D	+9.34	ไม่ผ่าน

* แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

