

- ตำนาคู่ฉบับ -



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่ลานนา

ที่ ๒๓๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มีมุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมีกลไกและระบบคือให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทและเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัยและในมาตรา ๒๘๐ ให้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

เทศบาลตำบลแม่ลานนาได้พิจารณาแล้วเพื่อเป็นการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------|---|------------|
| ๑. นางสาวกรรณิการ์ | ผาภูมิ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลแม่ลานนา | ประธาน |
| ๒. นายถาวร | วันอ้วน ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลแม่ลานนา | รองประธาน |
| ๓. นางวิไลพร | นาแก้ว ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล | ปลัดเทศบาล |
| ๔. นางวริธาดา | สิงอุต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นางสาวลักษณ์ | อิฉิณกุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๖. นางเนตรนภา | มูลธิยา ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | กรรมการ |
| ๗. นางจิราพร | ฝันมงคล ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๘. นายวิรัตน์ | อินปันดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. นางสาวจุฬารัตน์ | กาละสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ | กรรมการ |
| ๑๐. นางพรทิพย์ | ศิริसानสุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ |
| ๑๑. นางดุขุณี | อินจินดา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ | กรรมการ |
| ๑๒. นางวิไลวรรณ | ชำนาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ |

๑๓. นางสาวรัตน์ เบ็ญกัญใจ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ/เลขานุการ

หน้าที่ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาล ตำบลแม่ลานนา ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการและลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดจรรยาวิชาชีพขององค์กร จัดทำประกาศและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยยึดถือหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ เอาใจใส่ อย่างให้เกิดความเสียหายขึ้นได้ หากมีปัญหาให้รายงาน นายกเทศมนตรีตำบลแม่ลานนาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวกรรณิการ์ ภาภูมิ)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ลานนา

- ตำนาคู่ฉบับ -



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่ลานนา

ที่ ๒๓๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลแม่ลานนา

ด้วยเทศบาลตำบลแม่ลานนา ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่ลานนา เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่ลานนาได้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

เทศบาลตำบลแม่ลานนาจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------|
| ๑. นางวิไลพร นาแก้ว | ปลัดเทศบาลตำบลแม่ลานนา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุภารัตน์ เป็กกันใจ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางวรีธาดา สิงอุต | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นางจิราพร ฝันมงคล | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๕. นางเนตรนภา มูลธिया | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | กรรมการ |
| ๖. นายวิรัตน์ อินปันดี | นักวิชาการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. นางพรทิพย์ ศิริसानสุวรรณ | เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวลักษณ ธิจิณกุล | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่ลานนา มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมและผู้ที่เกี่ยวข้องที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวกรรณิการ์—ผาภูมิ)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ลานนา