



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบต.แม่เก็จ

ที่ พร 77801/586

สำนักงานปลัด งานจัดการฯ โทร054 - 520512

ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2564

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส”ของจังหวัดแพร่

เรียน ปลัด อบต.แม่เก็จ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกท่าน

ด้วยจังหวัดแพร่ เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) มุ่งให้“ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต”เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางและค่านิยม นำไปปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆโดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมปราศจากการทุจริต จังหวัดจึงประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส”ของจังหวัดแพร่ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง“นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส”ของจังหวัดแพร่ จึงขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เก็จ รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายผ่านช่องทางเว็บไซต์หรือสื่อออนไลน์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นายรรรรร ดวงจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เก็จ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เก็จ



ประกาศจังหวัดแพร่  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดแพร่ มีคะแนนเท่ากับ ๘๘.๘๔, ๘๙.๘๕ และ ๙๙.๑๕ คะแนน ตามลำดับ อยู่ในระดับ A สองปีซ้อน และระดับ AA เป็นอันดับที่ ๒ ของประเทศในประเภทจังหวัด ประกอบกับเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งรัฐบาลผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยมีนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งให้ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดแพร่บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้น จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางและค่านิยม นำไปปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ ได้รับทราบและยึดถือในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สินไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น หากมีความจำเป็นต้องนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ราชการ ให้จัดทำแนวทางข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน
๓. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๔. เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของทางราชการ รวมทั้งแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลายและสอดคล้องครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย
๕. การจัดซื้อจัดจ้างในขั้นตอนการตรวจรับ ควรมีการตรวจรับเป็นบุคลากรจากภายนอกหน่วยงานร่วมด้วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และต้องเข้มงวดในขั้นตอนการประมูลวัสดุอุปกรณ์ที่เสื่อมสภาพแล้ว ให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการเพื่อมิให้เกิดการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง

๖. ให้บุคลากรเน้นการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนดไว้เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีเกี่ยวกับการบริการแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีที่ไม่มุ่งหวังให้มีหรือรับการตอบแทนในอนาคต ได้แก่ เงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการหรือการอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น

๗. บุคลากรควรยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติหรือประชาชนเป็นสำคัญภายใต้จรรยาบรรณในการประพฤติปฏิบัติงานที่ดีมากกว่ามุ่งหวังเกียรติยศศักดิ์ศรีและตำแหน่งหน้าที่ตามลำดับการบังคับบัญชา

๘. ให้ส่วนราชการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในทุก ๓ เดือนแรกของรอบการประเมิน เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากรก่อนรอบการประเมินจริง (รอบ ๖ เดือนและ๑๒ เดือน)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่