

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

นโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย			
	ม.ค. – มี.ค.	เม.ย. – มิ.ย.	ก.ค. – ก.ย.	ต.ค. – ธ.ค.
๑. ด้านการสรรหาบุคลากร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และเพื่อใช้กำหนดกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของเทศบาลตำบลคลองตำหรุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓</li> <li>- จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานของเทศบาลตำบลคลองตำหรุ รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ</li> <li>- ให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สรรหาบุคคลผู้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑ อัตรา ประกอบด้วย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัดเทศบาล) จำนวน ๑ อัตรา, ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองยุทธศาสตร์ฯ) จำนวน ๑ อัตรา, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา, ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา, ผู้ช่วยครูวิชาเอกดนตรีไทย (กองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา, ผู้ช่วยครู วิชาเอกดนตรีสากล (กองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา, ผู้ช่วยครู วิชาเอก พลศึกษาและสุขศึกษา (กองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา</li> </ul>		

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)  
 เทศบาลตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

นโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย			
	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.
๑. ด้านการสรรหาบุคลากร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และเพื่อใช้กำหนดกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของเทศบาลตำบลคลองตำหรุ (ต่อ)		ผู้ช่วยครู วิชาเอกนาฏศิลป์ไทย (กองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา, ผู้ช่วยครู วิชาเอกการศึกษาประถม วัย (กองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา, พนักงานขับรถยนต์ (กอง การศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา		
๒. การพัฒนาบุคลากร	- ส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วม อบรมโครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ ว่าด้วยการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย  - ส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วม อบรมการปฏิบัติงานในระบบ บริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) จำนวน ๒ ราย			

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)  
เทศบาลตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

นโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย			
	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.
๒. การพัฒนาบุคลากร	<p>- ส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมอบรมโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ชี้แจงการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพ การศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย พัฒนาผู้เรียนของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย</p> <p>- ส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจ ด้านกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>- ส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมอบรมเทคนิคการออกคำสั่งทางปกครองและการเปรียบเทียบคดีตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ จำนวน ๒ ราย</p>	<p>- ส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย</p>		

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)  
เทศบาลตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

นโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย			
	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.
๒. การพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	<p>- ส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ราย</p> <p>- ส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมอบรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย</p>			
๓. การทำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ		พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างประจำ		พิจารณาเรื่องขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	<p>- อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองตำหรุ</p> <p>- จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างรับทราบ</p>			