

ทิศทางการพัฒนาบุคลากร

วิสัยทัศน์

“บุคลากรคุณภาพ”

(คุณภาพระบบพัฒนาบุคลากร คุณภาพผลงาน คุณภาพชีวิตบุคลากร)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัวะ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบกลไกพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
๒. สร้างผู้นำในทุกระดับให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการและขับเคลื่อนองค์กรเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๓. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร และความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
๔. ส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จิตสำนึกสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม
๕. พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

**ประเด็นที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
ทั้งระบบ (สรรหา พัฒนา และรักษา)**

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งระบบ อย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ อันประกอบด้วย การสรรหา การพัฒนา และการรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่อย่างมีศักยภาพสูงสุด

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เหมาะสม
- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนทางเดินสายอาชีพของทุกสายงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัวะ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลทั้งระบบให้ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

โครงการ :

๑. โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

/๒. โครงการ...

๒. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ

โครงการ :

๑. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล
๒. โครงการจัดทำแผนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๓. โครงการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินสมรรถนะบุคลากร

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

โครงการ :

๑. โครงการติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๒. โครงการพัฒนาและปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเพิ่มความผูกพันในการปฏิบัติงาน

ประเด็นที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะ ทศนคติ)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีความสามารถในการดำเนินงานเพื่อรองรับการพัฒนองค์กรที่ครอบคลุมทุกด้าน

ตัวชี้วัด

- จำนวนวันที่บุคลากรได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี
- ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะเพื่อนำไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ :

๑. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพในการทำงานในทุกระดับ
๒. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงาน
๓. โครงการฝึกอบรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันจะ คณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง (โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง)
๔. โครงการส่งเสริมและจัดหาทุนเพื่อการศึกษาต่อของบุคลากร

/แนวทางการ...

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างเสริมทัศนคติในการทำงานเชิงบวกให้เพิ่มมากขึ้น

โครงการ :

๑. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัวะ (โครงการปรับเปลี่ยนความคิดเพื่อการทำงานอย่างมีความสุข ๘ ประการ ทัศนคติที่ดี ความกระตือรือร้น ความเชื่อมั่น ความยึดมั่นในคุณธรรม ความกล้าหาญ ความมั่นใจ ความมุ่งมั่น ความอดทน)

- โครงการธรรมะกับชีวิต
- โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- โครงการ EQ กับการทำงานอย่างมีความสุข
- โครงการทีมสร้างสรรค์
- โครงการองค์กรพลังบวก ฯลฯ

๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัวะ
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัวะ
๓. โครงการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลทุกส่วน/กอง

ประเด็นที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การจัดการความรู้บุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะ

และสนับสนุนยุทธศาสตร์องค์กร

เป้าประสงค์ : เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ (Development and Knowledge Management) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร

ตัวชี้วัด

ร้อยละเฉลี่ยของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัวะ ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมภายในองค์กร เพื่อไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ :

๑. โครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๒. โครงการจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) เชิงปฏิบัติอย่างมีระบบ
๓. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมเชิงรุกในการแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ระหว่างบุคลากร(แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พี่สอนน้อง)

/๔. โครงการ...

๔. โครงการวิทยากรตัวคุณ (อบรมและนำความรู้ไปถ่ายทอดให้แก่เพื่อนร่วมงาน

๕. โครงการพัฒนาทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะพนักงานให้มีความพร้อมในการสนับสนุน ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร

โครงการ :

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรตามแผนพัฒนาบุคลากรเชิงยุทธศาสตร์

๒. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

๓. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ประเด็นที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเข้มแข็ง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง หรือแรงกระทบในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด

- จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมในวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากร

โครงการ :

๑. โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง (ทำความเข้าใจ ลงมือปฏิบัติ มีส่วนร่วม ความร่วมมือ และยอมรับผิดชอบ)

๒. โครงการกีฬาสัมพันธ์ความสามัคคีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

๓. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหาค่านิยมและวัฒนธรรมร่วมขององค์กร

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเป็นเจ้าบ้านที่ดี

โครงการ :

๑. โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

/ประเด็นที่...

ประเด็นที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมและเครือข่ายการทำงาน

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริม ผลักดันให้เกิดความร่วมมือ และประสานงานช่วยเหลือกันระหว่างองค์กร กับหน่วยงานหรือภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด

- ผลการสำรวจภาพลักษณ์ของบุคลากรต่อสังคมภายนอก
- ระดับความสำเร็จของการสร้างทีมประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

แม่จัวะ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมให้องค์กรได้เป็นที่รู้จักแก่สังคม ชุมชน

ในแ่งมุ่มต่างๆ

โครงการ :

๑. โครงการทำงานเชิงรุก ปลูกจิตสำนึก ผนึกใจให้บริการ (อบต. เคลื่อนที่ ร่วมกับอำเภอ)

๒. โครงการพบปะสื่อมวลชน

๓. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายชุมชนสัมพันธ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการทำงานและการสื่อสาร

ภายในองค์กร

โครงการ :

๑. โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัวะ แห่งธรรมาภิบาล (รับทราบนโยบายหรือแนวทาง สร้างกลไกความร่วมมือแบบบูรณาการ และต่อยอดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้)

๒. โครงการทีมประสิทธิภาพเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัวะ