

**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จ๊วะ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓**

วิสัยทัศน์ : บุคลากรคุณภาพ (คุณภาพระบบพัฒนาบุคลากร คุณภาพผลงาน คุณภาพชีวิตบุคลากร)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ทั้งระบบ (สรรหา พัฒนา และรักษา)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
เพื่อส่งเสริมกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งระบบ อย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ อันประกอบด้วย การสรรหา การพัฒนา และการรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่อย่างมีศักยภาพสูงสุด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่เหมาะสมของ อบต.แม่จ๊วะ</li> <li>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนทางเดินสายอาชีพของทุกสายงานใน อบต.แม่จ๊วะ</li> </ul>	๑.๑ พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบให้ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ อบต.แม่จ๊วะ</li> <li>๒. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา</li> </ul>	←	←	→	สำนักงานปลัด อบต. งานบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
เพื่อส่งเสริมกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งระบบ อย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ อันประกอบด้วย การสรรหา การพัฒนา และการรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่อย่างมีศักยภาพสูงสุด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เหมาะสมของ อบต.แม่จิวะ</li> <li>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนทางเดินสายอาชีพของทุกสายงานใน อบต.แม่จิวะ</li> </ul>	๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>๒. โครงการจัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</li> <li>๓. โครงการจัดทำระบบประเมินผลการทำงาน และประเมินสมรรถนะบุคลากร</li> </ul>	←	←	→	<p>สำนักงานปลัด อบต.</p> <p>- งานบริหารงานบุคคล</p>

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
เพื่อส่งเสริมกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งระบบ อย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ อันประกอบด้วย การสรรหา การพัฒนา และการรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่อย่างมีศักยภาพสูงสุด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เหมาะสมของ อบต.แม่จัน</li> <li>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนทางเดินสายอาชีพของทุกสายงานใน อบต.แม่จัน</li> </ul>	๑.๓ พัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร</li> <li>๒. โครงการพัฒนาและปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเพิ่มความผูกพันในการปฏิบัติงาน</li> </ul>	←	←	→	สำนักงานปลัด อบต. - งานบริหารงานบุคคล  สำนักงานปลัด อบต.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีความสามารถในการดำเนินงานเพื่อรองรับการพัฒนางองค์กรที่ครอบคลุมทุกด้าน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนวันที่บุคลากรได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี</li> <li>- ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ</li> </ul>	๒.๑ ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะเพื่อนำไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพในการทำงานในทุกระดับ	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๒. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงาน	←		→	สำนักงานปลัด อบต. - งานบริหารงานบุคคล
			๓. โครงการฝึกอบรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันะ คณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง (โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง)	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๔. โครงการส่งเสริมและจัดหาทุนเพื่อการศึกษาต่อของบุคลากร	←		→	สำนักงานปลัด อบต. - งานบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีความสามารถในการดำเนินงานเพื่อรองรับการพัฒนาองค์กรที่ครอบคลุมทุกด้าน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนวันที่บุคลากรได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี</li> <li>- ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ</li> </ul>	๒.๒ สร้างเสริมทัศนคติในการทำงานเชิงบวกให้เพิ่มมากขึ้น	<p>๑. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จั่วะ (โครงการปรับเปลี่ยนความคิดเพื่อการทำงานอย่างมีความสุข ๘ ประการ ทัศนคติที่ดี ภาวะต่อหรือร้อน ความเชื่อมั่น ความยึดมั่นในคุณธรรม ความกล้าหาญ ความมั่นใจ ความมุ่งมั่น ความอดทน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการธรรมะกับชีวิต</li> <li>- โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร</li> <li>- โครงการ EQ กับการทำงานอย่างมีความสุข</li> <li>- โครงการทีมสร้างสรรค์</li> <li>- โครงการองค์กรพลังบวก ฯลฯ</li> </ul>	←		→	สำนักงานปลัด อบต.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีความสามารถในการดำเนินงานเพื่อรองรับการพัฒนาองค์กรที่ครอบคลุมทุกด้าน	- จำนวนวันที่บุคลากรได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี - ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	๒.๒ สร้างเสริมทัศนคติในการทำงานเชิงบวกให้เพิ่มมากขึ้น	๒. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรของอบต.แม่จิวะ	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๓. โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาของ อบต.แม่จิวะ	←		→	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
			๔. โครงการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลสำนักงานปลัด อบต.	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๕. โครงการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลกองคลัง	←		→	กองคลัง
			๖. โครงการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลกองช่าง	←		→	กองช่าง
			๗. โครงการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	←		→	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
			๘. โครงการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	←		→	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การจัดการความรู้บุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะ และสนับสนุนยุทธศาสตร์องค์กร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องรวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ความรู้ (Development and Knowledge Management) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร	- ร้อยละเฉลี่ยของบุคลากรของ อบต.แม่จันะ ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง	๓.๑ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมภายในองค์กรเพื่อไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. โครงการพัฒนา อบต.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๒. โครงการจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) เชิงปฏิบัติอย่างมีระบบ		←	→	สำนักงานปลัด อบต.
			๓. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมเชิงรุกในการแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ระหว่างบุคลากร(แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พี่สอนน้อง)	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๔. โครงการวิทยากรตัวคูณ (อบรมและนำความรู้ไปถ่ายทอดให้แก่เพื่อนร่วมงาน)	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๕. โครงการพัฒนาทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของ อบต.แม่จันะ		←	→	สำนักงานปลัด อบต.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องรวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ (Development and Knowledge Management) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร	- ร้อยละเฉลี่ยของบุคลากรของ อบต.แม่จันที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง	๓.๒ พัฒนาสมรรถนะพนักงานให้มีความพร้อมในการสนับสนุนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าวตาม แผนพัฒนาบุคลากรเชิงยุทธศาสตร์	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๒. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการอบต.แม่จัน	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๓. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์		←		→



