

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เกิง อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ	สรุป/วิเคราะห์
๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑. ครรดำเนินการนโยบายการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒. การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป	๒.๑ สรรหาโดยการทำหนังสือขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารตำแหน่ง - ผู้อำนวยการกองคลัง - หัวหน้าสำนักปลัด - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง - นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภททั่วไป ตำแหน่ง - เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. กสท. ไม่สามารถสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารตำแหน่ง - ผู้อำนวยการกองคลัง - หัวหน้าสำนักปลัด - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง - นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภททั่วไป ตำแหน่ง - เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. กสท. ไม่สามารถสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารตำแหน่ง - ผู้อำนวยการกองคลัง - หัวหน้าสำนักปลัด - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง - นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภททั่วไป ตำแหน่ง - เจ้าพนักงานพัสดุ
๓. การสรรหาพนักงานจ้าง	๓.๑ ประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓.๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓.๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ๓. ทำหนังสือขอรับความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต่อ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ๔. ทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามที่ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ	สรุป/วิเคราะห์
<p>๔. ด้านการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์</p> <p>๕. ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการและจรรยาวิชาชีพองค์กร</p>	<p>๔.๑ การจัดเก็บข้อมูลบุคลากรผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์</p> <p>๕.๑ ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๕.๒ ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๕.๓ ประกาศกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๖.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้กับบุคลากรทราบ</p>	<p>- มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เก็บทั้งหมด เป็นปัจจุบัน</p> <p>-จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นแล้วเสร็จ และประกาศใช้</p> <p>-จัดทำประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสร็จ ประกาศใช้</p> <p>- จัดทำประกาศกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมแล้วเสร็จ ประกาศใช้</p> <p>-หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p>	<p>-ประกาศยกย่องพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการและจรรยาวิชาชีพองค์กร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ส่วนราชการ/กอง ละ ๑ ราย รวม ๔ ราย</p> <p>-มีผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและรับการฝึกอบรมด้านความก้าวหน้าในสายงาน</p>

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ในประเด็นของการวิเคราะห์อัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เกิง มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติว่างหลายตำแหน่ง และได้ร้องขอใช้บัญชีจาก กสธ.และ ประชาสัมพันธ์การรับโอน/ย้าย แต่การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งดังกล่าวไม่เป็นไปตามที่ได้ดำเนินการร้องขอ เนื่องจากมีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและสอบแข่งขันน้อยกว่าอัตรา ตำแหน่งที่ว่างอยู่ และในการปฏิบัติงานจะต้องมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบในตำแหน่งที่ร้องขอเพิ่มเติม ซึ่งในบางครั้งบุคลากรที่ได้รับมอบหมายอาจขาดทักษะ ในการปฏิบัติงานตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายและอาจมีข้อผิดพลาดแต่ก็สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

๒. เนื่องจากในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เกิง ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้ครบทุกตำแหน่ง ทำให้สัดส่วนบุคลากรที่จะได้รับการพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรมอบอำนาจให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลประจำจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว

๒. ควรจัดให้มีการฝึกอบรมในหลักสูตรในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) เพื่อความสะดวกและรวดเร็ว