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและเข้มแข็ง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงหรือแรงกระทบในทุกรูปแบบ	- จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	๔.๑ เสริมสร้างค่านิยมในวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากร	๑. โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง (ทำความเข้าใจ ลงมือปฏิบัติ มีส่วนร่วม ความร่วมมือ และความรับผิดชอบ)	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๒. โครงการกีฬาสัมพันธ์ความสามัคคี อบต.แม่จิวะ	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๓. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหาค่านิยมและวัฒนธรรมร่วมขององค์กร	←		→	สำนักงานปลัด อบต.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและเข้มแข็ง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงหรือแรงกระทบในทุกรูปแบบ	- จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	๔.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเป็นเจ้าบ้านที่ดี	๑. โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	←		→	สำนักงานปลัด อบต./ กองการศึกษาฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมและเครือข่ายการทำงาน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
เพื่อส่งเสริม ผลักดันให้เกิดความร่วมมือและประสานงานช่วยเหลือกันระหว่างองค์กร กับหน่วยงานหรือภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	- ผลการสำรวจภาพลักษณ์ของบุคลากรต่อสังคมภายนอก - ระดับความสำเร็จของการสร้างทีมประสิทธิภาพของ อบต.แม่จิวะ	๕.๑ การส่งเสริมให้องค์กรได้เป็นที่รู้จักแก่สังคม ชุมชน ในแง่มุมต่างๆ	๑. โครงการทำงานเชิงรุก ปลุกจิตสำนึกผืนใจให้บริการ (อบต. เคลื่อนที่ร่วมกับอำเภอ)	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๒. โครงการพบปะสื่อมวลชน	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๓. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายชุมชนสัมพันธ์	←		→	สำนักงานปลัด อบต./กองการศึกษาฯ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
เพื่อส่งเสริม ผลักดันให้เกิดความร่วมมือและประสานงานช่วยเหลือกันระหว่างองค์กร กับหน่วยงานหรือภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	- ผลการสำรวจภาพลักษณ์ของบุคลากรต่อสังคมภายนอก - ระดับความสำเร็จของการสร้างทีมประสิทธิภาพของ อบต.แม่จิวะ	๕.๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการทำงานและการสื่อสารภายในองค์กร	๑. โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จิวะ แห่งธรรมาภิบาล (รับทราบนโยบายหรือแนวทาง สร้างกลไกความร่วมมือแบบบูรณาการ และต่อยอดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้)	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๒. โครงการทีมประสิทธิภาพเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	←		→	สำนักงานปลัด อบต.
			๓. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านการประชาสัมพันธ์ อบต.แม่จิวะ	←		→	สำนักงานปลัด อบต.